

Pobuda za prostovoljno
doseganje ciljne spolne
raznolikosti v organih
vodenja in nadzora
državnih in borznih družb

40 / 33   **2026**



O POBUDI

Združenje nadzornikov Slovenije predstavlja pobudo za prostovoljno doseganje cilja spolne raznolikosti do konca leta 2026: **40 %** za člane nadzornih svetov in skupaj **33 %** za člane nadzornih svetov in uprav **manj zastopanega spola v javnih delniških družbah in družbah v državni lasti**. V posebnem poročilu nadzornega sveta se na skupščini družbe predstavi politika raznolikosti organov vodenja in nadzora ter vsa prizadevanja organa nadzora in drugih deležnikov na tem področju za doseg tega cilja.

S to pobudo **želimo slediti državam, ki so dosegle napredek brez zakonske regulacije** na tem področju in spremeniti sedanje stanje, ko v Sloveniji že vrsto let ni napredka na tem področju.

Deloitte.

Partner projekta

V sodelovanju s partnerjem Deloitte Slovenija bomo redno spremljali stanje zastopanosti spolov v organih vodenja in nadzora v teh družbah in redno predstavljali napredek družb na tem področju.

40 / 33 ♂ ♀ 2026



Poročilo o napredku za doseganje ciljne spolne raznolikosti

v obdobju 1. 9. 2023 - 31. 12. 2023

40 / 33 ♂ ♀ 2026

Ljubljana, januar 2024



Stanje v 13-ih družbah, v katerih **so bile spremembe v sestavi** organov vodenja in nadzora v obdobju 1. 9. - 31. 12. 2023

Napredovanje v 3 družbah/nobena še ne dosega ciljev



Prejšnje stanje ohranja 5 družb/3 že dosežajo cilje



Nazadovanje 5 družb/1 še vedno dosega cilje



Družbe, ki so **napredovale**: ↑

1. Elektro Celje, d.d.
2. Elektro Primorska, d.d.
3. HSE d.o.o.

Družbe, ki so **nazadovale**: ↓

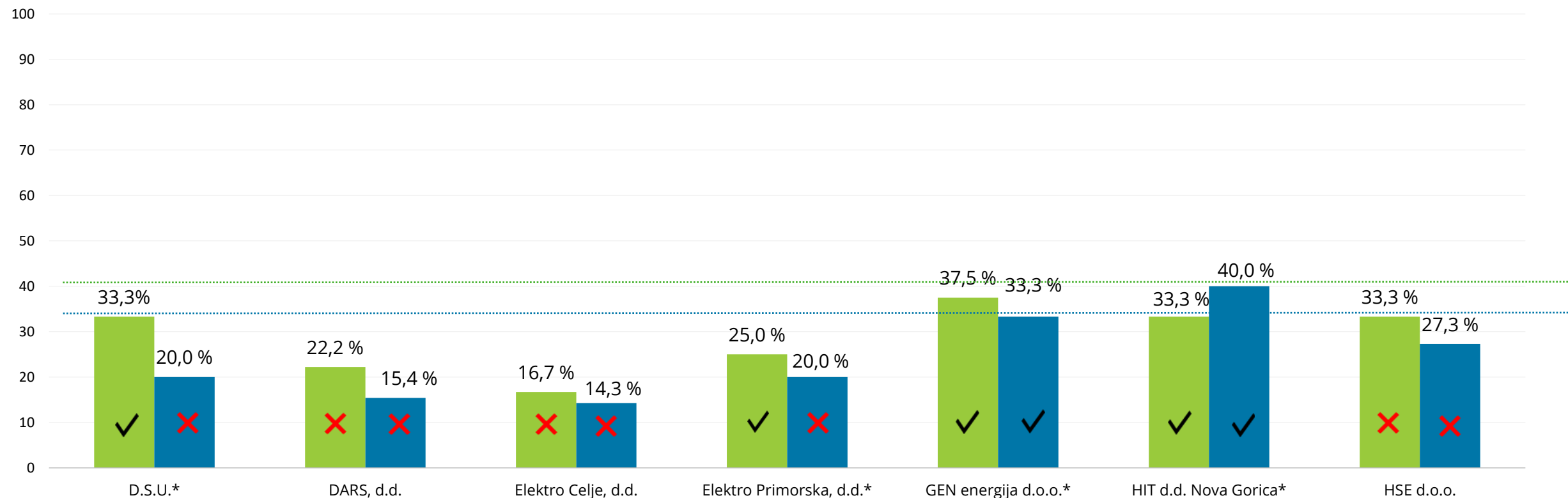
4. DARS, d.d.
5. GEN energija d.o.o. ✓
6. Petrol d.d.
7. VGP Novo Mesto d.d.
8. Zavarovalnica Triglav d.d.

Družbe, ki so **ohranile prejšnje stanje**: →

9. D.S.U. d.o.o.
10. HIT d.d. Nova Gorica ✓
11. INFRA d.o.o. ✓
12. Nama d.d.
13. POŠTA SLOVENIJE d.o.o. ✓

Gibanje zastopanosti % žensk v organih vodenja in nadzora

v družbah, kjer so bile spremembe v sestavi organov v obdobju od 1. 9. – 31. 12. 2023



■ Organi nadzora

■ Organi vodenja in nadzora skupaj

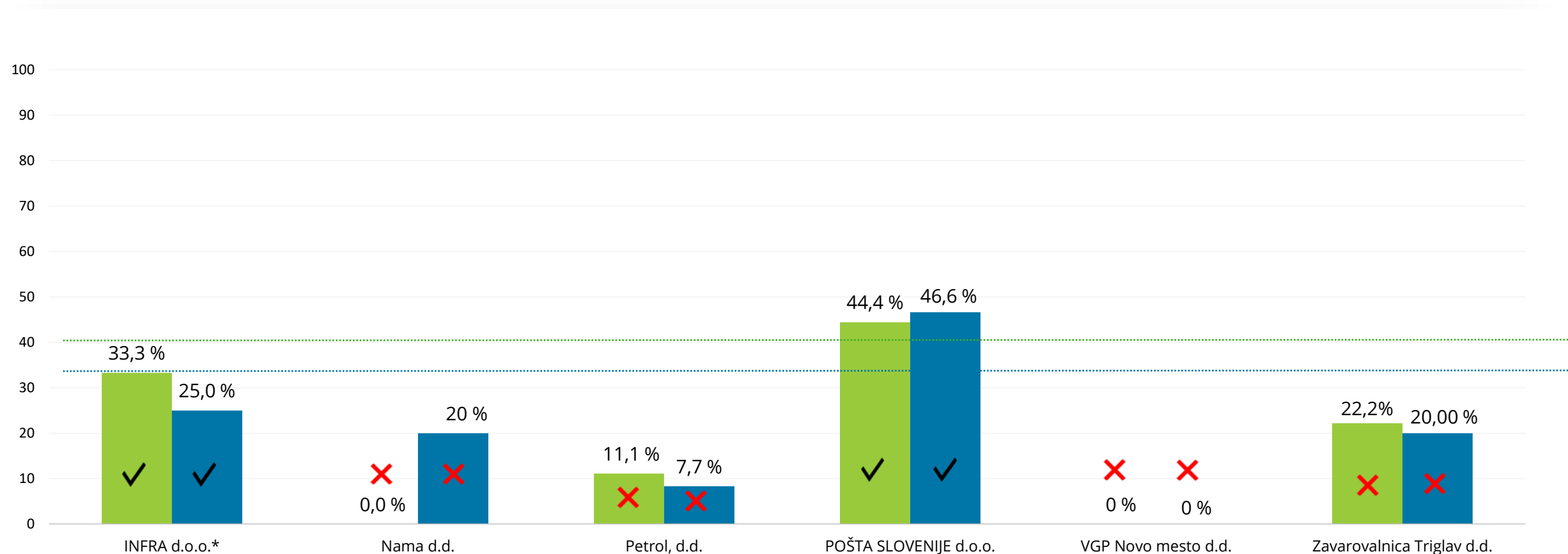
40 % manj zastopanega spola v organih nadzora

33 % manj zastopanega spola v organih nadzora in organih vodenja skupaj

* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v organih vodenja in organih nadzora se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

Gibanje zastopanosti % žensk v organih vodenja in nadzora

v družbah, kjer so bile spremembe v sestavi organov v obdobju od 1. 9. – 31. 12. 2023



■ Organi nadzora

■ Organi vodenja in nadzora skupaj

40 % manj zastopanega spola v organih nadzora

33 % manj zastopanega spola v organih nadzora in organih vodenja skupaj

* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v organih vodenja in organih nadzora se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

Doseganje ciljne spolne zastopanosti iz pobude in družbe brez spolne raznolikosti

na dan 31. 12. 2023

40 / 33 ♂ ♀ 2026

Ljubljana, januar 2024



Družbe, ki izmed 51* družb, **že dosegajo spolno raznolikost** v organih vodenja in nadzora po posameznem cilju na dan 31. 12. 2023

40 % manj zastopanega spola v **organih nadzora**

- | | |
|-----------------------------|------------------------|
| 1. A.L.P. PECA d.o.o. | 12. SAVAPROJEKT d.d. |
| 2. BODOČNOST MARIBOR d.o.o. | 13. SKUPINA PRVA d.d. |
| 3. D.S.U. d.o.o. | 14. TERME ČATEŽ d.d. |
| 4. ELEKTRO PRIMORSKA, d.d. | 15. TERME OLIMIA d.d. |
| 5. GEN energija d.o.o. | 16. UNIOR d.d. |
| 6. HIT d.d. | 17. URADNI LIST d.o.o. |
| 7. INFRA d.o.o. | |
| 8. KOTO d.o.o. | |
| 9. LOTERIJA SLOVENIJE, d.d. | |
| 10. MELAMIN d.d. | |
| 11. POŠTA SLOVENIJE d.o.o. | |

33 % manj zastopanega spola v **organih vodenja in nadzora skupaj**

- | | |
|--------------------------------|----------------------------|
| 1. A.L.P. Peca d.o.o. | 12. MELAMIN d.d. |
| 2. BODOČNOST MARIBOR d.o.o. | 13. POŠTA SLOVENIJE d.o.o. |
| 3. CASINO BLED, d.d. | 14. TELEKOM SLOVENIJE d.d. |
| 4. CETIS, d.d. | 15. TERME ČATEŽ d.d. |
| 5. ELEKTRO MARIBOR d.d. | 16. TERME OLIMIA d.d. |
| 6. GEN energija d.o.o. | 17. UNIOR d.d. |
| 7. HIT d.d. Nova Gorica | 18. URADNI LIST d.o.o. |
| 8. INFRA d.o.o. | |
| 9. KOMPAS SHOP, trgovina, d.d. | |
| 10. KOTO d.o.o. | |
| 11. LOTERIJA SLOVENIJE, d.d. | |

* Iz vzorca so zaradi nerelevantnosti odstranjeni družbi Istrabenz d.d. in Varnostni sistemi d.o.o. Družba Istrabenz je bila prevzeta in je v 100 % lasti Pošte Slovenija d.o.o.. In ni več javna delniška družba in ni v neposrednem upravljanju SDH d.d. Družba Varnost sistemi d.o.o. Je izvzeta, ker nima oblikovanega nadzornega sveta in je njen organ nadzora skupščina.



Družbe, ki dosegajo
oba cilja spolne raznolikosti na dan 31. 12. 2023

1. A.L.P. PECA d.o.o.
2. BODOČNOST MARIBOR d.o.o
3. CETIS, d.d.
4. GEN energija d.o.o.
5. HIT d.d. Nova gorica
6. INFRA d.o.o.
7. KOTO .o.o.
8. LOTERIJA SLOVENIJE, d.d.
9. MELAMIN d.d.
10. POŠTA SLOVENIJE d.o.o.
11. TERME ČATEŽ d.d.
12. TERME OLIMIA d.d.
13. URADNI LIST d.o.o.



Družbe, ki **ne dosegajo ciljev spolne raznolikosti**
na dan 31. 12. 2023

- | | |
|----------------------------|--------------------------------|
| 1. CASINO PORTOROŽ, d.d. | 16. LUKA KOPER d.d. |
| 2. CINKARNA CELJE, d.d. | 17. NAMA d.d. |
| 3. DARS, d.d. | 18. NLB d.d. |
| 4. DATALAB d.d. | 19. PETROL d.d. |
| 5. DELO PRODAJA d.d. | 20. POMGRAD - VPG d.d. |
| 6. ELEKTRO CELJE, d.d. | 21. SALUS d.d. |
| 7. ELEKTRO GORENJSKA, d.d. | 22. SAVA d.d. |
| 8. ELEKTRO LJUBLJANA, d.d. | 23. SAVA RE d.d. |
| 9. ELEKTROOPTIKA, d.d. | 24. SID BANKA, d.d. |
| 10. GEOPLIN d.o.o. | 25. SIJ d.d. |
| 11. HSE d.o.o. | 26. SŽ d.d. |
| 12. KD d.d. | 27. VPG Kranj d.d. |
| 13. KD GROUP d.d. | 28. VPG Novo mesto d.d. |
| 14. KRKA, d.d., Novo mesto | 29. Zavarovalnica Triglav d.d. |
| 15. KZPS d.o.o. | |

Družbe brez spolne raznolikosti.

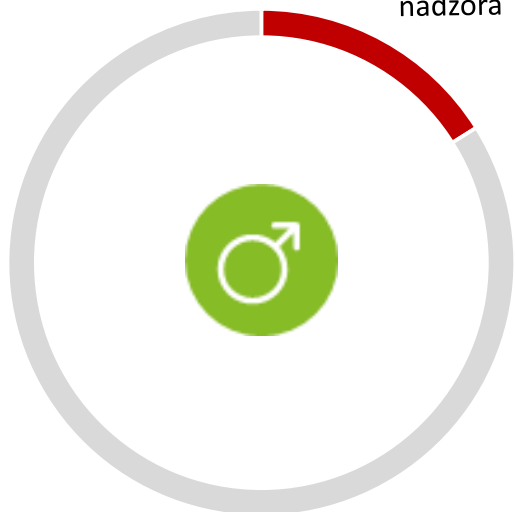
* Iz vzorca so zaradi nerelevantnosti odstranjeni družbi Istrabenz d.d. in Varnostni sistemi d.o.o. Družba Istrabenz je bila prevzeta in je v 100 % lasti Pošte Slovenija d.o.o.. In ni več javna delniška družba in ni v neposrednem upravljanju SDH d.d. Družba Varnost sistemi d.o.o. Je izvzeta, ker nima oblikovanega nadzornega sveta in je njen organ nadzora skupščina.

Kako blizu smo cilju na dan 31. 12. 2023

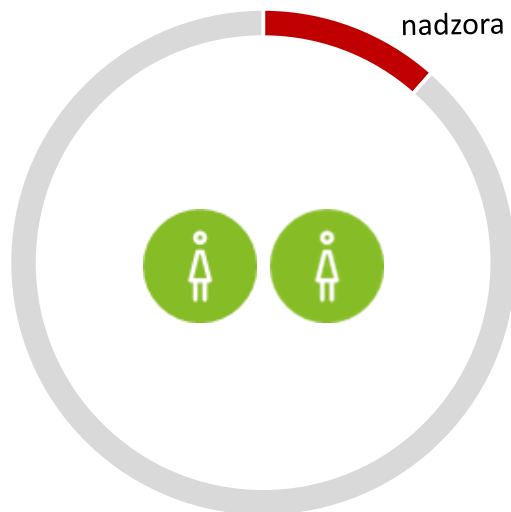
40 %

manj zastopanega spola v
organih nadzora

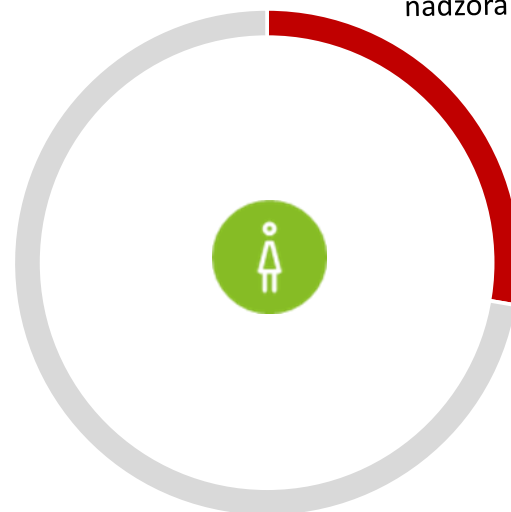
9 (20,0 %) /45*
družb še vedno nima
žensk v organih
nadzora



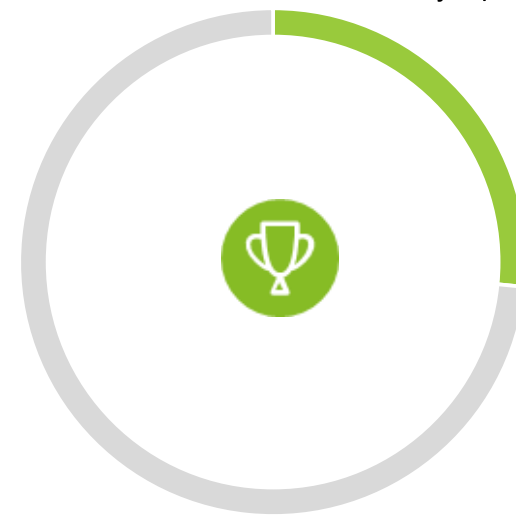
6 (13,3 %) /45*
družb še vedno
manjkata še vsaj 2
članici v organih
nadzora



20 (44,4 %) /45* še
družb vedno manjka še
vsaj 1 članica v organih
nadzora



17 (37,8 %) /45*
družb je že izpolnilo
cilj iz pobude

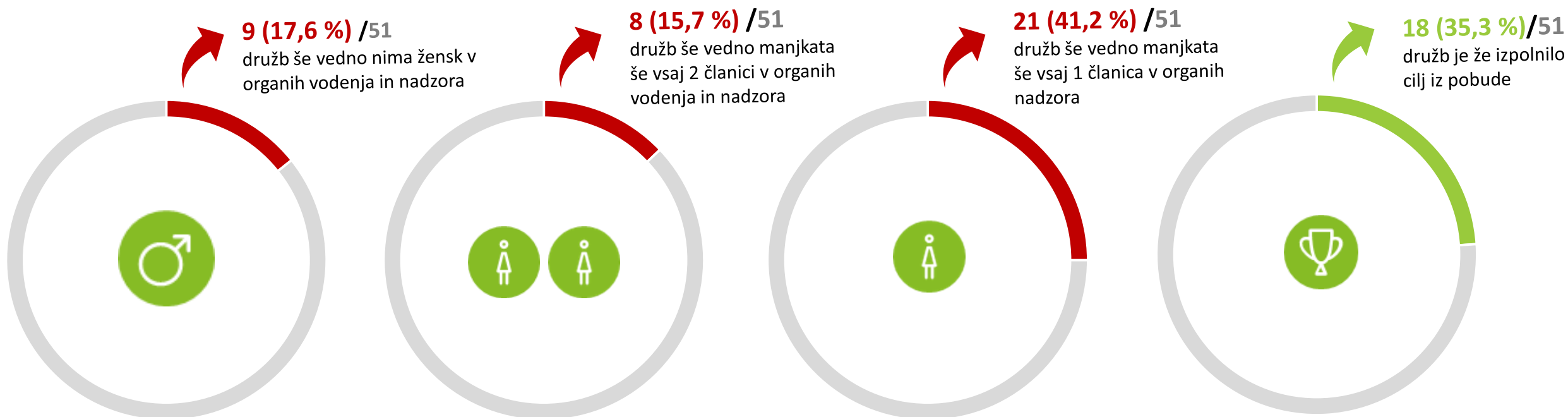


* V to analizo niso zajete družbe z enotirnim sistemom upravljanja: Datalab, KD, KD group, Cetis, Sava in Geoplin. Iz vzorca so zaradi nerelevantnosti odstranjeni družbi Istrabenz d.d. in Varnostni sistemi d.o.o. Družba Istrabenz je bila prevzeta in je v 100 % lasti Pošte Slovenija d.o.o.. In ni več javna delniška družba in ni v neposrednem upravljanju SDH d.d. Družba Varnostni sistemi d.o.o. je izvzeta, ker nima oblikovanega nadzornega sveta in je njen organ nadzora skupščina.

Kako blizu smo cilju na dan 31. 12. 2023

33 %

manj zastopanega spola v
**organih vodenja in nadzora
skupaj**



* Iz vzorca sta zaradi nerelevantnosti odstranjeni družbi Istrabenz d.d. in Varnostni sistemi d.o.o. Družba Istrabenz je bila prevzeta in je v 100 % lasti Pošte Slovenija d.o.o.. In ni več javna delniška družba in ni v nepsrednem upravljanju SDH d.d. Družba Varnost sistemi d.o.o. je izvzeta, ker nima oblikovanega nadzornega sveta in je njen organ nadzora skupščina.

Poročilo o glasovanju SDH za člane NS na skupščinah državnih družb v letu 2023

40 / 33 ♂ ♀ 2026

Ljubljana, januar 2024

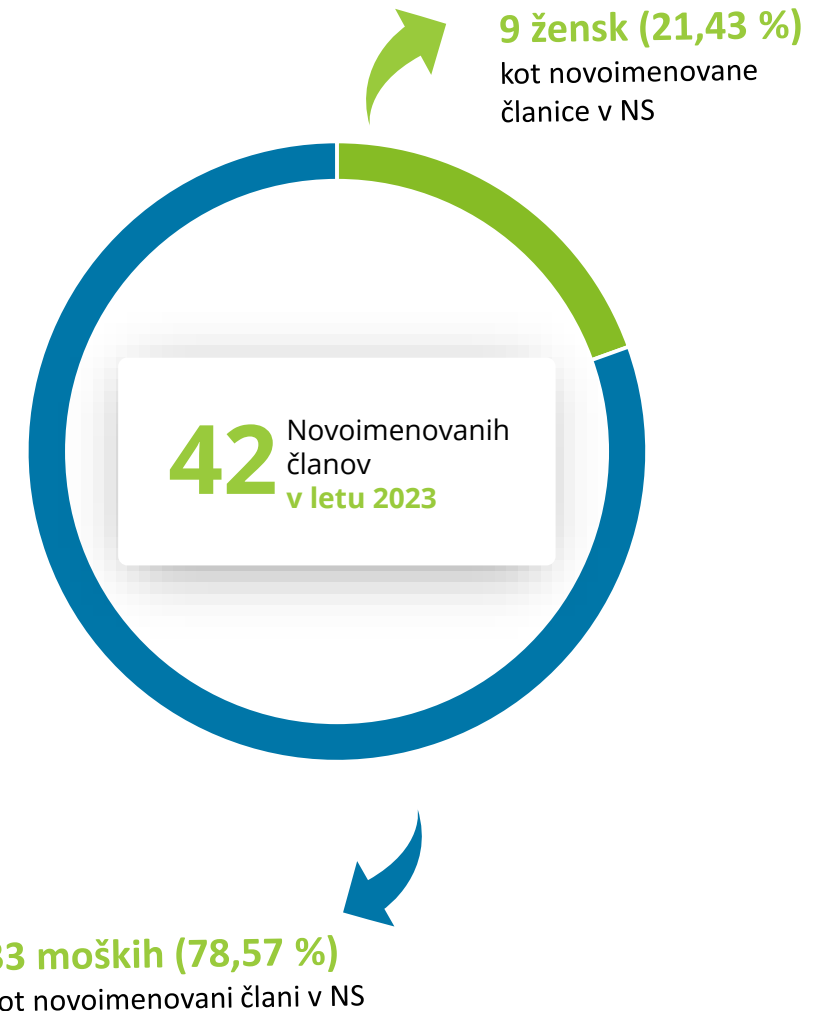


Poročilo o glasovanju SDH za člane NS na skupščinah državnih družb v letu 2023

V letu 2023 je SDH v 20 državnih družbah na 22 skupščinah* odločal o 42-ih novih članih NS.

- Izmed 42-ih novoimenovanih članov NS je bilo 33 moških (**78,57 %**, v l. 2022 71,9 %) in 9 žensk (**21,43 %**, v l. 2022 28,1 %).
- Izmed 42-ih novoimenovanih članov NS je bilo 6 rednih potekov mandatov, 16 odstopov članov NS in 14 odpoklicev članov NS s strani SDH.

Razlika med imenovanji žensk v NS med letoma 2022 in 2023 kaže zanje na **poslabšanje razmerja novoimenovanih članov NS v 2023.**



* HIT d.d. Nova Gorica in INFRA d.o.o. – 2 skupščini

**Odstopanje v razliki novoimenovanih članov, odstopov in odpoklicev temelji na povečanem ali pomanjšanem številu članov nadzornih svetov.

40 / 33 ♂ ♀ 2026

