



# **POLLETNO POROČILO ZA OBDOBJE 1-6/2010**

**Ljubljana, avgust 2010**

## **Kazalo:**

<b>1 SPLOŠNI PODATKI .....</b>	<b>2</b>
1.1 Naziv, naslov in osnovni podatki o družbi.....	2
1.2 Dejavnost.....	3
<b>2 POSLOVANJE V LETU 2010 .....</b>	<b>4</b>
2.1 Poročilo direktorja družbe.....	4
2.2 Gospodarske razmere in tržni položaj v letu 2010.....	5
2.3 Izvajanje dejavnosti.....	5
2.4 Razvoj in naložbe.....	12
2.5 Zaposleni in izobraževanje.....	12
2.6 Načrti in pogoji poslovanja v drugem polletju leta 2010.....	13
<b>3 RAČUNOVODSKO POROČILO .....</b>	<b>15</b>
3.1 Izjava o odgovornosti uprave.....	15
3.2 Izkaz poslovnega izida v obdobju 1-6 2010.....	16
3.3 Bilanca stanja na dan 30.6.2010.....	18
3.4 Pojasnila.....	19

# 1 SPLOŠNI PODATKI

## 1.1 Naziv, naslov in osnovni podatki o družbi

**DEOS, d.d. Ljubljana** je registrirana za izgradnjo in upravljanje oskrbovanih stanovanj in je vpisana v register družb pri Okrožnem sodišču v Ljubljani pod številko registrskega vložka 1/26322/00. Njen sedež je v Ljubljani, Devinska ulica 1. Družba je bila za nedoločen čas ustanovljena 21.02.1995, kot DEJ 3 d.o.o., katera se je preimenovala v DEOS, d.o.o. v letu 2001, zaradi spremembe dejavnosti. 24.04.2003 se je na podlagi sklepa skupščine dokapitalizirala in iz družbe z omejeno odgovornostjo preoblikovala v delniško družbo. Družba je bila ustanovljena v skladu z Zakonom o gospodarskih družbah in posluje v skladu z evropsko in slovensko zakonodajo. Vse pomembne spremembe podatkov o družbi in pomembnejše poslovne dogodke objavlja na informacijskem portalu Ljubljanske borze SEOnet.

Firma: DEOS družba za izgradnjo in upravljanje oskrbovanih stanovanj, d.d.  
Skrajšana firma: DEOS, d.d.  
Naslov: Devinska ulica 1, 1000 Ljubljana  
Matična številka: 5895448  
Davčna številka: 17727332  
Osnovni kapital: 2.916.000,00 EUR  
Osnovna dejavnost: 87.300 - dejavnost nastanitvenih ustanov za starejše in invalidne osebe  
Tel.: +386 1 2308 700  
Fax: +386 1 436 20 93  
Internet: [www.deos.si](http://www.deos.si)  
E-pošta: [info@deos.si](mailto:info@deos.si)

### Uprava družbe:

Direktor: Bojan Kranjc

### Nadzorni svet:

Predsednica: Alenka Žnidaršič Kranjc

Član: Milan Neffat

Član: Branko Kastelic

## 1.2 Dejavnost

Družba DEOS d.d. opravlja naloge institucionalnega varstva za starejše osebe (87.300 - dejavnost nastanitvenih ustanov za starejše in invalidne osebe) in socialno varstvene storitve v oskrbovanih stanovanjih. Dejavnosti se izvajajo v štirih poslovnih enotah, peta in šesta poslovna enota pa sta trenutno že v fazi gradnje oz. v pripravi na gradnjo.

1. PE Center starejših Gornji Grad (pričetek izvajanja dejavnosti: januar 2003),
2. PE Center starejših Medvode (pričetek izvajanja dejavnosti: oktober 2003):
  - oskrbovana stanovanja Šiška (pričetek izvajanja dejavnosti: 1. julij 2008),
3. PE Center starejših Cerknica (pričetek izvajanja dejavnosti: 1. avgust 2005),
4. PE Center starejših Trnovo (pričetek izvajanja dejavnosti: 1.10.2009),
5. PE Center starejših Notranje gorice (predviden pričetek gradnje v jeseni leta 2010 in pričetek izvajanja dejavnosti jeseni leta 2011),
6. PE Center starejših Črnuče (predviden pričetek gradnje spomladi 2011 in pričetek izvajanja dejavnosti leta 2012).

Poglavitna dejavnost družbe je v standardni klasifikaciji dejavnosti opredeljena pod šifro 87.300 - dejavnost nastanitvenih ustanov za starejše in invalidne osebe. Socialno varstveni storitvi, ki jih družba izvaja v sklopu dejavnosti sta:

- institucionalno varstvo starejših, ki se izvaja v vseh štirih poslovnih enotah družbe in
- socialno varstvene storitve v oskrbovanih stanovanjih, ki se nahajajo na naslovu Zbiljska cesta 15, 1215 Medvode ter na lokaciji Trg komandata Staneta Ljubljana-Šiška. Ta oblika storitve se izvaja le v sklopu poslovne enote Medvode, z odprtjem novega Centra PE Trnovo pa smo začeli izvajati varstveno storitev tudi tam.

Cilj strokovnega dela je ponuditi starejšim ljudem celovito, kakovostno oskrbo, ki bo v skladu z osebnimi potrebami, zmožnostmi in pričakovanji posameznika.

Družba je na dan 30.06.2010 v vseh štirih poslovnih enotah zaposlovala 330 delavcev in imela na voljo 639 mest za starejše (skupaj z dovoljenim povečanjem pa 664) kar prikazujemo v naslednji tabeli.

*Tabela št. 1: Kapacitete po posameznih domovih*

	Center starejših Gornji Grad	Center starejših Medvode	Center starejših Cerknica	Oskrbovana stanovanja Šiška	Center starejših Trnovo	Oskrbovana stanovanja Trnovo
Število mest za starejše v domovih	155	195	157	0	157	0
Število mest v oskrbovanih stanovanjih	0	60	0	45	0	60

## **2 POSLOVANJE V LETU 2010**

### ***2.1 Poročilo direktorja družbe***

Uprava družba se je v obdobju, ki je predmet poročanja ukvarjala z običajnimi aktivnostmi povezanimi s poslovanjem družbe.

Prvo polletje leta 2010 je bilo za naše Centre uspešno saj je družba v prvem polletju leta 2010 poslovala uspešno in v okviru pričakovanj. To velja tako za izvajanje njihovega osnovnega poslanstva, ki je izvajanje institucionalnega varstva starejših v okviru javne službe, kot za finančno poslovanje družbe.

Finančno poslovanje je bilo stabilno in v bilančnem smislu pozitivno. K temu je veliko prispevalo zavzeto delo vseh zaposlenih in tekoče obvladovanje stroškov.

V Centru starejših Gornji Grad je bilo opravljenih 26.325 dni oskrbe (100% zasedenost glede na koncesijsko pogodbo) in 25.805 dni zdravstvene nege (98,02 realizacija), v Centru starejših Medvode 35.873 dni oskrbe (100% zasedenost glede na koncesijsko pogodbo) in 35.493 dni zdravstvene nege (98,94% realizacija), v Centru starejših Cerknica 29.644 dni oskrbe (100% zasedenost glede na koncesijsko pogodbo) in 28.622 dni zdravstvene nege (97,14% realizacija) in v Centru starejših Trnovo je bilo opravljenih 27.673 dni oskrbe (100% zasedenost glede na koncesijsko pogodbo) in 25.805 dni zdravstvene nege (93,25% realizacije) tako, da so bili vsi štirje Centri v celoti zasedeni. Stanovalci in svojci so bili z opravljenimi storitvami zadovoljni saj je bilo pritožb na delo v Centrih malo. Strokovne službe so svoje delo opravile na zavidljivi ravni.

V opazovanem obdobju, je družba v skladu s sklepom nadzornega sveta iz dne 21.04.2010, začela s postopkom odpovedi izvajanja storitve oskrbnika v oskrbovanih stanovanjih na lokaciji Trg komandanta Staneta, Ljubljana - Šiška. Razlog za omenjeno odločitev je predvsem v tem, da je bilo ob sklenitvi dogovora o izvajanju storitve oskrbnika na omenjeni lokaciji, družbi DEOS, d.d. obljubljeni, da bodo vsi lastniki oskrbovanih stanovanj sklenili z družbo DEOS, d.d., dogovor o izvajanju storitve v njihovih oskrbovanih stanovanjih kar pa se ni zgodilo. Glede na omenjeno je družba ugotovila, da izvajanje storitev oskrbnika le v posameznih oskrbovanih stanovanj, ne omogoča družbi DEOS ekonomičnosti opravljanja storitve, zaradi česar je bila tudi prisiljena začeti s postopkom odpovedi svoje storitve.

Družba je s 1.2.2010 na podlagi Pravilnika o metodologiji za oblikovanje cen socialno varstvenih storitev uskladila cene svojih storitev v skladu in po postopku kot ga predvideva omenjen pravilnik.

## ***2.2 Gospodarske razmere in tržni položaj v letu 2010***

### **Gospodarske razmere**

Učinki splošne svetovne gospodarske krize na rezultatih poslovanja družbe še niso vidni saj se povpraševanje po storitvah, ki jih nudi družba v okviru svojega poslovanja (nudenje oskrbe starejšim v domovih za starejše) ni zmanjšalo.

### **Tržni delež**

Tržni delež Deos-ovih Centrov znaša 3,9 odstotka s 664 (s 5% dovoljenim povečanje) mesti od skupnih 14.450 mest v vseh domovih za starejše v Sloveniji.

Nadaljnja usmeritev družbe Deos d.d. je torej povečati tržni delež in postati največji ponudnik prostih mest v domovih za starejše ter ob tem izvajati ostale storitve, ki sodijo v okvir socialnega varstva ter zdravstva.

## ***2.3 Izvajanje dejavnosti***

Vse štiri poslovne enote so organizirane na podobnih osnovah, kar omogoča lažje delo tudi na sedežu družbe v Ljubljani in lažje sodelovanje med poslovnimi enotami. Čim več zadev poskušamo poenotiti, tako da bi vsi Centri delovali kar se da dobro in racionalno. Seveda se Centri med sabo tudi razlikujejo, vendar le v malenkostih, ki so značilne za lokalno okolje in navadah ter običajih, ki so jih zaposleni in stanovalci vzpostavili v Centrih.

V vseh treh Centrih delujejo posamezne službe, ki se trudijo, da svoje delo opravijo čim bolj strokovno in kvalitetno ter prijazno do uporabnikov storitev.

Stanovalci, ki se odločajo za bivanje pri nas, prihajajo iz najrazličnejših okolij, tako socialnih, kot lokalnih. Po nekaj letih delovanja je že čutiti korenine, čutiti je pozitiven odnos okolice. V prvem polletju leta 2010 je bila v okviru poslovanja največ pozornosti namenjeno nadaljnjemu vzpostavljanju pogojev za zagotavljanje vseh storitev, ki stanovalcem omogočajo čim boljše nego in oskrbo ter udobno in varno počutje v Centru. Center je v ta namen organiziral različne aktivnosti, ki stanovalce spodbujajo k aktivnemu življenju in jim ohranjajo njihove telesne in duševne sposobnosti.

Naša pglavitna naloga je nuditi kvalitetno oskrbo in nego starejšim osebam, ki zaradi starosti ali drugih okoliščin ne morejo živeti v svojem domačem okolju oziroma želijo jesen svojega življenja preživeti v instituciji, ki jim lahko nudi ustrezno celodnevno oskrbo. Zagotavljanje načela na področju varstva starejših, ki zagotavlja v okviru celovite skrbi za starejše, posamezniku možnost izbire. Razbremenitev svojcev, ki zaradi stanovanjskih, delovnih in drugih okoliščin ne morejo poskrbeti za svojega starega človeka. Pričakuje hitro naraščanje števila starejših oseb v najvišji starostni skupini, torej v skupini, ki potrebuje pri vsakdanjih

aktivnostih celodnevno oskrbo ter povpraševanje po prostih mestih v domovih za stare ljudi, ki je večje od trenutne ponudbe, narekuje celotni družbi, da se na to ustrezno pripravi.

Stanovalcem na varovanih oddelkih so bili s pomočjo delovnih animatork ustvarjeni pogoji za njihovo boljšo varnost, s posebnimi delovnimi pristopi pa zagotovljeno, da je bilo njihovo življenje čim bolj prilagojeno življenju, ki so ga živeli v svojem domačem okolju.

*Tabela št. 2: Stanje stanovalcev v letu 2010*

STANOVALCI	Gornji Grad	Medvode	Cerknica	Trnovo
Kapaciteta centra	154	195	158	156
Povprečno število stanovalcev v letu 2010	154	196	158	154
Stanovalci v oskrbovanih stanovanjih na dan 30.6.2010	/	20	/	60
Število kosil, ki jih razvažamo starostnikom na dom	/	37	/	/

Kapacitete Centrov so bile prvih 6 mesecev leta 2010 polno zasedene. V prvem polletju 2010 smo imeli v povprečju 668 stanovalcev.

## Oskrba

*Tabela št. 3: Število opravljenih dni oskrbe v prvih šestih mesecih v letu 2010*

Mesec	Oskrba I	Oskrba II	Oskrba III	Oskrba IIIb	Oskrba IV	Drugi	Skupaj
Januar	5.371	5.693	7.485	382	929	20	19.880
Februar	4.894	5.306	6.698	361	1.534	19	18.812
Marec	5.441	5.722	7.427	397	1.441	/	20.428
April	5.486	5.367	7.144	359	1.762	/	20.118
Maj	5.751	5.413	7.401	397	1.810	/	20.772
Junij	5.485	5.365	7.056	518	1.632	/	20.056
Julij	/	/	/	/	/	/	/
Avgust	/	/	/	/	/	/	/
September	/	/	/	/	/	/	/
Oktober	/	/	/	/	/	/	/
November	/	/	/	/	/	/	/
December	/	/	/	/	/	/	/
skupaj	32.428	32.866	43.211	2.414	9.108	39	120.066

Tabela številka 3 na strani 6 prikazuje, da je bilo največje število opravljenih dni oskrbe v mesecu marcu in maj-u, najmanj pa v mesecu februarju. Največ je bilo opravljenih dni oskrbe III in sicer 35,99%. Skupaj v vseh štirih Centrih je bilo opravljenih 120.066 dni oskrbe.

*Tabela št. 4: Število opravljenih dni osnovne in socialne oskrbe v oskrbovanih stanovanjih*

Mesec	M1	M2	Č1	Č2	Č3	Č4	Č5	P1	P2	P3	O3	04	Skup.
Januar		31	155	62	155	/	/	62	31	31			527
Februar		28	140	56	140	/	/	56	28	28			476
Marec		31	155	62	146	/	/	62	31	31			518
April	3	30	150	57	120	/	/	60	30	30			480
Maj	30	29	155	77	109	/	31	62	25	62			580
Junij	28	30	150	62	120	/	30	60	30	80			590
Julij													
Avgust													
Sept.													
Oktober													
Nov.													
Dec.													
<b>Skupaj</b>	<b>61</b>	<b>179</b>	<b>905</b>	<b>376</b>	<b>790</b>	<b>/</b>	<b>61</b>	<b>362</b>	<b>175</b>	<b>262</b>	<b>/</b>	<b>/</b>	<b>3.171</b>

Legenda:

M1 – minimalni paket

M2 – minimalni paket s kosilom

M3 – minimalni paket s tremi obroki hrane

Č1 – četrtinski osnovni paket

Č2 – četrtinski osnovni paket s kosilom

Č3 – četrtinski osnovni paket s tremi obroki hrane

Č5 – četrtinski osnovni paket s tremi obroki hrane in korišč. delovne terapije in fizioterapije

P1 – polovični osnovni paket

P2 – polovični osnovni paket s kosilom

P3 – polovični osnovni paket s tremi obroki hrane

O3 – osnovni paket s tremi obroki hrane

O5 – osnovni paket s tremi obroki hrane in koriščenjem delovne terapije in fizioterapije

V letu 2010 smo opravili 3.171 dni osnovne in socialne oskrbe v oskrbovanih stanovanjih.

*Tabela št.5: Število opravljenih dni osnovne in socialne oskrbe v hiškah Zbiljskega gaja*

MESEC	M1 (št.dni)	M2 (št. dni)	SO (št. ur)	OO (št.ur)	prevoz (št.ur)	kosilo razvoz	kreat. del.	hiš. stor.	kopanje
Jan	155	62	-	6	0	930	-	2,00	3
Feb	140	31	-	6,5	0,5	1316	-	-	-
Mar	186	-	-	8,5	0,5	1581	-	0,25	-
Apr	180	-	-	7	1	1530	-	0,50	-
Maj	186	-	-	6	1	1643	-	-	-
Jun	180	-	-	7	1	1560	-	0,25	-
Jul									
Avg									
Sep									
Okt									
Nov									
Dec									
<b>SKUPAJ</b>	<b>1.027</b>	<b>93</b>	<b>-</b>	<b>41</b>	<b>4</b>	<b>8.560</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

Legenda:

M1– minimalni paket

M2 – minimalni paket s kosilom

OO – osnovna oskrba

SO – socialna oskrba

Iz tabele št. 5 je razvidno, da so stanovalci v letu 2010 v veliki večini uporabljali minimalni paket, ki vsebuje 24 urno varovanje s pomočjo t.i. rdečega gumba (to so nujni klici), ostale storitve pa so naročali v skladu s potrebami po veljavnem ceniku.

*Tabela št 6: Število opravljenih storitev v oskrbovanih stanovanjih v Šiški*

MESEC	M1 (št.dni)	Č1 (št.dni)
Jan	403	217
Feb	392	168
Mar	466	154
Apr	480	120
Maj	486	124
Jun	364	120
Jul		
Avg		
Sep		
Okt		
Nov		
Dec		
<b>SKUPAJ</b>	<b>2.591</b>	<b>903</b>

Legenda:

M1 – minimalni osnovni paket

Č1 – četrtinski osnovni paket

## Zdravstvena nega

Zdravstvena nega je celovita dejavnost, ki se ukvarja s posameznikom-stanovalcem individualno in je proces timskega dela, pri katerem poleg zdravstvenega kadra sodelujejo tudi ostali delavci v Centrih. Zdravstveno nego smo kontinuirano zagotavljali za vse stanovalce Centrov 24 ur na dan, vse dni v letu. Medicinske sestre so odgovorne za naloge zdravstvene nege, ki jih opravljajo avtonomno. Strokovno usposobljeno osebje (diplomirane medicinske sestre, zdravstveni tehniki, bolničarji, bolniški strežniki) pod vodstvom vodje službe zdravstvene nege in oskrbe skrbi za celovito strokovno izvajanje zdravstvene nege in oskrbe, stanovalcem in njihovim svojcem pa so vedno na voljo pri reševanju morebitnih težav ter dajanju informacij o stanju stanovalcev.

V Centru starejših Cerknica je osnovno zdravstveno dejavnost izvaja zasebni Zavod za zdravstvene dejavnosti in svetovanje EVita iz Cerknice, ki ima za dejavnost v Centru starejših Cerknica podeljeno koncesijo v obsegu 0,45 zdravstvene ekipe.

Specialistični medicinski pregledi so se izvajali:

- specialist nevropsihiater v pogodbenem razmerju (vsako drugo sredo v mesecu)
- Diabetološka ambulanta se je izvajala v okviru Zdravstvenega doma Cerknica

V Gornjem Gradu je na podlagi soglasja Ministrstva za zdravje in pozitivnega mnenja Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije občinski svet občine Gornji Grad sprejel sklep o podelitvi koncesije za opravljanje javne zdravstvene dejavnosti na področju splošne medicine koncesionarki gospe Kseniji Mijin Steiner, dr. med. na lokaciji centra starejših Gornji Grad z odločbo občinske uprave. Delo opravlja v domski ambulanti in ob postelji stanovalcev od ponedeljka do četrтка. Za specialistične medicinske preglede sta skrbela specialist nevropsihiater in specialist internist.

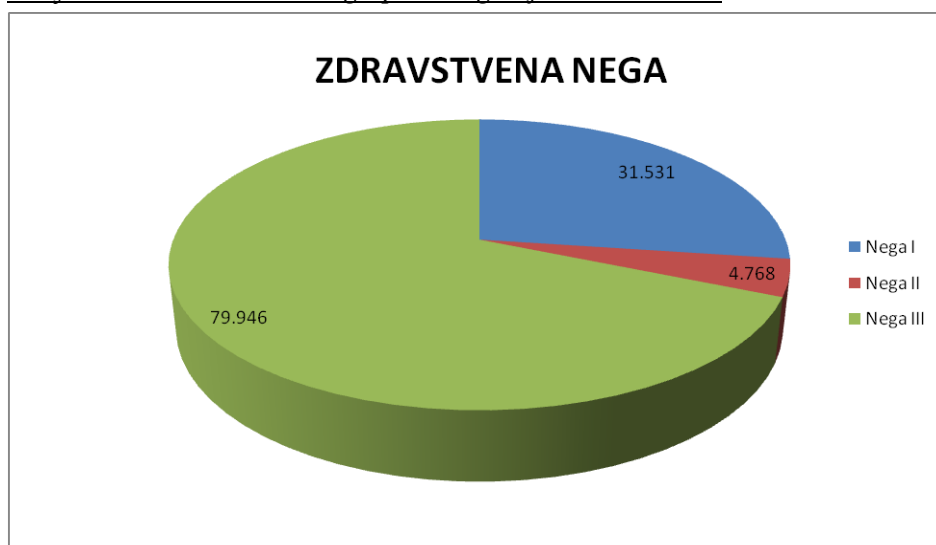
V Centru starejših Medvode splošnega zdravnika zagotavlja Zdravstveni dom Medvode v Centru starejših Trnovo pa Zdravstveni dom Vič, tako da je v obeh domovih zdravnik prisoten vse delovne dni v tednu. Ob nedelja in praznikih, ko stalni splošni zdravnik ni dosegljiv, oba domova uspešno sodelujeta z dežurno ekipo Nujne medicinske pomoči v Ljubljani. Za specialistične medicinske preglede sta skrbela specialist fiziater in specialist psihiater.

*Tabela št. 7: Število opravljenih neg v prvih šestih mesecih v letu 2010*

Mesec	Nega I	Nega II	Nega III	skupaj
Januar	5.952	672	13.362	19.986
Februar	5.152	701	12.264	18.117
Marec	5.032	990	13.810	19.832
April	4.875	1.061	13.249	19.185
Maj	5.237	830	13.745	19.812
Junij	5.283	514	13.516	19.313
Julij	/	/	/	/
Avgust	/	/	/	/
September	/	/	/	/
Oktober	/	/	/	/
November	/	/	/	/
December	/	/	/	/
skupaj	31.531	4.768	79.946	116.245

V letu 2009 je bilo skupaj opravljenih 116.245 dni zdravstvene nege. Kot vsako leto doslej je bilo največ opravljenih zdravstvenih neg III to je 79.946 dni oziroma 68,78%, sledi ji nega I z 31.531 dnevi nege oziroma 27,12%. Najmanj zdravstvenih neg je bilo opravljenih v negi II in sicer 4.768 dni ali 4,10%.

*Graf št. 1: Zdravstvena nega po kategorijah v letu 2010*



Kvalitetno kontinuiteto zagotavljamo z ustno in pisno predajo službe (raport), ki se vrši ob vsakem prihodu na delovno mesto. Pri predaji službe je prisotna vodja zdravstveno negovalne enote in višje sestre.

## **Delo socialne službe**

Delo socialne službe je v prvem polletju leta 2010 potekalo podobno, kot v prejšnjem letu. Zajemalo je predvsem individualno delo, nekaj pa je bilo tudi skupinskega dela.

V okviru socialne službe smo težili k temu, da bi stanovalci/ke Centra čimbolj prostovoljno soodločali o svojem vsakdanjem življenju in počutju (dnevni red, prehrana in čas obrokov, svojsko preživljanje prostega časa in razvedrila, nedotakljivost zasebnega kotička, omogočanje kulturnega, verskega in družabnega življenja...).

## **Fizioterapija**

Storitve so se izvajale po navodilih splošnih zdravnic (preko internih napotnic) oziroma po pregledu zdravnika specialista fizikalne medicine in rehabilitacije. Fiziater sproti pregleda novo sprejete stanovalce, prav tako pa se sproti spremljajo tudi rezultati fizioterapevtskih obravnav in se vnašajo storitve in statistike fiziatrične ambulante. Za doseg ciljev dela v fizioterapiji so se izvajali različni programi. Obravnava stanovalcev je bila skupinska in individualna.

## **Delovna terapija**

Program delovne terapije se je tesno prepletal s programom fizioterapije in s programom zdravstvene nege, zato je zelo pomembno uspešno sodelovanje.

Obravnava delovne terapije je bila usmerjena k stanovalcu in je izhajala iz njegovih potreb. Po predhodnem intervjuju s stanovalcem je bil izdelan delovno-terapevtski program, ki je bil individualno zasnovan, izhajal je iz posameznika in njegovega pojmovanja življenjske vloge, ki jo je trenutno želel in zmoget živeti. S pomočjo ostalih strok je bil izdelan individualni načrt obravnave stanovalca. V okviru delovne terapije je v Centrih potekala individualna obravnava na oddelkih ter skupinska obravnava na različnih področjih dela.

## **Prehrana**

Služba prehrane je v Centrih delovala vse dni, v dveh izmenah, neprekinjeno–štirinajst ur dnevno, kar pomeni od 6.00 do 20.00 ure. Za vse stanovalce Centra smo vsakodnevno pripravljali tri obroke prehrane: zajtrk, kosilo in večerjo. Za zunanje abonente smo pripravljali kosila, za zaposlene pa malice. Vsi stanovalci, ki so se prehranjevali v jedilnici, so dobili samopostrežen zajtrk, na oddelku pa je bil zajtrk določen. Nato sta sledila še kosilo in večerja. Stanovalci, ki imajo predpisano sladkorno dietno prehrano, so dobili tudi dopoldansko in popoldansko malico. V sobe na negovalnih in varovanih oddelkih je bila hrana dostavljena v ogrevanih vozičkih v tako imenovanem »tablet« sistema, kar je v skladu z normativi HACCP sistema. Stanovalcem je bila nudena varovalno dietna prehrana, ki je primerna za starostnike in bolnike z želodčno, žolčno, sladkorno ali jetrno dieto. Ta se je prilagajala bolnikom

individualno v obliki pasirane, sesekljane ali sondne prehrane. Upoštevale so se tudi posamezne želje stanovalcev po vrsti hrane in načinu postrežbe. Uvedena je bila pestrejša izbira zajtrka. Z izboljšano organizacijo dela je bilo zagotovljeno, da so bili dostavljeni obroki na oddelke dovolj topli. Ustrezna kontrola nad živili, termičnimi postopki, čistočo in nabavo je zagotovljena preko sistema HACCP, ki je bil uveden že na začetku poslovanja.

V okviru tržne dejavnosti centrov so bile nudene naslednje storitve:

- malice za zaposlene,
- razvoz hrane starostnikom,
- kosila za zunanje odjemalce,
- storitve bifeja in
- prevozi stanovalcem na njihovo željo s spremstvom ali brez.

## ***2.4 Razvoj in naložbe***

Preteklo polletje je minilo v prizadevanjih zagotoviti nemoteno delo zaposlenim, predvsem pa poskrbeti za kar najboljše počutje stanovalcev. Tudi v ta namen smo nabavili pripomočke in sredstva, namenjena zvišanju nivoja storitev in zagotavljanju prijetnejšega bivanja stanovalcem.

## ***2.5 Zaposleni in izobraževanje***

V naših Centrih ohranjamo ustrezno stopnjo zaposlitve, ki je usklajena z normativi in standardi ter s sprejetim Pravilnikom o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest, tako na oskrbi kot tudi na zdravstveni negi. Nekateri imajo zaradi manjših deležev kombinirana delovna mesta, kar je upoštevano skladno z zgoraj navedenim Pravilnikom. Cilji kadrovske politike so usmerjeni predvsem k homogenosti kolektiva in k njegovi kvaliteti. Ena izmed poti do slednjega so redna izobraževanja zaposlenih. Kakovostno življenje stanovalcev v ustanovi lahko omogoči samo kvalificirano osebje in pozitiven odnos vseh do starostnikov, zato smo se izobraževali tudi v tej smeri. V tem smislu je bilo izrednega pomena, da je vladal med osebjem iskren in ustvarjalen odnos in da kolektiv razmišlja in razvija pozitivno kulturo mišljenja.

*Tabela št. 8: Število zaposlenih na dan 30.06.2010*

<b>Stanje</b>	<b>31.12.2009</b>	<b>30.06.2010</b>
<b>Določen čas</b>	61	65
<b>Nedoločen čas</b>	260	265
<b>Skupaj zaposleni:</b>	<b>321</b>	<b>330</b>

V primerjavi z koncem leta 2009 se je število zaposlenih v letu 2009 povečalo za 2,8% oziroma za 8 zaposlenih.

### **Izobraževanje zaposlenih**

V vseh službah smo izvajali kontinuirano strokovno izpopolnjevanje zaposlenih, ki so se redno udeleževali tudi internih strokovnih srečanj. Organizirali smo jih z namenom, da zaposlenim nudimo tista znanja in vedenja, ki jih potrebujemo na svojem delovnem mestu in zunaj njega, ko prihajamo v stik z ljudmi.

Izobraževanja so potekala na različnih področjih, tako da smo se udeležili različnih strokovnih predavanj tako zunanjih kot notranjih.

### ***2.6 Načrti in pogoji poslovanja v drugem polletju leta 2010***

Iz leta v leto je naše delo kvalitetnejše, a zato tudi obsežnejše in zahtevnejše. Ciljem, ki si jih zastavljamo in jih tudi uspešno uresničujemo, vedno znova dodajamo nove in nove. Idej in zamisli nam ne manjka, hkrati pa radi poudarimo, da smo vedno pripravljeni sprejeti nove. Med letom se vedno najde še kaj, kar nas spodbudi k udejanjanju še kakšne zamisli, zato našti cilji ne zajemajo vseh izzivov, so pa vsekakor med pomembnejšimi.

Tudi v preostalih mesecih leta 2010 se bomo zavedali pomembnosti visoke strokovne usposobljenosti, dodatno izboljšali vodenje negovalne dokumentacije, standardov in smernic zdravstvene nege, managementa človeških virov, ugotavljanja zadovoljstva za kvalitetno zdravstveno nego, razvijanja dobrih medsebojnih odnosov, merjenja izvedenih aktivnosti zdravstvene nege, organiziranja dela po sodobnih metodah dela, komunikacije in sodelovanja z ostalimi službami-timsko delo, skrbi za delovno okolje, razvoja informacijske podpore in lastnega strokovnega izobraževanja. Zagotavljali bomo kvalitetno zdravstveno nego in oskrbo in s tem kakovostno življenje stanovalcev v Centrih. Naši Centri so kvalitetne socialno varstvene in zdravstveno negovalne bivalne enote za starejše ljudi, saj so stanovalci v njih zadovoljni, dejavni (glede na svoje sposobnosti), samozavestni, spoštovani, skratka osebe, ki v Centru »nadaljujejo« in ne »končujejo« svojega življenja.

Na področju alternativnih oblik varstva starejših bomo v Centrih nadaljevali z delom medgeneracijskih skupin za kakovostno starost.

Družba bo v letu 2010 ponovno največji del sredstev vložila v gradnjo novih Centrov starejših Notranje gorice in Črnuče.

### **Center Notranje gorice:**

- Investicija za izgradnja Centra starejših Notranje gorice s kapaciteto največ 157 oseb bo za družbo DEOS znašala okoli 11 milijona €. Center bo prve stanovalce predvidoma sprejel v mesecu novembru 2011.

**Center starejših Črnuče:**

- V družbi načrtujemo tudi pričetek gradnje Centra starejših Črnuče s kapaciteto največ 157 oseb. Center bo prve stanovalce sprejel predvidoma poleti 2012.

**Podpis odgovorne osebe  
Direktor:**

**Bojan Kranjc**



### 3 RAČUNOVODSKO POROČILO

#### *3.1 Izjava o odgovornosti uprave*

Uprava družbe je odgovorna za pripravo polletnega poročila Deos, d.d. z računovodskimi izkazi, ki zainteresirani javnosti dajejo resnično in pošteno sliko premoženjskega stanja in izidov poslovanja za družbo.

Polletno poročilo družbe Deos d.d. ni bilo predmet revidiranja.

Uprava izjavlja, da so računovodski izkazi družbe pripravljene ob predpostavki nadaljevanja poslovanja v prihodnosti, da se izbrane računovodske usmeritve dosledno uporabljajo in da so razkrite morebitne spremembe le-teh, da so računovodski izkazi s pojasnili za družbo Deos, d.d. pripravljene v skladu z veljavno zakonodajo in MSRP.

Uprava je odgovorna za ukrepe, ki zagotavljajo ohranjanje vrednosti premoženja družbe Deos, d.d. za preprečevanje in odkrivanje prevar ter nepravilnosti.

Ljubljana, avgust 2010

Predsednik uprave:  
Bojan Kranjc



### 3.2 Izkaz poslovnega izida v obdobju 1-6 2010

<b><u>BILANCA USPEHA DEOS - v €</u></b>	<b><u>2010</u></b>	<b><u>2009</u></b>
Obdobje od jan. - junij	I-VI	I-VI
<b>A. Čisti prihodki od prodaje</b>	<b>5.847.830</b>	<b>4.329.052</b>
I. Prihodki od oskrbnin	3.760.738	2.701.426
II. Prihodki od oskrbovanih stanovanja	45.364	24.122
III. Prihodki od zdravstva	1.699.766	1.390.629
IV. Prihodki od drugih dejavnosti	223.130	141.309
V. Čisti prihodki od prodaje blaga in materiala na tujem trgu	118.832	71.566
<b>B. Povečanje vrednosti zalog proizvodov in nedok. proizvodnje</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>C. Pomanjšanje vrednosti zalog proizvodov in nedok. proizvodnje</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Č. Usredstveni lastni proizvodi in lastne storitve</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>D. Subven., dotac., regr., komp. in drugi prihod. s posl. učinkom</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>E. Drugi poslovni prihodki</b>	<b>0</b>	<b>3.174</b>
<b>F. Kosmati prihodki od poslovanja</b>	<b>5.847.830</b>	<b>4.332.226</b>
<b>G. Poslovni odhodki</b>	<b>5.315.770</b>	<b>3.751.952</b>
I. Stroški blaga, materiala in storitev	1.788.021	1.344.811
1. Nabavna vrednost prodanega blaga in materiala	51.496	32.321
2. Stroški porabljenega materiala	918.598	608.502
3. Stroški storitev	817.927	703.988
II. Stroški dela	2.699.233	2.121.394
1. Stroški plač	1.870.850	1.478.792
2. Stroški pokojninskega zavarovanja	328.063	254.024
3. Stroški drugih zavarovanj	127.002	105.138
4. Drugi stroški dela	373.318	283.440
III. Odpisi vrednosti	816.169	269.124
1. Amortizacija neopr. dolg. sred. in opred. osnov. Sred.	414.224	198.742
2. Prevrednotevalni posl. odh. pri neopr. sred. in opred. os.	401.456	70.102
3. Prevrednotevalni posl. odh. pri obratnih sred.	489	280
IV. Drugi poslovni odhodki	12.347	16.623
1. Rezervacije za odpravnine ob upokojitvah		
2. Drugi poslovni odhodki	12.347	16.623
<b>H. DOBIČEK IZ POSLOVANJA</b>	<b>532.060</b>	<b>580.274</b>
<b>J. Finančni prihodki</b>	<b>3.269</b>	<b>33.860</b>
I. Finančni prihodki iz deležev	0	0
II. Finančni prihodki iz dolgoročnih terjatev	0	0
III. Finančni prihodki iz kratkoročnih terjatev	3.269	33.860
1. Drugi finančni prihodki	3.269	33.860
2. Prihodki iz medsebojnih obresti		
3. Prihodki iz pozitivnih tečajnih razlik	0	0
3. Drugi finančni prihodki iz kratkoročnih terjatev	0	0
<b>K. Finančni odhodki</b>	<b>395.304</b>	<b>186.019</b>

I. Prevrednostovalni finančni odhodki	0	0
II. Finančni odhodki za obresti in iz drugih obveznosti	395.304	186.019
1. Drugi finančni odhodki za obresti	395.304	186.019
2. Medsebojne obresti		
3. Negativne tečajne razlike		
4. Drugi finančni odhodki iz drugih obveznosti	0	0
<b>M. ČISTI DOBIČEK IZ REDNEGA DELOVANJA</b>	<b>140.025</b>	<b>428.115</b>
<b>O. Izredni prihodki</b>	<b>2.052</b>	<b>2.667</b>
I. Sub., dot., in podobni prihodki, ki niso povezani s posl. učinki		
II. Drugi izredni prihodki	2.052	2.667
<b>P. Izredni odhodki</b>	<b>11.744</b>	<b>46</b>
I. Kritje izgube iz prejšnjih obdobj		
II. Drugi izredni odhodki	11.744	46
<b>U. CELOTNI DOBIČEK</b>	<b>130.333</b>	<b>430.736</b>
V. DAVEK IZ DOBIČKA	0	0
Z. ODLOŽENI DAVEK	0	0
<b>Ž. ČISTI DOBIČEK OBRAČUNSKEGA LETA</b>	<b>130.333</b>	<b>430.736</b>

### 3.3 Bilanca stanja na dan 30.6.2010

#### **BILANCA STANJA - DEOS - v €**

**30.6.10**

**30.6.09**

<b>SREDSTVA</b>	<b>62.618.747</b>	<b>38.221.290</b>
<b>A. STALNA SREDSTVA</b>	<b>48.107.840</b>	<b>36.900.012</b>
I. Neopredmetena dolgoročna sredstva	40.601	25.767
II. Opredmetena osnovna sredstva	48.067.239	36.345.595
1. Zemljišče	16.186.854	10.336.888
2. Zgradbe	30.189.079	25.193.575
3. Proizvajalne naprave in stroji	1.691.306	815.132
III. Dolgoročne finančne naložbe	0	528.650
IV. Popravek kapitala	0	0
<b>B. GIBLJIVA SREDSTVA</b>	<b>14.338.113</b>	<b>1.204.147</b>
I. Zaloge	56.709	35.880
1. Material	48.949	29.850
2. Proizvodi		
3. Blago	7.760	6.030
II. Poslovne terjatve	1.065.082	1.133.781
1. Dolgoročne poslovne terjatve	47.569	71.768
2. Kratkoročne poslovne terjatve	1.017.513	1.062.013
2a. Kratkoročne poslovne terjatve - medsebojne		
III. Kratkoročne finančne naložbe	13.059.555	5.530
1. Kratkoročne finančne naložbe	13.059.555	5.530
2. Kratkoročne finančne naložbe medsebojne		
IV. Dobroimetje pri bankah, čeki in gotovina	156.767	28.956
<b>C. AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE</b>	<b>172.794</b>	<b>117.131</b>
<b>OBVEZNOSTI DO VIROV SREDSTEV</b>	<b>62.618.747</b>	<b>38.221.290</b>
<b>A. KAPITAL</b>	<b>18.209.500</b>	<b>13.208.849</b>
I. Vpoklicani kapital	2.986.464	2.986.464
1. Osnovni kapital	2.916.000	2.916.000
II. Kapitalske rezerve	70.464	70.464
III. Rezerve iz dobička	22.674	22.674
1. Zakonske rezerve	22.674	22.674
IV. Preneseni čisti dobiček iz prejšnjih let	685.604	439.426
V. Preneseni čisti dobiček poslovnega leta	1.671.146	80.730
VI. Čisti dobiček poslovnega leta	130.333	430.736
VII. Čista izguba poslovnega leta	0	0
VIII. Prevrednotovalni popravki kapitala	12.642.815	9.178.355
1. Splošni prevrednotovalni popravek kapitala		
2. Posebni prevrednotovalni popravek kapitala	12.642.815	9.178.355
<b>B. REZERVACIJE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>C. FINANČNE IN POSLOVNE OBVEZNOSTI</b>	<b>44.331.940</b>	<b>25.012.441</b>
<b>I. Dolgoročne finančne in poslovne obveznosti</b>	<b>40.842.041</b>	<b>20.718.165</b>
<b>1. Dolgoročne finančne obveznosti</b>	37.669.943	18.086.908
<b>2. Dolgoročne poslovne obveznosti</b>	3.172.098	2.631.257
<b>II. Kratkoročne finančne in poslovne obveznosti</b>	<b>3.489.899</b>	<b>4.294.276</b>
<b>1. Kratkoročne finančne obveznosti</b>	2.153.161	1.755.420
<b>1a. Kratkoročne finančne obveznosti - medsebojne</b>		
<b>2. Kratkoročne poslovne obveznosti</b>	1.336.738	2.538.856
<b>2a. Kratkoročne poslovne obveznosti - medsebojne</b>		
<b>D. PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE</b>	<b>77.307</b>	<b>0</b>

### 3.4 Pojasnila

V obdobju poročanja so poslovni prihodki znašali 5.847.830 €. Prihodki izhajajo predvsem iz opravljanja dejavnosti, to je oskrba starejših v domu ter v varovanih stanovanjih, manjši del prihodkov pa je ustvarjen z razvozom kosil, s pranjem zunanjim odjemalcem. Stroški dela so znašali 2.699.233 €, stroški blaga, materiala in storitev pa 1.788.021 €.

Finančni prihodki iz danih posojil so znašali 3.269 €. Pretežni del tovrstnih finančnih prihodkov od obresti izhaja iz posojil, danim družbam v skupini ter obresti iz naslova naložb v obveznice. V obdobju poročanja je družba izkazovala tudi 395.304 € finančnih odhodkov iz naslova obresti za prejete kredite ter izdanih obveznic.

Družba je v obdobju poročanja ustvarila 2.052 € izrednih prihodkov. Ustvarjeni so bili z izterjavo že odpisanih terjatev, ustvarila pa je tudi 11.744 € izrednih odhodkov.

Družba je v polletnem obdobju obračunala amortizacijo v višini 414.224 €. V poslovnih knjigah je izkazala tudi 12.347 € drugih poslovnih odhodkov.

V obdobju od januar do junij 2010 je družba 100% odpisala naložbo v izgradnjo Centra starejših v Žireh v višini 302.342€.

Družba v obdobju poročanja izkazuje čisti poslovni izid v višini 130.333 € €.

Sredstva družbe ob izteku obdobja poročanja znašajo 62.618.747 €. Vrednost nepremičnin, ki se uporabljajo za izvajanje lastne dejavnosti 48.107.840 €.

Vrednost kratkoročnih finančnih naložb znaša 13.059.555 €. Kratkoročno posojilo, dana podjetjem v skupini v višini 2.116 €, naložba v delnice KBMR 2.653 € ter naložbo v depozit v višini 13.054.786 €.

Kapital družbe se je v obdobju poročanja povečal za 2.348.938 €. Razlog v povečanju je ustvarjeni dobiček v obdobju poročanja ter prevrednotenje zemljišča

To obvestilo bo objavljeno tudi na uradni spletni strani družbe [www.deos.si](http://www.deos.si) od 31.08.2010 do 31.08.2015..

**Direktor:**

**Bojan Kranjc**

