

V skladu z 294.b členom Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1)
družba Krka, d. d., Novo mesto podaja

POROČILO O PREJEMKIH ČLANOV UPRAVE IN NADZORNEGA SVETA DRUŽBE KRKA, D. D., NOVO MESTO ZA LETO 2021

Uvod

Družba Krka, d. d., Novo mesto (v nadaljevanju družba Krka) je v skladu z 294.a členom ZGD-1 pripravila dokument Politika prejemkov organov vodenja in nadzora družbe Krka, d. d. Novo mesto, ki jo mora na podlagi 1. odstavka 294.a člena ZGD-1 odobriti skupščina družbe. Poročilo o prejemkih vsebuje celovit pregled prejemkov, vključno z vsemi ugodnostmi, ki jih je družba zagotovila posameznemu članu organa vodenja in nadzora. Ker pa je poročilo uvrščeno na dnevni red skupščine, ki istočasno odloča tudi o odobritvi politike prejemkov, v njem ni bilo možno potrditi skladnosti s Politiko prejemkov, kot to določa 294.b. člen ZGD-1, saj ta še ni bila odobrena na skupščini družbe.

Prejemki članov uprave družbe Krka

Upravo družbe Krka sestavljajo Jože Colarič, predsednik uprave, Aleš Rotar, Vinko Zupančič in David Bratož, člani uprave, in Milena Kastelic, članica uprave – delavska direktorica.

Člani uprave prejemajo fiksne in variabilne prejemke ter ugodnosti v skladu s pogodbami o delu.

Fiksni del plače članov uprave je v njihovih pogodbah določen kot mnogokratnik povprečne plače vseh zaposlenih v zadnjih treh mesecih v družbi Krka. Mnogokratnike je določil nadzorni svet družbe Krka (v nadaljevanju NS) ob imenovanju uprave in se razlikujejo glede na obseg nalog in glede na področje dela članov uprave. Za članico uprave – delavsko direktorico Mileno Kastelic (pristojna za zastopanje in predstavljanje kadrovske in socialne vprašanjske delavcev) je določen mnogokratnik 4, za člana uprave Davida Bratoža (pristojen za ekonomiko in finance, informacijske tehnologije, del splošnih služb) in Vinka Zupančiča (pristojen za razvoj in proizvodnjo surovin ter oskrbno verigo) mnogokratnik 7, za člana uprave Aleša Rotarja (pristojen za razvoj in proizvodnjo zdravil, nove izdelke, upravljanje kakovosti, varnost in zdravje pri delu) mnogokratnik 8, za predsednika uprave Jožeta Colariča (pristojen še za marketing, prodajo, kadre, naložbe, industrijsko lastnino in del splošnih služb) pa mnogokratnik 10. Člani dodatka za stalnost in delovno dobo prejemajo po enakih merilih kot vsi zaposleni. Povprečna plača vseh zaposlenih v družbi Krka v letu 2021 je znašala 2.891,11 EUR bruto, v kar niso všteti regres, božičnica, poslovna uspešnost in nagrade, ki jih za uspešno delo prejemajo zaposleni. Efektivna bruto povprečna plača je zato višja.

Člani uprave niso upravičeni do prejemanja dodatnih odloženih oziroma zadržanih prejemkov. Že izplačanih prejemkov ne vračajo, če so revidirani rezultati poslovanja primerljivi nerevidiranim, na podlagi katerih je NS določal variabilni del prejemkov članov uprave družbe Krka.

Variabilni del prejemkov članov uprave se določa vsako leto na osnovi politike in pravilnika, ki ju je sprejel nadzorni svet družbe Krka. Vsota variabilnih prejemkov vseh članov uprave v letu ne sme preseči 5 % vrednosti dividend. NS upravo ocenjuje s 7 kvantitativnimi in 4 kvalitativnimi merili. Prva skupaj predstavljajo 11 točk in hkrati utežnih meril, druga 6. Vsaka točka predstavlja pri izplačilu eno povprečno fiksno plačo člana uprave.

Kvantitativna merila so naslednja (v oklepajih največje možno število dodeljenih točk, ki hkrati predstavljajo uteži):

- rast prihodkov od prodaje (2),
- rast količinskega obsega prodaje (2),
- rast prihodkov od prodaje v primerjavi s konkurenco (1),
- rast denarnega toka iz poslovanja (1),
- rast dobička iz poslovanja (3),
- donosnost lastniškega kapitala v primerjavi s konkurenco (1),

- izplačilnost dividend (1).

Kvalitativna merila so naslednja (v oklepajih največje možno število dodeljenih točk, ki hkrati predstavljajo uteži):

- družbena odgovornost, ugled družbe, odnosi z javnostjo in investitorji (1),
- aktivnosti na novih indikacijskih področjih (2),
- implementacija novih zahtev, vstop na nove trge, lansiranje novih izdelkov (2),
- naložbeno, kadrovsko in informacijsko področje (1).

Uspešnost pri kvalitativnih merilih se ocenjuje na osnovi opisnega poročila uprave članom NS.

Tekoče poslovno leto na dodeljeno nagrado vpliva z utežjo 60 %, poslovanje v preteklih 10 letih pa z utežjo 40 % in se ocenjuje po enaki metodologiji kot za tekoče leto. Za vse člane trenutno veljajo enaka merila in metodologija ocenjevanja.

V nadaljevanju prikazujemo kriterije pri posameznih merilih:

KVANTITATIVNA MERILA		
Merilo	Kriterij	Število enot izplačila
Rast prihodkov od prodaje	Glede na doseganje v prejšnjem letu:	
	• 4,1 % ali več kot v prejšnjem letu;	2
	• od 0,1 % do 4,0 % več kot v prejšnjem letu;	1,5
	• doseganje na ravni prejšnjega leta;	1
	• doseganje do -5 % manjše kot v prejšnjem letu.	0,5
Rast količinskega obsega prodaje	Glede na doseganje v prejšnjem letu:	
	• 4,1 % ali več kot v prejšnjem letu;	2
	• od 0,1 % do 4,0 % več kot v prejšnjem letu;	1,5
	• doseganje na ravni prejšnjega leta;	1
	• doseganje do -5 % manjše kot v prejšnjem letu.	0,5
Rast prihodkov od prodaje v primerjavi s konkurenco	Stopnja rasti enaka ali večja od konkurence.	1
Rast denarnega toka iz poslovanja	V odstotku od doseganja prejšnjega leta nad 90 %: za 91 % se dodeli 0,1 plače nagrade, za 92 % 0,2 plače in tako naprej. Za 100-odstotno doseganje ali preseganje preteklega leta se dodeli 1.	1
Rast dobička iz poslovanja	Glede na doseganje v prejšnjem letu:	
	• 2,1 % ali več kot v prejšnjem letu;	3
	• od 0,1 % do 2,0 % več kot v prejšnjem letu;	2
	• doseganje do -5 % manjše kot v prejšnjem letu	1
Donosnost lastniškega kapitala v primerjavi s konkurenco	Več ali najmanj primerljivo konkurenci.	1
Izplačilo dividend	Najmanj v skladu z veljavno strategijo razvoja skupine Krka.	1

KVALITATIVNA MERILA		
Merilo	Kriterij	Število enot izplačila
Družbena odgovornost, ugled družbe, odnosi z javnostmi, odnosi z investitorji	• Zelo uspešno	1
	• Uspešno	0,5
	• Neuspešno	0
Aktivnosti na novih indikacijskih področjih	• Zelo uspešno	2
	• Uspešno	1
	• Neuspešno	0
Implementacija novih zahtev, vstop na nove trge, lansiranje novih izdelkov	• Zelo uspešno	2
	• Uspešno	1
	• Neuspešno	0
Naložbeno, kadrovsko in informacijsko področje	• Zelo uspešno	1
	• Uspešno	0,5
	• Neuspešno	0

Variabilni del je izplačan v dveh delih. Variabilni prejemki se obračunajo in izplačajo na osnovi polletnih poslovnih rezultatov, ko se obračuna in izplača del variabilnih prejemkov (akontacija) za tekoče leto, dokončno pa na osnovi letnih rezultatov. Pri članih uprave akontacija lahko znaša do 6 njihovih plač, pri predsedniku uprave pa 7. Variabilni prejemki, ki presegajo akontacijo, so izplačani po zaključku revizije.

Člani uprave so člani internih nadzornih svetov v določenih Krkinih odvisnih družbah, za kar ne prejemajo plačil.

Bonitete, do katerih so upravičeni člani uprave, so naslednje:

- Zavarovanje v skupni višini letne premije 10.000 EUR za predsednika uprave, za ostale člane uprave 5.000 EUR. Izberejo lahko dodatno pokojninsko zavarovanje, nezgodno zavarovanje, dodatno zdravstveno zavarovanje, klasično življenjsko zavarovanje brez naložbenega zavarovanja in primerljiva zavarovanja, razen življenjsko – naložbenega zavarovanja.
- Uporaba službenega avtomobila v vrednosti do 60.000 EUR z DDV oziroma do 70.000 EUR z DDV, če gre za okolju prijaznejša vozila, tudi v osebne namene. Vozilo se ne zamenja prej kot v 3 letih ali preden ima vsaj 150.000 prevoženih kilometrov, razen ob soglasju nadzornega sveta.
- Plačilo članarin za stanovska združenja in klube v vrednosti do 1.500 EUR letno.
- Celovit letni zdravstveni pregled. Če se opravi v zdravstveni ustanovi zunaj Slovenije, je kritje stroškov primerljivo znesku, ki bi bil plačan zdravstveni ustanovi v Sloveniji.
- Člani uprave so upravičeni do bonitet ali ugodnosti, do katerih so upravičeni vsi zaposleni v družbi Krka po kateremkoli aktu. Ugodnosti vključujejo prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje, ki je pod enakimi pogoji na voljo vsem zaposlenim v družbi Krka. Zneski vplačil so omejeni na maksimalni skupni letni znesek premije za uveljavljanje davčne olajšave delodajalca in zaposlenega. Ta znaša 5,844 % letne bruto plače posameznika, vendar ne več od absolutnega zneska iz Zakona o dohodnini.

V nadaljevanju prikazujemo prejemke članov uprave v letih 2021 in 2020, ki so prikazani po izplačilu v posameznem letu. Prikaz prejemkov vključuje izplačila družbe Krka. Člani uprave v obravnavanih letih 2017– 2021 niso prejeli prejemkov, izplačanih s strani drugih družb v skupini. Prav tako članom uprave v zvezi z njihovo dejavnostjo ni bilo zagotovljenih finančnih ugodnosti oziroma dajatev ali storitev, ki bi jih odobrila ali zagotovila tretja oseba. Prejemki se od prejemkov, prikazanih v letnem poročilu razlikujejo, saj so prejemki v letnem poročilu prikazani po stroškovnem principu.

Prejemki članov uprave družbe Krka v letu 2021

v EUR	Fiksni prejemki		Variabilni prejemki		Skupaj		Razmerje fiksnih in variabilnih prejemkov		
	Bruto	Neto izplačilo	Neto bonitete in drugi prejemki	Bruto	Neto	Bruto	Neto	Fiksni	Variabilni
Jože Colarič	429.784	177.447	6.701	800.656	313.961	1.230.440	498.109	34,9 %	65,1 %
Aleš Rotar	341.972	141.195	10.741	517.146	203.445	859.118	355.381	39,8 %	60,2 %
Vinko Župančič	289.358	119.192	13.415	430.288	168.801	719.646	301.408	40,2 %	59,8 %
David Bratož	282.534	119.441	10.864	422.586	166.922	705.120	297.227	40,1 %	59,9 %
Milena Kastelic	169.152	78.090	5.937	79.744	32.999	248.896	117.026	68,0 %	32,0 %
Prejemki članov uprave skupaj	1.512.800	635.365	47.658	2.250.420	886.128	3.763.220	1.569.151	40,2 %	59,8 %

Neto bonitete in drugi prejemki članov uprave družbe Krka v letu 2021

v EUR	Menedžersko zavarovanje	Dodatno		Druge bonitete	Povračila stroškov	Regres za letni dopust	Skupaj
		pokojninsko zavarovanje	Jubilejne nagrade				
Jože Colarič	0	2.819	0	1.865	40	1.977	6.701
Aleš Rotar	0	2.819	0	4.890	1.055	1.977	10.741
Vinko Zupančič	0	2.819	0	7.744	875	1.977	13.415
David Bratož	0	2.819	1.338	3.665	1.065	1.977	10.864
Milena Kastelic	0	2.819	0	51	1.090	1.977	5.937
Prejemki članov uprave skupaj	0	14.095	1.338	18.215	4.125	9.885	47.658

Prejemki članov uprave družbe Krka v letu 2020

v EUR	Fiksni prejemki			Variabilni prejemki		Skupaj		Razmerje fiksnih in variabilnih prejemkov	
	Bruto	Neto izplačilo	Neto bonitete in drugi prejemki	Bruto	Neto	Bruto	Neto	Fiksni	Variabilni
Jože Colarič	429.884	176.104	8.080	723.423	283.783	1.153.307	467.967	37,3 %	62,7 %
Aleš Rotar	345.743	140.637	12.881	484.775	190.786	830.518	344.304	41,6 %	58,4 %
Vinko Zupančič	288.405	119.213	12.942	403.263	159.067	691.668	291.222	41,7 %	58,3 %
David Bratož	279.751	118.844	9.771	395.987	156.510	675.738	285.125	41,4 %	58,6 %
Milena Kastelic	168.063	78.141	5.676	78.874	32.707	246.937	116.524	68,1 %	31,9 %
Prejemki članov uprave skupaj	1.511.846	632.939	49.350	2.086.322	822.853	3.598.168	1.505.142	42,0 %	58,0 %

Neto bonitete in drugi prejemki članov uprave družbe Krka v letu 2020

v EUR	Menedžersko zavarovanje	Dodatno		Druge bonitete	Povračila stroškov	Regres za letni dopust	Skupaj
		pokojninsko zavarovanje	Jubilejne nagrade				
Jože Colarič	0	2.819	0	3.404	50	1.807	8.080
Aleš Rotar	0	2.819	1.861	5.279	1.115	1.807	12.881
Vinko Zupančič	0	2.819	0	7.336	980	1.807	12.942
David Bratož	0	2.819	0	4.095	1.050	1.807	9.771
Milena Kastelic	0	2.819	0	30	1.020	1.807	5.676
Prejemki članov uprave skupaj	0	14.095	1.861	20.144	4.215	9.035	49.350

Skupni prejemki članov uprave družbe Krka v zadnjih petih letih

v EUR	Fiksni prejemki			Variabilni prejemki		Skupaj		Razmerje fiksnih in variabilnih prejemkov	
	Bruto	Neto izplačilo	Neto bonitete in drugi prejemki	Bruto	Neto	Bruto	Neto	Fiksni	Variabilni
2021	1.512.800	635.365	47.658	2.250.420	886.128	3.763.220	1.569.151	40,2 %	59,8 %
2020	1.511.846	632.939	49.350	2.086.322	822.853	3.598.168	1.505.142	42,0 %	58,0 %
2019	1.479.919	615.791	47.255	1.796.755	708.176	3.276.674	1.371.222	45,2 %	54,8 %
2018	1.423.936	598.428	40.954	1.532.341	605.492	2.956.277	1.244.874	48,2 %	51,8 %
2017	1.401.777	592.291	38.167	983.795	391.901	2.385.572	1.022.359	58,8 %	41,2 %

Skupne neto bonitete in drugi prejemki članov uprave družbe Krka v zadnjih petih letih

v EUR	Dodatno						Skupaj
	Menedžersko zavarovanje	pokojninsko zavarovanje	Jubilejne nagrade	Druge bonitete	Povračila stroškov	Regres za letni dopust	
2021	0	14.095	1.338	18.215	4.125	9.885	47.658
2020	0	14.095	1.861	20.144	4.215	9.035	49.350
2019	2.703	14.095	0	20.585	3.863	6.009	47.255
2018	4.731	14.095	0	15.031	3.819	3.278	40.954
2017	1.054	14.095	3.019	13.457	3.617	2.925	38.167

V nadaljevanju je prikazana povprečna bruto plača zaposlenega v družbi Krka v zadnjih petih letih, v katero niso všteti božičnica, poslovna uspešnost in nagrade. Plače članov uprave so iz izračuna izključene:

v EUR	2021	2020	2019	2018	2017
Povprečna bruto plača v letu	2.878	2.874	2.844	2.732	2.708

V kolikor v izračunu povprečne plače upoštevamo tudi božičnico in poslovno uspešnost, pa je povprečna bruto plača zaposlenega v družbi v zadnjih petih letih naslednja:

v EUR	2021	2020	2019	2018	2017
Povprečna bruto plača v letu	3.449	3.401	3.292	3.086	3.002

Pri izračunu variabilnih prejemkov so upoštevani naslednji podatki o poslovanju skupine in družbe Krka v zadnjih petih letih:

v tisoč EUR	2021	2020	2019	2018	2017
Skupina Krka					
Prihodki od prodaje	1.565.802	1.534.941	1.493.409	1.331.858	1.266.392
– indeks rasti	102	103	112	105	108
Prodana količina v milijonih kosov	15.854	15.477	14.402	14.246	13.347
– indeks rasti	102	107	101	107	101
Čisti denarni tok iz poslovanja	386.097	360.759	349.523	289.952	227.827
– indeks rasti	107	103	121	127	107
Dobiček iz poslovanja	354.788	390.744	274.195	232.686	198.741
– indeks rasti	91	143	118	117	162
Delež izplačanih dividend v dobičku večinskih lastnikov skupine Krka	53,6 %	54,3 %	58,2 %	60,8 %	81,7 %
Družba Krka					
Prihodki od prodaje	1.381.367	1.447.112	1.390.248	1.231.784	1.197.756
– indeks rasti	95	104	113	103	112
Čisti denarni tok iz poslovanja	348.239	352.510	276.996	245.326	272.448
– indeks rasti	99	127	113	90	227
Dobiček iz poslovanja	273.325	338.882	263.852	199.305	196.953
– indeks rasti	81	128	132	101	199

Prejemki članov nadzornega sveta družbe Krka

NS družbe Krka je v letu 2021 deloval v spodnji sestavi.

Sestava NS družbe Krka v letu 2021

	Jože Mermal	Borut Jamnik	Matej Lahovnik	Julijana Kristl	Boris Žnidarič	Mojca Osolnik Videmšek	Franc Šašek	Mateja Vrečer	Tomaž Sever
Funkcija	predsednik	član	namestnik predsednika	članica	član	članica	namestnik predsednika	članica	član
Članstvo v komisijah	ne	predsednik revizijske komisije	član revizijske komisije	članica komisije za kadrovska vprašanja	predsednik komisije za kadrovska vprašanja	članica revizijske komisije	član revizijske komisije	članica komisije za kadrovska vprašanja	član komisije za kadrovska vprašanja
Predstavnik kapitala/zaposlenih	kapitala	kapitala	kapitala	kapitala	kapitala	kapitala	zaposlenih	zaposlenih	zaposlenih

Plačila članom NS je s sklepom št. 4 sprejela skupščina družbe Krka na 27. seji 8. 7. 2021. Pred tem je plačila NS urejal sklep št. 3, ki ga je sprejela skupščina družbe Krka na 16. seji 7. 7. 2011.

Člani NS za udeležbo na seji prejmejo sejnino, ki za posameznega člana znaša 275,00 EUR bruto. Člani komisije NS za udeležbo na seji komisije prejmejo sejnino, ki za posameznega člana znaša 80 % sejnine za udeležbo na seji NS. Sejnina za korespondenčno sejo znaša 80 % siceršnje sejnine. Član NS je ne glede na prej navedeno in ne glede na število udeležb na sejah v posameznem poslovnem letu upravičen do izplačila sejin, dokler skupni znesek sejin ne doseže 50 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS na letni ravni. Član NS, ki je član komisije oziroma komisij NS, je ne glede na prej navedeno in ne glede na število udeležb na sejah nadzornega sveta in komisij v posameznem poslovnem letu upravičen do izplačila sejin, dokler skupni znesek sejin za udeležbo na sejah NS in komisij ne doseže 75 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS na letni ravni.

Član NS poleg sejin prejme osnovno plačilo za opravljanje funkcije v višini 15.000,00 EUR bruto na leto. Predsednik NS je upravičen tudi do doplačila v višini 50 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS, podpredsednik oziroma namestnik predsednika NS pa do doplačila v višini 10 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS. Člani komisije NS prejmejo doplačilo v višini 25 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS. Predsednik komisije je upravičen do doplačila v višini 37,5 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS. Član komisije NS je ne glede na zgoraj navedeno in ne glede na število komisij, katerih član je ali jim predseduje, v posameznem poslovnem letu upravičen do izplačila doplačil za opravljanje funkcije, dokler njihov skupni znesek ne doseže 50 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS na letni ravni. Če je mandat člana NS krajši od poslovnega leta, je član komisije NS ne glede na zgoraj navedeno in ne glede na število komisij, katerih član je ali jim predseduje, v posameznem poslovnem letu upravičen do izplačila doplačil za opravljanje funkcije, dokler njihov skupni znesek ne doseže 50 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS glede na upravičena izplačila za obdobje njegovega mandata v poslovnem letu.

Člani NS so upravičeni tudi do doplačila za posebne naloge. Posebne naloge so tiste, pri katerih gre za dejansko opravljanje neobičajnih dlje časa trajajočih nadpovprečno zahtevnih nalog, ki praviloma trajajo vsaj en mesec. NS je pooblaščen, da ob soglasju člana NS odloči o dodelitvi posebnih nalog temu članu, trajanju posebnih nalog ter doplačilu za posebne naloge v skladu s tem sklepom skupščine. NS je prav tako pooblaščen, da odloči o doplačilu za posebne naloge članov NS zaradi objektivnih okoliščin v družbi Krka. Doplačila za posebne naloge so dopustna le za čas, ko se posebne naloge dejansko opravljajo, o čemer lahko NS izjemoma odloči tudi za nazaj (zlasti v primeru posebnih nalog zaradi objektivnih okoliščin v družbi Krka), vendar največ za preteklo poslovno leto. Doplačila za posebne naloge, ki jih član lahko prejme v posameznem letu, lahko znašajo največ 50 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS (ne glede na število posebnih nalog). Pri določanju višine doplačila se upoštevajo zahtevnost posebne naloge ter s tem povezani povečani obremenitev in odgovornost. Doplačilo se preračuna glede na čas dejanskega opravljanja posebne naloge.

Člani NS prejemajo osnovno plačilo, doplačilo za opravljanje funkcije in doplačilo za posebne naloge v sorazmernih mesečnih izplačilih, do katerih so upravičeni, dokler opravljajo funkcijo in/ali posebno nalogo. Mesečno izplačilo znaša eno dvanajstino zgoraj navedenih letnih zneskov. Glede na okoliščine se doplačilo za posebne naloge lahko izvede tudi v enkratnem skupnem znesku, ko je posebna naloga končana.

Omejitev višine skupnih izplačil sejin in izplačil doplačil članu NS v ničemer ne vpliva na njegovo dolžnost, da se aktivno udeležuje vseh sej NS in sej komisij, katerih član je, ter na njegovo zakonsko določeno odgovornost.

Člani NS so upravičeni do povračila stroškov prevoza in stroškov prenočevanja, ki nastanejo v zvezi z njihovim delom v NS, in sicer do višine, določene v predpisih, ki urejajo povračilo stroškov v zvezi z delom in drugimi dohodki, ki se ne vštete v davčno osnovo (določbe, ki veljajo za prevoz na službenem potovanju in prenočevanje na službenem potovanju). Znesek, ki po navedenem predpisu pripada članu NS, se poveča za ustrezne dajatve, tako da neto izplačilo predstavlja povračilo dejanskih potnih stroškov. Za določitev kilometrine se upoštevajo razdalje med kraji, izračunane na javni spletni strani AMZS. Stroški za prenočevanje se lahko povrnejo le, če je stalno ali začasno prebivališče člana NS oziroma člana komisije NS od kraja dela organa oddaljeno najmanj 100 kilometrov, če se ni mogel vrniti, ker po voznem redu ni bila več predvidena nobena vožnja javnega prevoznega sredstva, ali zaradi drugih objektivnih razlogov.

V nadaljevanju prikazujemo prejemke članov NS v letih 2021 in 2020. Prikaz prejemkov vključuje izplačila družbe Krka. Člani NS v obravnavanih letih 2017–2021 niso prejeli prejemkov, izplačanih s strani drugih družb v skupini. Prav tako članom NS v zvezi z njihovo dejavnostjo ni bilo zagotovljenih finančnih ugodnosti oziroma dajatev ali storitev, ki bi jih odobrila ali zagotovila tretja oseba.

Prejemki članov NS družbe Krka v letu 2021

v EUR	Osnovno plačilo za opravljanje funkcije		Sejnine		Potni stroški		Skupaj	
	Bruto	Neto	Bruto	Neto	Bruto	Neto	Bruto	Neto
Prejemki članov nadzornega sveta, predstavnikov lastnikov								
Jože Mermal	33.514	24.375	1.650	1.200	0	0	35.164	25.575
Matej Lahovnik	30.822	22.417	2.970	2.160	227	165	34.019	24.742
Borut Jamnik	31.607	22.987	2.970	2.160	0	0	34.577	25.148
Julijana Kristl	29.699	21.600	2.530	1.840	420	306	32.650	23.746
Mojca Osolnik Videmšek	29.699	21.600	2.970	2.160	402	292	33.071	24.053
Boris Žnidarič	31.607	22.987	2.530	1.840	407	296	34.544	25.124
Prejemki članov nadzornega sveta, predstavnikov zaposlenih								
Franc Šašek	31.225	22.710	2.970	2.160	0	0	34.195	24.870
Tomaž Sever	29.699	21.600	2.530	1.840	513	373	32.742	23.813
Mateja Vrečer	29.699	21.600	2.530	1.840	0	0	32.229	23.440
Prejemki članov nadzornega sveta skupaj	277.571	201.877	23.651	17.201	1.969	1.432	303.191	220.511

Prejemki članov NS družbe Krka v letu 2020

v EUR	Osnovno plačilo za opravlanje funkcije		Sejnine		Potni stroški		Skupaj	
	Bruto	Neto	Bruto	Neto	Bruto	Neto	Bruto	Neto
Prejemki članov nadzornega sveta, predstavnikov lastnikov								
Jože Mermal	22.849	16.618	2.101	1.528	0	0	24.950	18.146
Matej Lahovnik*	7.313	5.319	770	560	217	158	8.299	6.036
Borut Jamnik	21.312	15.501	3.245	2.360	0	0	24.558	17.861
Julijana Kristl	19.174	13.945	2.365	1.720	436	317	21.976	15.983
Mojca Osolnik Videmšek	19.375	14.091	3.245	2.360	538	391	23.158	16.843
Boris Žnidarič	19.777	14.384	3.025	2.200	424	308	23.226	16.892
Andrej Slapar**	14.566	10.594	1.678	1.220	0	0	16.243	11.814
Prejemki članov nadzornega sveta, predstavnikov zaposlenih								
Franc Šašek	20.925	15.219	3.245	2.360	0	0	24.170	17.579
Tomaž Sever	19.375	14.091	2.145	1.560	518	377	22.038	16.028
Mateja Vrečer	19.375	14.091	2.365	1.720	0	0	21.740	15.811
Prejemki članov nadzornega sveta skupaj	184.040	133.852	24.184	17.589	2.133	1.551	210.357	152.993

* član nadzornega sveta od 21. 8. 2020

** član nadzornega sveta do 20. 8. 2020

Skupni prejemki članov NS družbe Krka v zadnjih petih letih*

v EUR	Osnovno plačilo za opravlanje funkcije		Sejnine		Potni stroški		Skupaj	
	Bruto	Neto	Bruto	Neto	Bruto	Neto	Bruto	Neto
2021	277.571	201.877	23.651	17.201	1.969	1.432	303.191	220.511
2020	184.040	133.852	24.184	17.589	2.133	1.551	210.357	152.993
2019	177.949	129.560	20.736	15.081	2.865	2.168	201.550	146.809
2018	180.396	131.895	18.385	13.433	10.241	7.883	209.021	153.212
2017	181.999	132.704	20.425	14.880	6.428	4.897	208.853	152.481

* prikazani so prejemki vseh članov NS v posameznih letih, ne samo članov NS v letu 2021

Novo mesto, 6. 5. 2022



 Jože Colarič
predsednik uprave in generalni direktor



 dr. Aleš Rotar
član uprave



dr. Vinko Zupančič
član uprave



David Bratož
član uprave



Milena Kastelic
članica uprave – delavska direktorica



POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA O OMEJENEM ZAGOTOVILU

Delničarjem gospodarske družbe Krka, d. d., Novo mesto

Na podlagi pogodbe, sklenjene z družbo Krka, d. d., Novo mesto ("družba") dne 12. aprila 2022, smo pregledali priloženo Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo poslovodstvo družbe Krka, d. d., Novo mesto dne 8. maja 2022 in prikazuje vsa izplačila prejemkov poslovodstvu in organom nadzora v poslovnem letu, ki se je končalo na dan 31. decembra 2021, kot to zahteva 294.b člen Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1) ("Poročilo o prejemkih").

Odgovornosti poslovodstva in organov nadzora za poročilo

Poslovodstvo in organi nadzora so odgovorni za pripravo Poročila o prejemkih na podlagi določil 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1), in za tako notranje kontroliranje, kot je potrebno v skladu z odločitvijo poslovodstva, da omogoči njegovo pripravo na način, da ne vsebujejo pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake.

Odgovornost revizorja

Naša odgovornost je, da izrazimo sklep o omejenem zagotovitju za Poročilo o prejemkih na podlagi postopkov, ki smo jih opravili, in dokazov, ki smo jih pridobili. Naš posel dajanja omejenega zagotovitja smo opravili v skladu z Mednarodnim standardom dajanja zagotovitj 3000 (Prenovljen) – Posli dajanja zagotovitj razen revizij ali preiskav računovodskih informacij iz preteklosti (MSZ 3000 (Prenovljen)), ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde revidiranja in dajanja zagotovitj. Ta standard zahteva, da posel načrtujemo in izvajamo tako, da pridobimo omejeno zagotovilo o tem, da nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo o prejemkih vsebuje pomembno napačne navedbe, med drugim z vidika skladnosti z zahtevami 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah in točnosti navedb, vse ob upoštevanju opredeljenih sodil v nadaljevanju.

Opredeleitev sodil

Pri izvajanju postopkov smo presojali ali Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo poslovodstvo družbe Krka, d. d., Novo mesto za poslovno leto končano dne 31. decembra 2021 vsebuje podatke v skladu z 2. in 3. odstavkom 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

Naša neodvisnost in obvladovanje kakovosti

Delovali smo v skladu z zahtevami glede neodvisnosti in etičnimi zahtevami Mednarodnega kodeksa etike za računovodske strokovnjake (vključno z Mednarodnimi standardi neodvisnosti), ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (International Ethics Standards Board for Accountants). Kodeks je zasnovan na temeljnih načelih integritete, objektivnosti, strokovne usposobljenosti in dolžne skrbnosti, zaupnosti ter strokovnega vedenja.

Naše podjetje deluje v skladu z Mednarodnimi standardi obvladovanja kakovosti (MSOK 1) in skladno z njimi vzdržuje celovit sistem obvladovanja kakovosti, vključno z dokumentiranimi politikami in postopki glede skladnosti z etičnimi zahtevami, poklicnimi standardi in veljavnimi pravnimi ter regulativnimi zahtevami.

Povzetek opravljenega dela

V okviru obsega opravljenega dela smo med drugim izvedli naslednje postopke:

- pridobili smo razumevanje notranjih kontrol družbe, procesov in sistemov za pripravo poročila o prejemkih;
- na podlagi vzorca smo vhodne podatke, razkrite v Poročilu o prejemkih, uskladili s podporno dokumentacijo, ki nam jo je posredovala družba;
- pri članih uprave in nadzornega sveta smo poizvedovali o točnosti podatkov v poročilu o prejemkih;
- poročilo o prejemkih smo prebrali in potrdili, da so predstavitev v Poročilu o prejemkih usklajene z zahtevami 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

**EY****Building a better
working world**

Narava in obseg naših postopkov sta bila določena glede na oceno tveganja in našo strokovno presojo, da bi pridobili omejeno zagotovilo, in ne vključuje mnenja o ustreznosti politike prejemkov družbe.

Pri poslih dajanja omejenega zagotovila so postopki zbiranja dokazov bolj omejeni kot pri poslih dajanja sprejemljivega zagotovila, zato je danega manj zagotovila kot pri poslu dajanja sprejemljivega zagotovila oziroma revidiranja.

Menimo, da pridobljeni dokazi zadoščajo in so ustrezna podlaga za naš sklep.

Poudarjene zadeve

Opozarjamo na navedbo v uvodu poročila o prejemkih, ki opisuje, da skupščina družbe še ni odobrila politike, kot to zahteva člen 294.b ZGD-1. Poročilo o prejemkih je bilo pripravljeno na podlagi politike prejemkov veljavne v letu 2021. Zaradi navedenega družba v poročilu o prejemkih ni mogla potrditi, da so izplačila navedena v poročilu o prejemkih skladne s politiko prejemkov odobrene s strani skupščine, kot to zahteva 294.b člen ZGD-1.

Naš sklep v zvezi s to zadevo ni prilagojen.

Revizorjev sklep

Na podlagi opravljenih postopkov in pridobljenih dokazov potrjujemo, da nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo poslovodstvo družbe Krka, d. d., Novo mesto za leto končano na dan 31. decembra 2021 ne vsebuje podatkov, ki so v vseh pomembnih vidikih usklajeni z 2. in 3. odstavkom 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

Ljubljana, 6. maj 2022



Janez Uranič
Direktor, Pooblaščen revizor
Ernst & Young d.o.o.
Dunajska cesta 111, Ljubljana



Mihael Rot
Pooblaščen revizor

ERNST & YOUNG
Revizija, poslovno
svetovanje d.o.o., Ljubljana 1