

V skladu s členom 294. b Zakona o gospodarskih družbah  
Krka, d. d., Novo mesto objavlja

## **POROČILO O PREJEMKIH ČLANOV UPRAVE IN NADZORNEGA SVETA KRKE, D. D., NOVO MESTO ZA LETO 2023**

### **Uvod**

Krka, d. d., Novo mesto (v nadaljevanju družba Krka) je v skladu s členom 294. a Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1) pripravila Politiko prejemkov organov vodenja in nadzora družbe Krka, d. d., Novo mesto (v nadaljevanju Politika prejemkov), ki jo mora na podlagi 1. odstavka člena 294. a ZGD-1 predložiti skupščini delničarjev v glasovanje za odobritev. Glasovanje je posvetovalno. V skladu s 3. odstavkom člena 294. a ZGD-1 so prejemki članov organov vodenja in nadzora lahko določeni le v skladu s politiko prejemkov, ki je bila odobrena na skupščini. Družba Krka je svojo Politiko prejemkov 6. 7. 2023 predložila v glasovanje 29. skupščini delničarjev. Odobrena je bila s 97,45 % vseh oddanih glasov.

Politika prejemkov uprave izhaja iz Krkine dolgoročne razvojne strategije ter njene trajnostne politike in strategije. Upravo spodbuja k doseganju strateških ciljev družbe, njenemu dolgoročnemu razvoju in vzdržnemu poslovanju. Pri sprejemanju strategije sodeluje nadzorni svet družbe Krka (v nadaljevanju NS). Trajnostno politiko in strategijo družbe prav tako sprejmeta uprava in NS.

To poročilo o prejemkih se nanaša na omenjeni dokument. Odstopanj od postopkov, ki jih določa, v letu 2023 ni bilo. Poročilo vsebuje celovit pregled prejemkov, vključno z vsemi ugodnostmi, ki jih je družba zagotovila posameznemu članu organa vodenja in nadzora.

### **Prejemki članov uprave družbe Krka**

Upravo družbe Krka sestavljajo predsednik uprave Jože Colarič, člani uprave Aleš Rotar, Vinko Zupančič in David Bratož ter članica uprave – delavska direktorica Milena Kastelic.

Člani uprave prejemajo fiksne in variabilne prejemke ter ugodnosti v skladu s svojimi pogodbami o delu.

Fiksni prejemki članov uprave so v njihovih pogodbah določeni kot mnogokratnik povprečne plače zaposlenih v družbi Krka v zadnjih treh mesecih. Mnogokratnike določi NS ob imenovanju uprave in se razlikujejo glede na obseg področij dela članov uprave. Za članico uprave – delavsko direktorico Mileno Kastelic (pristojna za zastopanje in predstavljanje kadrovskih in socialnih vprašanj delavcev) je določen mnogokratnik 4, za člana uprave Davida Bratoža (pristojen za ekonomiko in finance, informacijske tehnologije, del splošnih služb) in Vinka Zupančiča (pristojen za razvoj in proizvodnjo surovin ter oskrbno verigo) mnogokratnik 7, za člana uprave Aleša Rotarja (pristojen za razvoj in proizvodnjo zdravil, nove izdelke, upravljanje kakovosti, varnost in zdravje pri delu) mnogokratnik 8, za predsednika uprave Jožeta Colariča (pristojen še za marketing, prodajo, kadre, naložbe, industrijsko lastnino in del splošnih služb) pa mnogokratnik 10. Dodatka za stalnost in delovno dobo prejemajo po enakih merilih kot vsi zaposleni. Povprečna plača vseh zaposlenih v družbi Krka v letu 2023 je znašala 3.327 EUR bruto, v kar niso všteti regres, božičnica, poslovna uspešnost in nagrade za uspešno delo. Efektivna bruto povprečna plača je zato višja.

Člani uprave so v skladu z internimi akti upravičeni do dodatkov, nadomestil in drugih prejemkov, do katerih so upravičeni zaposleni v družbi Krka (delovna doba, stalnost, jubilejne nagrade, božičnica, regres, ostali dodatki, nadomestila in prejemki v skladu z internimi akti).

O variabilnih prejemkih v skladu z veljavno Politiko prejemkov odloča NS na podlagi mnenja pristojne komisije. Uspešnost se presoja na podlagi konsolidiranih podatkov skupine Krka, razen če merila uspešnosti določajo kaj drugega.

NS meri uspešnost uprave s finančnimi in nefinančnimi merili, ki upravo spodbujajo k doseganju ciljev iz Krkine dolgoročne razvojne strategije ter njene trajnostne politike in strategije, s tem pa tudi k dolgoročnemu razvoju in vzdržnosti poslovanja.

Finančna merila družbo spodbujajo k lansiranju in prodaji izdelkov s čim večjo vrednostjo za odjemalce in na čim več trgih. Pri finančnih merilih so zelo pomembni še učinkovita in uspešna proizvodnja, delo ostalih poslovnih funkcij ter dobro upravljanje obratnega kapitala in tveganj.

Nefinančna merila dolgoročno prispevajo k istim ciljem, poleg tega pa še k ostalim ciljem, ki jih določata trajnostna politika in trajnostna strategija družbe.

Vsa merila uspešnosti prispevajo k doseganju osnovnega cilja družbe, ki je opravljati pridobitno dejavnost za maksimiranje vrednosti družbe in pridobivanje dobička ter delovati v dobro družbe, zaposlenih, delničarjev in družbene skupnosti.

V Krkini politiki oziroma strategiji trajnostnega poslovanja je določenih 6 področij, ki so dolgoročno najpomembnejša za Krkine deležnike in Krko, in sicer:

- kakovost izdelkov in varnost pacientov,
- privabljanje in zadržanje talentov,
- dobre prakse vodenja in upravljanja,
- dostopno zdravljenje,
- planet in podnebne spremembe ter
- skladnost, integriteta in transparentnost.

Uspešno delo uprave na omenjenih področjih prispeva k dolgoročnemu doseganju čim boljših finančnih meril.

Krkina politika trajnostnega poslovanja je objavljena na SEOnetu Ljubljanske borze. Povzetek informacij o aktivnostih družbe na področju trajnostnega poslovanja se objavlja tudi v letnem poročilu in na Krkinih spletnih straneh.

Variabilni prejemki uprave so določeni na podlagi ocene uspešnosti uprave pri doseganju finančnih in nefinančnih meril, ki so predstavljena v nadaljevanju.

S finančnimi merili se ocenjuje uspešnost tekočega poslovanja, upošteva pa se tudi preteklo doseganje teh meril.

Po nefinančnih merilih se nagrajujejo aktivnosti uprave, ki bodo pozitivno prispevale k uspešnemu poslovanju v prihodnosti. NS vrednoti delo uprave na tem področju v kontekstu prihodnjih učinkov (dolgoročna uspešnost).

Pri ocenjevanju dela uprave nefinančna merila predstavljajo 35,3 % možnih točk, preostanek pa finančna merila.

Variabilni prejemki članov uprave se določajo vsako leto na osnovi Politike prejemkov. NS upravo ocenjuje s 7 finančnimi in 6 nefinančnimi merili. Prva skupaj predstavljajo 11 enot in hkrati utežnih meril, druga 6. Enoto izplačila variabilnega prejemka v obravnavanem polletju oziroma letu predstavlja povprečni fiksni mesečni prejemek člana uprave.

Finančna merila so naslednja (v oklepajih je največje možno število dodeljenih enot, ki hkrati predstavljajo uteži):

- rast prihodkov od prodaje (2),
- rast količinskega obsega prodaje (2),
- rast prihodkov od prodaje v primerjavi s konkurenco (1),
- rast denarnega toka iz poslovanja (1),
- rast dobička iz poslovanja (3),
- donosnost lastniškega kapitala v primerjavi s konkurenco (1),
- izplačilo dividend (1).

Nefinančna merila so naslednja (v oklepajih je največje možno število dodeljenih enot, ki hkrati predstavljajo uteži):

- kakovost izdelkov in varnost pacientov (1),
- privabljanje in zadržanje talentov (1),
- dobre prakse vodenja in upravljanja (1),
- dostopno zdravljenje (1),
- planet in podnebne spremembe (1),
- skladnost, integriteta in transparentnost (1).

Do 29. skupščine delničarjev 6. 7. 2023 so bila uporabljena naslednja nefinančna merila (v oklepajih je največje možno število dodeljenih enot, ki hkrati predstavljajo uteži):

- družbena odgovornost, ugled družbe, odnosi z javnostjo in vlagatelji (1),
- aktivnosti na novih indikacijskih področjih (2),
- implementacija novih zahtev, vstop na nove trge, lansiranje novih izdelkov (2),
- naložbeno, kadrovsko in informacijsko področje (1).

V nadaljevanju prikazujemo kriterije doseganja pri posameznih merilih.

FINANČNA MERILA		
Merilo	Kriterij	Število enot izplačila
Rast prihodkov od prodaje	Glede na doseganje v prejšnjem letu: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4,1 % ali več kot v prejšnjem letu</li> <li>• od 0,1 % do 4,0 % več kot v prejšnjem letu</li> <li>• na ravni prejšnjega leta</li> <li>• do 5 % manj kot v prejšnjem letu</li> </ul>	2 1,5 1 0,5
Rast količinskega obsega prodaje	Glede na doseganje v prejšnjem letu: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4,1 % ali več kot v prejšnjem letu</li> <li>• od 0,1 % do 4,0 % več kot v prejšnjem letu</li> <li>• na ravni prejšnjega leta</li> <li>• do 5 % manj kot v prejšnjem letu</li> </ul>	2 1,5 1 0,5
Rast prihodkov od prodaje v primerjavi s konkurenco	Stopnja rasti enaka ali večja od konkurence	1
Rast denarnega toka iz poslovanja	Za doseganje nad 90 % prejšnjega leta: <ul style="list-style-type: none"> <li>• za 91 % nagrada v višini 0,1 plače</li> <li>• za 92 % nagrada v višini 0,2 plače itn.</li> <li>• za 100 % ali več nagrada v višini 1 plače</li> </ul>	1
Rast dobička iz poslovanja	Glede na doseganje v prejšnjem letu: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2,1 % ali več kot v prejšnjem letu;</li> <li>• od 0,1 % do 2,0 % več kot v prejšnjem letu;</li> <li>• do 5 % manj kot v prejšnjem letu</li> </ul>	3 2 1
Donosnost lastniškega kapitala v primerjavi s konkurenco	Več ali najmanj primerljivo s konkurenco	1
Izplačilo dividend	Najmanj v skladu z veljavno strategijo razvoja skupine Krka	1

NEFINANČNA MERILA		
Merilo	Kriterij	Število enot izplačila
Kakovost izdelkov in varnost pacientov	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zelo uspešno</li> <li>• Uspešno</li> <li>• Neuspešno</li> </ul>	1 0,5 0
Privabljanje in zadržanje talentov	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zelo uspešno</li> <li>• Uspešno</li> <li>• Neuspešno</li> </ul>	1 0,5 0
Dobre prakse vodenja in upravljanja	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zelo uspešno</li> <li>• Uspešno</li> <li>• Neuspešno</li> </ul>	1 0,5 0
Dostopno zdravljenje	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zelo uspešno</li> <li>• Uspešno</li> <li>• Neuspešno</li> </ul>	1 0,5 0
Planet in podnebne spremembe	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zelo uspešno</li> <li>• Uspešno</li> <li>• Neuspešno</li> </ul>	1 0,5 0
Skladnost, integriteta in transparentnost	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zelo uspešno</li> <li>• Uspešno</li> <li>• Neuspešno</li> </ul>	1 0,5 0

Ocena uspešnosti po nefinančnih merilih temelji na pisnem poročilu uprave. Točkujejo se aktivnosti, ki bodo prinesle rezultate v prihodnje, pretekli dosežki pa se v tem kontekstu spremljajo.

Enoto izplačila variabilnega prejemka v obravnavanem polletju oziroma letu predstavlja povprečni fiksni mesečni prejemek člana uprave.

Po finančnih merilih se ocenijo tekoče leto ali polletje (kratkoročna uspešnost) in 10 preteklih koledarskih let (dolgoročna uspešnost). Pri vseh članih uprave tekoče obdobje k oceni uspešnosti prispeva 60 %, preteklih 10 koledarskih let pa 40 %. NS lahko s sklepom spremeni navedene uteži tako, da utež, ki se nanaša na nagrajevanje dolgoročne uspešnosti, znaša 50 %.

Pri nefinančnih merilih se uporablja drugačen pristop, saj se nagrajuje vpliv tekočih aktivnosti na prihodnje rezultate.

NS lahko število enot, izračunano na podlagi finančnih in nefinančnih meril, v utemeljenih primerih s sklepom poveča (bonus) ali zmanjša (malus) za največ 3 enote in s tem vpliva na višino variabilnega izplačila. Bonus se uporabi, če NS oceni, da poslovanje družbe presega pričakovanja glede na poslovne razmere. Malus se uporabi zaradi kršitev pravil pri skladnosti poslovanja ali obvladovanju tveganj ali če NS oceni, da bi družba glede na poslovne razmere lahko poslovala bolje.

Pri predsedniku uprave in delavski direktorici se število enot variabilnega prejemka dodatno korigira. Pri predsedniku uprave je variabilni prejemek enak 1,2-kratniku števila enot člana uprave, pri delavski direktorici pa eni tretjini enot.

Variabilni prejemki se obračunajo in izplačajo na osnovi poslovnih rezultatov 1. polletja (presečni datum 30. 6. tekočega leta), ko se obračuna in izplača del variabilnih prejemkov (akontacija) za tekoče leto, ki znaša do 7 enot pri predsedniku uprave, pri vseh ostalih članih pa do 6 enot, a največ 50 % variabilnih prejemkov, kot bi na podlagi tekočih rezultatov znašali na letni ravni. Izplačilo preostalega dela variabilnih prejemkov se odloži za 12 mesecev od omenjenega presečnega datuma ter se določi in izplača na podlagi dejanskih rezultatov poslovanja skupine Krka za preteklo poslovno leto, pri čemer morajo biti revidirani rezultati primerljivi z nerevidiranimi, na podlagi katerih je NS med letom ocenjeval uspešnost uprave.

Pri članih, ki so bili v upravo prvič imenovani po sprejetju te politike, se izplačilo 50 % variabilnih prejemkov, ki so jim bili dodeljeni za posamezno poslovno leto, odloži za 2 leti. Če član uprave opravlja funkcijo manj kot 2 leti, mu odloženi del variabilnih prejemkov ne pripada. Takih članov v upravi družbe v letu 2023 ni bilo.

Družba lahko zahteva vračilo variabilnih prejemkov ali njihovega sorazmernega dela v 3 letih od izplačila:

- če se pravno močno ugotovi ničnost letnega poročila, razlogi za ničnost pa se nanašajo na podatke ali informacije, ki so bili podlaga za določanje variabilnega dela, ali
- na podlagi posebnega revizorjevega poročila, s katerim se ugotovi, da so bila merila za določitev variabilnega dela prejemkov napačno uporabljena ali da bistveni podatki ali kazalci pri tem niso bili pravilno ugotovljeni ali upoštevani.

Vračilo variabilnih prejemkov se izvrši najprej s pobotom dodeljenih variabilnih prejemkov, ki še niso bili izplačani.

Člani uprave so upravičeni do naslednjih bonitet:

- Zavarovanje v skupni višini letne premije, ki ne presega 1/12 letnega fiksnega prejemka člana uprave. Izbere se dodatno pokojninsko zavarovanje, nezgodno zavarovanje, dodatno zdravstveno zavarovanje, klasično življenjsko zavarovanje brez naložbenega zavarovanja in primerljiva zavarovanja, razen življenjsko naložbeno zavarovanje.
- Uporaba službenega avtomobila tudi za zasebne namene, in sicer v vrednosti do 70.000 EUR z DDV oziroma 90.000 EUR z DDV, če gre za vozila z manjšim vplivom na okolje. Vozilo se ne zamenja prej kot v 3 letih ali preden ima vsaj 150.000 prevoženih kilometrov, razen ob soglasju NS.
- Plačilo članarin za stanovska združenja in klube do 1.500 EUR na leto.
- Celosten letni zdravstveni pregled. Če se opravi v zdravstveni ustanovi zunaj Slovenije, je kritje stroškov primerljivo znesku, ki bi bil plačan zdravstveni ustanovi v Sloveniji.
- Člani uprave so upravičeni do bonitet ali ugodnosti, do katerih so upravičeni vsi zaposleni v družbi Krka.

Krka zagotavlja članom uprave za opravljanje dela primerna osnovna sredstva v lasti družbe ter krije stroške zanje in za reprezentanco, pri čemer se upoštevajo dobra praksa v družbah primerljive velikosti in kodeksi upravljanja, veljavni v Sloveniji.

Člani uprave so člani internih NS v določenih Krkinih odvisnih družbah, za kar ne prejemajo plačil.

V nadaljevanju prikazujemo prejemke članov uprave v letih 2023 in 2022, in sicer po izplačilu v posameznem letu. Prikaz vključuje izplačila družbe Krka. Člani uprave v obravnavanih letih 2019–2023 niso prejeli prejemkov, ki bi jih izplačale druge družbe v skupini Krka. Prav tako v zvezi s svojo dejavnostjo niso imeli zagotovljenih finančnih ugodnosti oziroma dajatev ali storitev, ki bi jih odobrila ali zagotovila tretja oseba. Prejemki se razlikujejo od prejemkov, prikazanih v letnem poročilu, saj so tam prikazani po stroškovnem načelu.

V obravnavanem 5-letnem obdobju pri nobenem članu uprave ni prišlo do predčasnega prenehanja opravljanja funkcije ali rednega prenehanja opravljanja funkcije in posledično s tem povezanih izplačil. Prav tako ni bilo nobenih izplačil nekdanjim članom uprave.

### Prejemki članov uprave družbe Krka v letu 2023

v EUR	Fiksni prejemki			Variabilni prejemki		Skupaj		Razmerje fiksnih in variabilnih prejemkov	
	Bruto	Neto izplačilo	Neto bonitete in drugi prejemki	Bruto	Neto	Bruto	Neto	Fiksni	Variabilni
Jože Colarič	507.972	199.925	17.121	874.005	341.348	1.381.977	558.394	37,4 %	62,6 %
Aleš Rotar	399.520	161.216	15.253	565.090	221.519	964.610	397.988	42,3 %	57,7 %
Vinko Zupančič	336.861	136.722	16.356	470.778	184.766	807.639	337.844	42,8 %	57,2 %
David Bratož	328.211	135.979	13.928	462.844	182.007	791.055	331.914	42,6 %	57,4 %
Milena Kastelic	201.760	85.949	12.200	87.361	35.276	289.121	133.425	71,0 %	29,0 %
<b>Prejemki članov uprave skupaj</b>	<b>1.774.324</b>	<b>719.791</b>	<b>74.858</b>	<b>2.460.078</b>	<b>964.916</b>	<b>4.234.402</b>	<b>1.759.565</b>	<b>42,9 %</b>	<b>57,1 %</b>

**Neto bonitete in drugi prejemki članov uprave družbe Krka v letu 2023**

v EUR	Menedžersko zavarovanje	Dodatno pokojninsko zavarovanje	Jubilejne nagrade	Druge bonitete	Povračila stroškov	Regres za letni dopust	Skupaj
Jože Colarič	10.894	2.904	0	1.117	61	2.145	17.121
Aleš Rotar	5.894	2.904	0	3.193	1.117	2.145	15.253
Vinko Zupančič	5.894	2.904	0	4.500	913	2.145	16.356
David Bratož	5.894	2.904	0	1.896	1.089	2.145	13.928
Milena Kastelic	5.894	2.904	0	83	1.174	2.145	12.200
<b>Prejemki članov uprave skupaj</b>	<b>34.470</b>	<b>14.520</b>	<b>0</b>	<b>10.789</b>	<b>4.354</b>	<b>10.725</b>	<b>74.858</b>

**Prejemki članov uprave družbe Krka v letu 2022**

v EUR	Fiksni prejemki			Variabilni prejemki		Skupaj		Razmerje fiksnih in variabilnih prejemkov	
	Bruto	Neto izplačilo	Neto bonitete in drugi prejemki	Bruto	Neto	Bruto	Neto	Fiksni	Variabilni
Jože Colarič	520.022	214.059	18.412	746.792	320.840	1.266.814	553.311	41,3 %	58,7 %
Aleš Rotar	389.457	165.075	14.313	473.199	203.957	862.656	383.345	45,7 %	54,3 %
Vinko Zupančič	310.300	132.427	15.623	393.871	169.912	704.171	317.962	44,8 %	55,2 %
David Bratož	332.755	141.993	16.089	387.326	165.930	720.081	324.012	47,0 %	53,0 %
Milena Kastelic	218.638	94.288	12.820	81.474	36.052	300.112	143.160	73,5 %	26,5 %
<b>Prejemki članov uprave skupaj</b>	<b>1.771.172</b>	<b>747.842</b>	<b>77.257</b>	<b>2.082.662</b>	<b>896.691</b>	<b>3.853.834</b>	<b>1.721.790</b>	<b>46,6 %</b>	<b>53,4 %</b>

**Neto bonitete in drugi prejemki članov uprave družbe Krka v letu 2022**

v EUR	Menedžersko zavarovanje	Dodatno pokojninsko zavarovanje	Jubilejne nagrade	Druge bonitete	Povračila stroškov	Regres za letni dopust	Skupaj
Jože Colarič	9.167	2.882	3.182	1.216	41	1.924	18.412
Aleš Rotar	4.583	2.882	0	3.926	998	1.924	14.313
Vinko Zupančič	4.583	2.882	0	5.387	847	1.924	15.623
David Bratož	4.583	2.882	0	5.667	1.033	1.924	16.089
Milena Kastelic	4.583	2.882	1.923	440	1.068	1.924	12.820
<b>Prejemki članov uprave skupaj</b>	<b>27.499</b>	<b>14.410</b>	<b>5.105</b>	<b>16.636</b>	<b>3.987</b>	<b>9.620</b>	<b>77.257</b>

**Skupni prejemki članov uprave družbe Krka v zadnjih 5 letih**

v EUR	Fiksni prejemki			Variabilni prejemki		Skupaj		Razmerje fiksnih in variabilnih prejemkov	
	Bruto	Neto izplačilo	Neto bonitete in drugi prejemki	Bruto	Neto	Bruto	Neto	Fiksni	Variabilni
2023	1.774.324	719.791	74.858	2.460.078	964.916	4.234.402	1.759.565	42,9 %	57,1 %
Indeks 2023/2022	100	96	97	118	108	110	102		
2022	1.771.172	747.842	77.257	2.082.662	896.691	3.853.834	1.721.790	46,6 %	53,4 %
Indeks 2022/2021	117	118	162	93	101	102	110		
2021	1.512.800	635.365	47.658	2.250.420	886.128	3.763.220	1.569.151	40,2 %	59,8 %
Indeks 2021/2020	100	100	97	108	108	105	104		
2020	1.511.846	632.939	49.350	2.086.322	822.853	3.598.168	1.505.142	42,0 %	58,0 %
Indeks 2020/2019	102	103	104	116	116	110	110		
2019	1.479.919	615.791	47.255	1.796.755	708.176	3.276.674	1.371.222	45,2 %	54,8 %

**Skupne neto bonitete in drugi prejemki članov uprave družbe Krka v zadnjih 5 letih**

v EUR	Menedžersko zavarovanje	Dodatno pokojninsko zavarovanje	Jubilejne nagrade	Druge bonitete	Povračila stroškov	Regres za letni dopust	Skupaj
2023	34.470	14.520	0	10.789	4.354	10.725	74.858
2022	27.499	14.410	5.105	16.636	3.987	9.620	77.257
2021	0	14.095	1.338	18.215	4.125	9.885	47.658
2020	0	14.095	1.861	20.144	4.215	9.035	49.350
2019	2.703	14.095	0	20.585	3.863	6.009	47.255

V nadaljevanju je prikazana povprečna bruto plača zaposlenega v družbi Krka v zadnjih 5 letih, v katero pa niso všteti božičnica, poslovna uspešnost in nagrade. Plače članov uprave so iz izračuna izključene.

v EUR	2023	2022	2021	2020	2019
Povprečna bruto plača v letu	3.361	3.038	2.878	2.874	2.844

V tabeli je izračun povprečne bruto plače zaposlenega v družbi Krka v zadnjih 5 letih, v katerem sta upoštevani tudi božičnica in poslovna uspešnost.

v EUR	2023	2022	2021	2020	2019
Povprečna bruto plača v letu	3.984	3.623	3.449	3.401	3.292

Pri izračunu variabilnih prejemkov so upoštevani v tabeli navedeni podatki o uspešnosti poslovanja skupine Krka in družbe Krka v zadnjih 5 letih.

v tisoč EUR	2023	2022	2021	2020	2019
<b>Skupina Krka</b>					
<b>Prihodki od prodaje</b>	<b>1.806.391</b>	<b>1.717.453</b>	<b>1.565.802</b>	<b>1.534.941</b>	<b>1.493.409</b>
– indeks rasti	105	110	102	103	112
<b>Prodana količina v milijonih kosov</b>	<b>17.459</b>	<b>16.554</b>	<b>15.854</b>	<b>15.477</b>	<b>14.402</b>
– indeks rasti	105	104	102	107	101
<b>Čisti denarni tok iz poslovanja</b>	<b>227.254</b>	<b>467.651</b>	<b>386.097</b>	<b>360.759</b>	<b>349.523</b>
– indeks rasti	49	121	107	103	121
<b>Dobiček iz poslovanja</b>	<b>399.621</b>	<b>381.211</b>	<b>354.788</b>	<b>390.744</b>	<b>274.195</b>
– indeks rasti	105	107	91	143	118
<b>Delež izplačanih dividend v dobičku večinskih lastnikov skupine Krka v %</b>	<b>56,3</b>	<b>56,6</b>	<b>53,6</b>	<b>54,3</b>	<b>58,2</b>
<b>Družba Krka</b>					
<b>Prihodki od prodaje</b>	<b>1.674.572</b>	<b>1.553.514</b>	<b>1.381.367</b>	<b>1.447.112</b>	<b>1.390.248</b>
– indeks rasti	108	112	95	104	113
<b>Čisti denarni tok iz poslovanja</b>	<b>155.399</b>	<b>407.733</b>	<b>348.239</b>	<b>352.510</b>	<b>276.996</b>
– indeks rasti	38	117	99	127	113
<b>Dobiček iz poslovanja</b>	<b>322.308</b>	<b>357.870</b>	<b>273.325</b>	<b>338.882</b>	<b>263.852</b>
– indeks rasti	90	131	81	128	132

## Prejemki članov NS družbe Krka

NS družbe Krka je v letu 2023 deloval v spodnji sestavi.

### Sestava NS družbe Krka v letu 2023

	Jože Mermal	Luka Cerar*	Borut Jamnik**	Matej Lahovnik	Julijana Kristl	Mojca Osolnik Videmšek	Boris Žnidarič	Franc Šašek	Mateja Vrečer	Tomaž Sever
Funkcija	predsednik	član	član	namestnik predsednika	članica	članica	član	namestnik predsednika	članica	član
Članstvo v komisijah	ne	ne	predsednik revizijske komisije do 6. 7. 2023	član revizijske komisije	članica komisije za kadrovska vprašanja	predsednica revizijske komisije od 19. 7. 2023	predsednik komisije za kadrovska vprašanja in od 19. 7. 2023 član revizijske komisije	član revizijske komisije	članica komisije za kadrovska vprašanja	član komisije za kadrovska vprašanja
Predstavnik kapitala/zaposlenih	kapitala	kapitala	kapitala	kapitala	kapitala	kapitala	kapitala	zaposlenih	zaposlenih	zaposlenih

\* član NS od 7. 7. 2023

\*\* član NS do 6. 7. 2023

Plačila članom NS je s sklepom št. 4 sprejela skupščina delničarjev družbe Krka na 29. seji 6. 7. 2023. Pred tem je plačila NS urejal sklep št. 4, ki ga je sprejela skupščina delničarjev družbe Krka na 27. seji 8. 7. 2021.



Člani NS za udeležbo na seji prejmejo sejnino, ki za posameznega člana znaša 360,00 EUR bruto (do 6. 7. 2023 je sejnina znašala 275 EUR bruto). Člani komisije NS za udeležbo na seji komisije prejmejo sejnino, ki za posameznega člana znaša 80 % sejnine za udeležbo na seji NS. Sejnina za korespondenčno sejo znaša 80 % siceršnje sejnine. Član NS je ne glede na prej navedeno in ne glede na število udeležb na sejah v posameznem poslovnem letu upravičen do izplačila sejin, dokler skupni znesek sejin ne doseže 50 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS na letni ravni. Član NS, ki je član komisije oziroma komisij NS, je ne glede na prej navedeno in ne glede na število udeležb na sejah NS in komisij v posameznem poslovnem letu upravičen do izplačila sejin, dokler skupni znesek sejin za udeležbo na sejah NS in komisij NS ne doseže 75 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS na letni ravni.

Član NS poleg sejin prejme osnovno plačilo za opravljanje funkcije v višini 21.000,00 EUR bruto na leto (do 6. 7. 2023 je osnovno plačilo znašalo 15.000 EUR bruto na leto). Predsednik NS je upravičen tudi do doplačila v višini 50 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS, podpredsednik oziroma namestnik predsednika NS pa do doplačila v višini 10 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS.

Člani komisije NS prejmejo doplačilo v višini 25 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS. Predsednik komisije je upravičen do doplačila v višini 37,5 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS. Član komisije NS je ne glede na zgoraj navedeno in ne glede na število komisij, katerih član je ali jim predseduje, v posameznem poslovnem letu upravičen do izplačila doplačil za opravljanje te funkcije, dokler njihov skupni znesek ne doseže 50 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS na letni ravni. Če je mandat člana NS krajši od poslovnega leta, je član komisije NS ne glede na zgoraj navedeno in ne glede na število komisij, katerih član je ali jim predseduje, v posameznem poslovnem letu upravičen do izplačila doplačil za opravljanje funkcije, dokler njihov skupni znesek ne doseže 50 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS glede na upravičena izplačila za obdobje njegovega mandata v poslovnem letu.

Člani NS so upravičeni tudi do doplačila za posebne naloge. Posebne naloge so tiste, pri katerih gre za dejansko opravljanje neobičajnih dlje časa trajajočih nadpovprečno zahtevnih nalog, ki praviloma trajajo vsaj en mesec. NS je v skladu z navedenim skupščinskim sklepom pooblaščen, da ob soglasju člana NS odloči o dodelitvi posebnih nalog temu članu, trajanju posebnih nalog ter doplačilu za posebne naloge v skladu s tem sklepom skupščine. NS je v skladu z navedenim skupščinskim sklepom prav tako pooblaščen, da odloči o doplačilu za posebne naloge članov NS zaradi objektivnih okoliščin v družbi. Doplačila za posebne naloge so dopustna le za čas, ko se posebne naloge dejansko opravljajo, o čemer lahko NS izjemoma odloči tudi za nazaj (zlasti v primeru posebnih nalog zaradi objektivnih okoliščin v družbi), vendar največ za preteklo poslovno leto. Doplačila za posebne naloge, ki jih član lahko prejme v posameznem letu, lahko znašajo največ 50 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS (ne glede na število posebnih nalog). Pri določanju višine doplačila se upoštevajo zahtevnost posebne naloge ter s tem povezani povečani obremenitev in odgovornost. Doplačilo se preračuna glede na čas dejanskega opravljanja posebne naloge.

Člani NS prejmejo osnovno plačilo, doplačilo za opravljanje funkcije in doplačilo za posebne naloge v sorazmernih mesečnih izplačilih, do katerih so upravičeni, dokler opravljajo funkcijo in/ali posebno nalogo. Mesečno izplačilo znaša 1/12 zgoraj navedenih letnih zneskov. Glede na okoliščine se doplačilo za posebne naloge lahko izvede tudi v enkratnem skupnem znesku, ko je posebna naloga končana.

Omejitev višine skupnih izplačil sejin in izplačil doplačil članu NS v ničemer ne vpliva na njegovo dolžnost, da se aktivno udeležuje vseh sej NS in sej komisij, katerih član je, ter na njegovo zakonsko odgovornost.

Člani NS so upravičeni do povračila stroškov prevoza in stroškov prenočevanja, ki nastanejo v zvezi z njihovim delom v NS, in sicer do višine, določene v predpisih, ki urejajo povračilo stroškov v zvezi z delom in drugimi dohodki, ki se ne všttevajo v davčno osnovo (določbe, ki veljajo za prevoz na službenem potovanju in prenočevanje na službenem potovanju). Znesek, ki po navedenem predpisu pripada članu NS, se poveča za ustrezne dajatve, tako da neto izplačilo predstavlja povračilo dejanskih potnih stroškov. Za določitev kilometrine se upoštevajo razdalje med kraji, izračunane na javni spletni strani AMZS. Stroški za prenočevanje se lahko povrnejo le, če je stalno ali začasno prebivališče člana NS oziroma člana komisije NS od kraja dela organa oddaljeno najmanj 100 kilometrov, če se ni mogel vrniti, ker po voznem redu ni bila več predvidena nobena vožnja javnega prevoznega sredstva, ali zaradi drugih objektivnih razlogov.

V nadaljevanju prikazujemo prejemke članov NS v letih 2023 in 2022. Prikaz vključuje izplačila družbe Krka. Člani NS v obravnavanih letih 2019–2023 niso prejeli prejemkov, ki bi jih izplačale druge družbe v skupini Krka. Prav tako v zvezi s svojo dejavnostjo niso imeli zagotovljenih finančnih ugodnosti oziroma dajatev ali storitev, ki bi jih odobrila ali zagotovila tretja oseba.

**Prejemki članov NS družbe Krka v letu 2023**

v EUR	Plačilo za opravljanje funkcije		Sejnine		Potni stroški		Skupaj	
	Bruto	Neto	Bruto	Neto	Bruto	Neto	Bruto	Neto
<b>Prejemki članov NS, predstavnikov lastnikov</b>								
Jože Mermal	34.355	24.986	1.545	1.124	0	0	35.900	26.110
Luka Cerar*	16.331	11.877	720	524	519	378	17.570	12.779
Borut Jamnik**	14.516	10.557	1.705	1.240	0	0	16.221	11.797
Matej Lahovnik	31.669	23.033	2.781	2.023	938	682	35.388	25.738
Julijana Kristl	29.879	21.731	2.548	1.853	545	396	32.972	23.980
Mojca Osolnik Videmšek	31.064	22.593	2.781	2.023	347	253	34.192	24.869
Boris Žnidarič	34.488	25.083	3.124	2.272	488	355	38.100	27.710
<b>Prejemki članov NS, predstavnikov zaposlenih</b>								
Franc Šašek	31.669	23.033	3.276	2.383	0	0	34.945	25.416
Tomaž Sever	29.879	21.731	2.548	1.853	521	379	32.948	23.963
Mateja Vrečer	29.879	21.731	2.548	1.853	0	0	32.427	23.584
<b>Prejemki članov NS skupaj</b>	<b>283.729</b>	<b>206.355</b>	<b>23.576</b>	<b>17.148</b>	<b>3.358</b>	<b>2.443</b>	<b>310.663</b>	<b>225.946</b>

\* član NS od 7. 7. 2023

\*\* član NS do 6. 7. 2023

**Prejemki članov NS družbe Krka v letu 2022**

v EUR	Plačilo za opravljanje funkcije		Sejnine		Potni stroški		Skupaj	
	Bruto	Neto	Bruto	Neto	Bruto	Neto	Bruto	Neto
<b>Prejemki članov NS, predstavnikov lastnikov</b>								
Jože Mermal	30.000	21.819	1.650	1.200	0	0	31.650	23.019
Matej Lahovnik	27.750	20.183	2.750	2.000	846	615	31.346	22.798
Borut Jamnik	28.125	20.455	3.245	2.360	0	0	31.370	22.815
Julijana Kristl	26.250	19.091	2.585	1.880	406	295	29.241	21.267
Mojca Osolnik Videmšek	26.250	19.091	3.245	2.360	427	311	29.922	21.762
Boris Žnidarič	28.125	20.455	2.585	1.880	429	312	31.138	22.647
<b>Prejemki članov NS, predstavnikov zaposlenih</b>								
Franc Šašek	27.750	20.183	3.245	2.360	0	0	30.995	22.543
Tomaž Sever	26.250	19.091	2.585	1.880	434	316	29.269	21.287
Mateja Vrečer	26.250	19.091	2.310	1.680	0	0	28.560	20.772
<b>Prejemki članov NS skupaj</b>	<b>246.749</b>	<b>179.461</b>	<b>24.200</b>	<b>17.601</b>	<b>2.542</b>	<b>1.848</b>	<b>273.491</b>	<b>198.910</b>

**Skupni prejemki članov NS družbe Krka v zadnjih 5 letih\***

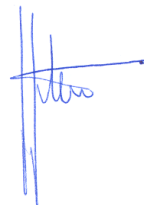
v EUR	Plačilo za opravljanje funkcije		Sejnine		Potni stroški		Skupaj	
	Bruto	Neto	Bruto	Neto	Bruto	Neto	Bruto	Neto
2023	283.729	206.355	23.576	17.148	3.358	2.443	310.663	225.946
Indeks 2023/2022	115	115	97	97	132	132	114	114
2022	246.749	179.461	24.200	17.601	2.542	1.848	273.491	198.910
Indeks 2022/2021	89	89	102	102	129	129	90	90
2021	277.571	201.877	23.651	17.201	1.969	1.432	303.191	220.511
Indeks 2021/2020	151	151	98	98	92	92	144	144
2020	184.040	133.852	24.184	17.589	2.133	1.551	210.357	152.993
Indeks 2020/2019	103	103	117	117	74	72	104	104
2019	177.949	129.560	20.736	15.081	2.865	2.168	201.550	146.809

\* prikazani so prejemki vseh članov NS v posameznih letih, ne samo članov NS v letu 2023

Novo mesto, 25. 3. 2024



Jože Colarič  
predsednik uprave in generalni direktor



dr. Aleš Rotar  
član uprave



dr. Vinko Zupančič  
član uprave



David Bratož  
član uprave



Milena Kastelic  
članica uprave – delavska direktorica



KPMG SLOVENIJA, podjetje za revidiranje, d.o.o.  
Železna cesta 8a  
SI-1000 Ljubljana  
Slovenija

Telefon: +386 (0) 1 420 11 60  
Internet: <http://www.kpmg.si>

# Poročilo neodvisnega revizorja o omejenem zagotovitju

## Delničarjem družbe KRKA, tovarna zdravil, d.d., Novo mesto

Na podlagi pogodbe, sklenjene z družbo KRKA, tovarna zdravil, d.d., Novo mesto (v nadaljevanju "Družba"), smo pregledali priloženo Poročilo o prejemkih članov vodenja in nadzora za poslovno leto 2023, ki ga je pripravilo posloводство družbe dne 25. marca 2024 in prikazuje vsa izplačila prejemkov članom vodenja in nadzora v poslovnem letu, ki se je končalo na dan 31. december 2023, kot to zahteva 294.b člen Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1) (v nadaljevanju "Poročilo o prejemkih").

### Odgovornost posloводства in organov nadzora za Poročilo o prejemkih

Posloводство in organi nadzora so odgovorni za pripravo Poročila o prejemkih na podlagi določil 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1), in za tako notranje kontroliranje, kot je potrebno v skladu z odločitvijo posloводства, da omogoči njegovo pripravo na način, da ne vsebuje pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake.

### Revizorjeva odgovornost

Naša odgovornost je, da izrazimo sklep o omejenem zagotovitju za Poročilo o prejemkih na podlagi postopkov, ki smo jih opravili, in dokazov, ki smo jih pridobili. Naš posel dajanja omejenega zagotovitja smo opravili v skladu z Mednarodnim standardom dajanja zagotovitj 3000 (prenovljen), *Posli dajanja zagotovitj razen revizij ali preiskav računovodskih informacij iz preteklosti (v nadaljevanju MSZ 3000)*, ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde revidiranja in dajanja zagotovitj. Ta standard zahteva, da posel načrtujemo in izvajamo tako, da pridobimo omejeno zagotovilo o tem, da nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo o prejemkih vsebuje pomembno napačne navedbe, med drugim z vidika skladnosti z zahtevami 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1) in točnosti navedb, vse ob upoštevanju opredeljenih sodil v nadaljevanju.

### Opredelitev sodil

Pri izvajanju postopkov smo presojali ali Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo posloводство družbe za poslovno leto končano 31. decembra 2023, vsebuje podatke v skladu z 2. in 3. odstavkom 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

### Naša neodvisnost in obvladovanje kakovosti

Delovali smo v skladu z zahtevami glede neodvisnosti in etičnimi zahtevami Kodeksa etike za računovodske strokovnjake (Code of Ethics for Professional Accountants), ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (International Ethics Standards Board for Accountants). Kodeks je zasnovan na temeljnih načelih integritete, objektivnosti, strokovne usposobljenosti in dolžne skrbnosti, zaupnosti ter strokovnega vedenja.



Družba uporablja Mednarodni standard upravljanja kakovosti 1 (MSUK 1), ki zahteva, da podjetje oblikuje, izvaja in vzdržuje celovit sistem obvladovanja kakovosti, vključno z dokumentiranimi usmeritvami in postopki glede skladnosti z etičnimi zahtevami, poklicnimi standardi ter veljavnimi pravnimi in regulativnimi zahtevami.

#### Povzetek opravljenega dela

V okviru obsega opravljenega dela smo med drugim izvedli naslednje postopke:

- pridobili smo razumevanje notranjih kontrol družbe, procesov in sistemov za pripravo Poročila o prejemkih;
- na podlagi vzorca smo vhodne podatke, razkrite v Poročilu o prejemkih, uskladili s podporno dokumentacijo, ki nam jo je posredovala družba;
- pri članih uprave in nadzornega sveta smo opravili poizvedbe glede Poročila o prejemkih;
- Poročilo o prejemkih smo prebrali in potrdili, da so predstavitve v Poročilu o prejemkih usklajene z zahtevami 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

Narava in obseg naših postopkov sta bila določena glede na oceno tveganja in našo strokovno presojo, da bi pridobili omejeno zagotovilo, in ne vključuje mnenja o ustreznosti politike prejemkov družbe.

Postopki, opravljeni pri poslu dajanja omejenega zagotovila, se po vrsti in času razlikujejo od postopkov za posel dajanja sprejemljivega zagotovila in so manj obsežni. Posledično, je raven zagotovila, pridobljenega pri poslu dajanja omejenega zagotovila bistveno nižja od zagotovila, ki bi bilo pridobljeno, če bi bil opravljen posel dajanja sprejemljivega zagotovila.

Menimo, da pridobljeni dokazi zadoščajo in so ustrezna podlaga za naš sklep.

#### Revizorjev sklep

Na podlagi opravljenih postopkov in pridobljenih dokazov potrjujemo, da nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo poslovodstvo družbe za leto končano 31. decembra 2023, ne vsebuje podatkov, ki so v vseh pomembnih vidikih usklajeni z 2. in 3. odstavkom 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

V imenu revizijske družbe

**KPMG SLOVENIJA,**  
podjetje za revidiranje, d.o.o.



Matej Ušaj  
pooblaščen revizor



Domagoj Vuković, FCCA  
pooblaščen revizor  
partner

Ljubljana, 25. marec 2024

KPMG Slovenija, d.o.o.  
2