

Pobuda za prostovoljno
**doseganje ciljne spolne
raznolikosti v organih
vodenja in nadzora**
državnih in borznih družb

40 / 33   **2026**



O POBUDI

Združenje nadzornikov Slovenije predstavlja pobudo za prostovoljno doseganje cilja spolne raznolikosti do konca leta 2026: **40 %** za člane nadzornih svetov in skupaj **33 %** za člane nadzornih svetov in uprav **manj zastopanega spola v javnih delniških družbah in družbah v državni lasti**. V posebnem poročilu nadzornega sveta se na skupščini družbe predstavi politika raznolikosti organov vodenja in nadzora ter vsa prizadevanja organa nadzora in drugih deležnikov na tem področju za dosego tega cilja.

S to pobudo **želimo slediti državam, ki so dosegle napredek brez zakonske regulacije** na tem področju in spremeniti sedanje stanje, ko v Sloveniji že vrsto let ni napredka na tem področju.

Deloitte.

Partner projekta

V sodelovanju s partnerjem Deloitte Slovenija redno spremljamo stanje zastopanosti spolov v organih vodenja in nadzora v teh družbah in predstavljamo napredek družb na tem področju.

40 / 33 ♂ ♀ 2026



Poročilo o napredku za doseganje ciljne spolne raznolikosti

v obdobju 1. 9. 2024 - 31. 12. 2024

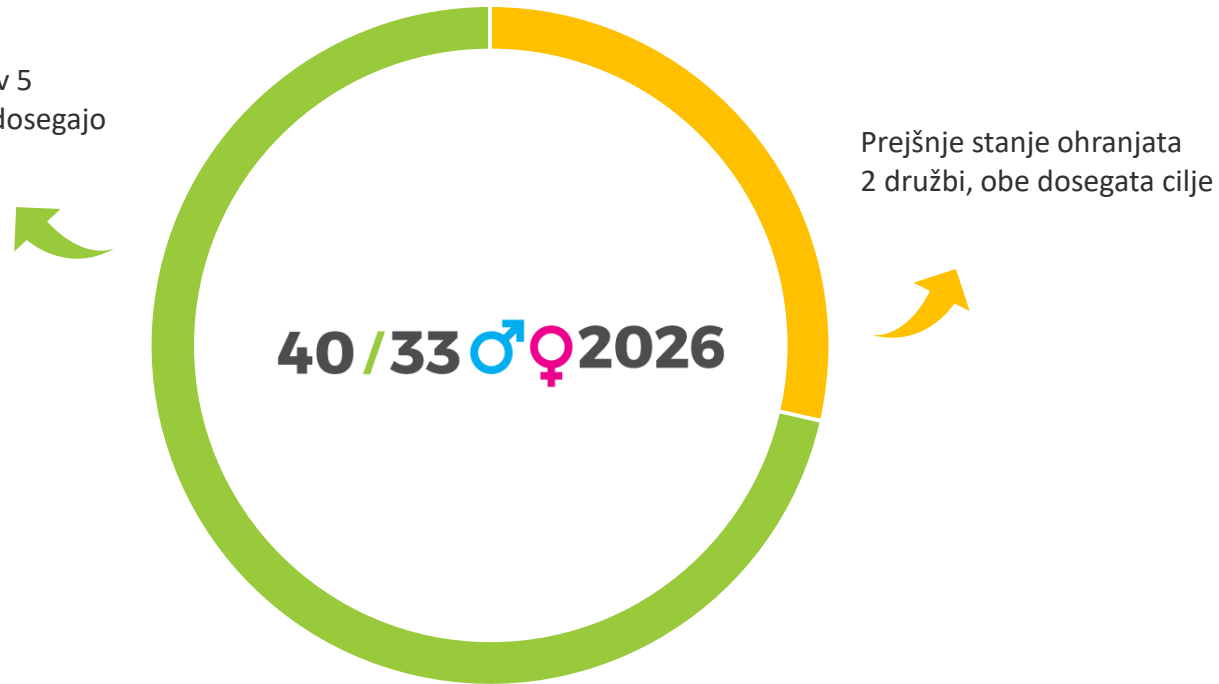
40 / 33 ♂ ♀ 2026

Ljubljana, januar 2025



Stanje v 7-ih družbah, ki **so imele spremembe v sestavi** organov vodenja in nadzora v obdobju 1. 9. - 31. 12. 2024

Napredovanje v 5 družbah / 4 že dosegajo cilje



Družbe, ki so **napredovale**: ↑

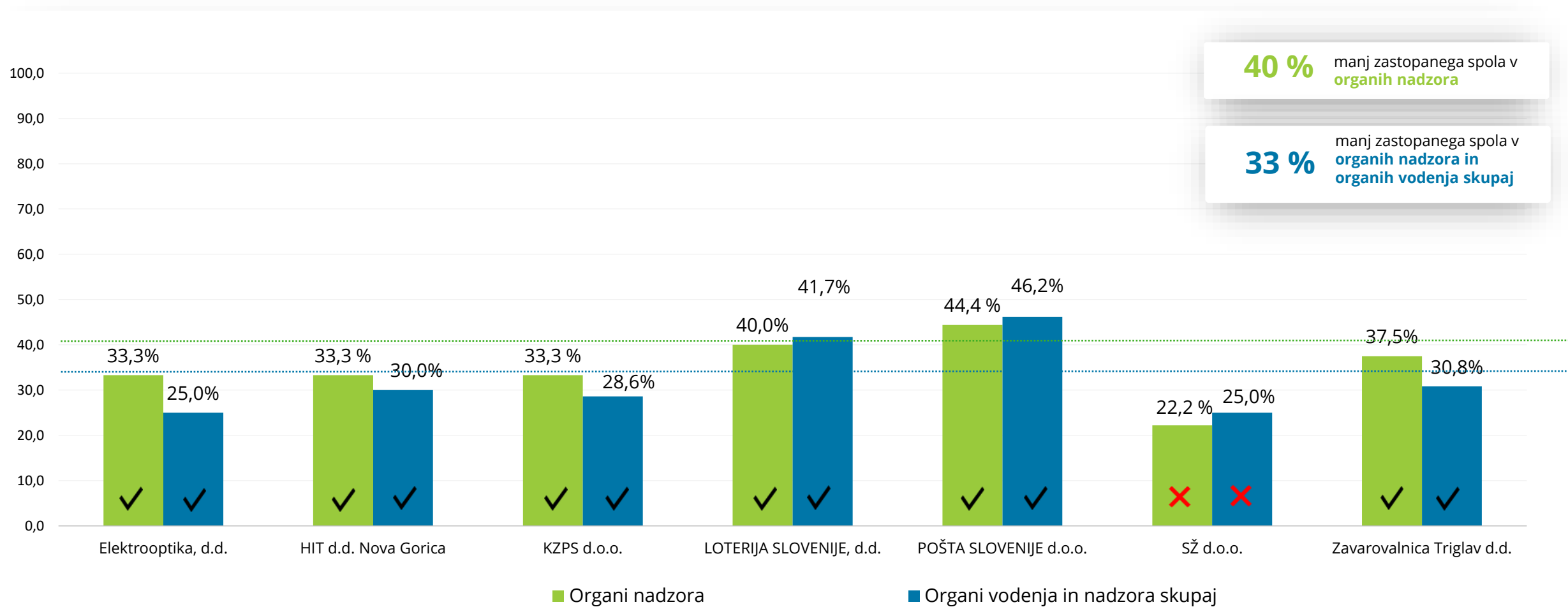
1. Elektrooptika, d.d. ✓
2. KZPS d.o.o. ✓
3. POŠTA SLOVENIJE d.o.o. ✓
4. SŽ d.o.o.
5. Zavarovalnica Triglav d.d. ✓

Družbe, ki so **ohranile prejšnje stanje**: →

6. HIT d.d. Nova Gorica ✓
7. LOTERIJA SLOVENIJE, d.d. ✓

Gibanje % manj zastopanega spola v organih vodenja in nadzora

v družbah, ki so imele spremembe v sestavi organov v obdobju od 1. 9. – 31. 12. 2024



* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v organih vodenja in organih nadzora se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

Doseganje ciljne spolne zastopanosti iz pobude in družbe brez spolne raznolikosti

na dan 31. 12. 2024

40 / 33 ♂ ♀ 2026



Družbe, ki izmed 50* družb, **že dosegajo spolno raznolikost** v organih vodenja in nadzora **po posameznem cilju** na dan 31. 12. 2024

40 % manj zastopanega spola v
organih nadzora

- | | |
|------------------------------|---------------------------------|
| 1. A.L.P. PECA d.o.o. | 14. MELAMIN d.d. |
| 2. BODOČNOST MARIBOR d.o.o. | 15. NLB d.d. |
| 3. <u>D.S.U. d.o.o.*</u> | 16. POŠTA SLOVENIJE d.o.o |
| 4. Delo Prodaja d.d | 17. <u>Savaprojekt d.d.</u> |
| 5. ELEKTRO PRIMORSKA, d.d.* | 18. <u>Skupina prva d.d.*</u> |
| 6. Elektrooptika, d.d. | 19. TERME OLIMIA d.d. |
| 7. GEN energija d.o.o.* | 20. <u>Unior d.d.*</u> |
| 8. HIT d.d. * | 21. URADNI LIST d.o.o. |
| 9. INFRA d.o.o. | 22. Zavarovalnica Triglav d.d.* |
| 10. KOTO d.o.o.* | |
| 11. KRKA, d.d., Novo mesto | |
| 12. KZPS d.o.o.* | |
| 13. LOTERIJA SLOVENIJE, d.d. | |

33 % manj zastopanega spola v
organih vodenja in nadzora skupaj

- | | |
|---|-----------------------------------|
| 1. A.L.P. Peca d.o.o. | 15. KRKA, d.d., Novo mesto |
| 2. BODOČNOST MARIBOR d.o.o.* | 16. KZPS d.o.o.* |
| 3. <u>CASINO BLEED, d.d.*</u> | 17. LOTERIJA SLOVENIJE, d.d. |
| 4. <u>CETIS, d.d.</u> | 18. MELAMIN d.d.* |
| 5. <u>Cinkarna Celje, d.d.*</u> | 19. NLB d.d.* |
| 6. Delo Prodaja d.d. | 20. POŠTA SLOVENIJE d.o.o. |
| 7. <u>ELEKTRO MARIBOR d.d. *</u> | 21. <u>TELEKOM SLOVENIJE d.d.</u> |
| 8. ELEKTRO PRIMORSKA, d.d.* | 22. TERME OLIMIA d.d. |
| 9. Elektrooptika, d.d.* | 23. URADNI LIST d.o.o. |
| 10. GEN energija d.o.o. | 24. Zavarovalnica Triglav d.d.* |
| 11. HIT d.d. * | |
| 12. INFRA d.o.o.* | |
| 13. <u>KOMPAS SHOP, trgovina, d.d.*</u> | |
| 14. KOTO d.o.o.* | |

Družbe, ki ne izpolnjujejo obeh ciljev.

* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v organih vodenja in organih nadzora se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

Družbe, ki dosegajo oba cilja spolne raznolikosti

na dan 31. 12. 2024



1. A.L.P. PECA d.o.o.
2. BODOČNOST MARIBOR d.o.o.*
3. Delo Prodaja d.d.
4. ELEKTRO PRIMORSKA, d.d.*
5. Elektrooptika, d.d.*
6. GEN energija d.o.o.*
7. HIT d.d. *
8. INFRA d.o.o.*
9. KOTO .o.o.*
10. KRKA, d.d., Novo mesto
11. KZPS d.o.o.*
12. LOTERIJA SLOVENIJE, d.d.
13. MELAMIN d.d.*
14. NLB d.d.*
15. POŠTA SLOVENIJE d.o.o.
16. TERME OLIMIA d.d.
17. URADNI LIST d.o.o.
18. Zavarovalnica Triglav d.d.*

Družbe, ki že dosegajo en cilj spolne raznolikosti na

dan 31. 12. 2024



1. CASINO BLED, d.d.*
2. CETIS, d.d.
3. Cinkarna Celje, d.d.*
4. D.S.U. d.o.o.*
5. ELEKTRO MARIBOR d.d.*
6. KOMPAS SHOP, trgovina, d.d.*
7. SAVAPROJEKT d.d.
8. SKUPINA PRVA d.d *
9. TELEKOM SLOVENIJE d.d.
10. UNIOR d.d.*



Družbe, ki **ne** dosegajo ciljev spolne raznolikosti

na dan 31. 12. 2024

- | | |
|----------------------------|--------------------------------|
| 1. CASINO Portorož, d.d. | 15. Sava d.d. |
| 2. DARS, d.d. | 16. Sava Re d.d. |
| 3. DATALAB d.d. | 17. SID banka, d.d., Ljubljana |
| 4. Elektro Celje, d.d. | 18. SIJ d.d. |
| 5. Elektro Gorenjska, d.d. | 19. SŽ d.o.o. |
| 6. Elektro Ljubljana, d.d. | 20. Terme Čatež d.d. |
| 7. GEOPLIN d.o.o. | 21. VGP Kranj d.d. |
| 8. HSE d.o.o. | 22. VGP Novo mesto d.d. |
| 9. KD d.d. | |
| 10. KD Group d.d. | |
| 11. Luka Koper d.d. | |
| 12. Petrol d.d. | |
| 13. POMGRAD - VGP d.d. | |
| 14. Salus d.d. | |

Družbe v popolnosti brez spolne raznolikosti.

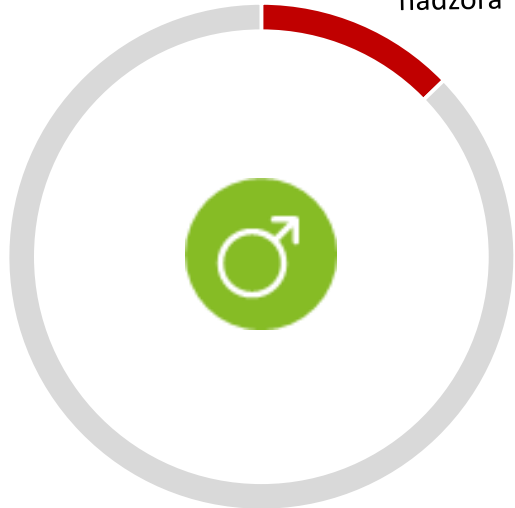
Kako blizu smo cilju na dan 31. 12. 2024

40 %

manj zastopanega spola v
organih nadzora

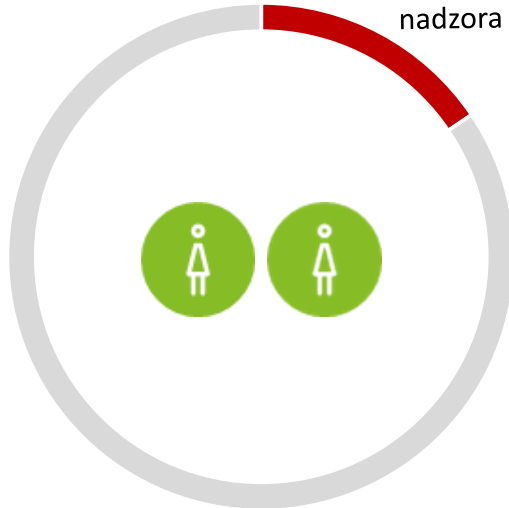
6 (12,7 %) /47

družb še vedno nima
žensk v organih
nadzora



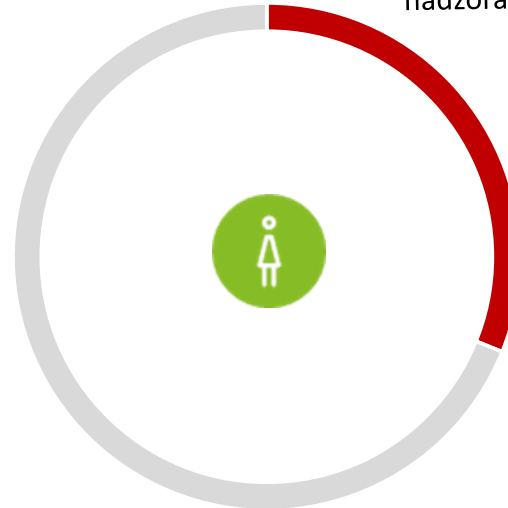
7 (15,2 %) /45*

družbam še vedno
manjkata še vsaj 2
članici v organih
nadzora



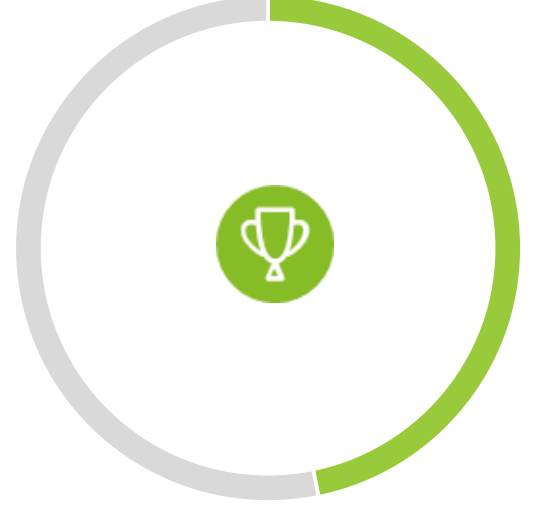
14 (37,0 %) /45* še

družb vedno manjka še
vsaj 1 članica v organih
nadzora



22 (38,3 %) /47*

družb je že izpolnilo
cilj iz pobude

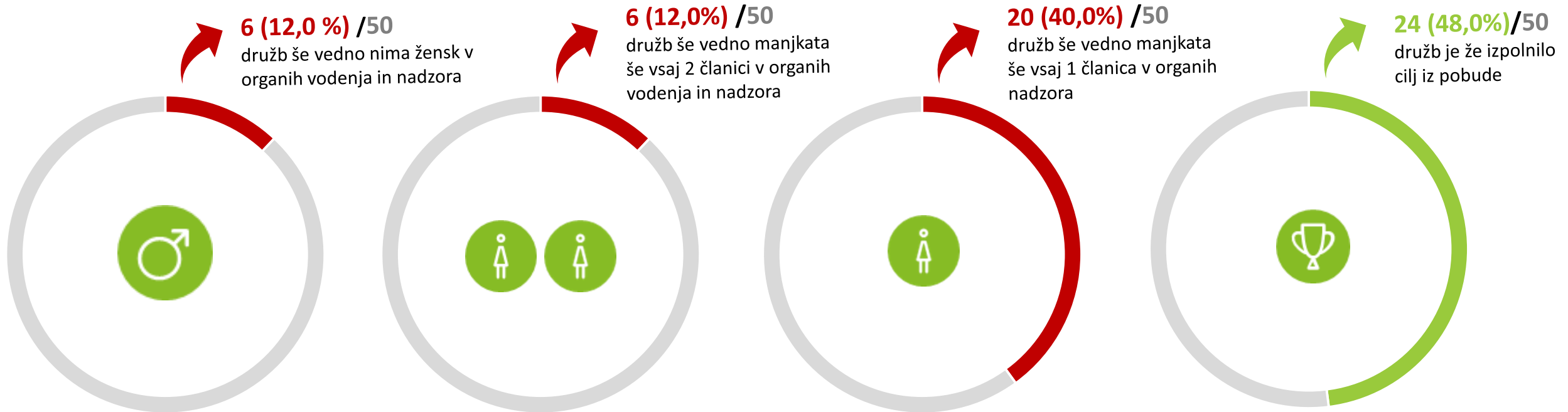


- V to analizo družb niso zajete družbe z enotirnim sistemom upravljanja: CETIS d.d., Geoplin d.o.o., KD d.d. in KD Group d.d.
- V to analizo nista zajeta 2 podjetji (CASINO Bled, d.d. in Kompas Shop d.d.), saj imata v organu nadzora zastopan zgolj ženski spol

Kako blizu smo cilju na dan 31. 12. 2024

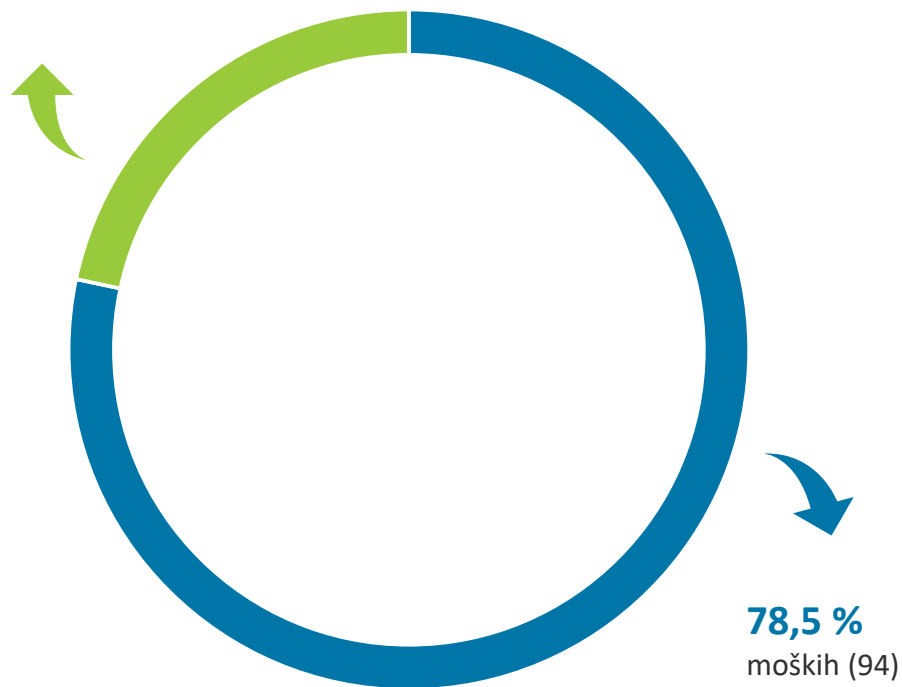
33 %

manj zastopanega spola v
organih vodenja in nadzora
skupaj



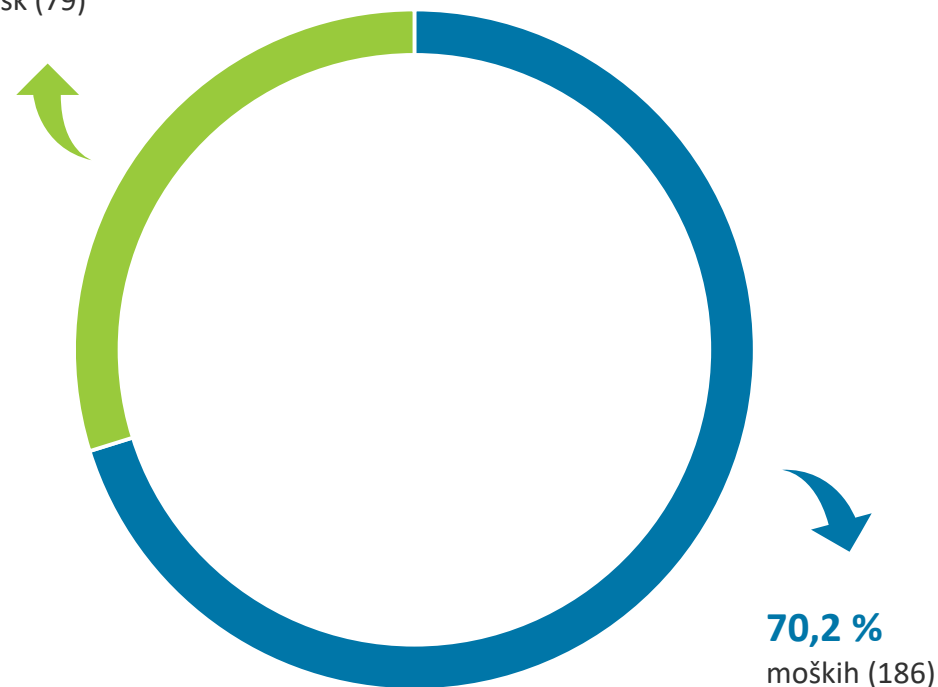
Povprečna spolna raznolikost v organih vodenja in nadzora v 50 družbah na dan 31. 12. 2024

21,7 % žensk
(26)



120 članov v organih vodenja

29,8 %
žensk (79)



265 članov v organih nadzora

40 / 33 ♂ ♀ 2026



Poročilo o glasovanju SDH za člane NS na skupščinah državnih družb v letu 2024

40 / 33 ♂ ♀ 2026

Ljubljana, januar 2025

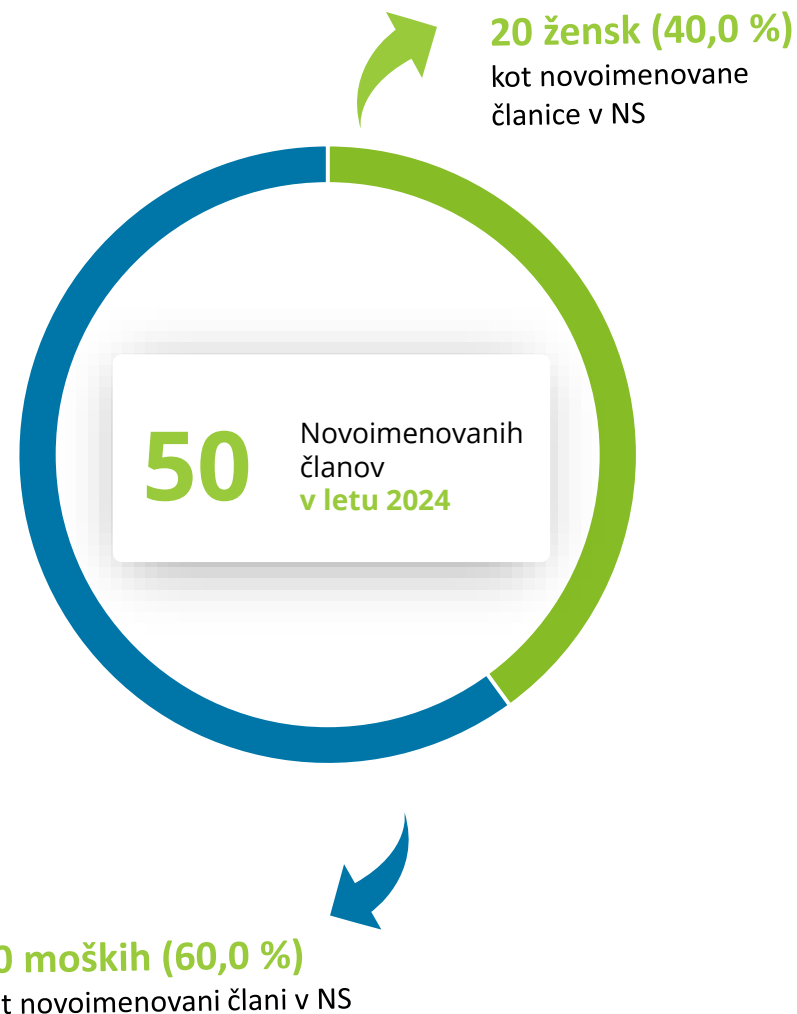


Poročilo o glasovanju SDH za člane NS na skupščinah državnih družb v letu 2024

V letu 2024 je SDH v 25 državnih družbah odločal na 30 skupščinah* odločal o 50-ih novih članih NS.

- Izmed 50-ih novoimenovanih članov NS je bilo 30 moških (60,0 %, v l. 2023 78,5 %) in 20 žensk (40,0 %, v l. 2023 22,4 %).
- Izmed 50-ih novoimenovanih članov NS je bilo 29 rednih potekov mandatov, 3 odstopov članov NS in 2 odpoklica članov NS s strani SDH ter 16 imenovanj je bilo brez menjave osebe.
- O 2-h kandidatih ni družba SDH nobenemu odločal z nasprotnim predlogom (v l. 2023: 3 kandidati).

Razlika med imenovanji Ž v NS med letoma 2023 in 2024 kaže na **izboljšanje razmerja novoimenovanih članov NS v 2022 v prid Ž.**



* DARS, d.d., HIT d.d. Nova Gorica, Intereuropa d.d., KZPS d.o.o. in Zavarovalnica Triglav d.d.– 2 skupščini

40 / 33 ♂ ♀ 2026

