

Poročilo o prejemkih družbe CETIS d.d. za poslovno leto 2023

I. Uvod

Družba CETIS d.d. je v avgustu 2021 v skladu z 294.a členom Zakona o gospodarskih družbah (Uradni list RS, št. 65/09 z naknadnimi spremembami in dopolnitvami; v nadaljevanju: ZGD-1) sprejela Politiko prejemkov članov organov vodenja in nadzora družbe CETIS, grafične in dokumentacijske storitve, d.d. (»Politika prejemkov«). Politika prejemkov je skladna z veljavno zakonodajo, vsebina pa je sledila praksi, ki se je izoblikovala v družbi glede prejemkov članov organov vodenja in nadzora tekom zadnjih let. Politika prejemkov je bila javno objavljena dne 28. 4. 2022.

Politika prejemkov je bila skladno s prvim odstavkom 294.a člena ZGD-1 predložena v glasovanje skupščini družbe v odobritev. Skupščina je Politiko prejemkov odobrila na svoji 33. skupščini dne 30. 6. 2022.

Namen tega poročila o prejemkih članov upravnega odbora in izvršnih direktorjev je zagotoviti nadzor nad implementacijo Politike prejemkov ter pregled nad povezanostjo med plačili članom in uspešnostjo poslovanja ter finančnim položajem družbe. Člani organov vodenja in nadzora so v letu 2023 prejeli prejemke, ki so bili izplačani bodisi na podlagi sklepa skupščine, pogodbe o zaposlitvi, internega akta ali drugega, v poročilu določenega akta. Poročilo vsebuje celovit pregled prejemkov, vključno z vsemi ugodnostmi v kakršnikoli obliki, ki jih je družba v skladu s Politiko prejemkov v poslovnem letu 2023 zagotovila ali dolgovala vsakemu posameznemu članu. Poročilo o prejemkih vsebuje podatke o prejemkih skladno z relevantno zakonodajo in Politiko prejemkov družbe. V povezavi s predstavniki delavcev v upravnem odboru družba poroča le o njihovih prejemkih, povezanih z delom v upravnem odboru. Poročilo o prejemkih zajema tudi zunanje člane komisij upravnega odbora, ki niso člani upravnega odbora, njihova plačila pa določa upravni odbor in niso predmet Politike prejemkov.

Družba v preteklem poslovnem letu ni odstopala od Politike prejemkov. Veljavne pogodbe o zaposlitvi izvršnih direktorjev določajo pravice in obveznosti v skladu in mejah postavljenih v Politiki prejemkov. Prav tako so bili skladni s Politiko prejemkov vsi prejemki članov organov vodenja in nadzora.

II. Gospodarske razmere in njihov vpliv na poslovanje družbe

Številni analitiki so za leto 2023 napovedovali svetovno recesijo, saj so se centralne banke z agresivno monetarno politiko borile proti visoki inflaciji. Vendar so bile te napovedi napačne. Globalni bruto domači proizvod (BDP) je po prvih ocenah v letu 2023 narasel za tri odstotke. Svetovna gospodarska rast kljub temu ostaja umirjena zlasti zaradi šibke aktivnosti v večjih evropskih gospodarstvih. V evrskem območju so zaradi geopolitičnih trenj in razmer v evropski industriji ob prehodu v novo leto kazalniki PMI ostali na podobnih ravneh krčenja kot v predhodnih mesecih, kar še naprej odraža šibko tuje povpraševanje.

Realni bruto domači proizvod (BDP) za Slovenijo je bil po podatkih Statističnega urada RS medletno višji za 2,2 %. Rast BDP v evrskem območju v celotnem letu pa je bila nižja kot v Sloveniji. Lani je bila visoka zlasti rast investicij in gradbene aktivnosti. Tudi rast zasebne potrošnje je bila nekoliko višja, izvoz blaga pa se je lani zmanjšal, kar je bila predvsem posledica nadaljevanja negotovosti v mednarodnem okolju, upočasnjevanja rasti aktivnosti v naših glavnih trgovinskih partnericah in poslabšane konkurenčnosti slovenskih izvoznikov zaradi povečanih stroškovnih pritiskov. Rast gospodarske aktivnosti v celem letu 2023 je bila 1,6-odstotna. Vrednost kazalnika gospodarska klima je bilo leta 2023 v povprečju za 4,4 odstotne točke nižje kot v predhodnem letu. Medletna inflacija je ob koncu lanskega leta upadla na 4,2 % in se v primerjavi z decembrom 2022 več kot prepolovila. V primerjavi z začetkom leta so k temu največ prispevale nižje rasti cen hrane in nižje cene energentov, slednje tudi zaradi vladnih ukrepov v novembru in decembru. Učinek visokih cen energentov, ki je imel največji vpliv na energetske intenzivne panoge, je lani začel nekoliko popuščati. Zaupanje med potrošniki ostaja v negativnem območju s tendenco izboljševanja, pa tudi sicer se v gospodarstvu kažejo nekateri znaki

postopnega okrevanja. Ob nadaljevanju rasti zaposlenosti in upadanju brezposelnosti ostaja tesnost na trgu dela v Sloveniji visoka, kar se kaže v pomanjkanju usposobljene delovne sile.

Evropska centralna banka (ECB) za leti 2024 in 2025 napoveduje nekoliko višjo rast od predvidene za leto 2023. Vrednost sestavljenega kazalnika vodij nabave (PMI) za evrsko območje se je po oktobrskem upadu na najnižjo raven v zadnjih treh letih novembra lani nekoliko izboljšala. Kazalnik je ostal pod vrednostjo 50, ki pomeni mejo med rastjo in krčenjem aktivnosti. Vrednost kazalnika gospodarske klime (ESI) za evrsko območje se je decembra okrepila, a ostala pod dolgoletnim povprečjem. Zaupanje se je izboljšalo v vseh dejavnostih in med potrošniki. Rast BDP naj bi se letos in prihodnje leto zvišala predvsem ob krepitvi zasebne potrošnje, ki jo bodo podpirali višje zaupanje, nizka brezposelnost in rast plač ter nadaljnje zniževanje inflacije. ECB glede BDP evrskega območja za leti 2024 in 2025 v osnovnem scenariju, ki ga spremlja velika negotovost, povezana z razvojem konflikta na Bližnjem vzhodu, napoveduje nekoliko višjo rast, 0,8 % oziroma 1,5 %.

Obeti za gospodarsko aktivnost ostajajo šibki. Med glavna tveganja spadajo geopolitične napetosti na Bližnjem vzhodu in vojna v Ukrajini, ki lahko v primeru stopnjevanja pripeljejo do nestanovitnosti na surovinskih in energetskih trgih ter motenj v dobavnih verigah. Med druga tveganja spadajo zaostreni finančni pogoji, upočasnitev rasti kitajskega gospodarstva proti koncu leta in vremenske ujme. Po januarskih napovedih Svetovne banke naj bi se svetovna gospodarska rast letos upočasnila na 2,4 %, prihodnje leto pa znova rahlo okrepila na 2,7 %.

III. Poročilo o prejemkih izvršnih direktorjev

Družba izplačuje vse prejemke izvršnim direktorjem izključno v denarni obliki, brez uporabe izplačil prejemov v obliki delnic oz. delniških opcij ipd.

Prejemki izvršnih direktorjev v poslovnem letu 2023 in predhodnih štirih poslovnih letih, razčlenjeni na posamezne sestavine, primerjava prejemkov izvršnih direktorjev, uspešnosti družbe in povprečnih prejemkov ostalih zaposlenih v družbi

Prejemki izvršnih direktorjev v poslovnem letu 2023 ter prejemki izvršnih direktorjev v predhodnih štirih poslovnih letih so prikazani v priloženi Tabeli A. Podatki so pripravljene v obsegu, kot ga omogočajo razpoložljive informacije.

Tabela vsebuje **celotne dodeljene ali plačane prejemke, ki so razčlenjeni na posamezne sestavine:**

- fiksni prejemek,
- variabilni prejemek,
- bonitete in druge pravice,
- odpravnine, izpolnitev konkurenčne klavzule ter morebitna druga plačila ob prenehanju funkcije,
- vračilo izplačane nagrade (clawback),
- malusi (vračila prejemkov),
- skupno plačilo,
- delež variabilnih prejemkov iz finančnih in nefinančnih meril,
- delež fiksnih in variabilnih prejemkov,
- razmerje do povprečne plače zaposlenih,
- prejemke od katerekoli druge družbe v skupini CETIS,
- povračila stroškov in
- druge ugodnosti.

Podatki za poslovna leta 2021, 2022 in 2023 vsebujejo vse prejemke izvršnih direktorjev v teh poslovnih letih, vključno s povračili stroškov v zvezi z delom, medtem ko podatki za predhodni dve leti zajemajo podatke o prejemkih članov organov vodenja in nadzora, ki so bili razkriti v letnih poročilih družbe.

V Tabeli A so v okviru zneska bonitet in drugih pravic zajete bonitete (uporaba službenega vozila v zasebne namene, zavarovanje), regres za letni dopust, jubilejne nagrade in del plače in naslova poslovne uspešnost, ugodnosti, do katerih so izvršni direktorji upravičeni (izobraževanja, managerski pregledi, uporaba mobilnega telefona v zasebne namene), pa so zajete v posebni rubriki druge ugodnosti. V okviru povračil stroškov so v Tabeli A zajete dnevnice in kilometrine ter povračilo stroškov v zvezi z delom (prehrana med delom). V okviru prejemkov od katerekoli druge družbe v skupini CETIS

so zajeti vsi prejemki (fiksni in variabilni prejemek, bonitete, povračila stroškov...), ki jih je izvršni direktor prejel od katere druge družbe iz Skupine CETIS, pri čemer pa ti prejemki niso povezani z opravljanjem funkcije izvršnega direktorja v družbi CETIS d.d.

Letna sprememba prejemkov, uspešnost družbe in povprečni prejemki zaposlenih v družbi

Pri določanju Politike prejemkov izvršnih direktorjev so bile upoštevane plače vseh zaposlenih v družbi, zlasti pa plače vodilnih delavcev. Pri določanju prejemkov izvršnih direktorjev so se uporabila tudi naslednja **merila uspešnosti družbe**, pri čemer so v poročilu vključeni podatki **za zadnjih pet let** (od vključno 2019 do vključno 2023):

- Prihodki od prodaje,
- EBITDA,
- Dodana vrednost na zaposlenega,
- Podatek o izmerjeni organizacijski klimi.

Iz Priloge A je razvidna tudi letna sprememba prejemkov in povprečni prejemki zaposlenih v družbi, za polni delovni čas v tem obdobju, in sicer za obdobje zadnjih petih poslovnih letih. Podatki so pripravljene za vsako leto posebej, kar omogoča primerjavo med obdobji. Pri izračunu povprečnih prejemkov zaposlenih so upoštevane povprečne plače zaposlenih v družbi, izključene pa so plače izvršnih direktorjev in vodilnih delavcev v družbi¹.

Primerjava prejemkov izvršnih direktorjev, uspešnosti družbe in povprečnih prejemkov ostalih zaposlenih v družbi v zadnjih petih letih je prikazana v priloženi Tabeli D spodaj.

Prejemki od katere koli družbe iz iste skupine, ni zagotovljenih delnic in delniških opcij, ni bila izrabljena možnost povračila variabilnih prejemkov, ni bilo odstopanj od postopka za izvajanje Politike prejemkov

Vsi prejemki izvršnih direktorjev v poslovnem letu 2023 so skladni s sprejeto Politiko prejemkov. V poslovnem letu 2023 izvršnim direktorjem niso bili izplačani variabilni prejemki, ker je družba koristila državno pomoč za blažitev energetske krize, zaradi česar družba ni smela izplačevati nagrad poslovodstvu, posledično tudi variabilnega dela prejemkov ni izplačevala, saj bi takšno izplačilo povzročilo obveznost vračila prejete državne pomoči.

Glede na to, da v poslovnem letu 2023 niso bili izplačani variabilni prejemki, tudi ni mogoča primerjava med merili uspešnosti in izplačilom variabilnih prejemkov. Izvršni direktorji k dolgoročni uspešnosti družbe prispevajo s svojimi strokovnimi referencami, izkušnjami in vodenjem.

V zadnjih petih poslovnih letih v družbi izvršnim direktorjem niso bile izplačane odpravnine ali plačila za spoštovanje konkurenčne klavzule ali druga plačila ob prenehanju funkcije. Prav tako v tem obdobju ni bilo vračil izplačanih nagrad (clawback) ali malusov (vračil prejemkov).

Izvršni direktorji nimajo posebnih prejemkov v obliki delnic ali delniških opcij ali katerih koli drugih pravic do pridobitve delnic ali pravic do prejemkov, preračunanih glede na gibanje cen delnic. Pri izvršnih direktorjih tudi ni bila izrabljena možnost povračila variabilnih prejemkov, prav tako v tem obdobju ni bilo nobenih odstopanj od postopka za izvajanje Politike prejemkov ali odstopanj zaradi izjemnih okoliščin. Izvršni direktorji v zvezi z opravljanjem svoje funkcije niso prejeli prejemkov od katerekoli druge družbe iz Skupine CETIS.

Izvršni direktorji niso prejeli posebnih finančnih ugodnosti oziroma dajatev ali storitev, ki bi jih izvršnemu direktorju v zvezi z njegovo dejavnostjo izvršnega direktorja v letu 2023 odobrila ali zagotovila tretja oseba, prav tako izvršnim direktorjem take ugodnosti ali dajatve niso bile dane za primer predčasnega prenehanja opravljanja funkcije, glede tega pa v zadnjem poslovnem letu tudi niso bile dogovorjene kakršnekoli spremembe. Prav tako izvršnim direktorjem za primer rednega prenehanja

¹ Družba v prejšnjih letih ni spremljala podatkov o prejemkih zaposlenih na način kot ga zahteva ZGD-1, in sicer da bi se posebej spremljali prejemki vseh ostalih zaposlenih razen izvršnih direktorjev, temveč se za namene poročanja posebej vodijo evidence o prejemkih vseh zaposlenih v družbi (vključno z vodilnimi delavci in izvršnimi direktorji) in posebej o prejemkih zaposlenih brez vodilnih delavcev in izvršnih direktorjev.

opravljanja funkcije niso bile zagotovljene nobene ugodnosti, niti v ta namen družba v zadnjem poslovnem letu sredstev za to ni porabila ali rezervirala, glede tega pa v zadnjem poslovnem letu tudi niso bile dogovorjene kakršnekoli spremembe. Prav tako nobene ugodnosti niso bile zagotovljene nekdanjim izvršnim direktorjem. V poslovnem letu 2023 nobenemu izvršnemu direktorju ni prenehala funkcija.

Ostali prejemki in ugodnosti izvršnih direktorjev

Poleg zgoraj omenjenih prejemkov so izvršni direktorji družbe v poslovnem letu 2023 bili upravičeni še do prejemkov in ugodnosti skladno s Politiko prejemkov. V poslovnem letu so izvršni direktorji prejeli še naslednje prejemke oziroma ugodnosti:

- koriščenje službenega vozila, skladno s sklenjenimi individualnim pogodbami,
- izobraževanja,
- članarine stanovskih organizacij/strokovnih združenj,
- opravljanje zdravstvenega menedžerskega pregleda,
- regres za letni dopust v višini, kot ga prejmejo vsi zaposleni v družbi,
- povračilo stroškov prevoza na delo in z dela, razen če imajo pravico do uporabe službenega vozila v zasebne namene,
- povračila za prehrano med delom oziroma zagotovljeno malico na delovnem mestu,
- povračila stroškov in dnevnic na službenih potovanjih,
- jubilejne nagrade v višini, do katere so upravičeni ostali zaposleni v družbi,
- uporabe službenega mobilnega telefona v zasebne namene,
- plačilo premije prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja v višini, kot je določena za vse zaposlene v družbi, v kolikor k shemi pristopijo.

IV. Poročilo o prejemkih članov upravnega odbora in komisij

Družba izplačuje vse prejemke članom upravnega odbora in komisij izključno v denarni obliki, brez uporabe izplačil prejemov v obliki delnic oz. delniških opcij ipd.

Prejemki članov upravnega odbora in komisij v poslovnem letu 2023 in predhodnih štirih poslovnih letih, razčlenjeni na posamezne sestavine

Člani upravnega odbora, ki niso izvršni direktorji, so za svoje delo upravičeni do prejemkov, ki jih je določila skupščina s svojim sklepom, sprejetim na 27. skupščini dne 28. 8. 2017 (sklep št. 6). Prejemki članov upravnega odbora so sestavljeni iz plačila za opravljanje funkcije, sejin in povračila stroškov. Plačilo za opravljanje funkcije je sestavljeno iz osnovnega plačila za opravljanje funkcije, doplačila za posebne obveznosti, naloge ali funkcije (npr. predsedovanje ipd.) in doplačila zaradi posebnih obveznosti in nalog zaradi objektivnih okoliščin.

Člani revizijske komisije prejmejo plačila za opravljanje funkcije, sejnine in povračila stroškov ter ugodnosti zaradi opravljanja funkcije. Plačilo za opravljanje funkcije je sestavljeno iz osnovnega plačila za opravljanje funkcije, doplačila za posebne obveznosti, naloge ali funkcije (npr. predsedovanje) in doplačila zaradi posebnih obveznosti in nalog zaradi objektivnih okoliščin.

Prejemki članov upravnega odbora in komisij v poslovnem letu 2023 ter prejemki članov upravnega odbora v predhodnih štirih poslovnih letih so prikazani v priloženi Tabeli B spodaj. Podatki so pripravljene v obsegu, kot ga omogočajo razpoložljive informacije.

Tabela vsebuje **celotne dodeljene ali plačane prejemke, ki so razčlenjeni na posamezne sestavine:**

- plačilo za opravljanje funkcije,
- sejnine članov upravnega odbora in komisiji upravnega odbora,
- skupno plačilo,
- povračila potnih stroškov in
- prejemke od katerekoli družbe v skušini.

Tabela B vsebuje celotne dodeljene in plačane prejemke, in sicer prejemke v zvezi z opravljanjem funkcije, sejnine, povračila stroškov ter posebej še prejemke iz katere druge družbe v Skupini CETIS. Celotni prejemki članov upravnega odbora in njegovih komisij so v celoti skladni s sprejeto Politiko

prejemkov. Člani upravnega odbora in člani njegovih komisij k dolgoročni uspešnosti družbe prispevajo s svojimi strokovnimi referencami, izkušnjami in vodenjem postopkov ter dajanjem priporočil in navodil izvršnim direktorjem.

Letna sprememba prejemkov, ni zagotovljenih delnic in delniških opcij, ni bilo odstopanj od postopka za izvajanje Politike prejemkov

Primerjava prejemkov članov upravnega odbora in komisij v zadnjih petih letih je prikazana v Tabeli D spodaj. Podatki so pripravljene v obsegu, kot ga omogočajo razpoložljive informacije.

Člani upravnega odbora nimajo posebnih prejemkov v obliki delnic ali delniških opcij ali katerih koli drugih pravic do pridobitve delnic ali pravic do prejemkov, preračunanih glede na gibanje cen delnic. V tem obdobju ni bilo nobenih odstopanj od postopka za izvajanje Politike prejemkov ali odstopanj zaradi izjemnih okoliščin. Člani upravnega odbora v zvezi z opravljanjem svoje funkcije v upravnem odboru niso prejeli nobenih drugih prejemkov od katerekoli druge družbe iz Skupine CETIS.



Dr. Peter Groznik,
predsednik upravnega odbora



Mag. Roman Žnidarič,
izvršni direktor



Mag. Radenko Mijatović
izvršni direktor



Davorin Leskovar,
izvršni direktor

Tabela A - Prejemki izvršnih direktorjev v poslovnem letu 2023 in predhodnih štirih poslovnih letih

priimek, ime	funkcija	leto	(1) fiksni prejemek	(2) variabilni prejemki	(3) bonitate in druge pravice	(4) odpravnine, izpolnitve konkurenčne klavzule, druga plačila ob prenehanju funkcije	(5) vračilo izplačaneg nagrade (clawback)	(6) Malusi (vračila prejemkov)	(7) Skupno plačilo (1+2 (izplačani) + 3 + 4 + 12 - 5 - 6)	(8) Delež variabilnih prejemkov iz finančnih in nefinančnih meril (xx%/ yy %)	(9) Delež fiksnih in variabilnih prejemkov (xx%/ yy %)	(10) razmerje do povprečne plače zaposlenih (večkratnik) - v družbi	(11) prejemki od katerekoli družbe v skupini	(12) povračila stroškov	(13) druge ugodnosti
mag. Radenko Mijatović	izvršni direktor (zunanj) od 1.9.2017 do 28.2.2019; izvršni direktor upravnega odbora od 1.5.2020	2023	47.999,12 €		1.427,02 €				50.626,14 €	0%	100% / 0%	2,09	82.189,68 €	1.200,00 €	1.150,00 €
		2022	47.999,00 €		3.847,00 €				52.901,70 €	0%	100% / 0%	2,18	69.340,00 €	1.055,70 €	- €
		2021	47.998,00 €		1.218,00 €				50.285,00 €	0%	100% / 0%	2,45	54.367,00 €	1.069,00 €	- €
		2020	39.999,00 €		4.220,00 €				44.255,00 €	0%	100% / 0%	2,20		36,00 €	
		2019	16.234,00 €		1.907,00 €				18.141,00 €	0%	100% / 0%	0,98			
mag. Roman Žnidarič	izvršni direktor (zunanj) od 1.9.2017	2023	132.000,48 €		8.609,52 €				149.754,06 €	0%	100% / 0%	6,18		9.144,06 €	9.237,80 €
		2022	121.062,00 €		17.528,00 €				150.499,18 €	0%	100% / 0%	6,21		11.909,18 €	
		2021	115.277,00 €		12.195,00 €				132.533,00 €	0%	100% / 0%	6,45		5.061,00 €	1.753,00 €
		2020	115.588,00 €		13.591,00 €				130.226,00 €	0%	100% / 0%	6,47		1.047,00 €	
		2019	111.166,00 €		10.322,00 €				129.143,00 €	0%	100% / 0%	6,97		7.655,00 €	
Davorin Leskovar	izvršni direktor (zunanj) od 1.1.2021	2023	126.004,88 €		8.167,22 €				135.483,90 €	0%	100% / 0%	5,59		1.311,80 €	762,74 €
		2022	126.003,00 €		16.459,00 €				143.898,00 €	0%	100% / 0%	5,93		1.436,00 €	
		2021	126.004,00 €		9.702,00 €				136.838,00 €	0%	100% / 0%	6,66		1.132,00 €	1.116,00 €
		2020													
		2019													
Simon Žnidar	izvršni direktor (zunanj) od 1.3.2019 do 30.4.2020	2023													
		2022													
		2021													
		2020	34.003,00 €		3.991,00 €				37.994,00 €	0%	100% / 0%	1,89		29,00 €	
Branko Babič	izvršni direktor (zunanj) od 1.3.2019 do 30.4.2020	2023													
		2022													
		2021													
		2020	86.175,00 €		1.870,00 €				88.045,00 €	0%	100% / 0%	4,75		898,00 €	
Davor Vlahek	izvršni direktor upravnega odbora od 1.5.2020 do 31.12.2020	2023													
		2022													
		2021													
		2020	8.000,00 €		153,00 €				8.153,00 €	0%	100% / 0%	0,40			
Urban Golob	izvršni direktor (zunanj) od 1.9.2017 do 28.2.2019	2023													
		2022													
		2021													
		2020													
		2019	19.143,00 €		546,00 €				19.689,00 €	0%	100% / 0%	1,06		613,00 €	

Tina Bačić je bila izvršna direktorica upravnega odbora od 1.9.2017 do 30.4.2020, vendar za to funkcijo ni prejela prejemkov, zato v tabeli ni vključena.

Tabela B – Prejemki članov upravnega odbora in komisij v poslovnem letu 2023 in predhodnih štirih poslovnih letih

priimek, ime	funkcija	leto	(1) plačilo za opravljanje funkcije	(2) sejnine UO in komisij	(3) skupno plačilo (1 + 2)	(4) potni stroški	(5) prejemki od katerekoli družbe v skupini
dr. Peter Groznik	član upravnega odbora od 5.7.2018, predsednik upravnega odbora od 10.7.2018	2023	5.250,00 €		5.250,00 €		
		2022	5.250,00 €		5.250,00 €		
		2021	5.250,00 €		5.250,00 €		
		2020	4.856,00 €		4.856,00 €		
		2019	2.117,00 €		2.117,00 €		
Tina Bačič	članica upravnega odbora od 1.9.2017 dalje; izvršna direktorica upravnega odbora od 1.9.2017 do 30.4.2020	2023	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2022	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2021	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2020	3.885,00 €		3.885,00 €		
		2019	4.200,00 €		4.200,00 €		
Davor Vlahek	član upravnega odbora od 1.9.2017 dalje; član revizijske komisije nadzornega sveta do 31.8.2017; član revizijske komisije upravnega odbora 1.9.2017 do 30.4.2020	2023	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2022	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2021	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2020	3.885,00 €	1.103,00 €	4.988,00 €		
		2019	4.200,00 €	2.240,00 €	6.440,00 €	162,00 €	
mag. Radenko Mijatović	član upravnega odbora od 6.7.2019; izvršni direktor upravnega odbora od 1.5.2020	2023	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2022	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2021	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2020	3.885,00 €		3.885,00 €		
		2019	1.694,00 €		1.694,00 €		
Suzana Ofentavšek	članica upravnega odbora od 1.9.2017 dalje (delavska predstavnica); članica revizijske komisije nadzornega sveta do 31.8.2017; članica revizijske komisije upravnega odbora od 1.9.2017	2023	4.200,00 €	1.232,00 €	5.432,00 €		
		2022	4.200,00 €	2.464,00 €	6.664,00 €		
		2021	4.200,00 €	1.848,00 €	6.048,00 €		
		2020	3.885,00 €	3.231,00 €	7.116,00 €	7,00 €	
		2019	4.200,00 €	2.240,00 €	6.440,00 €		
Anton Černič	član upravnega odbora od 1.9.2017 do 5.7.2019; član revizijske komisije nadzornega sveta do 31.8.2017; član revizijske komisije upravnega odbora od 1.9.2017	2023		1.120,00 €	1.120,00 €		
		2022		2.240,00 €	2.240,00 €		
		2021		1.680,00 €	1.680,00 €		
		2020		2.968,00 €	2.968,00 €		
		2019	2.506,00 €	2.464,00 €	4.970,00 €	177,00 €	
Rajko Čvorovič	član revizijske komisije nadzornega sveta do 31.8.2017; član revizijske komisije upravnega odbora od 1.9.2017	2023		1.120,00 €	1.120,00 €		
		2022		2.240,00 €	2.240,00 €		
		2021		1.680,00 €	1.680,00 €		
		2020		3.024,00 €	3.024,00 €		
		2019		1.680,00 €	1.680,00 €	15,00 €	
Marko Mohar	predsednik nadzornega sveta do 31.8.2017; predsednik upravnega odbora od 1.9.2017 do 5.7.2019	2023					
		2022					
		2021					
		2020					
		2019	3.133,00 €		3.133,00 €		

Tabela C – Primerjava prejemkov izvršnih direktorjev, uspešnosti družbe in povprečnih prejemkov ostalih zaposlenih v družbi (ki niso člani organov vodenja in nadzora) v zadnjih petih letih

POSLOVANJE DRUŽBE					
	2019	2020	2021	2022	2023
Prihodki od prodaje	36.926.653,00 €	31.980.202,00 €	30.024.873,00 €	62.712.639,00 €	68.225.936,76 €
EBITDA	6.558.783,00 €	8.011.462,00 €	8.955.916,00 €	22.705.967,00 €	20.958.977,22 €
Dodana vrednost na zaposlenega	45.245,00 €	51.202,00 €	66.205,00 €	125.861,00 €	101.566,56 €
Organizacijska klima	3,37	3,38	3,71	3,63	3,53

*V letu 2020 so prihodki manjši zaradi izčlenitve in prevzema dela družbe CETIS d.d. 1. 12. 2020 je bila v sodni register vpisana izčlenitev s prevzemom, in sicer izčlenitev dela premoženja prenosne družbe CETIS, grafične in dokumentacijske storitve, d.d., in hkratni prenos tega premoženja na prevzemno družbo AMBA CO. d.o.o. (sedaj CETIS FLEX d.o.o.), skladno s Pogodbo o izčlenitvi in prevzemu, sklenjeno 18. 9. 2020 v notarskem zapisu notarja Bojana Podgorška, opr. št. SV 1075/20, med prenosno družbo CETIS, grafične in dokumentacijske storitve, d.d. in prevzemno družbo AMBA CO. proizvodnja in trgovina d.o.o. Na prevzemno družbo AMBA CO. proizvodnja in trgovina d.o.o. se je prenesla dejavnost komercialnega tiska družbe CETIS, grafične in dokumentacijske storitve, d.d., ter vso premoženje, pravice in obveznosti, povezane s to dejavnostjo. Datum obračuna izčlenitve je bil 30. 6. 2020.

PREJEMKI IZVRŠNIH DIREKTORJEV					
	2019	2020	2021	2022	2023
mag. Radenko Mijatovič**	18.141,00 €	44.255,00 €	50.285,00 €	52.901,70 €	50.626,14 €
mag. Roman Žnidarič	129.143,00 €	130.226,00 €	132.533,00 €	150.499,18 €	149.754,06 €
Davorin Leskovar***	- €	- €	136.838,00 €	143.898,00 €	135.483,90 €

** Mag. Radenko Mijatovič je funkcijo izvršnega direktorja opravljal le del leta 2019 in nato le del leta 2020, zato so prejemki za ti dve leti sorazmerno nižji.

*** Davorin Leskovar je funkcijo izvršnega direktorja opravljal od 1. 1. 2021 dalje.

POVPREČNI PREJEMKI OSTALIH ZAPOSLENIH V DRUŽBI					
	2019	2020****	2021	2022	2023
Zaposleni v družbi	1.545,00 €	1.678,00 €	1.713,00 €	1.911,00 €	2.019,34 €

**** Pri prejemkih zaposlenih v letu 2020 je upoštevana izčlenitev in prenos dela družbe na prevzemno družbo (izčlenitev s prevzemom), datum obračuna je bil 30.6.2020. V okviru tega je na prevzemno družbo AMBA CO. d.o.o. (sedaj CETIS FLEX d.o.o.) prešlo nekaj manj kot 100 zaposlenih.

PREJEMKI IZVRŠNIH DIREKTORJEV					
priimek, ime	2020 vs. 2019	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2023 vs. 2022	2023 (absolutni znesek tekočega poročevalskega leta)
mag. Radenko Mijatović	26.114,00 €	6.030,00 €	2.616,70 € -	2.275,56 €	50.626,14 €
mag. Roman Žnidarič	1.083,00 €	2.307,00 €	17.966,18 € -	745,12 €	149.754,06 €
Davorin Leskovar	- €	136.838,00 €	7.060,00 € -	8.414,10 €	135.483,90 €

POSLOVANJE DRUŽBE					
	2020 vs. 2019	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2023 vs. 2022	2023 (absolutni znesek tekočega poročevalskega leta)
Prihodki od prodaje	- 4.946.451,00 €	- 1.955.329,00 €	32.687.766,00 €	5.513.297,76 €	68.225.936,76 €
EBITDA	1.452.679,00 €	944.454,00 €	13.750.051,00 €	- 1.746.989,78 €	20.958.977,22 €
Dodana vrednost na zaposlenega	5.957,00 €	15.003,00 €	59.656,00 €	- 24.294,44 €	101.566,56 €
Organizacijska klima (indeks)	1,01	1,10	0,98	0,97	3,53

POVPREČNI PREJEMKI OSTALIH ZAPOSLENIH V DRUŽBI					
	2020 vs. 2019	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2023 vs. 2022	2023 (absolutni znesek tekočega poročevalskega leta)
Zaposleni v družbi	133,00 €	35,00 €	198,00 €	108,34 €	2.019,34 €

Tabela D – Primerjava prejemkov članov upravnega odbora v zadnjih petih letih

PREJEMKI ČLANOV UPRAVNEGA ODBORA					
	2019	2020	2021	2022	2023
dr. Peter Groznik	2.117,00 €	4.856,00 €	5.250,00 €	5.250,00 €	5.250,00 €
Tina Bačić	4.200,00 €	3.885,00 €	4.200,00 €	4.200,00 €	4.200,00 €
Davor Vlahek	6.440,00 €	4.988,00 €	4.200,00 €	4.200,00 €	4.200,00 €
mag. Radenko Mijatović	1.694,00 €	3.885,00 €	4.200,00 €	4.200,00 €	4.200,00 €
Suzana Ofentavšek	6.440,00 €	7.116,00 €	6.048,00 €	6.664,00 €	5.432,00 €
Anton Černič	4.970,00 €				
Marko Mohar	3.133,00 €				

PREJEMKI ČLANOV UPRAVNEGA ODBORA					
priimek, ime	2020 vs. 2019	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2023 vs. 2022	2023 (absolutni znesek tekočega poročevalskega leta)
dr. Peter Groznik	2.739,00 €	394,00 €	- €	- €	5.250,00 €
Tina Bačić	- 315,00 €	315,00 €	- €	- €	4.200,00 €
Davor Vlahek	- 1.452,00 €	- 788,00 €	- €	- €	4.200,00 €
mag. Radenko Mijatović	2.191,00 €	315,00 €	- €	- €	4.200,00 €
Suzana Ofentavšek	676,00 €	- 1.068,00 €	616,00 €	- 1.232,00 €	5.432,00 €
Anton Černič	- 4.970,00 €				
Marko Mohar	- 3.133,00 €				



Brnčičeva ulica 13
1231 Ljubljana – Črnuče
info@resni.si

POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA O OMEJENEM ZAGOTOVILU

Delničarjem družbe CETIS, grafične in dokumentacijske storitve, d.d., Čopova ulica 24, Celje

Na podlagi pogodbe, sklenjene z družbo Cetus, grafične in dokumentacijske storitve, d.d., Čopova ulica 24, Celje smo pregledali priloženo Poročilo o prejemki, ki ga je pripravilo poslovodstvo družbe Cetus, grafične in dokumentacijske storitve, d.d., Čopova ulica 24, Celje dne 23. aprila 2024 in prikazuje vsa izplačila prejemkov poslovodstvu in organom nadzora v poslovnem letu, ki se je končalo na dan 31. december 2023, kot to zahteva 294. b člen Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1) (»Poročilo o prejemkih«).

Odgovornost poslovodstva in organov nadzora za poročilo

Poslovodstvo in organi nadzora so odgovorni za pripravo Poročila o prejemkih na podlagi določil 294. b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1), in za tako notranje kontroliranje, kot je potrebno v skladu z odločitvijo poslovodstva, da omogoči njegovo pripravo na način, da ne vsebujejo pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake.

Revizorjeva odgovornost

Naša odgovornost je, da izrazimo sklep o omejenem zagotovitlu za Poročilo o prejemkih na podlagi postopkov, ki smo jih opravili, in dokazov, ki smo jih pridobili. Naš posel dajanja omejenega zagotovila smo pripravili v skladu z Mednarodnim standardom dajanja zagotovit 3000 (Prenovljen) – Posli dajanja zagotovit razen revizij ali preiskav računovodskih informacij iz preteklosti (MSZ 3000 (Prenovljen)), ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde revidiranja in dajanja zagotovit. Ta standard zahteva, da posel načrtujemo in izvajamo tako, da pridobimo omejeno zagotovilo o tem, da nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo o prejemkih vsebuje pomembno napačne navedbe, med drugim z vidika skladnosti z zahtevami 294. b člena Zakona o gospodarskih družbah in točnost navedb, vse ob upoštevanju opredeljenih sodil v nadaljevanju.

Opredelitev sodil

Pri izvajanju postopkov smo presojali ali Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo poslovodstvo družbe Cetus, grafične in dokumentacijske storitve, d.d., Čopova ulica 24, Celje za poslovno leto končano 31. decembra 2023 vsebuje podatke v skladu z 2. in 3. odstavkom 294. b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

Naša neodvisnost in obvladovanje kakovosti

Delovali smo v skladu z zahtevami glede neodvisnosti in etičnimi zahtevami Mednarodnega kodeksa etike za računovodske strokovnjake (vključno z Mednarodnimi standardi neodvisnosti), ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (International Ethics Standards Board for Accountants). Kodeks je zasnovan na temeljnih načelih integritete, objektivnosti, strokovne usposobljenosti in dolžne skrbnosti, zaupnosti ter strokovnega vedenja.

Naše podjetje deluje v skladu z Mednarodnimi standardi obvladovanja kakovosti (MSOK 1) in skladno z njimi vzdržuje celovit sistem obvladovanja kakovosti, vključno z dokumentiranimi politikami in postopki glede skladnosti z etičnimi zahtevami, poklicnimi standardi in veljavnimi pravnimi ter regulativnimi zahtevami.

Povzetek opravljenega dela

V okviru obsega opravljenega dela smo med drugim izvedli naslednje postopke:

- Pridobili smo razumevanje notranjih kontrol družbe, procesov in sistemov za pripravo Poročila o prejemkih.
- Na podlagi vzorca smo vhodne podatke, razkrite v Poročilu o prejemkih, uskladili s podporno dokumentacijo, ki nam jo je posredovala družba.
- Pri članih upravnega odbora smo poizvedovali o točnosti podatkov v Poročilu o prejemkih.
- Poročilo o prejemkih smo prebrali in potrdili, da so predstavitve v Poročilu o prejemkih usklajene z zahtevami 294. b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

Narava in obseg naših postopkov sta bila določena glede na oceno tveganja in našo strokovno presojo, da bi pridobili omejeno zagotovilo, in ne vključuje mnenja o ustreznosti politike prejemkov družbe.



Pri poslih dajanja omejenega zagotovila so postopki zbiranja dokazov bolj omejeni kot pri poslih dajanja sprejemljivega zagotovila, zato je danega manj zagotovila kot pri poslu dajanja sprejemljivega zagotovila oziroma revidiranja.

Menimo, da pridobljeni dokazi zadoščajo in so ustrezna podlaga za naš sklep.

Sklep

Na podlagi opravljenih postopkov in pridobljenih dokazov potrjujemo, da nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo poslovodstvo družbe Cetis, grafične in dokumentacijske storitve, d.d., Čopova ulica 24, Celje za leto končano 31. decembra 2023, ne vsebuje podatkov, ki so v vseh pomembnih vidikih usklajeni z 2. in 3. odstavkom 294. b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

Vid Plohl

pooblaščen revizor

V Ljubljani dne, 23.4.2024



RESNI d.o.o.

Brnčičeva ulica 13
Ljubljana - Črnuče

