



Intereuropa[®]

Globalni logistični servis

2021

**POROČILO O PREJEMKIH DRUŽBE
INTEREUROPA, d. d. ZA LETO KONČANO
31. DECEMBRA 2021**

Kazalo vsebine

Uvodno pojasnilo.....	2
Ključni dogodki, spremembe v organih vodenja in nadzora, v letu 2021	3
Podatki poročila o prejemkih	4
Uporaba meril uspešnosti za določitev variabilnih prejemkov	11
Predstavitev primerjalnih podatkov o spremembah prejemkov in uspešnosti poslovanja.....	12
Plačani in odloženi prejemki za člane uprave.....	12
Prejemki v obliki delnic in delniških opcij za člane uprave.....	12

Uvodno pojasnilo

Družba Intereuropa, d. d. na podlagi Zakona o gospodarskih družbah (294. b člen) objavlja Poročilo o prejemkih organov vodenja in nadzora za leto 2021.

Prejemki članov uprave so bili v letu 2021 skladni s Politiko prejemkov članov uprave družbe Intereuropa, d. d., ki jo je sprejel nadzorni svet družbe Intereuropa, d. d. dne 10. februarja 2020 (v nadaljevanju Politika prejemkov članov uprave). Politika prejemkov članov uprave je bila predstavljena na skupščini delničarjev družbe Intereuropa, d. d. dne 27. avgusta 2020.

Od 13. novembra 2019 je Intereuropa, d. d. v večinski lasti družbe Pošte Slovenije, d. o. o. in zaradi tega v posredni lasti Republike Slovenije. Od takrat dalje se za plačila članom organov vodenja in nadzora uporablja Zakon o prejemkih poslovnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti (ZPPOGD). Politika prejemkov članov uprave in sklep skupščine o prejemkih članov nadzornega sveta sta usklajena z določili ZPPOGD.

Namen Politike prejemkov članov uprave je zagotoviti, da so celotni prejemki članov uprave družbe Intereuropa, d. d. v ustreznem sorazmerju z njihovimi nalogami in odgovornostmi ter v skladu s finančnim stanjem družbe, upoštevajoč določila Zakona o prejemkih poslovnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti (v nadaljnjem besedilu: ZPPOGD), Zakona o gospodarskih družbah (v nadaljnjem besedilu: ZGD-1) in Zakona o delovnih razmerjih (v nadaljnjem besedilu: ZDR-1).

Prejemki članov nadzornega sveta so bili v letu 2021 skladni s sklepom skupščine z dne 20. junija 2014 Družba Pošta Slovenije, d. o. o., ki je od 13. novembra 2019 večinski delničar družbe Intereuropa, d. d. Slednja je tako postala del skupine Pošta Slovenije in posledično tudi družba v posredni lasti Republike Slovenije.

Intereuropa, d. d. v letu 2021 ni sprejela Politike prejemkov članov organov vodenja in nadzora v skladu z določili ZGD-1, saj je določba ZGD-1 o politiki prejemkov članov organov vodenja in nadzora stopila v veljavo po izvedeni redni letni skupščini. V letu 2022 bo Intereuropa, d. d. predložila Politiko prejemkov članov organov vodenja in nadzora sestavljeno v skladu z določbami ZGD-1 v potrditev skupščini družbe v skladu z določilom 294. a členom ZGD-1.

Cilji politike so:

- omogočiti pridobivanje vrhunskih strokovnjakov v upravo družbe;
- motivirati člane uprave za odgovorno in dejavno delo;
- motivirati člane uprave za doseganje zastavljenih ciljev;
- določiti omejitve pri višini prejemkov članom uprave.

Ključni dogodki, spremembe v organih vodenja in nadzora, v letu 2021

Nadzorni svet družbe Intereuropa, d. d., je 31. marca 2021 prejel odstopno izjavo mag. Borisa Novaka z mesta predsednika in člana nadzornega sveta družbe Intereuropa, d. d.

Nadzorni svet družbe Intereuropa, d. d., je na seji dne 29. aprila 2021 za namestnika predsednika uprave družbe Intereuropa, d. d., imenoval dosedanjega člana uprave g. Marka Remsa, in sicer za štiriletno mandatno obdobje z začetkom mandata 5. julija 2021.

Na 35. skupščini, ki je bila 31. maja 2021, so delničarji družbe Intereuropa, d. d., odločali o predlogih sklepov predlagatelja delničarja Pošta Slovenije, d. o. o., vezanih na člane nadzornega sveta, ter o predlogu uprave in nadzornega sveta o spremembah statuta. Seznani so se z odstopom člana nadzornega sveta, predstavnika kapitala, mag. Borisa Novaka ter za novega člana nadzornega sveta za štiriletno mandatno obdobje z začetkom mandata 31. maja 2021 izvolili g. Tomaža Kokota.

Družba Intereuropa, d. d., je 18. avgusta 2021 prejela odstopno izjavo mag. Andreja Rihterja, ki je z mesta člana nadzornega sveta družbe odstopil dne 5. septembra 2021, ter odstopno izjavo g. Vinka Filipiča, ki je z mesta člana nadzornega sveta družbe odstopil 15. septembra 2021.

Dne 15. novembra 2021 so delničarji na 37. skupščini delničarjev odločali o predlogih sklepov predlagatelja delničarja Pošta Slovenije, d. o. o., vezanih na člane nadzornega sveta. Delničarji so se seznani z odstopom članov nadzornega sveta, predstavnikov kapitala, mag. Andreja Rihterja in g. Vinka Filipiča ter odpoklicali člana nadzornega sveta, predstavnika kapitala, g. Milana Perovića. Delničarji so za nove člane nadzornega sveta, predstavnike kapitala, za štiriletno mandatno obdobje z začetkom mandata 18. novembra 2021 izvolili g. Sebastijana Gostenčnika, mag. Karmen Lebe Grajf in g. Gregorja Koreneta. Seznani so se tudi, da je Svet delavcev družbe Intereuropa, d. d., na svoji seji 10. novembra 2021 izvolil ga. Tjašo Benčina in ga. Zlatko Čretnik za predstavnici zaposlenih v nadzornem svetu Intereurope, d. d.

Nadzorni svet je na svoji konstitutivni seji 19. novembra 2021 za namestnico predsednika nadzornega sveta imenoval mag. Karmen Lebe Grajf, predsednik nadzornega sveta pa je ostal g. Tomaž Kokot. Nadzorni svet je imenoval tudi člane revizijske komisije. V revizijsko komisijo so bili imenovani za predsednika g. Sebastijan Gostenčnik, za njegovo namestnico mag. Karmen Lebe Grajf in ga. Zlatka Čretnik, predstavnica zaposlenih, ki ostaja članica revizijske komisije. Zunanja članica revizijske komisije ostaja dosedanja članica mag. Barbara Gorjup. Nadzorni svet je imenoval tudi člane komisije za imenovanja in prejemke ter za predsednika te komisije imenoval g. Gregorja Koreneta. Za člana komisije je imenoval g. Sebastijana Gostenčnika in dosedanjo članico komisije ga. Tjašo Benčina, predstavnico zaposlenih.

Nadzorni svet je na svoji seji 23. decembra 2021 potrdil sklenitev sporazuma s predsednikom uprave g. Markom Cegnarjem o prenehanju funkcije predsednika uprave in prenehanju pogodbe o zaposlitvi za predsednika uprave. Na podlagi sporazuma je g. Marku Cegnarju mandat prenehal dne 31. decembra 2021.

Nadzorni svet je na svoji seji 29. decembra 2021 za novega predsednika uprave družbe Intereuropa, d. d., imenoval g. Damijana Vajsa, ki je štiriletni mandat nastopil 1. januarja 2022.

Podatki poročila o prejemkih

Podatki za skupino Intereuropa, ki obsega družbo Intereuropa, d. d. skupaj z odvisnimi družbami v Sloveniji:

- Interagent, d. o. o., Koper – 100 % lastniški delež družbe Intereuropa d.d. in
- Interzav, d. o. o., Koper – 71,28 % lastniški delež družbe Intereuropa d.d.

Podatki so predstavljeni v naslednji pregledih:

- Tabela 1: Prejemki članov uprave v poslovnem letu 2021
- Tabela 2: Prejemki članov nadzornega sveta in komisij v poslovnem letu 2021
- Tabela 3: Primerjava prejemkov članov uprave, uspešnosti družbe in povprečnih prejemkov ostalih zaposlenih v družbi (ki niso člani organov vodenja in nadzora) v zadnjih dveh letih
- Tabela 4: Primerjava prejemkov članov nadzornega sveta v zadnjih petih letih

Tabela 1: Prejemki članov uprave v poslovnih letih 2020 in 2021 (v evrih)

Ime in priimek, funkcija, mandat	Poslovno leto	(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)		(10)
		Fiksni prejemki	Variabilni prejemki		Bonitete in druge pravice	Odpravnine, druga plačila ob prenehanju	Vračilo izplačane nagrade**	Malusi	SKUPNO	Delež fiksni in variabilnih prejemkov	Razmerje do povprečne plače		Prejemki od ostalih družb***
									Plačilo (1+2)+3+4- 5-6				
			Izplačani*	Odloženi							Družba	Skupina	
Marko CEGNAR, predsednik uprave (12.11.2019 – 31.12.2021)	2021	100.713,06	14.700,48	14.700,48	4.919,58	-	-	-	120.333,12	77% : 23%	5,10 : 1	5,09 : 1	10.767,47
	2020	99.196,86			6.213,35				105.410,21		4,52 : 1	4,52 : 1	3.393,43
Marko REMS, namestnik predsednika uprave (mandat podaljšan 5.7.2021 - 4.7.2025)	2021	90.639,62	13.230,42	13.230,42	3.351,42	-	-	-	107.221,46	77% : 23%	4,54 : 1	4,54 : 1	13.786,61
	2020	89.450,83			4.325,87				93.776,70		4,02 : 1	4,02 : 1	2.726,95

Opomba: vsi prejemki v denarni obliki so v bruto zneskih na letni ravni in so skladni s sprejeto Politiko prejemkov

* Izplačana polovica nagrade za leto 2020

** družba lahko zahteva vrnitev že izplačanega spremenljivega prejemka

*** sejnine prejete v odvisnih družbah

Obrazložitev prejemkov za Marka Cegnarija

Leto 2020 – na osnovi mnogokratnika skupine Pošta Slovenije je bila v juliju 2020 plača poračunana (odtegljaj) v višini 5.996,50 evrov za obdobje 1. januar 2020 – 31. maj 2020, ker iz pogodbe o zaposlitvi izhaja, da se pogodbeni stranki izrecno dogovorita, da se za vsako tekoče poslovno leto, po izračunu višine osnovnega plačila veljavnega za tekoče poslovno leto na podlagi podatkov iz preteklega poslovnega leta, opravi poračun že izplačanih osnovni plačil v tekočem poslovnem letu.

Odloženi variabilni prejemek (rubrika 2) je nagrada iz poslovnega leta 2020, katere polovica se izplača letu 2021, druga polovica pa v letu 2023 (skladno z določili v pogodbi o zaposlitvi).

V letu 2021 je bil narejen poračun osnovnega plačila predsednika uprave (veljavna pogodba o zaposlitvi točka 6/6.5 – prejemki predsednika uprave) za leto 2021 za obdobje januar – februar 2021, iz tega naziva mu je bilo dodatno izplačano 494,42 evrov.

Za izobraževanje predsednika uprave je bilo v letu 2021 porabljenih 624,54 evrov ki so bili sofinancirani preko Javnega razpisa KOC3 v višini 312,27 evrov (Pravila sodelovanja znotraj organizacije, Odličnost v prodaji, Managerski kongres 2021). Znesek ni vključen v tabeli 1.

Obrazložitev prejemkov za Marka Remsa

Leto 2020 – osnovno plačilo namestnika uprave se določi v višini 90 % plače osnovnega plačila predsednika uprave - na osnovi mnogokratnika skupine Pošta Slovenije je bila v juliju 2020 plača poračunana (odtegljaj) v višini 5.392,93 evrov za obdobje 1. januar 2020 – 31. maj 2020, ker iz pogodbe o zaposlitvi izhaja, da se pogodbeni stranki izrecno dogovorita, da se za vsako tekoče poslovno leto, po izračunu višine osnovnega plačila veljavnega za tekoče poslovno leto na podlagi podatkov iz preteklega poslovnega leta, opravi poračun že izplačanih osnovni plačil v tekočem poslovnem letu.

Odloženi variabilni prejemek (rubrika 2) je nagrada iz poslovnega leta 2020, katere polovica se izplača letu 2021, druga polovica pa v letu 2023 (skladno z določili v pogodbi o zaposlitvi).

V letu 2021 je bil narejen poračun osnovnega plačila namestnika predsednika uprave (veljavna pogodba o zaposlitvi točka 6/6.4 – prejemki namestnika predsednika uprave) za leto 2021 za obdobje januar – februar 2021, iz tega naziva mu je bilo dodatno izplačano 444,18 evrov.

Za izobraževanje namestnika predsednika uprave je bilo v letu 2021 porabljenih 970,20 evrov sredstev, ki so bila sofinancirana v višini 485,10 evrov preko Javnega razpisa KOC3 (Finančna konferenca, Pravila sodelovanja znotraj organizacije, Managerski kongres 2021). Znesek ni vključen v tabeli 1.

Tabela 2: Prejemki članov nadzornega sveta in komisij v poslovnem letu 2021 (v evrih)

	(1)		(2)		(3)	(4)	(5)
Ime in priimek, funkcija, mandat	Plačilo za opravljanje funkcije		Sejnine NS in komisij				Prejemki od katere koli družbe v skupini**
					Skupno plačilo (1 + 2)	Potni stroški*	
	NS	Komisije	NS	Komisije			
Boris NOVAK, predsednik NS, član KIP (30.12.2019 - 31.3.2021)	5.500,00	916,68	770,00	220,00	7.406,68	-	V poročilu Pošte Slovenije
Tomaž KOKOT, član NS, član KIP (31.5.2021 dalje), predsednik NS (18.6.2021 dalje)	8.019,88	1.245,17	1.815,00	-	11.080,05	-	V poročilu Pošte Slovenije
Andrej RIHTER, namestnik predsednika NS, predsednik KIP (30.12.2019 – 5.9.2021)	9.243,02	3.151,14	3.080,00	440,00	15.914,16	-	V poročilu Pošte Slovenije
Karmen LEBE GRAJF, namestnica predsednika NS, namestnica predsednika RK (19.11.2021 dalje)	403,33	100,84	550,00	220,00	1.274,17	-	V poročilu Pošte Slovenije
Vinko FILIPIČ, član nadzornega sveta, namestnik predsednika RK (30.12.2019 – 15.9.2021)	8.708,43	2.394,81	3.080,00	1.540,00	15.723,24	-	V poročilu Pošte Slovenije
Milan PEROVIČ, član nadzornega sveta, predsednik RK (30.12.2019 – 18.11.2021)	10.633,37	3.987,62	3.080,00	1.540,00	19.240,99	-	
Sebastijan GOSTENČNIK, član nadzornega sveta, predsednik RK, član KIP (19.11.2021 dalje)	366,67	229,17	550,00	220,00	1.365,84	-	V poročilu Pošte Slovenije
Gregor KORENE, član nadzornega sveta, predsednik KIP (19.11.2021 dalje)	366,67	137,50	550,00	-	1.054,17	-	V poročilu Pošte Slovenije
Tjaša BENČINA, član nadzornega sveta, član KIP (20.11.2017 dalje)	11.010,04	2.750,04	3.630,00	440,00	17.830,08	-	
Zlatka ČRETNIK, član nadzornega sveta, član RK (20.11.2017 dalje)	11.000,04	2.750,04	3.630,00	1.760,00	19.140,08	311,68	
Barbara GORJUP, zunanja članica nadzornega sveta RK (13.1.2020 dalje)	-	7.149,99	-	1.760,00	8.909,99	-	

* članom NS pripadajo potni stroški v kolikor nastanejo, potrditev le-tega označijo s podpisom na potrdilu o obračunu sejin

** podatek je dostopen v poročilu Pošte Slovenije

Višina prejemkov članov nadzornega sveta in članov posameznih komisij nadzornega sveta je določena s sklepom skupščine št. 7 z dne 20. junija 2014.

Tabela 3: Primerjava prejemkov članov uprave, uspešnosti družbe in povprečnih prejemkov ostalih zaposlenih v družbi (ki niso člani organov vodenja in nadzora) za leti 2020 in 2021

Letna sprememba	2020	2021
Prejemki članov uprave (v evrih)		
Marko CEGNAR, predsednik uprave	108.803,64	135.033,60
Marko REMS, namestnik predsednika uprave	96.503,65	120.451,88
Poslovanje družbe		
Doseganje načrtovane dodane vrednosti na zaposlenega	108,7 %	108,7 %
doseganje načrtovanega koeficienta dobičkonosnosti kapitala (ROE)	199,8 %	121,9 %
Doseganje načrtovane višine dobička iz poslovanja povečanega za amortizacijo (EBITDA)	127,2 %	105,5 %
Povprečni prejemki ostalih zaposlenih v družbi in skupini (v evrih)		
Zaposleni v družbi	23.337,82	23.610,59
Zaposleni v skupini	23.343,84	23.635,32

Opomba: absolutni znesek tekočega poročevalskega leta

S 1. avgustom 2021 so se vse osnovne plače, ki ne presegajo zneska 2.000 evrov, povišale za 30 evrov. V povprečno plačo je vključena bruto plača in vsi prejemki skupaj s 13. plačo oz. božičnico in nadurami (brez regresa).

Povprečno število zaposlenih v letu 2020 je bilo 559,92, v letu 2021 pa 530,91. Ob zmanjšanju števila zaposlenih je na dvig povprečne plače v letu 2021 vplival dvig plač za 30 evrov pri vsakem tarifnem razredu, ki je veljal od 1. avgusta 2021 dalje, za vse zaposlene po kolektivni pogodbi.

Povprečni zneski zaposlenih v družbi pomenijo povprečna mesečna plača v družbah Intereuropa, d. d., Interzav, d. o. o. in Interagent, d. o. o. (brez uprave in NS, po dejanskem številu opravljenih ur). Povprečno število zaposlenih v letu 2021 v družbi Interzav, d. o. o. je bilo 2 zaposlena, v družbi Interagent, d. o. o. pa 8 zaposlenih.

Tabela 4: Primerjava prejemkov članov nadzornega sveta v zadnjih petih letih (v evrih)

Letna sprememba	2017	2018	2019	2020	2021
Boris NOVAK, predsednik NS, član KIP (30.12.2019 - 31.3.2021)				20.559,88	7.406,68
Tomaž KOKOT, član NS, član KIP (31.5.2021 dalje), predsednik NS (18.6.2021 dalje)					11.080,05
Andrej RIHTER, namestnik predsednika NS, predsednik KIP (30.12.2019 – 5.9.2021)				18.065,60	15.914,16
Karmen LEBE GRAJF, namestnica predsednika NS, namestnica predsednika RK (19.11.2021 dalje)					1.274,17
Vinko FILIPIČ, član nadzornega sveta, namestnik predsednika RK (30.12.2019 – 15.9.2021)				17.448,30	15.723,24
Milan PEROVIČ, član nadzornega sveta, predsednik RK (30.12.2019 – 18.11.2021)				18.751,86	19.240,99
Sebastijan GOSTENČNIK, član nadzornega sveta, predsednik RK, član KIP (19.11.2021 dalje)					1.365,84
Gregor KORENE, član nadzornega sveta, predsednik KIP (19.11.2021 dalje)					1.054,17
Tjaša BENČINA, član nadzornega sveta, član KIP (20.11.2017 dalje)	8.364,47	20.315,43	20.172,43	17.771,82	17.830,08
Zlatka ČRETNIK, član nadzornega sveta, član RK (20.11.2017 dalje)	10.414,37	20.381,87	22.941,69	20.178,26	19.140,08
Barbara GORJUP, zunanja članica nadzornega sveta RK (13.1.2020 dalje)				8.053,23	8.909,99

Tabela vsebuje prejete bruto prejemke članov nadzornega sveta po posameznih letih.

V letu 2017 je bilo 15 sej NS, 9 sej revizijske komisije ter 4 seje komisije za imenovanja in prejemke.
V letu 2018 je bilo 15 sej NS, 12 sej revizijske komisije ter 4 seje komisije za imenovanja in prejemke.
V letu 2019 je bilo 17 sej NS, 12 sej revizijske komisije ter 5 sej komisije za imenovanja in prejemke.
V letu 2020 je bilo 15 sej NS, 13 sej revizijske komisije ter 5 sej komisije za imenovanja in prejemke.
V letu 2021 je bilo 16 sej nadzornega sveta, 8 sej revizijske komisije ter 4 seje komisije za imenovanja in prejemke.

Člani nadzornega sveta Tomaž Kokot, Karmen Lebe Grajf, Sebastijan Gostenčnik, Gregor Korene, Boris Novak, Andrej Rihter, Vinko Filipič, so člani ali pa so bili člani posloводства družbe Pošta Slovenije, d. o. o. Morebitni njihovi prejemki v drugih družbah skupine Pošta Slovenije so navedeni v poročilu o prejemkih skupine Pošta Slovenije.

V letu 2021 v družbi ni bilo začasnega odstopanja od postopka odločanja, opisanega v politiki prejemkov.

Uporaba meril uspešnosti za določitev variabilnih prejemkov

Spremenljivi prejemek člana uprave lahko znaša največ 30 odstotkov izplačanih osnovnih plačil člana uprave v poslovnem letu, v katerem se spremenljivi del plače izplača.

Spremenljivi prejemek določi nadzorni svet s sklepom po koncu poslovnega leta, najkasneje v roku meseca dni po potrditvi (sprejemu) letnega poročila s strani nadzornega sveta družbe za preteklo leto. Pri odločanju o pravici in višini spremenljivega prejemka se upoštevajo merila uspešnosti, ki jih vnaprej sprejme nadzorni svet družbe in so del Politike.

Spremenljivi del plače članom uprave določi nadzorni svet, v odvisnosti od doseženega poslovnega rezultata. Pri odločanju o višini spremenljivega dela plače se uporabljajo merila uspešnosti poslovanja družbe, ki so naslednja:

- doseganje načrtovane dodane vrednosti na zaposlenega,
- doseganje načrtovanega koeficienta dobičkonosnosti kapitala (ROE) in
- doseganje načrtovane višine dobička iz poslovanja povečanega za amortizacijo (EBITDA).

Vplivnost posameznega kazalca je enakovredna, skupni indeks uspešnosti pa se izračuna na osnovi naslednje formule:

$$\text{Skupni indeks uspešnosti} = \frac{\text{kazalec 1} + \text{kazalec 2} + \text{kazalec 3}}{3}$$

Višina spremenljivega dela plače, ki pripada članom uprave se določi po naslednji lestvici:

skupni indeks do 96	članom uprave spremenljivi del plače ne pripada
skupni indeks nad 96 do 98	članom uprave pripada spremenljivi del plače v višini do 10 %
skupni indeks nad 98 do 100	članom uprave pripada spremenljivi del plače v višini do 20 %
in	
skupni indeks nad 100	članom uprave pripada spremenljivi del plače do 30 %.

Ne glede na določilo predhodnega odstavka tega člena članom uprave spremenljivi del plače ne pripada, če družba ne ustvari čistega dobička, vsaj v višini določeni v potrjenem poslovno-finančnem načrtu družbe za posamezno poslovno leto.

Nadzorni svet lahko v primeru objektivnih razlogov, ki izhajajo iz okoliščin na katere člani uprave družbe niso mogli vplivati določi spremenljivi del plače tudi drugače.

Članom uprave se izplača 50 % spremenljivega dela plače po sprejetem sklepu nadzornega sveta družbe, izplačilo preostalih 50 % spremenljivega dela plače pa se odloži za dve leti.

Družba v poslovnem letu 2021 ni zahtevala vrnitve variabilnih prejemkov od članov organov vodenja.

Predstavitev primerjalnih podatkov o spremembah prejemkov in uspešnosti poslovanja

Spremembe osnovnega plačila in pripadajočih dodatkov predsednika in namestnika uprave v zadnjih dveh letih so prikazani v tabeli 3.

Od leta 2020 se plača predsednika uprave in članov uprave prilagaja povprečni plači v skupini Pošta Slovenija. Pred tem pa je bila določena v fiksnem znesku, v skladu s sklepom NS.

Plačani in odloženi prejemki za člane uprave

V letu 2021 so bili odloženi variabilni prejemki, ki se nanašajo na uspešnost poslovanja za leto 2020 in sicer 14.700,48 evrov za predsednika uprave in 13.230,42 evrov za namestnika predsednika uprave, skladno z določili v pogodbi o zaposlitvi. Izplačilo variabilnega prejemka se odloži najmanj za obdobje dveh let.

Prejemki v obliki delnic in delniških opcij za člane uprave

V družbi Intereuropa, d. d. prejemkov v obliki delnic in delniških opcij za člane uprav ni.

Koper, 19. maj 2022

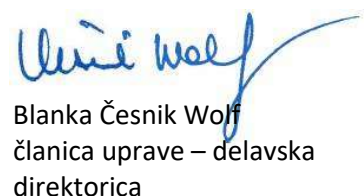
Uprava družbe Intereuropa, d. d.



Damijan Vajs
predsednik uprave



Marko Rems
namestnik predsednika uprave



Blanka Česnik Wolf
članica uprave – delavska
direktorica

POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA O OMEJENEM ZAGOTOVILU

Delničarjem gospodarske družbe INTEREUROPA d.d.

Na podlagi pogodbe, sklenjene z družbo INTEREUROPA d.d. ("družba") dne 1. april 2022, smo pregledali priloženo Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo posloводство družbe INTEREUROPA d.d. dne 6. maj 2022 in prikazuje vsa izplačila prejemkov poslovodu in organom nadzora v poslovnem letu, ki se je končalo na dan 31. decembra 2021, kot to zahteva 294.b člen Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1) ("Poročilo o prejemkih").

Odgovornosti posloводства in organov nadzora za poročilo

Posloводство in organi nadzora so odgovorni za pripravo Poročila o prejemkih na podlagi določil 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1), in za tako notranje kontroliranje, kot je potrebno v skladu z odločitvijo posloводства, da omogoči njegovo pripravo na način, da ne vsebujejo pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake.

Odgovornost revizorja

Naša odgovornost je, da izrazimo sklep o omejenem zagotovitju za Poročilo o prejemkih na podlagi postopkov, ki smo jih opravili, in dokazov, ki smo jih pridobili. Naš posel dajanja omejenega zagotovitja smo opravili v skladu z Mednarodnim standardom dajanja zagotovitja 3000 (Prenovljen) – Posli dajanja zagotovitja razen revizij ali preiskav računovodskih informacij iz preteklosti (MSZ 3000 (Prenovljen)), ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde revidiranja in dajanja zagotovitja. Ta standard zahteva, da posel načrtujemo in izvajamo tako, da pridobimo omejeno zagotovitje o tem, da nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo o prejemkih vsebuje pomembno napačne navedbe, med drugim z vidika skladnosti z zahtevami 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah in točnosti navedb, vse ob upoštevanju opredeljenih sodil v nadaljevanju.

Opredelitev sodil

Pri izvajanju postopkov smo presojali ali Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo posloводство družbe INTEREUROPA d.d. za poslovno leto končano dne 31. decembra 2021 vsebuje podatke v skladu z 2. in 3. odstavkom 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

Naša neodvisnost in obvladovanje kakovosti

Delovali smo v skladu z zahtevami glede neodvisnosti in etičnimi zahtevami Mednarodnega kodeksa etike za računovodske strokovnjake (vključno z Mednarodnimi standardi neodvisnosti), ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (International Ethics Standards Board for Accountants). Kodeks je zasnovan na temeljnih načelih integritete, objektivnosti, strokovne usposobljenosti in dolžne skrbnosti, zaupnosti ter strokovnega vedenja.

Naše podjetje deluje v skladu z Mednarodnimi standardi obvladovanja kakovosti (MSOK 1) in skladno z njimi vzdržuje celovit sistem obvladovanja kakovosti, vključno z dokumentiranimi politikami in postopki glede skladnosti z etičnimi zahtevami, poklicnimi standardi in veljavnimi pravnimi ter regulativnimi zahtevami.

Povzetek opravljenega dela

V okviru obsega opravljenega dela smo med drugim izvedli naslednje postopke:

- pridobili smo razumevanje notranjih kontrol družbe, procesov in sistemov za pripravo poročila o prejemkih;
- na podlagi vzorca smo vhodne podatke, razkrite v Poročilu o prejemkih, uskladili s podporno dokumentacijo, ki nam jo je posredovala družba;
- pri članih uprave in nadzornega sveta smo poizvedovali o točnosti podatkov v poročilu o prejemkih;
- poročilo o prejemkih smo prebrali in potrdili, da so predstavitev v Poročilu o prejemkih usklajene z zahtevami 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

Narava in obseg naših postopkov sta bila določena glede na oceno tveganja in našo strokovno presojo, da bi pridobili omejeno zagotovilo, in ne vključuje mnenja o ustreznosti politike prejemkov družbe.

Pri poslih dajanja omejenega zagotovila so postopki zbiranja dokazov bolj omejeni kot pri poslih dajanja sprejemljivega zagotovila, zato je danega manj zagotovila kot pri poslu dajanja sprejemljivega zagotovila oziroma revidiranja.

Menimo, da pridobljeni dokazi zadoščajo in so ustrezna podlaga za naš sklep.

Poudarjene zadeve

Opozarjamo na navedbo v uvodu poročila o prejemkih, ki opisuje, da skupščina družbe še ni odobrila politike, kot to zahteva člen 294.b ZGD-1. Poročilo o prejemkih je bilo pripravljeno na podlagi politike prejemkov veljavne v letu 2021. Zaradi navedenega družba v poročilu o prejemkih ni mogla potrditi, da so izplačila navedena v poročilu o prejemkih skladne s politiko prejemkov odobrene s strani skupščine, kot to zahteva 294.b člen ZGD-1.

Naš sklep v zvezi s to zadevo ni prilagojen.

Revizorjev sklep

Na podlagi opravljenih postopkov in pridobljenih dokazov potrjujemo, da nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo poslovodstvo družbe INTEREUROPA d.d. za leto končano na dan 31. decembra 2021 ne vsebuje podatkov, ki so v vseh pomembnih vidikih usklajeni z 2. in 3. odstavkom 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

Ljubljana, 19.5.2022



Sanja Košir Nikašinović
Direktor, Pooblaščen revizorka
Ernst & Young d.o.o.
Dunajska cesta 111, Ljubljana



Lidija Sinkovec
Pooblaščen revizorka

ERNST & YOUNG
Revizija, poslovno
svetovanje d.o.o., Ljubljana 1