

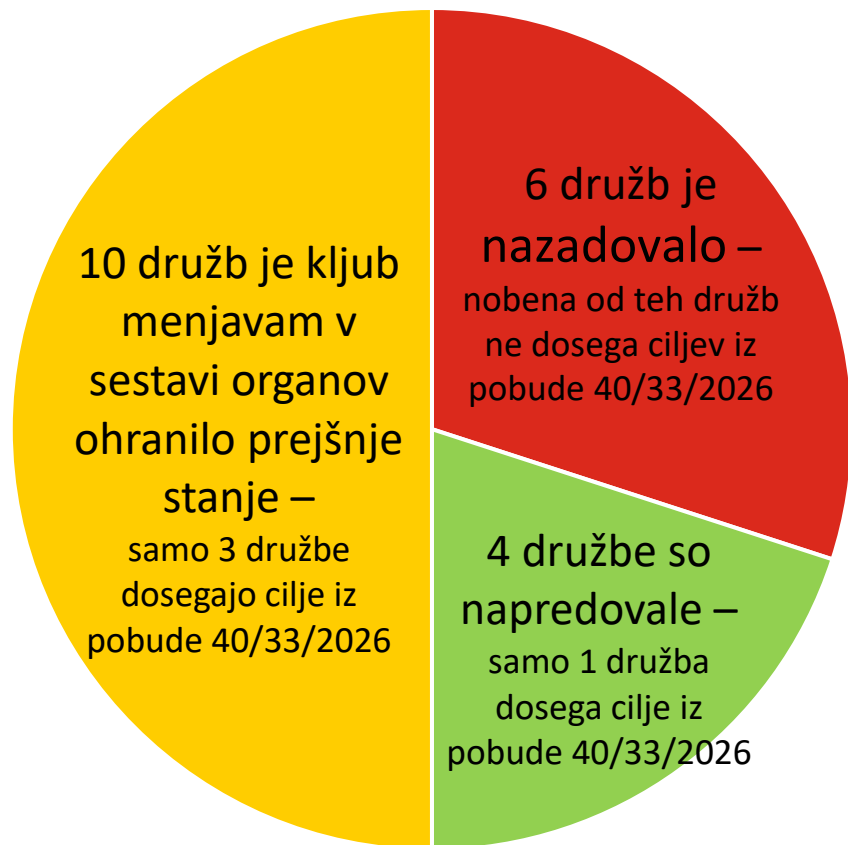


**Poročilo o napredku za doseganje ciljne spolne raznolikosti iz pobude 40/33/2026
v obdobju 1.5. - 31.8.2021**

Partner projekta

Deloitte.

Stanje v 20-ih družbah, v katerih so bile spremembe v sestavi organov vodenja in nadzora v obdobju 1.5. - 31.8.2021:



Družbe, ki so **napredovale**:

- **Elektro Primorska** (ne dosega ciljev) ✗
- **Loterija SLO** (dosega cilje) ✓
- **SIJ** (ne dosega ciljev) ✗
- **GEN energija** (ne dosega ciljev) ✗

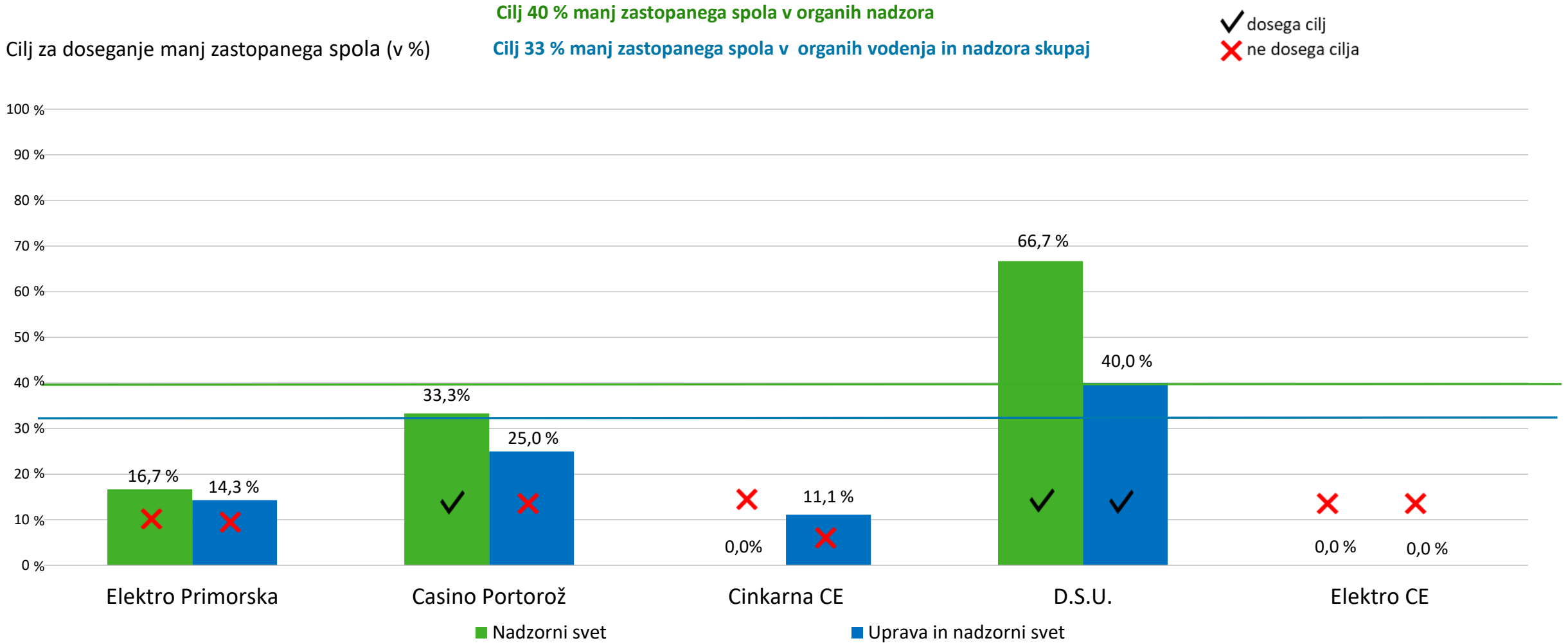
Družbe, ki so **nazadovale**:

- **Casino Portorož** (ne dosega ciljev) ✗
- **Elektro Celje** (ne dosega ciljev) ✗
- **HIT** (ne dosega ciljev) ✗
- **Sava Re** (ne dosega ciljev) ✗
- **Telekom Slovenije** (ne dosega ciljev) ✗
- **Zavarovalnica Triglav** (ne dosega ciljev) ✗

Družbe, ki so **ohranile prejšnje stanje**:

- **Cinkarna Celje** (ne dosega ciljev) ✗
- **Elektro Gorenjska** (ne dosega ciljev) ✗
- **Intereuropa** (ne dosega ciljev) ✗
- **Luka KP** (ne dosega ciljev) ✗
- **NLB** (dosega cilje) ✓
- **Petrol** (ne dosega ciljev) ✗
- **SID banka** (ne dosega ciljev) ✗
- **D.S.U.** (dosega cilje) ✓
- **Geoplin** (dosega cilje) ✓
- **Uradni list** (ne dosega ciljev) ✗

Zastopanost ženskega spola v organih vodenja in nadzora v družbah, kjer so bile spremembe v sestavi teh organov v obdobju 1.5.-31.8.2021



* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v upravah in NS se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

Zastopanost ženskega spola v organih vodenja in nadzora v družbah, kjer so bile spremembe v sestavi teh organov v obdobju 1.5.-31.8.2021

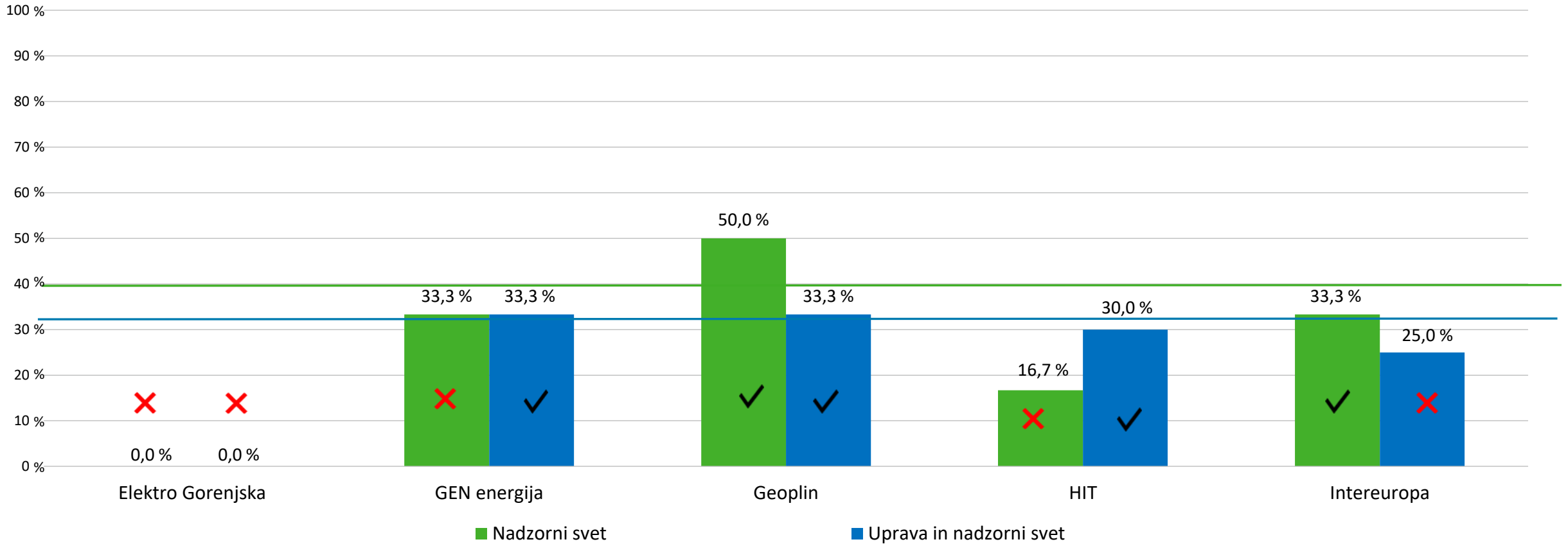
Cilj za doseganje manj zastopanega spola (v %)

Cilj 40 % manj zastopanega spola v organih nadzora

Cilj 33 % manj zastopanega spola v organih vodenja in nadzora skupaj

✓ dosega cilj

✗ ne dosega cilja



*Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v upravah in NS se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

Zastopanost ženskega spola v organih vodenja in nadzora v družbah, kjer so bile spremembe v sestavi teh organov v obdobju 1.5.-31.8.2021

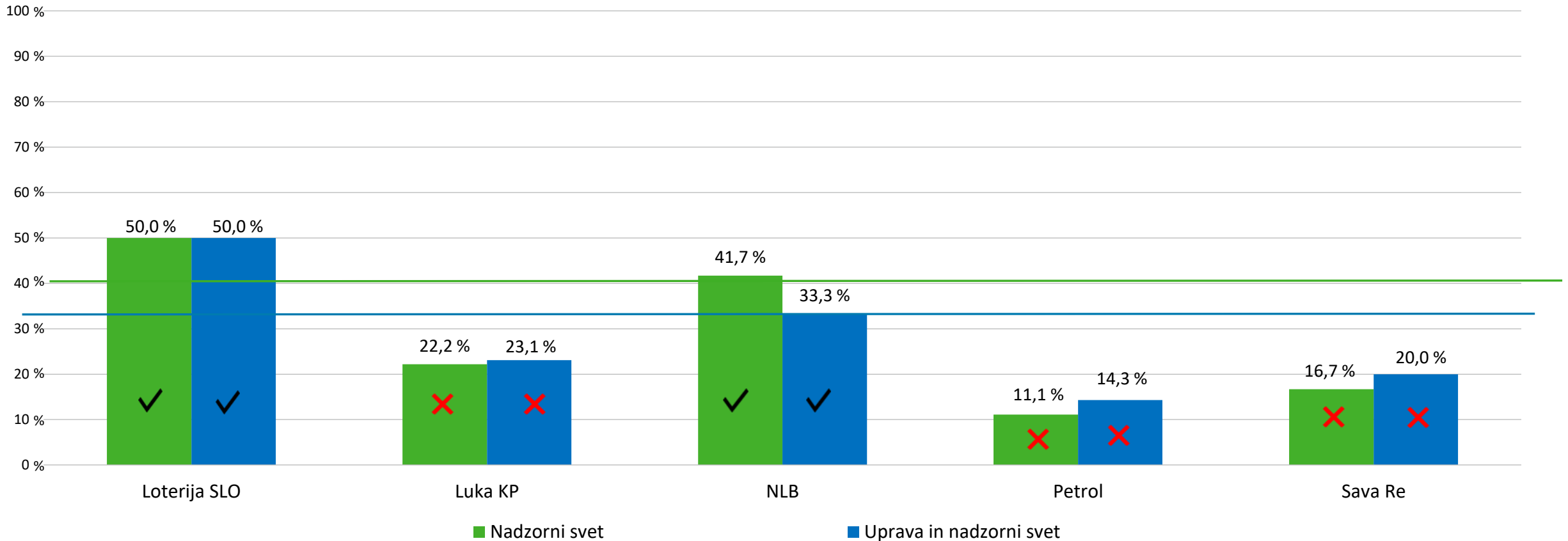
Cilj za doseganje manj zastopanega spola (v %)

Cilj 40 % manj zastopanega spola v organih nadzora

Cilj 33 % manj zastopanega spola v organih vodenja in nadzora skupaj

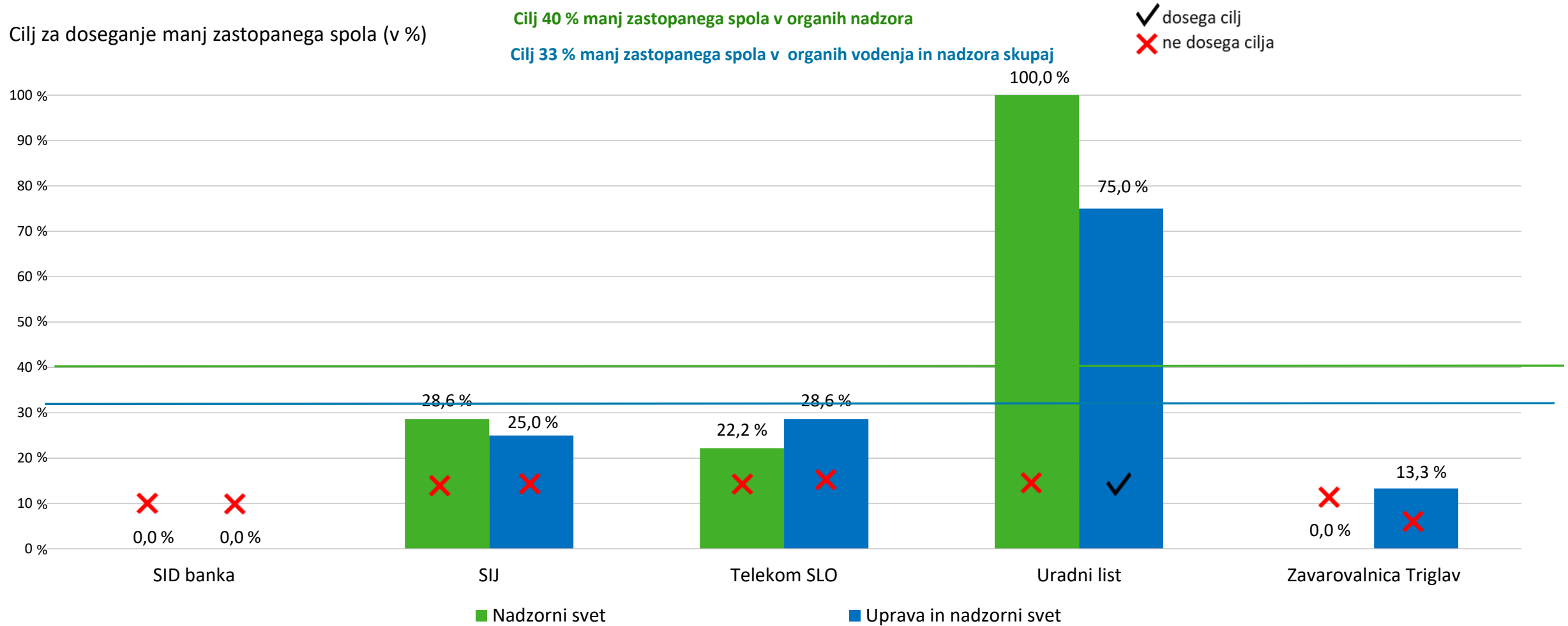
✓ dosega cilj

✗ ne dosega cilja



* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v upravah in NS se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

Zastopanost ženskega spola v organih vodenja in nadzora v družbah, kjer so bile spremembe v sestavi teh organov v obdobju 1.5.-31.8.2021



* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v upravah in NS se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.



Doseganje ciljne spolne zastopanosti iz pobude 40/33/2026 in družbe brez spolne raznolikosti na dan 31.8.2021

Partner projekta

Deloitte.

Družbe, ki izmed 56 družb **že dosejajo ciljno spolno raznolikost** v organih vodenja in nadzora **iz pobude 40/33/2026** (na dan 31.8.2021)

Družbe, ki dosejajo cilj 40 % Ž v nadzornem svetu:

- | | |
|--------------------|---------------------|
| 1. Casino Portorož | 10. Union hotels C. |
| 2. Intereuropa | 11. Casino Bled |
| 3. Loterija SLO | 12. Savaprojekt |
| 4. NLB | 13. Terme Olimia |
| 5. D.S.U. | 14. Unior |
| 6. Geoplin | 15. Koto |
| 7. Melamin | 16. A.L.P. Peca |
| 8. Nama | 17. Varnost sistemi |
| 9. Skupina Prva | 18. Infra |

Družbe, ki dosejajo cilj 33 % Ž v upravi:

- | | |
|-----------------|---------------------|
| 1. HIT | 10. Nama |
| 2. Loterija SLO | 11. Terme Čatež |
| 3. NLB | 12. Casino Bled |
| 4. D.S.U. | 13. Savaprojekt |
| 5. GEN energija | 14. Koto |
| 6. Geoplin | 15. A.L.P. Peca |
| 7. Uradni list | 16. Bodočnost MB |
| 8. Kompas shop | 17. Varnost sistemi |
| 9. Melamin | 18. Infra |

Družbe, ki dosejajo oba cilja hkrati - 40 % Ž v nadzornem svetu ter 33 % Ž v upravi in nadzornem svetu:

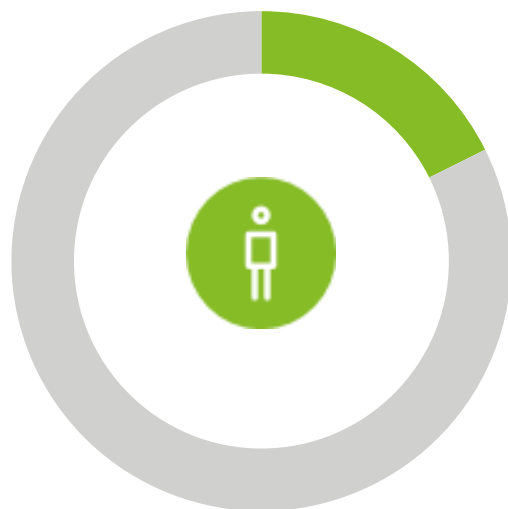
- | | |
|-----------------|---------------------|
| 1. Loterija SLO | 7. Casino Bled |
| 2. NLB | 8. Savaprojekt |
| 3. D.S.U. | 9. Koto |
| 4. Geoplin | 10. A.L.P. Peca |
| 5. Melamin | 11. Varnost sistemi |
| 6. Nama | 12. Infra |

13 družb izmed 56 družb iz pobude 40/33/2026, ki so brez spolne raznolikosti v organih vodenja in nadzora (na dan 31.8.2021)



V upravi in NS so vsi moški:

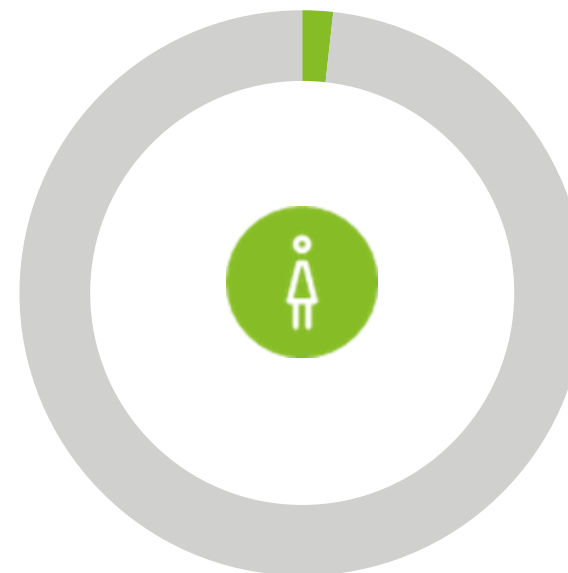
1. Datalab
2. Delo prodaja
3. Istrabenz
4. Salus
5. Elektro CE
6. Elektro Gorenjska
7. Elektro LJ
8. Elektro MB
9. Pomgrad - VGP
10. SID banka
11. VGP
12. VGP Novo mesto



12 od 56 (21,4 %) družb iz pobude 40/33/2026 nima žensk v organih vodenja in nadzora

V upravi in NS so vse ženske:

1. Elektrooptika



1 od 56 (1,8 %) družb iz pobude 40/33/2026 nima moških v organih vodenja in nadzora