

Na podlagi 294b. člena Zakona o gospodarskih družbah (Ur. l. RS, št. 65/09 s spremembami; v nadaljevanju kot ZGD-1) je družba UNIOR Kovaška industrija d.d., Kovaška cesta 10, 3214 Zreče (v nadaljevanju družba UNIOR d.d. ali družba) sprejela

**Poročilo o prejemkih
članov uprave in nadzornega sveta družbe UNIOR d.d.
v poslovnem letu 2022**

I. UVOD

Na 26. redni seji skupščine družbe UNIOR d.d. dne 6. 7. 2022 je bila na podlagi določbe 294a. člena ZGD-1 odobrena Politika prejemkov uprave in nadzornega sveta družbe UNIOR d.d. (v nadaljevanju: Politika prejemkov). Politika prejemkov je bila nemudoma po skupščini javno objavljena na spletni strani družbe in na SEOnet-u Ljubljanske borze, kjer bo javno dostopna vsaj toliko časa, dokler se uporablja, najmanj pa deset let.

Politika prejemkov je bila pripravljena skladno z določili ZGD-1 in upošteva priporočilo št. 9 Slovenskega državnega holdinga, d.d. (SDH) z naslovom »Politika prejemkov organov vodenja«. Nadzorni svet je Politiko prejemkov obravnaval in potrdil na VII-4. redni seji dne 26. 5. 2022 ter jo predložil v odobritev skupščini delničarjev. Politika je pričela veljati, ko se je v okviru posvetovalnega odločanja o njej izjasnila skupščina družbe, dne 6. 7. 2022.

Z na skupščini odobreno Politiko prejemkov sta se z veljavnostjo od 6. 7. 2022 dalje uskladili pogodbi o zaposlitvi predsednika in člana uprave.

Nadzorni svet družbe UNIOR d.d. je na VII-8. seji dne 2. 12. 2022 sprejel Akt o določitvi kriterijev za izplačilo spremenljivega prejemka uprave, ki se uporablja od 6. 7. 2022 dalje.

Poročilo o prejemkih vsebuje celovit pregled prejemkov, vključno z vsemi ugodnostmi v kakršni koli obliki, ki jih je družba posameznemu članu uprave in nadzornega sveta zagotovila v zadnjem poslovnem letu.

Vsa izplačila prejemkov od 6. 7. 2022, ko je pričela veljati na skupščini odobrena Politika prejemkov, so bila skladna z omenjeno politiko. Pred 6. 7. 2022 družba UNIOR d.d. ni imela sprejete politike prejemkov članov organov vodenja kot posebnega enovitega dokumenta, ampak je bila politika prejemkov razvidna iz sklenjenih pogodb o zaposlitvi s člani organa vodenja, posameznih sklepov kadrovske komisije in sklepov ali aktov nadzornega sveta.

II. UPRAVA

Družba UNIOR d.d. ima dvočlansko upravo. Njen predsednik je Darko Hrastnik, Branko Bračko je član uprave.

2.1. Osnovno bruto plačilo

Prejemki predsednika in člana uprave (v nadaljevanju kot člana uprave) so sestavljeni iz osnovne fiksne bruto plače (v nadaljevanju: osnovna plača) in spremenljivega dela plačila za uspešnost poslovanja (v nadaljevanju: spremenljivi prejemek).

V osnovni plači članov uprave so že zajeti vsi dodatki in prejemki, do katerih so sicer upravičeni zaposleni v družbi na podlagi Zakona o delovnih razmerjih in kolektivnih pogodb, ki veljajo za družbo.

Osnovna plača članov uprave se določi glede na zahtevnost nalog in odgovornost vodenja družbe in se za družbo določi upoštevaje merila zahtevnosti, ki se delijo na merila, ki opredeljujejo velikost družbe, ter na merila, ki odražajo kompleksnost poslovanja družbe.

Na podlagi razvrstitve družbe v skupino po posameznih merilih (dejavnih) zahtevnosti, se lahko članoma uprave določi osnovna mesečna bruto plača do 18.000,00 EUR.

2.2. Spremenljivi prejemek

Spremenljivi prejemek je tisti del celotnih prejemkov, ki je v pogodbi o zaposlitvi s članom uprave določen v odvisnosti od uspešnosti poslovanja družbe.

Za člana uprave se enkrat letno na podlagi predloga kadrovske komisije in posebnega sklepa nadzornega sveta, ki ga ta sprejme ob sprejemu revidiranega letnega poročila, oceni uspešnost dela uprave in posledično določi ustrezna višina spremenljivega prejemka za uspešnost poslovanja v preteklem letu, in sicer največ v višini 60 % letne osnovne bruto plače v tem poslovnem letu. Za določitev spremenljivega prejemka se upoštevajo vnaprej določena merila, ki jih sprejme nadzorni svet v obliki posebnega akta.

Smisel spremenljivega prejemka je v tem, da spodbuja upravo k dobremu in odgovornemu delu, saj plačilo za delo članov uprave ne temelji zgolj na vnaprej določenem znesku, temveč na možnosti dodatnih prejemkov, ki spodbujajo in motivirajo njuno delo v smeri realizacije poslovne strategije, dolgoročne uspešnosti in razvoja, trajnostnega poslovanja in vzdržnosti družbe.

Merila za spremenljivi prejemek uprave so ločena na finančna in nefinančna. Delež nefinančnih meril glede na delež finančnih meril je 30 %.

Nadzorni svet družbe UNIOR d.d. je na VII-8. seji dne 2. 12. 2022 sprejel Akt o določitvi kriterijev za izplačilo spremenljivega prejemka uprave, ki se uporablja od 6. 7. 2022 dalje.

Finančni kriteriji za izplačilo spremenljivega prejemka uprave so:

a) kratkoročni:

1. EBITDA Skupine UNIOR
2. čisti poslovni izid družbe UNIOR d.d.

b) dolgoročni, ki se za člana uprave določajo za obdobje treh poslovnih let:

1. bruto dodana vrednost na zaposlenega v UNIOR d.d.
2. donosnost kapitala (ROE) v UNIOR d.d.

Nefinančni kriteriji za izplačilo spremenljivega prejemka uprave so:

a) kratkoročni:

1. sodelovanje s sindikati in svetom delavcev
2. sodelovanje z lokalno skupnostjo
3. vključevanje trajnostnega razvoja

b) dolgoročni, ki se za člana uprave določajo za obdobje treh poslovnih let:

1. CO₂ odtis za triletno obdobje
2. dokončanje ali potek strateških projektov, za katere je zadolžen posamezen član uprave.

Osnova za izračun za poslovno leto je doseganje zgoraj navedenih kriterijev glede na predhodno poslovno leto in osnovna plača člana uprave.

2.3. Ostale ugodnosti oz. bonitete in posebni denarni prejemki

Člana uprave imata pravico do naslednjih bonitet in ugodnosti, navedenih v Politiki prejemkov, in sicer:

- pravica do uporabe mobilnega telefona,
- pravica do uporabe prenosnega računalnika in/ali tablice,
- pravica do uporabe službenega vozila,
- pravica do povračila vseh stroškov v zvezi z dopolnilnim izobraževanjem in usposabljanjem,
- pravica do preventivnega managerskega zdravstvenega pregleda,
- pravica do plačila premij za razna zavarovanja:
 - o za življenjsko, nezgodno in invalidsko zavarovanje,
 - o za dodatno prostovoljno pokojninsko zavarovanje,
 - o za nadstandardno zdravstveno zavarovanje,
- pravica do plačila premij za zavarovanje odgovornosti (D&O),
- pravica do uporabe plačilne kartice,
- pravica do uporabe oziroma stroškov za reprezentanco,
- pravica do povračila stroškov članarin v stanovskih organizacijah,
- pravica do povračila stroškov pravne zaščite,
- pravica do regresa za letni dopust,
- pravica do odpravnine ob upokojitvi,
- pravica do povračila vseh stroškov, potrebnih za oziroma v zvezi z opravljanjem funkcije,
- pravica do jubilejne nagrade,
- pravica do nadomestila plače za čas odsotnosti.

2.4. Plačani prejemki v letu 2022

Člana uprave sta v letu 2022 za svoje delo prejemala fiksno plačilo. Člana v poslovnem letu 2022 nista prejela spremenljivega prejemka.

V letu 2022 za člana uprave ni bilo izplačanih odpravnin.

Plačila upravi v letu 2022

(v EUR)	Funkcija	Fiksni prejemki	Variabilni prejemki			Odloženi prejemki	Odpravnine	Bonitete		Vračilo nagrad	Skupaj bruto	Skupaj neto	Povračila stroškov
			kvantitativna merila	kvalitativna merila	Skupaj			zavarovanje	vozilo				
	Darko Hrastnik	predsednik uprave	189.189	0	0	0	0	5.734	8.147	0	203.070	85.347	534
	Branko Bračko	član uprave	175.884	0	0	0	0	5.638	7.979	0	189.501	82.830	2.431

Plačila upravi v letu 2021

(v EUR)	Funkcija	Fiksni prejemki	Variabilni prejemki			Odloženi prejemki	Odpravnine	Bonitete		Vračilo nagrad	Skupaj bruto	Skupaj neto	Povračila stroškov
			kvantitativna merila	kvalitativna merila	Skupaj			zavarovanje	vozilo				
	Darko Hrastnik	predsednik uprave	168.975	0	0	0	0	5.753	9.776	0	184.504	72.464	66
	Branko Bračko	član uprave	157.401	0	0	0	0	5.657	9.847	0	172.905	70.511	1.053

2.5. Letna sprememba prejemkov in uspešnost družbe za zadnjih pet poslovnih letih

Primerjava prejemkov članov uprave v zadnjih petih letih

Letna sprememba	2019 vs. 2018	2020 vs. 2019	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2022 (absolutni znesek)
Darko Hrastnik	0,97	0,95	0,99	1,10	203.070
Branko Bračko	0,97	0,97	1,00	1,10	189.501

Primerjava kazalnikov uspešnosti v zadnjih petih letih

Letna sprememba	2019 vs. 2018	2020 vs. 2019	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2022 (absolutni znesek)
Čisti poslovni izid UNIOR d.d.	0,90	-	-	1,85	5.075.396
Bruto dodana vrednost UNIOR d.d.	1,03	0,86	1,17	1,12	42.237
EBITDA Skupine UNIOR	1,06	0,75	1,20	0,98	28.267.285
Donos na osnovni kapital za podjetja v Skupini izven RS	0,98	1,16	0,83	0,91	15,91%

Primerjava povprečnih prejemkov zaposlenih v družbi, ki niso direktorji, za polni delovni čas

Letna sprememba	2019 vs. 2018	2020 vs. 2019	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2022 (absolutni znesek)
Povprečni prejemki zaposlenih, ki niso direktorji	1,06	0,97	1,20	1,17	2.200

Primerjava prejemkov članov nadzornega sveta v zadnjih petih letih

Letna sprememba	2019 vs. 2018	2020 vs. 2019	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2022 (absolutni znesek)
Branko Pavlin	1,25	0,78	1,17	0,03	619
Simona Razvornik Škofič	1,34	0,74	1,21	1,15	21.207
Jože Golobič	1,29	0,75	1,18	0,03	487
Rajko Stankovič	1,28	0,74	1,21	0,03	442
Saša Artnak	1,29	0,76	1,22	1,15	17.671
Boris Brdnik	1,28	0,77	1,26	0,99	15.221
Franc Dover	-	-	-	-	22.004
Andreja Potočnik	-	-	-	-	22.276
Boštjan Napast	-	-	-	-	12.261
Milan Potočnik	-	-	-	-	1.646
Blanka Vežjak	1,30	0,68	1,31	1,08	4.270

2.6. Prejemki od katere koli družbe iz iste skupine

Člana uprave za delo v odvisnih družbah v letu 2022 nista prejela dodatnih plačil.

2.7. Število zagotovljenih delnic in delniških opcij

Člana uprave v letu 2022 nista bila nagrajena z delnicami ali delniškimi opcijami, kar po pogodbi o zaposlitvi tudi ni predvideno.

2.8. Možnost povračilo variabilnih prejemkov

Član uprave je dolžan vrniti družbi prejeti spremenljivi prejemek, če so izpolnjeni pogoji, ki jih za vrnitev nagrade za poslovno uspešnost ali dela te nagrade določa zakon, ki ureja gospodarske družbe.

Možnosti povračila variabilnih prejemkov v letu 2022 ni bilo potrebno udejanjiti.

2.9. Odstopanja od postopka za izvajanje politike prejemkov in odstopanja zaradi izjemnih okoliščin

V letu 2022 ni bilo odstopanj od postopka za izvajanje politike prejemkov iz 294a. člena ZGD-1 in odstopanj zaradi izjemnih okoliščin.

2.10. Druge finančne ugodnostih oziroma dajatve ali storitve

V letu 2022 ni bilo finančnih ugodnostih oziroma dajatev ali storitev, ki:

- jih je članu uprave v zvezi z njegovo dejavnostjo člana uprave odobrila ali v poslovnem letu zagotovila tretja oseba;
- so bile članu uprave odobrene za primer predčasnega prenehanja opravljanja funkcije, vključno s spremembami, dogovorjenimi v zadnjem poslovnem letu;
- so bile članu uprave odobrene za primer rednega prenehanja opravljanja funkcije, z denarno vrednostjo in zneskom, ki ga je družba v zadnjem poslovnem letu za to porabila ali rezervirala, vključno s spremembami, dogovorjenimi v zadnjem poslovnem letu;
- so bile nekdanjemu članu uprave, katerega opravljanje funkcije je prenehalo v zadnjem poslovnem letu, odobrene v tej zvezi in zagotovljene v zadnjem poslovnem letu.

III. NADZORNI SVET

V družbi UNIOR d.d. deluje šestčlanski nadzorni svet z mandatnim obdobjem štirih let. V letu 2022 so bili člani nadzornega sveta Franc Dover (predsednik), Simona Razvornik Škofič (namestnica), Andreja Potočnik, Boštjan Napast (vsi predstavniki kapitala) in Boris Brdnik ter Saša Koren (predstavnika delavcev). Na osnovi odstopnih izjav Boštjana Napasta in Borisa Brdnika sta postala nova člana nadzornega sveta Tomaž Subotič (predstavniki kapitala dne 8. 12. 2022) in Milan Potočnik (predstavniki delavcev dne 1. 11. 2022).

3.1. Prejemki članov nadzornega sveta

Prejemki članov nadzornega sveta so določeni v statutu družbe in sklepih skupščine družbe.

Člani nadzornega sveta za svoje delo prejemajo sejnino ter plačilo za opravljanje funkcije, člani komisij nadzornega sveta pa še dodatno sejnino za delo v njih ter doplačilo za opravljanje funkcije. Poleg tega skladno s predpisi prejmejo tudi dnevnice in potne stroške. Sejnine se članom nadzornega sveta in članom komisij izplačujejo, dokler njihova višina ne doseže 50 odstotkov osnovnega plačila za opravljanje funkcije, prav tako se doplačila za opravljanje funkcije izplačujejo, dokler njihova višina ne doseže 50 odstotkov osnovnega plačila za opravljanje funkcije.

Zavarovana je odgovornosti članov nadzornega sveta za morebitno škodo, ki jo člani nadzornega sveta lahko povzročijo pri nadzoru družbe delničarjem, upnikom ter sami gospodarski družbi in se sklene na stroške družbe.

Člani nadzornega sveta drugih prejemkov ne prejemajo.

Plačila nadzornemu svetu v letu 2022

(v EUR)	Funkcija	Plačilo za opravljanje funkcije				Sejnine NS in komisij	Skupaj bruto	Skupaj neto	Potni stroški
		osnovno plačilo za opravljanje funkcije	doplačilo za opravljanje funkcije	doplačilo za posebne naloge	Skupaj				
Branko Pavlin	predsednik NS	531	88	0	619	0	619	450	0
Simona Razvornik Škofič	namestnica predsednika NS	12.068	4.114	0	16.182	5.025	21.207	15.289	1.169
Jože Golobič	član NS	354	133	0	487	0	487	354	0
Rajko Stankovič	član NS	354	88	0	442	0	442	322	0
Saša Koren	član NS	10.971	2.743	0	13.714	3.957	17.671	12.716	0
Boris Brdnik	član NS	10.057	2.514	0	12.571	2.650	15.221	10.934	0
Franc Dover	predsednik NS	15.926	2.654	0	18.580	3.424	22.004	15.868	297
Andreja Potočnik	namestnica predsednika NS	10.388	6.064	0	16.452	5.824	22.276	16.066	1.712
Boštjan Napast	član NS	10.617	0	0	10.617	1.644	12.261	8.782	0
Milan Potočnik	član NS	914	229	0	1.143	503	1.646	1.197	0
Blanka Vežjak	zunanjia članica komisije NS	0	2.425	0	2.425	1.845	4.270	3.106	274

Plačila nadzornemu svetu v letu 2021

(v EUR)	Funkcija	Plačilo za opravljanje funkcije				Sejnine NS in komisij	Skupaj bruto	Skupaj neto	Potni stroški
		osnovno plačilo za opravljanje funkcije	doplačilo za opravljanje funkcije	doplačilo za posebne naloge	Skupaj				
Branko Pavlin	predsednik NS	14.811	2.468	0	17.279	2.264	19.543	14.060	351
Simona Razvornik Škofič	namestnica predsednika NS	10.861	3.703	0	14.564	3.914	18.478	13.286	935
Jože Golobič	član NS	9.874	3.703	0	13.577	2.415	15.992	11.477	351
Rajko Stankovič	član NS	9.874	2.468	0	12.342	3.914	16.256	11.670	1.010
Saša Koren	član NS	9.874	2.468	0	12.342	3.060	15.402	11.049	0
Boris Brdnik	član NS	9.874	2.468	0	12.342	2.999	15.341	11.005	0
Blanka Vežjak	zunanjia članica komisije NS	0	2.468	0	2.468	1.491	3.959	2.880	91

IV. UPOŠTEVANJE GLASOVANJA NA SKUPŠČINI

Skupščina delničarjev družbe UNIOR d.d. je skladno z 294b. členom ZGD-1 Poročilo o prejemkih članov uprave in nadzornega sveta družbe UNIOR d.d. prvič obravnavala na 26. redni letni skupščini dne 6. 7. 2022. Delničarji so s 100 % oddanih glasov potrdili predlog sklepa pod točko 3.2., ki se je glasil: »Skupščina delničarjev se seznani in potrjuje Poročilo o prejemkih članov uprave in nadzornega sveta družbe UNIOR d.d. v poslovnem letu 2021.« Pri glasovanju je bilo oddanih 1.983.461 veljavnih glasov, kar predstavlja 69,88 % delež v osnovnem kapitalu. ZA sprejem sklepa je bilo oddanih 1.983.461 glasov, oziroma 100,00 % oddanih glasov, PROTI sprejetju sklepa ni bilo oddanih glasov. VZDRŽANIH glasov je bilo 5.154. Na osnovi lanskoletnega izida glasovanja na skupščini je bilo pripravljeno novo Poročilo o prejemkih članov uprave in nadzornega sveta družbe UNIOR d.d. v poslovnem letu 2022, ki po vsebini ne odstopa od poročila za leto 2021.

Zreče, 26. 4. 2023

Predsednik uprave:

Darko Hrastnik



Član uprave:

Branko Bračko



mazars

Poročilo neodvisnega revizorja o opravljenih dogovorjenih postopkih preveritve poročila o prejemkih družbe UNIOR d.d. za poslovno leto 2022

Poslovodstvu družbe UNIOR d.d.

Namen poročila o opravljenih dogovorjenih postopkih

Namen revizorjevega poročila je preveritev skladnosti poročila o prejemkih. Poročilo je namenjeno izključno pomoči družbi UNIOR d.d. (v nadaljevanju družba) v zvezi z opravljenimi dogovorjenimi postopki preveritve poročila o prejemkih družbe UNIOR d.d. za leto 2022. Edini namen postopkov je, da bi vam pomagali pri presoji upoštevanja 294.b člena določb Zakona o gospodarskih družbah (Uradni list RS, št. 65/09 s spremembami, v nadaljevanju ZGD-1).

Poročilo je namenjeno družbi UNIOR d.d. in drugim uporabnikom, predvidenim z ZGD-1.

Odgovornosti naročnika posla

Družba UNIOR d.d. je potrdila, da so dogovorjeni postopki primerni za namen posla.

Družba UNIOR d.d. je odgovorna za obravnavano zadevo, v zvezi s katero so opravljeni dogovorjeni postopki.

Odgovornosti praktika

Posel opravljanja dogovorjenih postopkov smo izvedli v skladu s prenovljenim Mednarodnim standardom sorodnih storitev (MSS) 4400 – *Posli opravljanja dogovorjenih postopkov*. Posel opravljanja dogovorjenih postopkov vključuje opravljanje postopkov, ki so bili dogovorjeni z družbo UNIOR d.d., in poročanje o ugotovitvah, ki so dejanski izidi opravljenih dogovorjenih postopkov. Ne dajemo nobenih izjav glede primernosti dogovorjenih postopkov.

Ta posel opravljanja dogovorjenih postopkov ni posel dajanja zagotovila. V skladu s tem ne izražamo mnenja ali sklepa z zagotovitvijo.

Če bi izvedli dodatne postopke, bi morda opazili druge zadeve, o katerih bi poročali.

Poklicna etika in obvladovanje kakovosti

Izpolnili smo etične zahteve iz Kodeksa etike za računovodske strokovnjake, ki ga je izdal Odbor za mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (Kodeks IESBA). Za ta posel ne obstajajo zahteve po neodvisnosti, ki bi jih morali izpolnjevati.

Naše podjetje deluje v skladu z Mednarodnim standardom upravljanja kakovosti (MSUK 1) in skladno z njimi vzdržuje celovit sistem upravljanja kakovosti, vključno z dokumentiranimi politikami in postopki glede skladnosti z etičnimi zahtevami, poklicnimi standardi in veljavnimi pravnimi in regulativnimi zahtevami.

Postopki in ugotovitve

Opravili smo spodaj opisane postopke, ki so bili dogovorjeni z družbo UNIOR d.d. v zvezi z opravljenimi dogovorjenimi postopki preveritve poročila o prejemkih družbe UNIOR d.d. za leto 2022.

Št.	Postopek	Opis dejanskih ugotovitev
1.	Pridobitev Politike prejemkov družbe UNIOR d.d., ki so jo potrdili lastniki družbe in preveritev usklajenosti s pripravljenim Poročilom o prejemkih članov uprave in nadzornega sveta družbe UNIOR d.d. (v nadaljevanju Poročilo) za poslovno leto 2022.	Družba nam je predložila Politiko prejemkov, ki so jo potrdili lastniki družbe in je skladna s Poročilom za poslovno leto 2022.
2.	Preveritev obveznih sestavin Poročila za poslovno leto 2022 skladno z 2. točko 294.b člena ZGD-1, in sicer, da poleg osebnih imen posameznih članov, Poročilo za poslovno leto 2022 vsebuje še naslednje podatke, ki smo jih potrdili z naslednjimi revizijskimi postopki: <ul style="list-style-type: none"> - preveritev pravilnosti razkritih celotnih dodeljenih ali plačanih prejemkov, razčlenjenih na sestavine, relativni delež fiksnih in variabilnih prejemkov; - obstoj pojasnila, kako so celotni prejemki skladni s sprejeto politiko prejemkov in tudi kako prispevajo k dolgoročni uspešnosti družbe, ter informacijo o tem, kako so se uporabila merila uspešnosti; - preveritev prikaza letne spremembe prejemkov, uspešnosti družbe in povprečnih prejemkov zaposlenih v družbi, ki niso direktorji, za polni delovni čas v tem obdobju, najmanj v zadnjih petih poslovnih letih in njihove skupne predstavitev na način, ki omogoča primerjavo; - preveritev pravilnosti vseh prejemkov članov uprave in nadzornega sveta od katere koli družbe iz iste skupine; - preveritev razkritja obveznega podatka o številu zagotovljenih delnic in delniških opcij ter glavne pogoje za uveljavljanje pravic, 	Preverili smo Poročilo skladno z 2. točko 294.b člena ZGD-1, in sicer da poleg osebnih imen posameznih članov, Poročilo za poslovno leto 2022 vsebuje še naslednje podatke, ki smo jih potrdili z naslednjimi revizijskimi postopki: <ul style="list-style-type: none"> - potrjujemo pravilnost razkritih celotnih prejemkov članov uprave in nadzornega sveta v predloženem Poročilu za poslovno leto 2022. Člana uprave v poslovnem letu 2022 nista prejela variabilnih prejemkov. - pojasnilo, kako Politika prejemkov prispeva k dolgoročni uspešnosti družbe in kriteriji meril uspešnosti so navedeni v poročilu; - prikaz letne spremembe prejemkov, uspešnosti družbe in povprečnih prejemkov zaposlenih v družbi, ki niso direktorji, za polni delovni čas v tem obdobju, najmanj v zadnjih petih poslovnih letih in njihova skupna predstavitev na način, ki omogoča primerjavo je prikazan v Poročilu za poslovno leto 2022. - člana uprave in člani nadzornega sveta obvladujoče družbe za poslovno leto 2022 niso prejeli prejemkov v odvisnih družbah Skupine UNIOR. - družba UNIOR d.d. članoma uprave in članom nadzornega sveta ni zagotovila delnic in delniških opcij;



	<p>vkjučno z izvršilno ceno in datumom ter vsemi spremembami teh pogojev;</p> <ul style="list-style-type: none"> - preveritev razkritja, ali in kako je bila izrabljena možnost povračila variabilnih prejemkov; - preveritev pojasnila o morebitnih odstopanjih od postopka za izvajanje politike prejemkov iz 294.a člena ZGD-1 in še posebej o odstopanjih zaradi izjemnih okoliščin, vključno z obrazložitvijo teh odstopanj ter opredelitvijo konkretnih elementov politike prejemkov, od katerih je bilo odstopljeno. 	<ul style="list-style-type: none"> - možnosti povračila variabilnih prejemkov članov uprave družbe UNIOR d.d. v poslovnem letu 2022 ni bilo potrebno udejanjiti. - v poslovnem letu 2022 ni prišlo do odstopanj od postopka za izvajanje politike prejemkov iz 294.a člena ZGD-1, ki bi jih bilo potrebno pojasniti v Poročilu o prejemkih;
3.	Preveritev ali poročilo o prejemkih za vsakega posameznega člana uprave vsebuje podrobnosti o finančnih ugodnostih oziroma dajatvah ali storitvah skladno s 3. točko 294.b člena ZGD-1.	Člana uprave družbe UNIOR d.d. v letu 2022 nista prejela finančnih ugodnosti oziroma dajatev ali storitev, ki jih navaja 3. točka 294.b člena ZGD-1.
4.	Pridobitev poslovodske predstavitve, v kateri organ vodenja in nadzora izjavlja, da je pripravljeno poročilo skladno z določili 294.a in 294.b ZGD-1.	Pridobili smo podpisano predstavitev pristojnih za upravljanje, da je pripravljeno Poročilo o prejemkih skladno z določili 294.a in 294.b ZGD-1.

Ljubljana, 26. april 2023

MAZARS, družba za revizijo, d.o.o.

Jure Marko
pooblaščen revizor

