



**Poročilo o prejemkih članov organov  
vodenja in nadzora Save Re, d.d.,  
v poslovnem letu 2023**



**SAVARe**

# Kazalo

<b>1</b>	<b>Informacija o izidu glasovanja na skupščini glede poročila o prejemkih za leto 2022.....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Uvod v poročilo o prejemkih za leto 2023.....</b>	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>Prejemki članov organov nadzora .....</b>	<b>5</b>
3.1	Uvod.....	5
3.2	Sestava nadzornega sveta v letu 2023.....	5
3.3	Prejemki članov nadzornega sveta in njegovih komisij v letu 2023.....	6
3.4	Primerjava prejemkov članov nadzornega sveta v zadnjih petih letih .....	9
<b>4</b>	<b>Prejemki članov organov vodenja .....</b>	<b>10</b>
4.1	Uvod.....	10
4.2	Sestava uprave v letu 2023 .....	10
4.3	Prejemki članov uprave v letu 2023.....	10
4.3.1	Fiksni del prejemkov (osnovna plača) .....	10
4.3.2	Variabilni del prejemkov.....	11
4.3.3	Relativni deleži fiksnih in variabilnih prejemkov .....	12
4.3.4	Relativni deleži finančnih in nefinančnih meril v variabilnih prejemkih.....	12
4.3.5	Izplačilo zadržanega dela variabilnih prejemkov članom uprave.....	12
4.3.6	Odpravnina .....	12
4.3.7	Bonitete in druge pravice člana uprave.....	13
4.3.8	Letna sprememba prejemkov, uspešnost družbe in povprečni prejemki zaposlenih .....	15
4.3.9	Prejemki od katere koli družbe v Zavarovalni skupini Sava.....	16
4.3.10	Delnice in delniške opcije .....	16
4.3.11	Vračila variabilnega dela prejemkov .....	16
4.3.12	Finančne ugodnosti, dajatve in storitve .....	16
<b>5</b>	<b>Poročilo neodvisnega revizorja o omejenem zagotovilu.....</b>	<b>17</b>

# POROČILO O PREJEMKIH ČLANOV ORGANOV VODENJA IN NADZORA SAVE RE, D.D., ZA LETO 2023

## 1 Informacija o izidu glasovanja na skupščini glede poročila o prejemkih za leto 2022

Uprava in nadzorni svet sta skupščini delničarjev Save Re na 39. zasedanju 5. 6. 2023 predložila v odobritev Poročilo o prejemkih članov organov vodenja in nadzora Save Re, d.d., v poslovnem letu 2022. O predlaganem sklepu je glasovalo 12.321.098 glasov, kar predstavlja 71,55 % osnovnega kapitala. Za sprejetje sklepa je glasovalo 12.254.514 glasov oziroma 99,460 % oddanih glasov, proti pa 66.584 glasov oziroma 0,540 % oddanih glasov. Vzdržanih je bilo 89 glasov.

## 2 Uvod v poročilo o prejemkih za leto 2023

### Splošne informacije

Poročilo o prejemkih članov organov vodenja in nadzora Save Re, d.d., za leto 2023 (poročilo o prejemkih) je samostojen dokument ter vsebuje celovit pregled prejemkov organov vodenja in nadzora družbe, vključno z vsemi ugodnostmi v kakršni koli obliki, dodeljenih ali dolgovanih v zadnjem poslovnem letu posameznim članom med njihovim mandatom, v skladu s politiko prejemkov. Vse vrednosti, prikazane v poročilu o prejemkih, se ujemajo z vrednostmi iz revidiranega letnega poročila Zavarovalne skupine Sava in Save Re za leto 2023. Vsi zneski v poročilu o prejemkih so prikazani v evrih, in sicer v bruto zneskih.

Poročilo o prejemkih sta obravnavala in potrdila uprava in nadzorni svet Save Re.

### Priprava poročila o prejemkih

#### Pravna podlaga priprave poročila o prejemkih

V skladu z določbo 294.a člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1), ki je v skladu s četrtem odstavkom 71. člena novele ZGD-1K (Ur. l. RS, št. 18/2021) začela veljati 24. 8. 2021, mora vsaka družba, s katere vrednostnimi papirji se trguje na organiziranem trgu, pripraviti politiko prejemkov.

Sava Re je v skladu z navedeno določbo v letu 2023 pripravila novo Politiko prejemkov članov organov vodenja in nadzora Save Re, d.d. (politika prejemkov). Posodobitve politike prejemkov so sledile določbam 294.a člena ZGD-1, Smernicam za oblikovanje politike prejemkov Združenja nadzornikov Slovenije<sup>1</sup> in priporočilom SDH za oblikovanje politike prejemkov organov vodenja družb s kapitalsko naložbo države<sup>2</sup>.

Bistveni poudarki v letu 2023 prenovljene politike prejemkov:

- Variabilni del prejemkov:
  - Med kvalitativna merila za določanje višine variabilnih prejemkov so uvrščeni tudi trajnostni cilji.

---

<sup>1</sup> <https://www.zdruzenje-ns.si/knjiznica>

<sup>2</sup> Priporočilo 9 (<https://www.sdh.si>).

- Delež variabilnega dela prejemkov člana uprave na letni ravni se poveča z največ 50 % na največ 55 % fiksne dela prejemkov člana uprave na letni ravni.
- Začasno odstopanje od politike prejemkov:
  - V poglavju 4 Začasno odstopanje od politike prejemkov so poleg okoliščin odstopanja po novem opredeljene tudi sestavine prejemkov, glede katerih lahko pride do začasnega odstopanja od sprejete politike.

Glede vrste, vsebine in najvišje višine oziroma razpona samih prejemkov članov organov vodenja in nadzora se v letu 2023 prenovljena politika prejemkov ne razlikuje od smernic politike prejemkov, ki je bila skupščini predložena v potrditev na 38. zasedanju (2022).

### **Izid glasovanja na skupščini glede predloga politike prejemkov (2023)**

Uprava in nadzorni svet sta skupščini delničarjev Sava Re na 39. zasedanju (5. 6. 2023) predložila v odobritev politiko prejemkov. Predlog sklepa o odobritvi politike prejemkov ni bil sprejet. O predlaganem posvetovalnem sklepu je glasovalo 12.320.461 glasov, kar predstavlja 71,55 % osnovnega kapitala. Za sprejetje sklepa je glasovalo 5.272.347 glasov oziroma 42,793 % oddanih glasov, proti pa 7.048.114 glasov oziroma 57,207 % oddanih glasov. Vzdržanih je bilo 726 glasov.

### **Veljavnost politike prejemkov, če ta na skupščini ni odobrena**

Politika prejemkov, ki je bila skupščini predložena v odločanje na 39. zasedanju (5. 6. 2023), je skladna z zakonodajo in veljavna. Glasovanje skupščine o predlogu politike prejemkov je namreč posvetovalno, kar pomeni, da družba politiko prejemkov vseeno uporablja, a mora na naslednji skupščini predložiti v glasovanje spremenjeno politiko prejemkov. Vsa izplačila članom organov vodenja in nadzora na podlagi politike prejemkov, ki sta jo v letu 2023 sprejela uprava in nadzorni svet Sava Re ter je bila skupščini predložena v odločanje na 39. zasedanju (5. 6. 2023), so pravno veljavna.

### **Dodatne informacije o pripravi poročila o prejemkih**

Sava Re je (ob upoštevanju določb 294.b člena ZGD-1) v skladu s politiko prejemkov, ki je bila skupščini predložena na 39. zasedanju (5. 6. 2023), pripravila to poročilo o prejemkih.

Družba je v preteklem letu pri izplačilih svoji upravi in nadzornemu svetu v celoti sledila politiki prejemkov.

V letu 2023 ni bilo odstopanj od politike prejemkov.

### **Ključni poudarki v poslovanju Zavarovalne skupine Sava in Save Re v letu 2023**

Obseg poslovanja Zavarovalne skupine Sava se je v letu 2023 povečal za 14,4 % in je znašal 910,1 milijona EUR. Čisti dobiček v višini 64,7 milijona EUR je bil za 37,8 % višji od predhodnega leta in je presegel načrtovanega. Donosnost lastniškega kapitala je dosegla 10,8 % in prav tako presegla načrtovano.

Ključni poudarki v poslovanju Zavarovalne skupine Sava in Save Re so predstavljeni v javni objavi družbe z dne 7. 3. 2024 ter dostopni v informacijskem sistemu SEOnet (<https://seonet.ljse.si>) in na uradni spletni strani družbe (<https://www.sava-re.si>).

### **Pregled poročila o prejemkih**

Poročilo o prejemkih je pregledala neodvisna zunanja revizijska družba Deloitte revizija, d.o.o., Dunajska cesta 165, 1000 Ljubljana, ki je revidirala tudi računovodske izkaze Sava Re in Zavarovalne skupine Sava za leto 2023. Revizor je o pregledu poročila o prejemkih pripravil posebno poročilo, ki je sestavni del tega poročila.

## **Predložitev poročila o prejemkih skupščini**

Družba bo poročilo o prejemkih predložila v odobritev delničarjem na naslednji redni skupščini Save Re (predvidoma 27. 5. 2024).

## **Javna objava poročila o prejemkih**

Poročilo o prejemkih bo po glasovanju na skupščini Save Re (predvidoma 27. 5. 2024) javno objavljeno na spletnih straneh družbe in bo tam javno dostopno najmanj deset let. Po desetih letih od objave javni dostop do osebnih podatkov članov organov vodenja in nadzora v poročilu o prejemkih ne bo več mogoč.

## **Informacija o pripravi posodobljene politike prejemkov članov organov vodenja in nadzora**

Glede na negativni izid glasovanja bo družba politiko prejemkov posodobila in znova predložila v potrditev delničarjem na naslednji redni skupščini Save Re (predvidoma 27. 5. 2024).

# **3 Prejemki članov organov nadzora**

## **3.1 Uvod**

Organ nadzora je opredeljen z veljavnim ZGD-1 in vsakokrat veljavnim statutom družbe. V skladu s statutom družbe je organ nadzora Save Re nadzorni svet, ki ga sestavlja šest članov.

Izraz član nadzornega sveta v tem poročilu se uporablja kot enoten izraz za predsednika in člana nadzornega sveta, razen če je izrecno navedeno, da se podatek nanaša na predsednika nadzornega sveta.

Izraz član nadzornega sveta v tem poročilu, zapisan v moški slovnični obliki, se uporablja kot nevtralen za ženske in moške.

Člani nadzornega sveta so upravičeni do (1) plačila za opravljanje svoje funkcije, (2) sejnine in (3) povračila dogovorjenih stroškov. Člani nadzornega sveta razen navedenih prejemkov ne dobivajo drugih plačil in ne morejo biti udeleženi pri dobičku družbe, razen predstavnikov zaposlenih v nadzornem svetu, ki poleg plačila za opravljanje funkcije, sejin in povračil drugih stroškov prejemata tudi dohodke iz zaposlitve v družbi.

Višino prejemkov članov nadzornega sveta je s sklepom določila skupščina delničarjev Save Re na 31. zasedanju 30. 8. 2016. Sklep skupščine je dostopen na povezavi: <https://www.sava-re.si/sl-si/zavlagatelje/skupscina-delnicarjev>.

## **3.2 Sestava nadzornega sveta v letu 2023**

V letu 2023 se je spremenila sestava nadzornega sveta in njegovih komisij.

Andreju Gorazdu Kunstku in Editi Rituper, dotedanjima članoma nadzornega sveta, predstavnikoma delavcev družbe, je 12. 6. 2023 potekel mandat. Svet delavcev je za štiriletno mandatno obdobje ponovno imenoval Edito Rituper, za drugega predstavnika delavcev v nadzornem svetu pa je bil imenovan Blaž Garbajs, ki mu je bil mandat člana podeljen prvič. Oba imenovana člana nadzornega sveta sta mandat nastopila 13. 6. 2023.

S potekom mandata v nadzornem svetu je Andreju Gorazdu Kunstku potekel mandat tudi v dveh komisijah nadzornega sveta. Nadzorni svet je za novo članico v svoji komisiji za imenovanja in prejeme imenoval Edito Rituper, za novega člana v revizijski komisiji pa Blaža Garbajsa. Oba sta članstvo v komisijah nadzornega sveta nastopila 13. 6. 2023. Nadzorni svet je za dodatnega člana v svoji komisiji za imenovanja in prejeme konec decembra imenoval tudi Blaža Garbajsa.

Sestava nadzornega sveta in njegovih komisij v letu 2023 je podrobno razkrita v letnem poročilu 2023 v poglavju 4 Poročilo nadzornega sveta.

#### *Sestava nadzornega sveta v letu 2023*

Član	Naziv	Nastop mandata	Trajanje mandata
Davor Ivan Gjivoje, jr.	predsednik	8. 3. 2021	8. 3. 2025
Keith William Morris	namestnik predsednika	17. 7. 2021	17. 7. 2025
Klemen Babnik	član	17. 7. 2021	17. 7. 2025
Matej Gomboši	član	17. 7. 2021	17. 7. 2025
Andrej Gorazd Kunstek	član, predstavnik delavcev	12. 6. 2019	12. 6. 2023
Edita Rituper	članica, predstavnica delavcev	1. 1. 2022	12. 6. 2023
		13. 6. 2023	13. 6. 2027
Blaž Garbajs	član, predstavnik delavcev	13. 6. 2023	13. 6. 2027

Vsa članstva članov nadzornega sveta v posameznih komisijah nadzornega sveta ter njihova udeležba na sejah nadzornega sveta in sejah njegovih komisij so podrobno razkriti v letnem poročilu 2023 v poglavju 5 Izjava o upravljanju.

### **3.3 Prejemki članov nadzornega sveta in njegovih komisij v letu 2023**

Podatki o nominalnih zneskih za vsakega od članov nadzornega sveta in njegovih komisij, ki so bili prejeti v poslovnem letu 2023, so navedeni v preglednici 1. Za vsakega člana nadzornega sveta oziroma komisije so v zgornji vrstici povzeti prejemki za poslovno leto 2023, v spodnji vrstici pa prejemki za primerljivo poslovno leto 2022.

Preglednica 1: Prejemki članov nadzornega sveta in komisij v poslovnih letih 2023 in 2022

Ime in priimek, funkcija (predsednik, namestnik, član, zunanji član komisije) mandat	Leto	(1) Plačilo za opravljanje funkcije		(2) Sejnine NS in komisij		(3) Skupno plačilo (1+2)	(4) Potni stroški*	(5) Prejemki od katere koli družbe v skupini
		NS	komisije	NS	komisije			
<b>Člani nadzornega sveta (NS)</b>								
Davor Ivan Gjivoje, predsednik NS	2023	19.500	0	2.695	0	22.195	78.006	0
	2022	19.500	0	2.915	0	22.415	38.329	0
Keith William Morris, namestnik predsednika NS	2023	14.300	0	2.695	0	16.995	6.763	0
	2022	14.300	0	2.915	0	17.215	4.991	0
Klemen Babnik, član NS	2023	13.000	0	2.695	0	15.695	270	0
	2022	13.000	0	2.915	0	15.915	128	0
Matej Gomboši, član NS	2023	13.000	0	2.695	0	15.695	2.437	0
	2022	13.000	0	2.915	0	15.915	1.640	0
Gorazd Andrej Kunstek, član NS (do 12. 6. 2023)	2023	5.850	0	1.375	0	7.225	0	0
	2022	13.000	0	2.915	0	15.915	325	0
Edita Rituper, članica NS	2023	13.000	0	2.695	0	15.695	84	0
	2022	13.000	0	2.915	0	15.915	81	0
Blaž Garbajs, član NS (od 13. 6. 2023)	2023	7.150	0	1.320	0	8.470	84	0
	2022	0	0	0	0	0	0	0
<b>Člani revizijske komisije (RK)</b>								
Matej Gomboši, predsednik RK	2023	0	4.875	0	1.980	6.855	2.161	0
	2022	0	4.875	0	2.596	7.471	1.735	0
Gorazd Andrej Kunstek, član RK (do 12. 6. 2023)	2023	0	1.462	0	1.100	2.562	0	0
	2022	0	3.250	0	2.596	5.846	271	0
Blaž Garbajs, član RK (od 13. 6. 2023)	2023	0	1.787	0	880	2.667	0	0
	2022	0	0	0	0	0	0	0
Katarina Sitar Šuštar, zunanja članica RK	2023	0	7.725	0	0	7.725	179	0
	2022	0	10.625	0	0	10.625	107	0
Dragan Martinović, zunanji član RK	2023	0	6.825	0	0	6.825	0	0
	2022	0	6.851	0	0	6.851	0	0
<b>Člani komisije za imenovanja in prejemke (KIP)</b>								
Klemen Babnik, predsednik KIP	2023	0	4.875	0	660	5.535	57	0
	2022	0	4.875	0	1.100	5.975	22	0
Davor Ivan Gjivoje, član KIP	2023	0	3.250	0	660	3.910	23.854	0
	2022	0	3.250	0	1.100	4.350	25.258	0

Ime in priimek, funkcija (predsednik, namestnik, član, zunanji član komisije) mandat	Leto	(1) Plačilo za opravljanje funkcije		(2) Sejnine NS in komisij		(3) Skupno plačilo (1+2)	(4) Potni stroški*	(5) Prejemki od katere koli družbe v skupini
		NS	komisije	NS	komisije			
<b>Člani komisije za imenovanja in prejemke (KIP)</b>								
Keith William Morris, član KIP	2023	0	3.250	0	660	3.910	2.045	0
	2022	0	3.250	0	1.100	4.350	2.316	0
Matej Gomboši, član KIP	2023	0	3.250	0	660	3.910	720	0
	2022	0	3.250	0	1.100	4.350	735	0
Gorazd Andrej Kunstek, član KIP (do 12. 6. 2023)	2023	0	1.462	0	440	1.902	0	0
	2022	0	3.250	0	1.100	4.350	115	0
Edita Rituper, članica KIP	2023	0	1.787	0	220	2.007	0	0
	2022	0	0	0	440	440	0	0
Blaž Garbajs, član KIP (od 14. 12. 2023)	2023	0	157	0	0	157	0	0
	2022	0	0	0	0	0	0	0
<b>Člani komisije za tveganja (KT)</b>								
Keith William Morris, predsednik KT	2023	0	4.875	0	1.320	6.195	4.089	0
	2022	0	4.875	0	1.540	6.415	3.242	0
Davor Ivan Gjivoje, član KT	2023	0	3.250	0	1.320	4.570	47.707	0
	2022	0	3.250	0	1.540	4.790	25.258	0
Slaven Mičković, zunanji član KT**	2023	0	11.996	0	0	11.996	0	0
	2022	0	0	0	0	0	0	0
Janez Komelj, zunanji član KT	2023	0	3.914	0	0	3.914	0	0
	2022	0	6.254	0	0	6.254	0	0
<b>Člani komisije za oceno sposobnosti in primernosti (KOSP)</b>								
Keith William Morris, predsednik KOSP	2023	0	4.875	0	440	5.315	1.363	0
	2022	0	4.875	0	660	5.535	1.389	0
Klemen Babnik, član KOSP	2023	0	3.250	0	440	3.690	38	0
	2022	0	3.250	0	660	3.910	13	0
Rok Saje, zunanji član KOSP	2023	0	3.250	0	440	3.690	0	0
	2022	0	3.250	0	660	3.910	0	0
Klara Hauko, zunanja članica KOSP	2023	0	3.250	0	440	3.690	0	0
	2022	0	3.250	0	660	3.910	0	0

\* V letu 2022 in 2023 so pri članih nadzornega sveta v stroške vključeni tudi zneski bonitet za zavarovanje odgovornosti (angl. D&O).

\*\* Članstvo dr. Slavena Mičkovića v komisiji za tveganja je zaradi poslovnega sodelovanja z družbo in posledično preprečitve nasprotja interesov v letu 2022 mirovalo.



## 3.4 Primerjava prejemkov članov nadzornega sveta v zadnjih petih letih

Primerjava prejemkov članov nadzornega sveta v zadnjih petih letih je razvidna iz preglednice 2.

*Preglednica 2: Primerjava prejemkov članov nadzornega sveta v zadnjih petih letih*

Letna sprememba	2019 v primerjavi 2018	2020 v primerjavi 2019	2021 v primerjavi 2020	2022 v primerjavi 2021	2023 v primerjavi 2022	2023 (absolutni znesek tekočega poročevalskega leta)
<b>Prejemki članov nadzornega sveta (NS)</b>						
Davor Ivan Gjivoje, predsednik NS	3,49 %	-59,93 %	187,42 %	7,57 %	64,95 %	100.201
Keith William Morris, namestnik predsednika NS	1,96 %	-30,64 %	20,29 %	9,03 %	6,99 %	23.758
Klemen Babnik, član NS (od 17. 7. 2021)	-	-	-	100,94 %	-0,49 %	15.965
Matej Gomboši, član NS (od 17. 7. 2021)	-	-	-	101,83 %	3,29 %	18.132
Gorazd Andrej Kunstek, član NS (do 12. 6. 2023)	-0,24 %	-6,12 %	16,08 %	-3,70 %	-55,51 %	7.225
Edita Rituper, članica NS (od 1. 1. 2022)	-	-	-	-	-1,36 %	15.779
Blaž Garbajs, član NS (od 13. 6. 2023)	-	-	-	-	-	8.554

## 4 Prejemki članov organov vodenja

### 4.1 Uvod

Organ vodenja je opredeljen z veljavnim ZGD-1 in vsakokrat veljavnim statutom družbe. V skladu s statutom družbe je organ vodenja Save Re uprava, ki jo sestavlja od dva do pet članov. Upravo v skladu z veljavnim aktom o upravi sestavljajo štiri člani.

Izraz član uprave v tem poročilu se uporablja kot enoten izraz za predsednika in člana uprave, razen če je izrecno navedeno, da se podatek nanaša na predsednika uprave.

Izraz član uprave v tem poročilu, zapisan v moški slovnični obliki, se uporablja kot nevtralen za ženske in moške.

Področje prejemkov članov uprave je urejeno s (1) posebnima politikama v okolju Solventnost II (Politiko prejemkov skupine in Politiko prejemkov Save Re), (2) Politiko prejemkov članov organov vodenja in nadzora Save Re, d.d., (3) pogodbami o zaposlitvi posameznih članov uprave in (4) Metodologijo za določitev višine variabilnega dela plače člana uprave Save Re, ki je kot priloga sestavni del pogodbe o zaposlitvi člana uprave.

Prejemki članov uprave Save Re so v ustreznem sorazmerju z njihovimi nalogami, obsegom poslovanja družbe in celotne skupine ter finančnim stanjem in poslovnimi rezultati tako družbe kot tudi skupine. Hkrati so ti prejemki na taki ravni, da se spodbuja dolgoročna vzdržnost poslovanja družbe in skupine ter zagotavlja njihova skladnost z doseženimi rezultati.

Prejemki članov uprave so sestavljeni iz fiksnega (osnovna plača) in variabilnega dela. Variabilni del prejemkov je določen tako, da z njim niso nagrajena tista ravnanja članov uprave, ki nenadzorovano izpostavljajo družbo tveganjem.

### 4.2 Sestava uprave v letu 2023

V letu 2023 se je spremenila sestava uprave Save Re. David Benedek je bil 15. 12. 2022 imenovan za člana uprave Save Re, petletni mandat pa je nastopil 22. 3. 2023. Po nastopu mandata Davida Benedeka je uprava Save Re svoje delo nadaljevala v štiričlanski sestavi.

*Sestava uprave v letu 2023*

Član	Naziv	Prvo imenovanje	Trajanje mandata
Marko Jazbec	predsednik	12. 5. 2017 obnova mandata 13. 5. 2022	13. 5. 2027
Polona Pirš Zupančič	članica	14. 1. 2018 obnova mandata 15. 1. 2023	15. 1. 2028
Peter Skvarča	član	19. 6. 2020	19. 6. 2025
David Benedek	član	22. 3. 2023	22. 3. 2028

### 4.3 Prejemki članov uprave v letu 2023

#### 4.3.1 Fiksni del prejemkov (osnovna plača)

Fiksni del prejemkov (osnovna plača) člana uprave je bil namenjen plačilu za opravljanje nalog, prizadevnost in prevzemanje odgovornosti ter je bil določen ob upoštevanju zagotovitve finančne stabilnosti, povračila za trud in poklicnih izkušenj. Osnovna plača ni bila odvisna od rezultatov poslovanja ali nepredvidenih dejavnikov. Temeljna usmeritev pri določitvi osnovne plače člana uprave

je bila zahtevnost njegove funkcije. Osnovna plača člana uprave je določena s pogodbo o zaposlitvi in je izražena v bruto znesku. Član uprave ni upravičen do posebnega dodatka za minulo delo, saj je ta že vključen v osnovno plačo.

### 4.3.2 Variabilni del prejemkov

Variabilni del prejemkov ureja Metodologija za določitev višine variabilnega dela plače člana uprave Save Re (metodologija), sprejeta v nadzornem svetu, ki članu uprave določa variabilni del prejemkov. Po potrditvi strateškega oziroma letnega načrta za prihodnje leto v nadzornem svetu ta določi tudi kvantitativna in kvalitativna merila ocenjevanja uspešnosti posameznih članov uprave za to leto.

Variabilni del prejemkov člana uprave v skladu z metodologijo, ki je veljala za leto 2023, vsebuje:

- del plače za poslovno uspešnost,
- del plače za delovno uspešnost na podlagi osebnih letnih ciljev člana uprave in
- del plače za skupno uspešnost uprave na podlagi skupnih letnih ciljev uprave.

Upravičenost do variabilnega dela prejemkov se ugotavlja enkrat letno, in sicer po zaključku poslovnega leta, ko so poslovni rezultati Zavarovalne skupine Sava revidirani in potrjeni. Variabilni del prejemkov se določi pod pogoji in v višini, kot je opredeljeno v metodologiji. O izplačilu variabilnega dela prejemkov člana uprave s sklepom odloča nadzorni svet.

Če določena višina variabilnega dela prejemkov, ki se določa prvič in ni določena iz predhodno odloženih zneskov variabilnega dela plače, presega 30 % redne letne plače člana uprave brez variabilnega dela, se izplačilo dela variabilnega dela prejemkov, ki presega 30 % redne letne plače člana uprave, v poslovnem letu, na katero se nanaša variabilni del prejemkov, odloži za tri leta. Nadzorni svet sprejme poseben sklep o odložitvi in poseben sklep o izplačilu zadržanega variabilnega dela prejemkov.

Družba pred izplačilom odloženega variabilnega dela prejemkov preveri, ali so izpolnjeni pogoji za izplačilo.

Nadzorni svet lahko sprejme sklep, da se članu uprave ne izplača odloženi variabilni del prejemkov, če je družba in/ali skupina v obdobju, za katero je bilo plačilo odloženo, izkazovala materialno negativne trende poslovanja tudi zaradi sprejetih odločitev člana uprave.

Članu uprave se odloženi variabilni del prejemkov ne izplača niti, če je v obdobju, za katero je bilo plačilo odloženo, kršil svoje zakonske in/ali druge obveznosti. Šteje se, da je član uprave kršil svoje obveznosti, če ni ravnal v dobro družbe s skrbnostjo vestnega in poštenega gospodarstvenika.

Variabilni del je bil članom uprave določen in v poslovnem letu 2023 izplačan na podlagi uspešnosti poslovanja Zavarovalne skupine Sava v letu 2022 ter doseganja osebnih in skupnih ciljev uprave kot celote v letu 2022 v skladu z metodologijo, ki je veljala do 31. 12. 2022.

#### 4.3.2.1 Merila za določanje višine variabilnih prejemkov

##### 4.3.2.1.1 Kvantitativna merila za določanje višine variabilnih prejemkov (del plače za poslovno uspešnost)

Kvantitativna merila za določanje višine variabilnih prejemkov se uporabljajo za merjenje uspešnosti glede na doseganje načrta za posamezno poslovno obdobje. **Del plače za poslovno uspešnost člana uprave** je tako vezan na tri izbrane ekonomsko-finančne kazalnike poslovanja na ravni Zavarovalne skupine Sava, in sicer:

- donosnost lastniškega kapitala (ROE): podlaga za določanje višine variabilnega dela prejemkov je doseganje načrtovanega odstotka donosnosti kapitala Zavarovalne skupine Sava,
- donosnost prihodkov (ROR): podlaga za določanje višine variabilnega dela prejemkov je doseganje načrtovanega odstotka donosnosti prihodkov Zavarovalne skupine Sava in

- stroškovni količnik: podlaga za določanje višine variabilnega dela prejemkov je, da ni presežen načrtovani čisti stroškovni količnik Zavarovalne skupine Sava.

#### 4.3.2.1.2 Kvalitativna merila za določanje višine variabilnih prejemkov (del plače za delovno uspešnost na podlagi osebnih letnih ciljev člana uprave in del plače za skupno uspešnost uprave na podlagi skupnih letnih ciljev uprave)

Kvalitativna merila za določanje višine variabilnih prejemkov se uporabljajo za merjenje uspešnosti glede na doseganje osebnih letnih ciljev posameznega člana uprave in skupnih letnih ciljev uprave. Pomembna so za spodbujanje posameznega člana uprave, pa tudi uprave kot celote pri uresničevanju letnega in strateškega načrta družbe in Zavarovalne skupine Sava.

**Del plače za delovno uspešnost člana uprave, ki se nanaša na osebne cilje:** del plače za individualno delovno uspešnost, ki jo prejme član uprave, je odvisen od presoje nadzornega sveta družbe, ali je član uprave dosegal osebne cilje, ki izhajajo iz letnih razgovorov (in so vsakokratna letna priloga k pogodbi o zaposlitvi), ter konstruktivno prispeval k ciljem družbe in skupine, zapisanim v načrtih družbe in skupine, ki jih potrdi nadzorni svet.

**Del plače za skupno uspešnost uprave, ki se nanaša na skupne cilje uprave:** del plače za skupno uspešnost uprave, ki jo prejme član uprave, je odvisen od presoje nadzornega sveta družbe, ali je uprava kot celota dosegla cilje skupnih razvojnih projektov, cilje upravljanja tveganj in druge skupne cilje, ki izhajajo iz strateškega načrta družbe in skupine ter so zapisani v načrtih družbe in skupine, ki jih potrdi nadzorni svet.

V letu 2023 so bili variabilni prejemki članu uprave izplačani kot denarni prejemki, kakor izhaja iz preglednice 3. Za vsakega člana uprave so v zgornji vrstici povzeti prejemki za poslovno leto 2023, v spodnji vrstici pa prejemki za primerljivo poslovno leto 2022.

#### 4.3.3 Relativni deleži fiksnih in variabilnih prejemkov

Podatki o relativnih deležih fiksnih in variabilnih prejemkov člana uprave za poslovno leto 2023 (in poslovno leto 2022) so navedeni v preglednici 3.

#### 4.3.4 Relativni deleži finančnih in nefinančnih meril v variabilnih prejemkih

Podatki o relativnih deležih finančnih in nefinančnih meril v variabilnih prejemkih člana uprave za poslovno leto 2023 (in poslovno leto 2022) so navedeni v preglednici 3.

#### 4.3.5 Izplačilo zadržanega dela variabilnih prejemkov članom uprave

Družba je na podlagi sklepa nadzornega sveta, ob upoštevanju metodologije za izračun variabilnega dela prejemkov člana uprave za leta 2018, 2019, 2020, 2021 in 2022, ob zaključku posameznih mandatov članov uprave v letu 2023 izplačala zadržani del variabilnih prejemkov iz preteklih poslovnih let, in sicer Poloni Pirš Zupančič (ob zaključku mandata 2018–2023). Podatki o prejemkih iz izplačila zadržanega dela variabilnih prejemkov članici uprave so navedeni v preglednici 3.

#### 4.3.6 Odpravnina

V letu 2023 ni bilo okoliščin, ki bi zahtevale izplačilo odpravnine članu uprave.

#### 4.3.7 Bonitete in druge pravice člana uprave

Članu uprave pripadajo tudi te bonitete in pravice: regres za letni dopust, nezgodno zavarovanje, dodatno pokojninsko zavarovanje, kolektivno zdravstveno zavarovanje in zavarovanje za zdravstveno asistenco za tujino. Za vse člane uprave je sklenjeno zavarovanje odgovornosti pred tveganji iz opravljanja njihove funkcije (t. i. zavarovanje D&O). Član uprave ima pravico do mobilnega telefona in službenega avtomobila, med drugim tudi v zasebne namene.

Prejemki člana uprave v letu 2023 so navedeni v preglednici 3.

Preglednica 3: Prejemki članov uprave v letih 2023 in 2022

Ime in priimek, funkcija (predsednik, član), mandat	Leto	(1) Fiksni prejemki	(2) Variabilni prejemki		(3) Bonitete in druge pravice	(4) Odpravnine, izpolnitev konkurenčne klavzule, druga plačila ob prenehanju funkcije	(5) Vračilo izplačanih prejemkov (angl. clawback)	(6) Malusi (vračila prejemkov)	(7) Skupno plačilo (1 + 2 (izplačani) + 3 + 4 - 5 - 6)	(8) Delež variabilnih prejemkov (finančna merila glede na nefinančna merila) (xx % / yy %)	(9) Delež fiksnih prejemkov glede na variabilne prejemke (xx % / yy %)	(10) Razmerje do povprečne plače zaposlenih (večkratnik) – v družbi in skupini*		(11) Prejem ki od katere koli družbe v skupini	
			izplačani	odloženi****								družba	skupina		
Marko Jazbec	2023	217.800	62.816	33.153	4.283	-	-	-	284.899	63,64 % / 36,36 %	69,41 % / 30,59 %	3,8	4,8	-	
	2022	210.586	59.374	-	3.707	-	-	-	273.667	72,73 % / 27,27 %	57,50 % / 42,50 %	4,2	5,3	-	
	2022***	-	96.249	-	-	-	-	-	96.249						
Polona Pirš Zupančič	2023	195.586	53.460	28.215	13.606	-	-	-	262.652	63,64 % / 36,36 %	53,81 % / 46,19 %	3,5	4,3	-	
	2023***	-	86.246	-	-				86.246						
	2022	179.400	53.460	28.215	14.454	-	-	-	247.314	72,73 % / 27,27 %	68,72 % / 31,28 %	3,5	4,4	-	
Peter Skvarča	2023	194.850	53.460	28.215	9.268	-	-	-	257.578	63,64 % / 36,36 %	70,46 % / 29,54 %	3,5	4,3	-	
	2022	179.400	53.460	28.215	10.147	-	-	-	243.007	72,73 % / 27,27 %	68,72 % / 31,28 %	3,5	4,4	-	
David Benedek**	2023	153.235	-	-	8.322	-	-	-	161.557	63,64 % / 36,36 %	100,00 % / 0,00 %	3,5	4,3	-	
	2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

\* Pri izračunu povprečne plače se poleg osnovne plače upoštevajo tudi nagrade in vsa nadomestila, izključeni pa so vsi prejemki uprave. Povprečna plača v družbi znaša 4.680 EUR, v skupini pa 3.733 EUR. Pri izračunu večkratnika se primerja fiksni prejemek člana uprave s povprečno plačo zaposlenih.

\*\* David Benedek je 22. 3. 2023 nastopil funkcijo člana uprave Save Re.

\*\*\* Izplačani variabilni prejemki vsebujejo tudi del prejemkov iz naslova zapadlih odloženih prejemkov iz let 2021, 2020, 2019 in 2018, ki so bili v letu 2022 izplačani predsedniku uprave Marku Jazbecu v višini 96.249 EUR ter v letu 2023 izplačani članici uprave Poloni Pirš Zupančič v višini 86.246 EUR.

\*\*\*\* Odloženi variabilni prejemki vsebujejo del nagrade za leto 2021 (v vrsticah, ki se nanašajo na leto 2022) in leto 2022 (v vrsticah, ki se nanašajo na leto 2023), ki bodo izplačani v prihodnjih letih.

### 4.3.8 Letna sprememba prejemkov, uspešnost družbe in povprečni prejemki zaposlenih

Podatki o letni spremembi prejemkov, uspešnosti družbe in povprečnih prejemkih zaposlenih v družbi (brez članov uprave) za polni delovni čas v tem obdobju za zadnjih pet poslovnih let so navedeni v preglednici 4. Prejemki, ki so upoštevani v izračunih v spodnji preglednici, vključujejo fiksne prejemke, ki so bili izplačani v obdobju, in variabilne prejemke, ki se nanašajo na to obdobje (primer: variabilni del prejemka, ki je bil izplačan v letu 2023 in se nanaša na leto 2022, je upoštevan v letu 2022; po analogiji enako velja tudi za ostala leta).

*Preglednica 4: Primerjava letnih sprememb prejemkov članov uprave, letnih sprememb kazalnikov uspešnosti družbe in letnih sprememb povprečnih prejemkov zaposlenih v družbi, ki niso člani organov vodenja in nadzora, v zadnjih petih letih*

Letna sprememba**						
	2019 v primerjavi z 2018	2020 v primerjavi z 2019	2021 v primerjavi z 2020	2022 v primerjavi z 2021	2023 v primerjavi z 2022	2023 (absolutni znesek tekočega poročevalskega leta)
<b>Prejemki članov uprave*</b>						
Marko Jazbec, predsednik uprave	18,4 %	7,2 %	1,6 %	-27,2 %	3,6 %	222.083
Marko Jazbec, predsednik uprave (variabilni del)	-	29,1 %	17,7 %	0,0 %	5,8 %	95.969
Polona Pirš Zupančič, članica uprave	19,2 %	7,1 %	1,8 %	-28,0 %	7,9 %	209.192
Polona Pirš Zupančič, članica uprave (variabilni del)	-	33,8 %	17,7 %	0,0 %	0,0 %	81.675
Peter Skvarča, član uprave	-	-	-3,3 %	-30,4 %	7,7 %	204.118
Peter Skvarča, član uprave (variabilni del)				100,0 %	0,0 %	81.675
David Benedek, član uprave	-	-	-	-	-	203.172
David Benedek, član uprave (variabilni del)	-	-	-	-	-	-
<b>Poslovanje Zavarovalne skupine Sava</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023***</b>
Poslovni izid po obdavčitvi	<b>43.011.849</b>	<b>50.194.588</b>	<b>56.386.299</b>	<b>76.167.178</b>	<b>68.242.586</b>	<b>64.657.172</b>
Sprememba glede na isto obdobje prejšnjega leta	38,3 %	16,7 %	12,3 %	35,1 %	-10,4 %	37,8 %
Donosnost prihodkov	<b>8,0 %</b>	<b>8,6 %</b>	<b>8,6 %</b>	<b>10,5 %</b>	<b>9,1 %</b>	<b>8,8 %</b>
Sprememba glede na isto obdobje prejšnjega leta	1,5 o. t.	0,6 o. t.	0,0 o. t.	1,9 o. t.	-1,4 o. t.	1,4 o. t.
Donosnost lastniškega kapitala	<b>13,1 %</b>	<b>13,8 %</b>	<b>13,3 %</b>	<b>15,8 %</b>	<b>13,5 %</b>	<b>10,8 %</b>
Sprememba glede na isto obdobje prejšnjega leta	3,0 o. t.	0,7 o. t.	-0,5 o. t.	2,5 o. t.	-2,3 o. t.	2,5 o. t.
Čisti stroškovni količnik s poslovnimi prihodki	<b>32,8 %</b>	<b>31,6 %</b>	<b>29,5 %</b>	<b>29,0 %</b>	<b>29,3 %</b>	<b>32,6 %</b>
Sprememba glede na isto obdobje prejšnjega leta	1,4 o. t.	-1,2 o. t.	-2,1 o. t.	-0,5 o. t.	0,3 o. t.	-0,1 o. t.
<b>Povprečni prejemki na zaposlenega v družbi in skupini</b>	<b>2019 v primerjavi z 2018</b>	<b>2020 v primerjavi z 2019</b>	<b>2021 v primerjavi z 2020</b>	<b>2022 v primerjavi z 2021</b>	<b>2023 v primerjavi z 2022</b>	<b>Povprečni letni prejemek na zaposlenega</b>
Zaposleni v družbi	-10,7 %	5,4 %	2,7 %	-7,1 %	9,0 %	56.161
Zaposleni v skupini	-6,5 %	4,4 %	2,8 %	-2,8 %	10,3 %	44.791

\* Prilagoditev zneskov na letno raven za člana uprave, čigar mandat se je začel ali končal v poslovnem letu poročanja.

\*\* V letih 2018 in 2020 sta bili spremenjeni metodologija za določanje variabilnih prejemkov članov uprave in višina teh prejemkov. V letu 2020 se je način določanja variabilnih prejemkov spremenil tudi pri drugih zaposlenih v družbi.

\*\*\* O poslovanju družbe se za leto 2023 poroča po novih mednarodnih standardih računovodskega poročanja MSRP 17 in MSRP 9.

Kazalniki uspešnosti so izračunani na način, da se je leto 2023 primerjalo z letom 2022, oboje pripravljeno skladno z novimi standardi.

#### 4.3.9 Prejemki od katere koli družbe v Zavarovalni skupini Sava

Član uprave, ki obenem opravlja funkcijo člana organa nadzora v odvisni družbi, se odpove plačilu za opravljanje svoje funkcije v organu nadzora odvisne družbe.

Član uprave Save Re v letu 2023 razen od Save Re ni prejel nobenih prejemkov od nobene druge družbe v Zavarovalni skupini Sava.

#### 4.3.10 Delnice in delniške opcije

Član uprave od družbe v letu 2023 ni prejel delnic ali delniških opcij.

#### 4.3.11 Vračila variabilnega dela prejemkov

Pod pogoji iz ZGD-1 lahko nadzorni svet zahteva vrnitev že izplačanega variabilnega dela prejemkov članu uprave za uspešnost poslovanja Zavarovalne skupine Sava.

V letu 2023 ni bilo okoliščin, ki bi zahtevale vračilo variabilnih prejemkov.

#### 4.3.12 Finančne ugodnosti, dajatve in storitve

V poslovnem letu 2023 ni bilo finančnih ugodnosti oziroma dajatev in storitev, ki jih je v letu 2023 članu uprave v zvezi z njegovo dejavnostjo člana uprave odobrila ali zagotovila tretja oseba.

V poslovnem letu 2023 ni bilo finančnih ugodnosti oziroma dajatev in storitev, ki bi bile članu uprave odobrene ob predčasnem prenehanju opravljanja funkcije, vključno s spremembami, dogovorjenimi v letu 2023.

V poslovnem letu 2023 ni bilo finančnih ugodnosti oziroma dajatev in storitev, ki bi bile članu uprave odobrene ob rednem prenehanju opravljanja funkcije, z denarno vrednostjo in zneskom, ki bi ga družba v letu 2023 za to porabila ali rezervirala.

\*\*\*

Ljubljana, 22. 3. 2024

Uprava Save Re, d.d.



Marko Jazbec, predsednik

Polona Pirš Zupančič, članica



Peter Skvarča, član



David Benedek, član

Ljubljana, 4. 4. 2024

Nadzorni svet Save Re, d.d.



Davor Ivan Gjivoje, jr., predsednik



# 5 Poročilo neodvisnega revizorja o omejenem zagotovu

# Deloitte.

Deloitte revizija d.o.o.  
Dunajska cesta 165  
1000 Ljubljana  
Slovenija

Tel: +386 (0) 1 3072 800  
Faks: +386 (0) 1 3072 900  
www.deloitte.si

## POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA O OMEJENEM ZAGOTOVILU GLEDE POROČILA O PREJEMKIH ZA LETO 2023

Delničarjem družbe Sava Re, d.d.

Opravili smo poseb dajanja omejenega zagotovu o tem, ali je priloženo Poročilo o prejemkih (v nadaljevanju 'Poročilo') za leto, končano 31. decembra 2023, ki sta ga pripravila uprava in nadzorni svet družbe Sava Re, d.d. (v nadaljevanju 'družba'), pripravljeno v skladu z zahtevami 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (v nadaljevanju 'ZGD-1').

### Opredelitev sodil

V skladu z zahtevo ZGD-1 smo preverjali, ali Poročilo vsebuje informacije, kot jih zahtevata 2. in 3. odstavek 294.b člena ZGD-1. Revizorjeva naloga ni preverjanje dejanske točnosti Poročila in v njem vsebovanih informacij.

### Namen poročila

Naše poročilo o omejenem zagotovu je namenjeno izključno izpolnjevanju zahtev 294.b člena ZGD in za vašo informacijo in ga ni dovoljeno uporabljati za druge namene. Naše poročilo se nanaša samo na Poročilo o prejemkih in se ne nanaša na računovodske izkaze družbe kot celote.

### Odgovornost uprave in nadzornega sveta za poročilo

Uprava in nadzorni svet sta odgovorna za pripravo Poročila družbe skladno z 294.b členom ZGD-1. Uprava je odgovorna, da Poročilo po glasovanju na skupščini nemudoma javno objavi na spletni strani družbe, kjer mora biti brezplačno na voljo deset let.

Uprava je odgovorna za tako notranje kontroliranje, kot je v skladu z odločitvijo posloводства potrebno, da omogoči pripravo Poročila na način, da ne vsebuje pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake ter da je skladno z zahtevami veljavne zakonodaje.



Isse Deloitte se nanaša na združeno Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL) in mrežo njegovih družb članic ter njihovih povezanih družb (skupaj: organizacija Deloitte), DTTL (imenovan tudi Deloitte Global) in vsaka od njegovih družb članic ter povezanih družb so ločene in samostojne pravne osebe in druga družba ne morejo nalagati obveznosti do tretjih oseb. DTTL in vsaka od njegovih družb članic ter povezanih družb je odgovorna izključno za svoja dejanja in opustitve dejanj ter ne odgovarja za dejanja in opustitve drugih. DTTL sam po sebi ne opravlja storitev za stranke. Podrobnejše informacije najdete tukaj: [www.deloitte.com/global](http://www.deloitte.com/global).

Deloitte je vsaditi globalni ponudnik storitev revizije in dajanja zagotovil, davčnega, poslovnega in finančnega svetovanja, svetovanja na področju trgovanja in sredstev storitev. Deloitte opravlja storitve za članice od petih najvišjih svetovnih gospodarskih družb na lestvici Fortune Global 500® in preko globalne mreže družb članic (skupaj imenovanih organizacija Deloitte) zagotavlja storitve v več kot 150 državah ter osemih, več kot 160 stoletih in tujih strokovnjakov.

V Sloveniji storitve zagotavlja Deloitte revizija d.o.o. in Deloitte svetovanje d.o.o. (pod skupnim imenom Deloitte Slovenija), članici Deloitte Central Europe Holdings Limited. Deloitte Slovenija sodi med vodilne družbe za strokovne storitve v Sloveniji in opravlja storitve revizije in dajanja zagotovil, davčnega, poslovnega in finančnega svetovanja, svetovanja na področju trgovanja in sorodnih storitev. Njih zagotavlja več kot 160 strokovnjakov in tujih strokovnjakov.

Deloitte revizija d.o.o. - družba vpisana pri Okrožnem sodišču v Ljubljani - Matična številka: 1647105 - ID št. za DDV: SI62560085 - Osnovni kapital: 74.214,30 EUR

© 2024. Za več informacij se obrnite na Deloitte Slovenija.

## *Revizorjeva odgovornost*

Naša odgovornost je, da izrazimo sklep o omejenem zagotovitju za Poročilo na podlagi postopkov, ki smo jih opravili, in dokazov, ki smo jih pridobili. Naš posel dajanja omejenega zagotovitja smo opravili v skladu z zahtevami 294.b člena ZGD-1 in z Mednarodnim standardom dajanja zagotovitj 3000 (prenovljen) – *Posli dajanja zagotovitj razen revizij ali preiskav računovodskih informacij iz preteklosti (MSZ 3000)*, ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde revidiranja in dajanja zagotovitj. Ta standard zahteva, da posel načrtujemo in izvajamo tako, da pridobimo omejeno zagotovilo o tem, da nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo vsebuje pomembno napačne navedbe z vidika skladnosti z zahtevami 294.b člena ZGD.

## *Naša neodvisnost in obvladovanje kakovosti*

Delovali smo v skladu z zahtevami glede neodvisnosti in etičnimi zahtevami Mednarodnega kodeksa etike za računovodske strokovnjake (vključno z mednarodnimi standardi neodvisnosti), ki ga je izdal Odbor za mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (Kodeks IESBA). Kodeks je zasnovan na temeljnih načelih integritete, objektivnosti, strokovne usposobljenosti in dolžne skrbnosti, zaupnosti ter strokovnega vedenja.

Naše podjetje deluje v skladu z Mednarodnimi standardi upravljanja kakovosti (MSUK 1) in skladno z njimi vzdržuje celovit sistem obvladovanja kakovosti, vključno z dokumentiranimi politikami in postopki glede skladnosti z etičnimi zahtevami, poklicnimi standardi in veljavnimi pravnimi ter regulativnimi zahtevami.

## *Povzetek opravljenega dela*

Narava in obseg naših postopkov sta bila določena glede na oceno tveganja in našo strokovno presojo, da bi pridobili omejeno zagotovilo.

Pri poslih dajanja omejenega zagotovitja so postopki zbiranja dokazov bolj omejeni kot pri poslih dajanja sprejemljivega zagotovitja, zato je danega manj zagotovitja kot pri poslu dajanja sprejemljivega zagotovitja oziroma revidiranja.

V okviru obsega opravljenega dela smo izvedli naslednje postopke:

- Razumevanje sklepov skupščine v zvezi s sprejeto politiko prejemkov in poizvedovanje pri upravi, nadzornemu svetu ter drugih zaposlenih z namenom pridobitve razumevanja politike prejemkov in postopkov, ki jih družba izvaja pri pripravi Poročila;
- pridobitev seznama oseb, za katere obstaja obveznost vključitve podatkov v Poročilo v letu, za katerega se pripravlja Poročilo ter preveritev, ali so njihovi prejemki razkriti v Poročilu;
- preveritev, ali Poročilo vsebuje vse podatke kot jih zahtevata 2. in 3. odstavek 294.b člena ZGD-1.

Verjamemo, da so pridobljeni dokazi zadostna in ustrezna podlaga za naš sklep.

## Sklep

Na podlagi opravljenih postopkov in pridobljenih dokazov nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo za leto, končano 31. decembra 2023, kot ga je pripravila družba, ne vsebuje v vseh pomembnih pogledih informacij kot jih zahtevata 2. in 3. odstavek 294.b člena ZGD-1.

## Poudarjanje zadeve

Kot razkrito v Poročilu o prejemkih za poslovno leto 2023 v poglavju 2 *Uvod v poročilo o prejemkih za leto 2022* sta uprava in nadzorni svet družbe Sava Re, d.d. sprejela politiko prejemkov, ki je bila skladno s prehodnimi določbami novele ZGD-1K predložena skupščini družbe Sava Re, d.d., dne 5.6.2023, vendar sklep ni bil sprejet. Družba politiko prejemkov vseeno uporablja, a mora na naslednji skupščini predložiti v glasovanje spremenjeno politiko prejemkov. Družba bo poročilo o prejemkih predložila v odobritev delničarjem na naslednji redni skupščini družbe Sava Re, d.d. Naše mnenje v zvezi z omenjeno zadevo ni prilagojeno.

DELOITTE REVIZIJA d.o.o.

Barbara Žibret Kralj  
Pooblaščenka revizorka

Ljubljana, 22. marec 2024

**Deloitte.**

DELOITTE REVIZIJA D.O.O.  
Ljubljana, Slovenija 3



**SAVARe**

**Sava Re, d.d.**

Dunajska cesta 56, P.O.B. 318

SI-1001 Ljubljana, Slovenija

T +386 1 47 50 200

F +386 1 47 50 264

[info@sava-re.si](mailto:info@sava-re.si)

[www.sava-re.si](http://www.sava-re.si)

Foto: Matej Vranič