



InterEuropa®

Globalni logistični servis

2022

**POROČILO O PREJEMKIH ČLANOV
ORGANOV VODENJA IN NADZORA
DRUŽBE INTEREUROPA, d. d. ZA LETO
KONČANO 31. DECEMBRA 2022**

Kazalo vsebine

Uvodno pojasnilo.....	2
Ključni dogodki, spremembe v organih vodenja in nadzora, v letu 2022	3
Podatki poročila o prejemkih	3
Uporaba meril uspešnosti za določitev variabilnih prejemkov	11
Predstavitev primerjalnih podatkov o spremembah prejemkov in uspešnosti poslovanja	12
Plačani in odloženi prejemki za člane uprave.....	12
Prejemki v obliki delnic in delniških opcij za člane uprave.....	12

Uvodno pojasnilo

Družba Intereuropa, d. d. na podlagi Zakona o gospodarskih družbah (294. b člen) objavlja Poročilo o prejemkih organov vodenja in nadzora za leto 2022.

Prejemki članov uprave so bili v letu 2022 skladni tako s Politiko prejemkov članov uprave družbe Intereuropa, d. d., ki jo je sprejel nadzorni svet družbe Intereuropa, d. d. dne 10. februarja 2020, kot tudi s Politiko prejemkov organov vodenja in nadzora družbe Intereuropa d.d. (v nadaljevanju Politika prejemkov organov vodenja in nadzora). Politika prejemkov organov vodenja in nadzora je bila sprejeta in potrjena s strani skupščine delničarjev družbe Intereuropa d.d. dne 28.6.2022.

Od 13. novembra 2019 je Intereuropa, d. d. v večinski lasti družbe Pošte Slovenije, d. o. o. in zaradi tega v posredni lasti Republike Slovenije. Od takrat dalje se za plačila članom organov vodenja in nadzora uporablja Zakon o prejemkih poslovnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti (ZPPOGD). Politika prejemkov članov uprave in sklep skupščine o prejemkih članov nadzornega sveta sta usklajena z določili ZPPOGD.

Namen Politike je zagotoviti, da so celotni prejemki članov organov vodenja in nadzora družbe INTEREUROPA d.d. (v nadaljnjem besedilu: družba) v ustreznem sorazmerju z njihovimi nalogami in odgovornostmi ter v skladu s finančnim stanjem družbe, upoštevajoč določila Zakona o prejemkih poslovnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti (v nadaljnjem besedilu: ZPPOGD), Zakona o gospodarskih družbah (v nadaljnjem besedilu: ZGD-1) in Zakona o delovnih razmerjih (v nadaljnjem besedilu: ZDR-1).

Prejemki članov nadzornega sveta so bili v letu 2022 skladni tako s sklepom skupščine z dne 20. junija 2014, kot tudi s Politiko prejemkov članov organov vodenja in nadzora.

Cilji Politike organov vodenja in nadzora so:

- omogočiti pridobivanje vrhunskih strokovnjakov v organe vodenja in nadzora družbe,
- motivirati člane organov vodenja in nadzora za odgovorno in dejavno delo,
- motivirati člane organov vodenja in nadzora za doseganje zastavljenih ciljev ter
- določiti omejitve pri višini prejemkov članom organov vodenja in nadzora.

Ključni dogodki, spremembe v organih vodenja in nadzora, v letu 2022

Nadzorni svet je na svoji seji 29. decembra 2021 za novega predsednika uprave družbe Intereuropa, d. d., imenoval g. Damijana Vajsa, ki je štiriletni mandat nastopil 1. januarja 2022.

Nadzorni svet je na svoji seji 21. aprila na predlog Sveta delavcev družbe Intereuropa, d. d., imenoval Blanka Česnik Wolf za članico uprave – delavsko direktorico. Nova članica uprave je nastopila petletni mandat 1. maja 2022.

Delničarji družbe Intereuropa, d. d., so se 28. junija na 38. skupščini delničarjev seznanili in sprejeli Politiko prejemkov članov organov vodenja in nadzora.

Dne 7. novembra so delničarji na 39. skupščini delničarjev družbe Intereuropa, d. d., sprejeli sklep o odpoklicu s funkcije člana in predsednika nadzornega sveta, predstavnika kapitala, Tomaža Kokota.

Nadzorni svet družbe Intereuropa, d. d., se je 3. januarja 2023, seznanil in sprejel odstopno izjavo namestnika predsednika uprave Intereurope Marka Remsa. Na podlagi odstopne izjave je namestniku predsednika uprave mandat prenehal 8. januarja 2023, pri čemer se je nadzorni svet družbe strinjal s skrajšanim odpovednim rokom. Področja odgovornosti gospoda Remsa v upravi družbe začasno, do imenovanja novega člana uprave, pokrivata predsednik uprave Damijan Vajs in članica uprave – delavska direktorica Blanka Česnik Wolf.

Podatki poročila o prejemkih

Podatki za skupino Intereuropa, ki obsega družbo Intereuropa, d. d. skupaj z odvisnimi družbami v Sloveniji:

- Interagent, d. o. o., Koper – 100 % lastniški delež družbe Intereuropa d.d. in
- Interzav, d. o. o., Koper – 71,28 % lastniški delež družbe Intereuropa d.d.

Podatki so predstavljeni v naslednji pregledih:

- Tabela 1: Prejemki članov uprave v poslovnem letu 2022
- Tabela 2: Prejemki članov nadzornega sveta in komisij v poslovnem letu 2022
- Tabela 3: Primerjava prejemkov članov uprave, uspešnosti družbe in povprečnih prejemkov ostalih zaposlenih v družbi (ki niso člani organov vodenja in nadzora) v zadnjih treh letih
- Tabela 4: Primerjava prejemkov članov nadzornega sveta v zadnjih šestih letih

Tabela 1: Prejemki članov uprave v poslovnih letih 2020, 2021 in 2022 (v evrih)

Ime in priimek, funkcija, mandat	Poslovno leto	(1)		(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)		(10)
		Fiksni prejemki	Variabilni prejemki	Izplačani*	Odloženi							Razmerje do povprečne plače	Družba	
Damijan VAJS, predsednik uprave (1.1.2022- 31.12.2025)	2022	95.911,27	-	-	8.797,79	-	-	-	-	104.709,06	100% : 0%	4,33 : 1	4,72 : 1	14.374,01
	2022	8.414,32	15.143,95	15.143,95	360,28	58.991,50	-	-	-	82.910,05	12% : 88%	3,43 : 1	3,74 : 1	1.986,20
	2021	100.713,06	14.700,48	14.700,48	4.919,58	-	-	-	-	120.333,12	77% : 23%	5,10 : 1	5,09 : 1	10.767,47
	2020	99.196,86	-	-	6.213,35	-	-	-	-	105.410,21	-	4,52 : 1	4,52 : 1	3.393,43
Marko REMS, namestnik predsednika uprave (nov mandat 5.7.2021 – 8.1.2023)	2022	93.894,27	13.629,07	13.629,07	3.528,42	-	-	-	-	111.051,76	88% : 12%	4,59 : 1	5,00 : 1	10.364,80
	2021	90.639,62	13.230,42	13.230,42	3.351,42	-	-	-	-	107.221,46	77% : 23%	4,54 : 1	4,54 : 1	13.786,61
	2020	89.450,83	-	-	4.325,87	-	-	-	-	93.776,70	-	4,02 : 1	4,02 : 1	2.726,95
Blanka ČESNIK WOLF, članica uprave-delavska direktorica (1.5.2022-30.4.2027)	2022	54.933,52	-	-	3.471,85	-	-	-	-	58.405,37	100% : 0%	2,42 : 1	2,63 : 1	3.840,00

Opomba: vsi prejemki v denarni obliki so v bruto zneskih na letni ravni in so skladni s sprejeto Politiko prejemkov

* Izplačana polovica nagrade za leto 2021

** družba lahko zahteva vrnitev že izplačanega spremenjivega prejemka

*** sejinne prejete v odvisnih družbah

Obrazložitev prejemkov za Damijana Vajsa-predsednik uprave od 1.1.2022

Osnovno plačilo članov uprave se določi v višini povprečne bruto plače, izplačane v družbah v Skupini Pošta Slovenije v preteklem letu, pomnožene z mnogokratnikom, ki ga določi nadzorni svet družbe. Vsi dodatki (dodatek na delovno dobo, dodatek za stalnost, dodatek za posebne obremenitve, plačilo nadurnega dela ipd.) so že vključeni v osnovno plačilo. V skladu z Uredbo o določitvi najvišjih razmerij za osnovna plačila in višine spremenljivih prejemkov direktorjev (v nadaljnjem besedilu: Uredba) ter glede na velikost družbe znaša najvišji možni mnogokratnik število 5. Najvišja možna višina mnogokratnika se lahko spremeni, če se spremenijo določbe Uredbe ali če se spremeni velikost družbe.

Po izračunu višine osnovnega plačila na podlagi podatkov preteklega leta se opravi poračun izplačanih osnovnih plačil v tekočem poslovnem letu. V mesecu aprilu 2022 je bil narejen poračun v višini 915,59 evrov za obdobje 1. januar 2022 – 31. marec 2022, ker iz pogodbe o zaposlitvi izhaja, da se pogodbeni stranki izrecno dogovorita, da se za vsako tekoče poslovno leto, po izračunu višine osnovnega plačila veljavnega za tekoče poslovno leto na podlagi podatkov iz preteklega poslovnega leta, opravi poračun že izplačanih osnovni plačil v tekočem poslovnem letu.

Za izobraževanje predsednika uprave je bilo v letu 2022 porabljenih 1.091,00 evrov sredstev (Managerski kongres 2022, Izobraževanje za nadzornike). Znesek ni vključen v tabeli 1.

Obrazložitev prejemkov za Marka Remsa

Osnovno plačilo namestnika predsednika uprave je določeno v višini 90 % plače osnovnega plačila predsednika uprave - na osnovi mnogokratnika skupine Pošta Slovenije. Za vsako tekoče poslovno leto, po izračunu višine osnovnega plačila veljavnega za tekoče poslovno leto na podlagi podatkov iz preteklega poslovnega leta, se opravi poračun že izplačanih osnovni plačil v tekočem poslovnem letu.

V aprilu 2022 je bil narejen poračun osnovnega plačila namestnika predsednika uprave za leto 2022 za obdobje januar – marec 2022, iz tega naziva mu je bilo dodatno izplačano 825,83 evrov.

Odloženi variabilni prejemek (rubrika 2) je nagrada za poslovno leto 2021, katere polovica se izplača letu 2022, druga polovica pa v letu 2024 (skladno z določili v pogodbi o zaposlitvi).

Za izobraževanje namestnika predsednika uprave je bilo v letu 2022 porabljenih 819,00 evrov sredstev, ki so bila sofinancirana v višini 189,00 evrov preko Javnega razpisa KOC3 (Finančna konferenca, Managerski kongres 2022). Znesek ni vključen v tabeli 1.

Obrazložitev prejemkov za Blanko Česnik Wolf-članica uprave od 1.5.2022

Osnovno plačilo članice uprave – delavsko direktorico je določeno v višini 90 % plače osnovnega plačila predsednika uprave - na osnovi mnogokratnika skupine Pošta Slovenije. Za vsako tekoče poslovno leto, po izračunu višine osnovnega plačila veljavnega za tekoče poslovno leto na podlagi podatkov iz preteklega poslovnega leta, se opravi poračun že izplačanih osnovni plačil v tekočem poslovnem letu. V letu 2022 uskladitev in poračun ni bil opravljen, saj je članica uprave nastopila mandat šele maja 2022.

Za izobraževanje članico uprave – delavsko direktorico je bilo v letu 2022 porabljenih 749,00 evrov sredstev, ki so bila sofinancirana v višini 49,90 evrov preko Javnega razpisa KOC3 (Trajnostno v 2022, Izobraževanje za nadzornike). Znesek ni vključen v tabeli 1.

Obrazložitev prejemkov za Marka Cegnarja-predsednik uprave do 31.12.2021

V letu 2022 je prejel plačo za december 2021, ko je opravljal funkcijo predsednika uprave, od 1.1-31.1.2022 je bil svetovalec uprave.

V letu 2022 mu je bila izplačana nagrada za poslovno leto 2021.

Odloženi variabilni prejemek (rubrika 2) je nagrada za poslovno leto 2021, katere polovica se je izplačala letu 2022, druga polovica pa najkasneje do 1.2.2023 (skladno s sporazumu o prenehanju).

Glede na to, da je g. Cegnarju prenehal mandat dne 31.12.2021, mu je bila v letu 2022 izplačana tudi odpravnina v skladu s pogodbo o zaposlitvi.

Tabela 2: Prejemki članov nadzornega sveta in komisij v poslovnem letu 2022 (v evrih)

Ime in priimek, funkcija, mandat	(1)		(2)		(3)	(4)	Prejemki od katere koli družbe v skupini**
	Plačilo za opravljanje funkcije		Sejnine NS in komisij		Skupno plačilo (1 + 2)	Potni stroški*	
	NS	Komisije	NS	Komisije			
Tomaž KOKOT, predsednik NS (od 18.6.2021 do 7.11.2022)	15.354	-	4.510	-	19.864	42	V poročilu Pošte Slovenije
Karmen LEBE GRAJF, namestnica predsednika NS, namestnica predsednika RK (19.11.2021 dalje)	12.100	3.025	5.335	2.376	22.836	431	V poročilu Pošte Slovenije
Sebastijan GOSTENČNIK, član nadzornega sveta, predsednik RK, član KIP (19.11.2021 dalje)	11.000	6.875	5.115	3.036	26.026	320	V poročilu Pošte Slovenije
Gregor KORENE, član nadzornega sveta, predsednik KIP (19.11.2021 dalje)	11.000	4.125	5.335	660	21.120	282	V poročilu Pošte Slovenije
Tjaša BENČINA, član nadzornega sveta, član KIP (20.11.2017 dalje)	10.990	2.750	5.060	660	19.460	263	
Zlatka ČRETNIK, član nadzornega sveta, član RK (20.11.2017 dalje)	11.000	2.750	5.335	2.156	21.241	247	
Barbara GORJUP, zunanja članica nadzornega sveta RK (13.1.2020 dalje)	-	7.150	-	2.376	9.526	-	

* članom NS pripadajo potni stroški v kolikor nastanejo, potrditev le-tega označijo s podpisom na potrdilu o obračunu sejin

** podatek je dostopen v poročilu Pošte Slovenije

Višina prejemkov članov nadzornega sveta in članov posameznih komisij nadzornega sveta je določena s sklepom skupščine št. 7 z dne 20. junija 2014 in povzeta v potrjeni Politiki prejemkov članov organov vodenja in nadzora.

Tabela 3: Primerjava prejemkov članov uprave, uspešnosti družbe in povprečnih prejemkov ostalih zaposlenih v družbi (ki niso člani organov vodenja in nadzora) za leta 2020, 2021 in 2022

Letna sprememba	2020	2021	2022
Prejemki članov uprave (v evrih)			
Damijan VAJS, predsednik uprave od 1.1.2022	-	-	123.394,74
Marko CEGNAR, predsednik uprave predsednik uprave do 31.12.2021	108.803,64	135.033,60	26.268,19
Marko REMS, namestnik predsednika uprave	96.503,65	120.451,88	127.422,08
Blanka ČESNIK WOLF, članica uprave - delavska direktorica od 1.5.2022			61.016,80
Poslovanje družbe			
Doseganje načrtovane dodane vrednosti na zaposlenega	108,7 %	108,7 %	115,40 %
doseganje načrtovanega koeficienta dobičkonosnosti kapitala (ROE)	199,8 %	121,9 %	63,80 %
Doseganje načrtovane višine dobička iz poslovanja povečanega za amortizacijo (EBITDA)	127,2 %	105,5 %	121,70 %
Povprečni prejemki ostalih zaposlenih v družbi in skupini (v evrih)			
Zaposleni v družbi	23.337,82	23.610,59	24.172,92
Zaposleni v skupini	23.343,84	23.635,32	22.197,12

Opomba: absolutni znesek tekočega poročevalskega leta

Analiza učinkov sprememb plač v letu 2022 glede na predhodno leto 2021:

- 1.1.2022 dvig osnovnih plač za 4%
- 1.1.2022 dvig dodatka za »Uspešnost družbe« za 0,5% (iz 0,5% v letu 2021 na 1% v letu 2022)
- 1.10.2022 dvig osnovnih plač za 4% oz. za delovna mesta po minimalno osnovno plačo dvig za 6%
- 1.10.2022 dvig bruto plač delavcem na individualni pogodbi za 6%

V povprečno plačo je vključena bruto plača in vsi prejemki skupaj s 13. plačo oz. božičnico in nadurami (brez regresa).

Povprečno število zaposlenih v letu 2021 je bilo 530,91, v letu 2022 pa 568,85

Povprečni zneski zaposlenih v družbi pomenijo povprečna mesečna plača v družbah Intereuropa, d. d., Interzav, d. o. o. in Interagent, d. o. o. (brez uprave in NS, po dejanskem številu opravljenih ur).

Povprečno število zaposlenih v letu 2022 v družbi Interzav, d. o. o. je bilo 2 zaposlena, v družbi Interagent, d. o. o. pa 9 zaposlenih.

Tabela 4: Primerjava prejemkov članov nadzornega sveta v zadnjih šestih letih (v evrih)

Letna sprememba	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Boris NOVAK, predsednik NS, član KIP (30.12.2019 - 31.3.2021)				20.559,88	7.406,68	
Tomaž KOKOT, član NS, član KIP (31.5.2021 do 7.11.2022), predsednik NS (18.6.2021 do 7.11.2022)					11.080,05	19.864,16
Andrej RIHTER, namestnik predsednika NS, predsednik KIP (30.12.2019 – 5.9.2021)				18.065,60	15.914,16	
Karmen LEBE GRAJF, namestnica predsednika NS, namestnica predsednika RK (19.11.2021 dalje)					1.274,17	22.836,04
Vinko FILIPIČ, član nadzornega sveta, namestnik predsednika RK (30.12.2019 – 15.9.2021)				17.448,30	15.723,24	
Milan PEROVIČ, član nadzornega sveta, predsednik RK (30.12.2019 – 18.11.2021)				18.751,86	19.240,99	
Sebastijan GOSTENČNIK, član nadzornega sveta, predsednik RK, član KIP (19.11.2021 dalje)					1.365,84	26.026,20
Gregor KORENE, član nadzornega sveta, predsednik KIP (19.11.2021 dalje)					1.054,17	21.120,16
Tjaša BENČINA, član nadzornega sveta, član KIP (20.11.2017 dalje)	8.364,47	20.315,43	20.172,43	17.771,82	17.830,08	19.460,08
Zlatka ČRETNIK, član nadzornega sveta, član RK (20.11.2017 dalje)	10.414,37	20.381,87	22.941,69	20.178,26	19.140,08	21.241,08
Barbara GORIUP, zunanja članica nadzornega sveta RK (13.1.2020 dalje)				8.053,23	8.909,99	9.525,99

Tabela vsebuje prejete bruto prejemke članov nadzornega sveta po posameznih letih.

V letu 2017 je bilo 15 sej NS, 9 sej revizijske komisije ter 4 seje komisije za imenovanja in prejemke.
V letu 2018 je bilo 15 sej NS, 12 sej revizijske komisije ter 4 seje komisije za imenovanja in prejemke.
V letu 2019 je bilo 17 sej NS, 12 sej revizijske komisije ter 5 sej komisije za imenovanja in prejemke.
V letu 2020 je bilo 15 sej NS, 13 sej revizijske komisije ter 5 sej komisije za imenovanja in prejemke.
V letu 2021 je bilo 16 sej nadzornega sveta, 8 sej revizijske komisije ter 4 seje komisije za imenovanja in prejemke.
V letu 2022 je bilo 19 sej nadzornega sveta, 10 sej revizijske komisije ter 1 seja komisije za imenovanja in prejemke.

Člani nadzornega sveta Tomaž Kokot, Karmen Lebe Grajf, Sebastijan Gostenčnik, Gregor Korene, so člani ali pa so bili člani posloводства družbe Pošta Slovenije, d. o. o. Morebitni njihovi prejemki v drugih družbah skupine Pošta Slovenije so navedeni v poročilu o prejemkih skupine Pošta Slovenije.
V letu 2022 v družbi ni bilo začasnega odstopanja od postopka odločanja, opisanega v politiki prejemkov.

Uporaba meril uspešnosti za določitev variabilnih prejemkov

Izhodišča za določitev variabilnih prejemkov – spremenljivih prejemkov članov uprave so določeni v Politiki prejemkov organov vodenja in nadzora. Spremenljivi prejemek člana uprave lahko znaša največ 30 odstotkov izplačanih osnovnih plačil člana uprave v poslovnem letu, v katerem se spremenljivi del plače izplača.

Spremenljivi del plače članom uprave določi nadzorni svet, v odvisnosti od kazalnikov uspešnosti, ki izhajajo iz kvantitativnih in kvalitativnih meril. Pri tem ima kvantitativno merilo največ 80-odstotno utež, kvalitativna merila pa najmanj 20-odstotno utež.

Kvantitativno merilo izhaja iz doseženega poslovnega rezultata in iz uspešnosti poslovanja družbe, ki obsega na primer:

- doseganje načrtovane dodane vrednosti na zaposlenega,
- doseganje načrtovanega koeficienta dobičkonosnosti kapitala (ROE),
- doseganje načrtovane višine dobička iz poslovanja povečanega za amortizacijo (EBITDA), itd.,

Kvalitativna merila pa obsegajo druge poslovne cilje in cilje družbene odgovornosti, na primer implementacijo projektov, izvajanje priporočil notranje in zunanje revizije, izvajanje ukrepov obvladovanja tveganj, upravljanje s človeškimi viri, varstvo in zdravje pri delu, varstvo okolja ...

Konkretno razmerje med kvantitativnimi in kvalitativnimi merili, konkretni kazalniki in vplivnost posameznega kazalnika ter vpliv meril na višino spremenljivega prejemka določi nadzorni svet ob potrditvi letnega poslovnega načrta.

Članom uprave spremenljivi del plače ne pripada, če družba ne ustvari čistega dobička, vsaj v višini določeni v potrjenem poslovno-finančnem načrtu družbe za posamezno poslovno leto.

Nadzorni svet lahko v primeru objektivnih razlogov, ki izhajajo iz okoliščin na katere člani uprave družbe niso mogli vplivati določi spremenljivi del plače tudi drugače.

Nadzorni svet je merila za variabilni del prejemkov za leto 2022 določil že pred sprejemom Politike o prejemkih organov vodenja in nadzora, saj je bila Politika prejemkov članov organov vodenja in nadzora sprejeta šele konec junija 2022.

Merila so sestavljena iz treh delov, in sicer:

1. Doseganje poslovne uspešnosti družbe Intereuropa d. d. za tekoče leto 70 %
2. Doseganje sinergijskih učinkov 20 % in
3. Sledenje časovnici integracije 10 %

Članom uprave se izplača 50 % spremenljivega dela plače po sprejetem sklepu nadzornega sveta družbe, izplačilo preostalih 50 % spremenljivega dela plače pa se odloži za dve leti.

Družba v poslovnem letu 2022 ni zahtevala vrnitve variabilnih prejemkov od članov organov vodenja.

Predstavitev primerjalnih podatkov o spremembah prejemkov in uspešnosti poslovanja

Spremembe osnovnega plačila in pripadajočih dodatkov članov uprave v zadnjih treh letih so prikazani v tabeli 3.

Od leta 2020 se plača predsednika uprave in članov uprave prilagaja povprečni plači v skupini Pošta Slovenija. Pred tem pa je bila določena v fiksnem znesku, v skladu s sklepom NS.

Plačani in odloženi prejemki za člane uprave

V letu 2022 so bili odloženi variabilni prejemki, ki se nanašajo na uspešnost poslovanja za leto 2021 in sicer 15.143,95 za bivšega predsednika uprave in 13.629,07 evrov za namestnika predsednika uprave, skladno z določili v pogodbi o zaposlitvi. Izplačilo variabilnega prejemka se odloži najmanj za obdobje dveh let.

Prejemki v obliki delnic in delniških opcij za člane uprave

V družbi Intereuropa, d. d. prejemkov v obliki delnic in delniških opcij za člane uprav ni.

Koper, 15.5.2023

Uprava družbe Intereuropa, d. d.

Damijan Vajs
predsednik uprave



Blanka Česnik Wolf
članica uprave – delavska direktorica



Poročilo neodvisnega revizorja o opravljenih dogovorjenih postopkih preveritve poročila o prejemkih družbe INTEREUROPA d.d. za leto 2022

Poslovodstvu družbe INTEREUROPA D.D.

Namen poročila o opravljenih dogovorjenih postopkih

Namen revizorjevega poročila je preveritev skladnosti poročila o prejemkih. Poročilo je namenjeno izključno pomoči družbi INTEREUROPA d.d. (v nadaljevanju družba) v zvezi z opravljenimi dogovorjenimi postopki preveritve poročila o prejemkih družbe INTEREUROPA d.d. za leto 2022. Edini namen postopkov je, da bi vam pomagali pri presoji upoštevanja 294.b člena določb Zakona o gospodarskih družbah (Uradni list RS, št. 65/09 s spremembami, v nadaljevanju ZGD-1).

Poročilo je namenjeno družbi INTEREUROPA d.d. in drugim uporabnikom, predvidenimi z ZGD-1.

Odgovornosti naročnika posla

Družba INTEREUROPA d.d. je potrdila, da so dogovorjeni postopki primerni za namen posla.

Družba INTEREUROPA d.d. je odgovorna za obravnavano zadevo, v zvezi s katero so opravljeni dogovorjeni postopki.

Odgovornosti praktika

Posel opravljanja dogovorjenih postopkov smo izvedli v skladu s prenovljenim Mednarodnim standardom sorodnih storitev (MSS) 4400 – *Posli opravljanja dogovorjenih postopkov*. Posel opravljanja dogovorjenih postopkov vključuje opravljanje postopkov, ki so bili dogovorjeni z družbo INTEREUROPA d.d., in poročanje o ugotovitvah, ki so dejanski izidi opravljenih dogovorjenih postopkov. Ne dajemo nobenih izjav glede primernosti dogovorjenih postopkov.

Ta posel opravljanja dogovorjenih postopkov ni posel dajanja zagotovila. V skladu s tem ne izražamo mnenja ali sklepa z zagotovitom.

Če bi izvedli dodatne postopke, bi morda opazili druge zadeve, o katerih bi poročali.

Poklicna etika in obvladovanje kakovosti

Izpolnili smo etične zahteve iz Kodeksa etike za računovodske strokovnjake, ki ga je izdal Odbor za mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (Kodeks IESBA). Za ta posel ne obstajajo zahteve po neodvisnosti, ki bi jih morali izpolnjevati.

Naše podjetje uporablja Mednarodni standard upravljanja kakovosti (MSUK) 1 – Upravljanje kakovosti v podjetjih, ki opravljajo revizije in preiskave računovodskih izkazov ter druge posle dajanja zagotovit in sorodnih storitev, in v skladu s tem vzdržuje celovit sistem skladnosti z etičnimi zahtevami, strokovnimi standardi in ustreznimi pravnimi in regulativnimi zahtevami.

Postopki in ugotovitve

Opravili smo spodaj opisane postopke, ki so bili dogovorjeni z družbo INTEREUROPA d.d. v pogojih posla z dne 6.4.2023 v zvezi z opravljenimi dogovorjenimi postopki preveritve poročila o prejemkih družbe INTEREUROPA d.d. za leto 2022, 2023 in 2024.

Št.	Postopek	Opis dejanskih ugotovitev
1.	Pridobitev politike prejemkov družbe INTEREUROPA d.d. sprejete 10. februarja 2020 in potrjene s strani skupščine delničarjev, junija 2022 ter preveritev usklajenosti s pripravljenim Poročilom o prejemkih za leto 2022.	Prejemki članov uprave so bili v letu 2022 skladni s Politiko prejemkov članov uprave družbe INTEREUROPA d.d., ki jo je sprejel nadzorni svet družbe Intereuropa, d.d. dne 10. februarja 2020 in ki je bila potrjena s strani skupščine delničarjev 28. junija 2022.
2.	<p>Preveritev obveznih sestavin poročila o prejemkih članov organov vodenja in nadzora ter izvršnih direktorjev skladno z 2. točko 294.b člena ZGD-1, in sicer da poleg osebnih imen posameznih članov, poročilo o prejemkih za leto 2022 vsebuje še naslednje podatke, ki jih bomo potrdili z naslednjimi revizijskimi postopki:</p> <ul style="list-style-type: none"> - preveritev pravilnosti razkritih celotnih dodeljenih ali plačanih prejemkov, razčlenjenih na sestavine, relativni delež fiksnih in variabilnih prejemkov; - obstoj pojasnila, kako so celotni prejemki skladni s sprejeto politiko prejemkov in tudi kako prispevajo k dolgoročni uspešnosti družbe, ter informacijo o tem, kako so se uporabila merila uspešnost; - preveritev pravilnosti prikaza letne spremembe prejemkov, uspešnost družbe in povprečne prejemke zaposlenih v družbi, ki niso direktorji, za polni delovni čas v tem obdobju, najmanj v zadnjih petih poslovnih letih, predstavljeno skupaj na način, ki omogoča primerjavo; - preveritev pravilnosti vseh prejemkov članov organa vodenja in nadzora ter izvršnih direktorjev od katere koli družbe iz iste skupine; - preveritev razkritja obveznega podatka o številu zagotovljenih delnic in delniških opcij ter glavne pogoje za uveljavljanje pravic, vključno z izvršilno ceno in 	<p>Preverili smo poročilo o prejemkih članov organov vodenja in nadzora ter izvršnih direktorjev skladno z 2. točko 294.b člena ZGD-1, in sicer da poleg osebnih imen posameznih članov, poročilo o prejemkih za leto 2022 vsebuje še naslednje podatke, ki smo jih potrdili z naslednjimi revizijskimi postopki:</p> <ul style="list-style-type: none"> - potrjujemo pravilnost razkritih celotnih dodeljenih prejemkov, ki so razčlenjeni na fiksne in variabilne prejemke, dane članom organov vodenja in nadzora družbe INTEREUROPA d.d.; - potrjujemo obstoj pojasnila, da so celotni prejemki članov uprave družbe INTEREUROPA d.d. v ustreznem sorazmerju z njihovimi nalogami in odgovornostmi ter v skladu s finančnim stanjem družbe, upoštevajoč določila Zakona o prejemkih poslovnih oseb v gospodarskih družbah v večinski lasti Republike Slovenije in samoupravnih lokalnih skupnosti in Zakona o delovnih razmerjih; - potrjujemo pravilnost prikaza letne spremembe prejemkov zaposlenih v družbi, ki niso direktorji, za polni delovni čas v tem obdobju, najmanj v zadnjih petih poslovnih letih, prikazano v Tabeli 4; - člani organi vodenja in nadzora so imeli prejemke v drugih družbah v skupni in so za člane uprave zajeti v Tabeli 1, za člane nadzornega sveta in komisij pa v Tabeli 2, ki se sklicuje še na prejemke dosežene na obvladujoči družbi; - družba INTEREUROPA d.d. organom vodenja in nadzora ne zagotavlja delnic in delniških opcij;

<p>datumom ter vsemi spremembami teh pogojev;</p> <ul style="list-style-type: none"> - preveritev razkritja, ali in kako je bila izrabljena možnost povračila variabilnih prejemkov; - preveritev pojasnila o morebitnih odstopanjih od postopka za izvajanje politike prejemkov iz 294.a člena ZGD-1 in še posebej o odstopanjih zaradi izjemnih okoliščin, vključno z obrazložitvijo teh odstopanj ter opredelitvijo konkretnih elementov politike prejemkov, od katerih je bilo odstopljeno. <p>3. Preveritev poročila o prejemkih vsakega posameznega člana uprave podrobnosti o finančnih ugodnostih oziroma dajatvah ali storitvah skladno s 3. točko 294.b člena ZGD-1.</p> <p>4. Pridobitev poslovodske predstavitve, v kateri organ vodenja in nadzora izjavlja, da je pripravljeno poročilo skladno z določili 294.a in 294.b ZGD-1.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - družba v poslovnem letu 2022 ni zahtevala vrnitve variabilnih prejemkov od članov organov vodenja; - v letu poslovnem 2022 ni prišlo do odstopanj od postopka za izvajanje politike prejemkov iz 294.a člena ZGD-1, ki bi jih bilo potrebno pojasniti v Poročilu o prejemkih; <p>Uprava družbe INTEREUROPA d.d. v letu 2022 ni prejela finančnih ugodnosti oziroma dajatev ali storitev, ki bi jih v zvezi z njuno dejavnostjo odobrila ali zagotovila tretja oseba. V letu 2022 je prišlo do izplačila zaradi predčasnega prenehanja opravljanja funkcije članov uprave ali rednega prenehanja opravljanja funkcije (Marko Cegnar – Odpravnina).</p> <p>Predstavitve v Poročilu o prejemkih so usklajene z zahtevami 294.b Zakona o gospodarskih družbah.</p>
--	---

Ljubljana, 15.5.2023

MAZARS, družba za revizijo, d.o.o.
Dejan Šimenc, pooblaščen revizor



