

V skladu s Kodeksom upravljanja javnih delniških družb Ljubljanske borze, d. d., in Kodeksom korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države Slovenskega državnega holdinga, d. d., sta uprava in nadzorni svet Telekom Slovenije, d.d., skupaj oblikovala in dne 6. decembra 2017 sprejela

## **POLITIKO ZAGOTAVLJANJA RAZNOLIKOSTI UPRAVE IN NADZORNEGA SVETA DRUŽBE TELEKOM SLOVENIJE, D. D.**

### **1. Namen in cilj**

Politika zagotavljanja raznolikosti uprave in nadzornega sveta (v nadaljnjem besedilu: politika) določa glavna načela zagotavljanja raznolikosti v upravi in nadzornem svetu družbe Telekom Slovenije, d.d. (v nadaljnjem besedilu: Telekom Slovenije ali družba).

Cilj politike je doseči večjo učinkovitost uprave in nadzornega sveta kot celote, kar bo vplivalo na razvoj poslovanja in poslovnega ugleda družbe.

### **2. Raznolikost članstva v upravi in nadzornem svetu**

Telekom Slovenije sprejema prednosti raznolike sestave uprave in nadzornega sveta, saj je raznolikost na tej ravni eden od bistvenih elementov pri ohranjanju razvojnih in konkurenčnih prednosti družbe.

S to politiko uprava in nadzorni svet spodbujata raznolikost članstva v obeh organih. Razlike v znanju, veščinah, izkušnjah, poklicni usposobljenosti, starosti, spolu, načinu dela in drugih vidikih na strani članov lahko raznoliko sestavljena uprava in nadzorni svet uporabljata v dobro družbe.

### **3. Način zagotavljanja politike**

Kadrovska komisija nadzornega sveta in nadzorni svet naj to politiko upoštevata predvsem pri naslednjih aktivnostih:

- ob naboru, izboru in predlogu kandidatov za nadzorni svet skupščini delničarjev družbe;
- ob imenovanju članov uprave družbe;
- ob izvajanju samoocenjevanja dela nadzornega sveta, ki naj vključuje tudi oceno sestave uprave in nadzornega sveta z vidika zagotavljanja raznolikosti.

Pri določanju optimalne sestave uprave in nadzornega sveta družbe se upoštevajo predvsem naslednji cilji oziroma vidiki raznolikosti, kolikor je to mogoče za zagotavljanje učinkovitosti posameznega organa kot celote:

- uprava in nadzorni svet naj bosta sestavljena heterogeno, kar pomeni, da se člani medsebojno dopolnjujejo glede na znanje, veščine, kompetence in izkušnje;
- zagotovljena naj bo ustrezna kontinuiteta, kar pomeni ustrezno razmerje med obstoječimi in novimi člani uprave ali nadzornega sveta;
- nabor potencialnih kandidatov za člane uprave in nadzornega sveta naj upošteva tudi raznolikost z vidika spola in starosti.

Nadzorni svet lahko za namen izvajanja navedene politike kot tudi izpolnjevanja svojih zakonskih pristojnosti glede imenovanja članov uprave družbe in podaje predlogov za člane nadzornega sveta skupščini delničarjev družbe določi podrobnejša merila in postopke za izbor kandidatov.

#### **4. Spremljanje izvajanja politike in poročanje**

Izvajanje politike spremlja kadrovska komisija nadzornega sveta, ki o tem poroča nadzornemu svetu. Nadzorni svet letno poroča o izvajanju politike v okviru Izjave o upravljanju, ki je sestavni del letnega poročila družbe.

#### **5. Končne določbe**

Politika začne veljati z dnem, ko jo sprejmeta uprava in nadzorni svet.

Politika se objavi na internih spletnih straneh družbe.

Delničarje in zainteresirano javnost se glede sprejetja in vsebine politike seznani z javno objavo prek sistema obveščanja Ljubljanske borze (SEOnet) in objavo na spletnih straneh družbe [www.telekom.si](http://www.telekom.si).

Politika je objavljena v slovenskem in angleškem jeziku.

Predsednik uprave:  
mag. Rudolf Skobe

Predsednica nadzornega sveta:  
Lidia Glavina