

V skladu s členom 294. b Zakona o gospodarskih družbah  
Krka, d. d., Novo mesto objavlja

## **POROČILO O PREJEMKIH ČLANOV UPRAVE IN NADZORNEGA SVETA KRKE, D. D., NOVO MESTO ZA LETO 2024**

### **Uvod**

Krka, d. d., Novo mesto (v nadaljevanju družba Krka) je v skladu s členom 294. a Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1) pripravila Politiko prejemkov organov vodenja in nadzora družbe Krka, d. d., Novo mesto (v nadaljevanju Politika prejemkov), ki jo mora na podlagi 1. odstavka člena 294. a ZGD-1 predložiti skupščini delničarjev v glasovanje za odobritev. Glasovanje je posvetovalno. V skladu s 3. odstavkom člena 294. a ZGD-1 so prejemki članov organov vodenja in nadzora lahko določeni le v skladu s politiko prejemkov, ki je bila predložena v glasovanje za odobritev na skupščini. Družba Krka je svojo Politiko prejemkov 6. julija 2023 predložila v glasovanje 29. skupščini delničarjev. Odobrena je bila s 97,45 % vseh oddanih glasov.

Politika prejemkov uprave izhaja iz Krkine dolgoročne razvojne strategije ter njene trajnostne politike in strategije. Upravo spodbuja k doseganju strateških ciljev družbe, njenemu dolgoročnemu razvoju in vzdržnemu poslovanju. Pri sprejemanju strategije sodeluje nadzorni svet družbe Krka (v nadaljevanju NS). Trajnostno politiko in strategijo družbe prav tako sprejmeta uprava in NS.

To poročilo o prejemkih se nanaša na omenjeni dokument. Odstopanj od postopkov, ki jih določa, v letu 2024 ni bilo. Poročilo vsebuje celovit pregled prejemkov, vključno z vsemi ugodnostmi, ki jih je družba zagotovila posameznemu članu organa vodenja in nadzora.

### **Prejemki članov uprave družbe Krka**

Upravo družbe Krka sestavljajo predsednik uprave Jože Colarič, člani uprave Aleš Rotar, Vinko Zupančič in David Bratož ter članica uprave – delavska direktorica Milena Kastelic.

Člani uprave prejemajo fiksne in variabilne prejemke ter ugodnosti v skladu s svojimi pogodbami o delu, ki so usklajene s Politiko prejemkov.

Fiksni prejemki članov uprave so v njihovih pogodbah določeni kot mnogokratnik povprečne plače zaposlenih v družbi Krka v zadnjih treh mesecih. Mnogokratnike določi NS ob imenovanju uprave in se razlikujejo glede na obseg področij dela članov uprave. Za članico uprave – delavsko direktorico Mileno Kastelic (pristojna za zastopanje in predstavljanje kadrovske in socialne vprašanje delavcev) je določen mnogokratnik 4, za člana uprave Davida Bratoža (pristojen za ekonomiko in finance, informacijske tehnologije, trajnostno poslovanje, del splošnih služb) in Vinka Zupančiča (pristojen za razvoj in proizvodnjo učinkovin ter oskrbno verigo) mnogokratnik 7, za člana uprave Aleša Rotarja (pristojen za razvoj in proizvodnjo zdravil, nove izdelke, upravljanje kakovosti, varnost in zdravje pri delu) mnogokratnik 8, za predsednika uprave Jožeta Colariča (pristojen še za marketing, prodajo, kadre, naložbe, industrijsko lastnino in del splošnih služb) pa mnogokratnik 10. Dodatka za stalnost in delovno dobo prejemajo po enakih merilih kot vsi zaposleni. V letu 2024 je povprečna mesečna plača vseh zaposlenih v družbi Krka znašala 3.540 EUR bruto, v kar niso všteti regres, božičnica, poslovna uspešnost in nagrade za uspešno delo. Dejanska bruto povprečna plača je bila zato višja.

Člani uprave so v skladu z internimi akti upravičeni do dodatkov, nadomestil in drugih prejemkov, do katerih so upravičeni zaposleni v družbi Krka (delovna doba, stalnost, jubilejne nagrade, božičnica, regres, ostali dodatki, nadomestila in prejemki v skladu z internimi akti).

O variabilnih prejemkih v skladu z veljavno Politiko prejemkov odloča NS na podlagi mnenja pristojne komisije. Uspešnost se presoja na podlagi konsolidiranih podatkov skupine Krka, razen če merila uspešnosti določajo drugače.

NS uspešnost uprave meri s finančnimi in nefinančnimi merili, ki upravo spodbujajo k doseganju ciljev iz Krkine dolgoročne razvojne strategije ter njene trajnostne politike in strategije, s tem pa tudi k dolgoročnemu razvoju in vzdržnosti poslovanja.

Finančna merila družbo spodbujajo k lansiranju in prodaji izdelkov s čim večjo vrednostjo za odjemalce in na čim več trgih. Pri finančnih merilih so zelo pomembni še učinkovita in uspešna proizvodnja, delo ostalih poslovnih funkcij ter dobro upravljanje obratnega kapitala in tveganj.

Nefinančna merila dolgoročno prispevajo k istim ciljem ter k drugim, ki jih določata trajnostna politika in strategija družbe.

Vsa merila uspešnosti prispevajo k doseganju osnovnega cilja družbe – opravljati pridobitno dejavnost za maksimiranje vrednosti družbe in pridobivanje dobička ter delovati v dobro družbe, zaposlenih, delničarjev in družbene skupnosti.

V Krkini politiki in strategiji trajnostnega poslovanja je določenih 6 področij, ki so za Krkine deležnike in Krko dolgoročno najpomembnejša, in sicer:

- kakovost izdelkov in varnost bolnikov,
- privabljanje in zadržanje talentov,
- dobre prakse vodenja in upravljanja,
- dostopno zdravljenje,
- planet in podnebne spremembe,
- skladnost, integriteta in transparentnost.

Uspešno delo uprave na omenjenih področjih prispeva k dolgoročnemu doseganju čim višjih kriterijev pri posameznih finančnih merilih.

Krkina politika trajnostnega poslovanja je objavljena na SEOnetu Ljubljanske borze. Povzetek informacij o aktivnostih družbe na področju trajnostnega poslovanja se objavlja tudi v letnih poročilih in na Krkinih spletnih straneh.

Variabilni prejemki uprave so določeni na podlagi ocene uspešnosti uprave pri doseganju finančnih in nefinančnih meril, ki so predstavljena v nadaljevanju.

S finančnimi merili se ocenjuje uspešnost tekočega poslovanja, upošteva pa se tudi preteklo doseganje teh meril.

Po nefinančnih merilih se nagrajujejo aktivnosti uprave, ki bodo pozitivno prispevale k uspešnemu poslovanju v prihodnosti. NS delo uprave na tem področju vrednoti v kontekstu prihodnjih učinkov (dolgoročna uspešnost).

Pri ocenjevanju dela uprave nefinančna merila predstavljajo 35,3 % možnih točk, preostanek pa finančna merila.

Variabilni prejemki članov uprave se vsako leto določajo na podlagi Politike prejemkov. NS upravo ocenjuje s 7 finančnimi in 6 nefinančnimi merili. Prva zajemajo 11 enot, ki so hkrati uteži, druga pa 6. Enoto izplačila variabilnega prejemka v obravnavanem polletju oziroma letu predstavlja povprečni fiksni mesečni prejemek člana uprave.

Finančna merila so naslednja (v oklepajih je največje možno število dodeljenih enot, ki so hkrati uteži):

- rast prihodkov od prodaje (2),
- rast količinskega obsega prodaje (2),
- rast prihodkov od prodaje v primerjavi s konkurenco (1),
- rast denarnega toka iz poslovanja (1),
- rast dobička iz poslovanja (3),
- donosnost lastniškega kapitala v primerjavi s konkurenco (1),
- izplačilo dividend (1).

Nefinančna merila so naslednja (v oklepajih je največje možno število dodeljenih enot, ki so hkrati uteži):

- kakovost izdelkov in varnost bolnikov (1),
- privabljanje in zadržanje talentov (1),
- dobre prakse vodenja in upravljanja (1),
- dostopno zdravljenje (1),
- planet in podnebne spremembe (1),
- skladnost, integriteta in transparentnost (1).

Do 29. skupščine delničarjev 6. julija 2023 so bila uporabljena naslednja nefinančna merila (v oklepajih je največje možno število dodeljenih enot, ki so hkrati uteži):

- družbena odgovornost, ugled družbe, odnosi z javnostjo in vlagatelji (1),
- aktivnosti na novih indikacijskih področjih (2),
- implementacija novih zahtev, vstop na nove trge, lansiranje novih izdelkov (2),
- naložbeno, kadrovsko in informacijsko področje (1).

V tabeli so navedeni kriteriji doseganja pri posameznih merilih, ki veljajo od 29. skupščine delničarjev z dne 6. julija 2023.

| FINANČNA MERILA                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                   |                        |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| Merilo                                                   | Kriterij                                                                                                                                                                                                                                                          | Število enot izplačila |
| Rast prihodkov od prodaje                                | Glede na doseganje v prejšnjem letu: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4,1 % ali več kot v prejšnjem letu</li> <li>• od 0,1 % do 4,0 % več kot v prejšnjem letu</li> <li>• na ravni prejšnjega leta</li> <li>• do 5 % manj kot v prejšnjem letu</li> </ul> | 2<br>1,5<br>1<br>0,5   |
| Rast količinskega obsega prodaje                         | Glede na doseganje v prejšnjem letu: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4,1 % ali več kot v prejšnjem letu</li> <li>• od 0,1 % do 4,0 % več kot v prejšnjem letu</li> <li>• na ravni prejšnjega leta</li> <li>• do 5 % manj kot v prejšnjem letu</li> </ul> | 2<br>1,5<br>1<br>0,5   |
| Rast prihodkov od prodaje v primerjavi s konkurenco      | Stopnja rasti enaka ali večja od konkurence                                                                                                                                                                                                                       | 1                      |
| Rast denarnega toka iz poslovanja                        | Za doseganje nad 90 % prejšnjega leta: <ul style="list-style-type: none"> <li>• za 91 % nagrada v višini 0,1 plače</li> <li>• za 92 % nagrada v višini 0,2 plače itn.</li> <li>• za 100 % ali več nagrada v višini 1 plače</li> </ul>                             | 1                      |
| Rast dobička iz poslovanja                               | Glede na doseganje v prejšnjem letu: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2,1 % ali več kot v prejšnjem letu</li> <li>• od 0,1 % do 2,0 % več kot v prejšnjem letu</li> <li>• do 5 % manj kot v prejšnjem letu</li> </ul>                                     | 3<br>2<br>1            |
| Donosnost lastniškega kapitala v primerjavi s konkurenco | Več ali najmanj primerljivo s konkurenco                                                                                                                                                                                                                          | 1                      |
| Izplačilo dividend                                       | Najmanj v skladu z veljavno strategijo razvoja skupine Krka                                                                                                                                                                                                       | 1                      |

| NEFINANČNA MERILA                         |                |                        |
|-------------------------------------------|----------------|------------------------|
| Merilo                                    | Kriterij       | Število enot izplačila |
| Kakovost izdelkov in varnost bolnikov     | • Zelo uspešno | 1                      |
|                                           | • Uspešno      | 0,5                    |
|                                           | • Neuspešno    | 0                      |
| Privabljanje in zadržanje talentov        | • Zelo uspešno | 1                      |
|                                           | • Uspešno      | 0,5                    |
|                                           | • Neuspešno    | 0                      |
| Dobre prakse vodenja in upravljanja       | • Zelo uspešno | 1                      |
|                                           | • Uspešno      | 0,5                    |
|                                           | • Neuspešno    | 0                      |
| Dostopno zdravljenje                      | • Zelo uspešno | 1                      |
|                                           | • Uspešno      | 0,5                    |
|                                           | • Neuspešno    | 0                      |
| Planet in podnebne spremembe              | • Zelo uspešno | 1                      |
|                                           | • Uspešno      | 0,5                    |
|                                           | • Neuspešno    | 0                      |
| Skladnost, integriteta in transparentnost | • Zelo uspešno | 1                      |
|                                           | • Uspešno      | 0,5                    |
|                                           | • Neuspešno    | 0                      |

Ocena uspešnosti po nefinančnih merilih temelji na pisnem poročilu uprave. Točkujejo se aktivnosti, ki bodo prinesle rezultate v prihodnje, pretekli dosežki pa se v tem kontekstu spremljajo.

Enoto izplačila variabilnega prejemka v obravnavanem polletju oziroma letu predstavlja povprečni fiksni mesečni prejemek člana uprave.

Po finančnih merilih se ocenijo tekoče leto ali polletje (kratkoročna uspešnost) in 10 preteklih koledarskih let (dolgoročna uspešnost). Pri vseh članih uprave tekoče obdobje k oceni uspešnosti prispeva 60 %, preteklih 10 koledarskih let pa 40 %. NS lahko s sklepom spremeni navedene uteži tako, da utež, ki se nanaša na nagrajevanje dolgoročne uspešnosti, znaša 50 %.

Pri nefinančnih merilih se uporablja drugačen pristop, saj se nagrajuje vpliv tekočih aktivnosti na prihodnje rezultate.

V utemeljenih primerih lahko NS število enot, izračunano na podlagi finančnih in nefinančnih meril, s sklepom poveča (bonus) ali zmanjša (malus) največ za 3 enote in s tem vpliva na višino variabilnega izplačila. Bonus se uporabi, če NS oceni, da poslovanje družbe presega pričakovanja glede na poslovne razmere. Malus se uporabi zaradi kršitev pravil pri skladnosti poslovanja ali obvladovanju tveganj ali če NS oceni, da bi družba glede na poslovne razmere lahko poslovala bolje.

Pri predsedniku uprave in delavski direktorici se število enot variabilnega prejemka dodatno korigira. Pri predsedniku uprave je variabilni prejemek enak 1,2-kratniku števila enot člana uprave, pri delavski direktorici pa eni tretjini enot.

Variabilni prejemki se obračunajo in izplačajo na podlagi poslovnih rezultatov 1. polletja (presečni datum 30. junij tekočega leta), ko se obračuna in izplača del variabilnih prejemkov (akontacija) za tekoče leto, ki znaša do 7 enot pri predsedniku uprave, pri vseh ostalih članih pa do 6 enot, a največ 50 % variabilnih prejemkov, kot bi na podlagi tekočih rezultatov znašali na letni ravni. Izplačilo preostalega dela variabilnih prejemkov se odloži za 12 mesecev od omenjenega presečnega datuma. Določi in izplača se na podlagi dejanskih rezultatov poslovanja skupine Krka za preteklo poslovno leto, pri čemer morajo biti revidirani rezultati primerljivi z nerevidiranimi, na podlagi katerih je NS med letom ocenjeval uspešnost uprave.

Pri članih, ki so v upravo prvič imenovani po sprejetju te Politike prejemkov, veljajo dodatna določila (10. poglavje Politike prejemkov). Takih članov v upravi družbe v letu 2024 ni bilo.

Družba lahko zahteva vračilo variabilnih prejemkov ali njihovega sorazmernega dela v 3 letih od izplačila:

- če se pravnomočno ugotovi ničnost letnega poročila, razlogi za ničnost pa se nanašajo na podatke ali informacije, ki so bili podlaga za določanje variabilnega dela, ali
- na podlagi posebnega revizorjevega poročila, s katerim se ugotovi, da so bila merila za določitev variabilnega dela prejemkov napačno uporabljena ali da bistveni podatki ali kazalniki pri tem niso bili pravilno ugotovljeni ali upoštevani.

Vračilo variabilnih prejemkov se izvrši najprej s pobotom dodeljenih variabilnih prejemkov, ki še niso bili izplačani.

Člani uprave so upravičeni do naslednjih bonitet:

- Zavarovanje v skupni višini letne premije, ki ne presega 1/12 letnega fiksnega prejemka člana uprave. Izbere se dodatno pokojninsko zavarovanje, nezgodno zavarovanje, dodatno zdravstveno zavarovanje, klasično življenjsko zavarovanje brez naložbenega zavarovanja in primerljiva zavarovanja razen življenjskega naložbenega zavarovanja.
- Uporaba službenega avtomobila tudi za zasebne namene, in sicer v vrednosti do 70.000 EUR z DDV oziroma 90.000 EUR z DDV, če gre za vozila z manjšim vplivom na okolje. Vozilo se ne zamenja prej kot v 3 letih ali preden ima vsaj 150.000 prevoženih kilometrov, razen ob soglasju NS.
- Plačilo članarin za stanovska združenja in klube do 1.500 EUR na leto.
- Celosten letni zdravstveni pregled. Če se opravi v zdravstveni ustanovi zunaj Slovenije, je kritje stroškov primerljivo znesku, ki bi bil plačan zdravstveni ustanovi v Sloveniji.
- Člani uprave so upravičeni do bonitet ali ugodnosti, do katerih so upravičeni vsi zaposleni v družbi Krka.

Krka članom uprave za opravljanje dela zagotavlja primerna osnovna sredstva v lasti družbe ter krije stroške zanje in za reprezentanco, pri čemer se upoštevajo dobra praksa v družbah primerljive velikosti in kodeksi upravljanja, veljavni v Sloveniji.

Člani uprave so člani internih NS v nekaterih Krkinih odvisnih družbah, za kar ne prejemajo plačil.

V nadaljevanju prikazujemo prejemke članov uprave v letih 2024 in 2023, in sicer po izplačilu v posameznem letu. Prikaz vključuje izplačila družbe Krka. Člani uprave v obravnavanih letih 2020–2024 niso prejeli prejemkov, ki bi jih izplačale druge družbe v skupini Krka. Prav tako v zvezi s svojo dejavnostjo niso imeli zagotovljenih finančnih ugodnosti oziroma dajatev ali storitev, ki bi jih odobrila ali zagotovila tretja oseba. Prejemki se razlikujejo od prejemkov, prikazanih v letnem poročilu, saj so tam prikazani po stroškovnem načelu.

V obravnavanem 5-letnem obdobju pri nobenem članu uprave ni prišlo do predčasnega prenehanja opravljanja funkcije ali rednega prenehanja opravljanja funkcije in posledično s tem povezanih izplačil. Prav tako ni bilo nobenih izplačil nekdanjim članom uprave.

#### Prejemki članov uprave družbe Krka v letu 2024

| v EUR                                | Fiksni prejemki  |                |                                 | Variabilni prejemki |                | Skupaj           |                  | Razmerje fiksnih in variabilnih prejemkov |               |
|--------------------------------------|------------------|----------------|---------------------------------|---------------------|----------------|------------------|------------------|-------------------------------------------|---------------|
|                                      | Bruto            | Neto izplačilo | Neto bonitete in drugi prejemki | Bruto               | Neto           | Bruto            | Neto             | Fiksni                                    | Variabilni    |
|                                      |                  |                |                                 |                     |                |                  |                  |                                           |               |
| Jože Colarič                         | 590.726          | 184.952        | 67.024                          | 877.186             | 339.896        | 1.467.912        | 591.872          | 40,2 %                                    | 59,8 %        |
| Aleš Rotar                           | 464.364          | 148.585        | 55.308                          | 587.979             | 228.232        | 1.052.343        | 432.125          | 44,1 %                                    | 55,9 %        |
| Vinko Zupančič                       | 389.997          | 127.674        | 47.909                          | 489.892             | 190.565        | 879.889          | 366.148          | 44,3 %                                    | 55,7 %        |
| David Bratož                         | 385.524          | 124.802        | 49.177                          | 481.455             | 187.548        | 866.979          | 361.527          | 44,5 %                                    | 55,5 %        |
| Milena Kastelic                      | 232.451          | 80.411         | 30.274                          | 95.782              | 37.982         | 328.233          | 148.667          | 70,8 %                                    | 29,2 %        |
| <b>Prejemki članov uprave skupaj</b> | <b>2.063.062</b> | <b>666.424</b> | <b>249.692</b>                  | <b>2.532.294</b>    | <b>984.223</b> | <b>4.595.356</b> | <b>1.900.339</b> | <b>44,9 %</b>                             | <b>55,1 %</b> |

**Neto bonitete in drugi prejemki članov uprave družbe Krka v letu 2024**

| v EUR                                | Zavarovanje odgovornosti članov uprave <sup>1</sup> | Dodatno pokojninsko zavarovanje <sup>2</sup> | Kolektivno prostovoljno pokojninsko zavarovanje <sup>3</sup> | Jubilejne nagrade | Druge bonitete | Povračila stroškov | Regres za letni dopust | Skupaj         |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------|----------------|--------------------|------------------------|----------------|
| Jože Colarič                         | 990                                                 | 57.273                                       | 2.904                                                        | 0                 | 3.493          | 46                 | 2.318                  | 67.024         |
| Aleš Rotar                           | 990                                                 | 45.498                                       | 2.904                                                        | 0                 | 2.478          | 1.120              | 2.318                  | 55.308         |
| Vinko Zupančič                       | 990                                                 | 37.254                                       | 2.904                                                        | 0                 | 3.518          | 925                | 2.318                  | 47.909         |
| David Bratož                         | 990                                                 | 37.611                                       | 2.904                                                        | 0                 | 4.161          | 1.193              | 2.318                  | 49.177         |
| Milena Kastelic                      | 990                                                 | 22.829                                       | 2.904                                                        | 0                 | 53             | 1.180              | 2.318                  | 30.274         |
| <b>Prejemki članov uprave skupaj</b> | <b>4.950</b>                                        | <b>200.465</b>                               | <b>14.520</b>                                                | <b>0</b>          | <b>13.703</b>  | <b>4.464</b>       | <b>11.590</b>          | <b>249.692</b> |

<sup>1</sup> Zavarovanje je sklenjeno za zaščito interesov družbe, člani uprave in nadzornega sveta so sozavarovane osebe.

<sup>2</sup> Ugodnost velja od 29. skupščine delničarjev, ki je bila 6. julija 2023, zato je bil v letu 2024 narejen poračun.

<sup>3</sup> Zavarovanje je pod enakimi pogoji na voljo vsem zaposlenim v družbi.

**Prejemki članov uprave družbe Krka v letu 2023**

| v EUR                                | Fiksni prejemki  |                |                                 | Variabilni prejemki |                | Skupaj           |                  | Razmerje fiksnih in variabilnih prejemkov |               |
|--------------------------------------|------------------|----------------|---------------------------------|---------------------|----------------|------------------|------------------|-------------------------------------------|---------------|
|                                      | Bruto            | Neto izplačilo | Neto bonitete in drugi prejemki | Bruto               | Neto           | Bruto            | Neto             | Fiksni                                    | Variabilni    |
| Jože Colarič                         | 507.972          | 199.925        | 17.121                          | 874.005             | 341.348        | 1.381.977        | 558.394          | 36,8 %                                    | 63,2 %        |
| Aleš Rotar                           | 399.520          | 161.216        | 15.253                          | 565.090             | 221.519        | 964.610          | 397.988          | 41,4 %                                    | 58,6 %        |
| Vinko Zupančič                       | 336.861          | 136.722        | 16.356                          | 470.778             | 184.766        | 807.639          | 337.844          | 41,7 %                                    | 58,3 %        |
| David Bratož                         | 328.211          | 135.979        | 13.928                          | 462.844             | 182.007        | 791.055          | 331.914          | 41,5 %                                    | 58,5 %        |
| Milena Kastelic                      | 201.760          | 85.949         | 12.200                          | 87.361              | 35.276         | 289.121          | 133.425          | 69,8 %                                    | 30,2 %        |
| <b>Prejemki članov uprave skupaj</b> | <b>1.774.324</b> | <b>719.791</b> | <b>74.858</b>                   | <b>2.460.078</b>    | <b>964.916</b> | <b>4.234.402</b> | <b>1.759.565</b> | <b>41,9 %</b>                             | <b>58,1 %</b> |

**Neto bonitete in drugi prejemki članov uprave družbe Krka v letu 2023**

| v EUR                                | Zavarovanje odgovornosti članov uprave <sup>1</sup> | Dodatno pokojninsko zavarovanje | Kolektivno prostovoljno pokojninsko zavarovanje <sup>2</sup> | Jubilejne nagrade | Druge bonitete | Povračila stroškov | Regres za letni dopust | Skupaj        |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------|----------------|--------------------|------------------------|---------------|
| Jože Colarič                         | 894                                                 | 10.000                          | 2.904                                                        | 0                 | 1.117          | 61                 | 2.145                  | 17.121        |
| Aleš Rotar                           | 894                                                 | 5.000                           | 2.904                                                        | 0                 | 3.193          | 1.117              | 2.145                  | 15.253        |
| Vinko Zupančič                       | 894                                                 | 5.000                           | 2.904                                                        | 0                 | 4.500          | 913                | 2.145                  | 16.356        |
| David Bratož                         | 894                                                 | 5.000                           | 2.904                                                        | 0                 | 1.896          | 1.089              | 2.145                  | 13.928        |
| Milena Kastelic                      | 894                                                 | 5.000                           | 2.904                                                        | 0                 | 83             | 1.174              | 2.145                  | 12.200        |
| <b>Prejemki članov uprave skupaj</b> | <b>4.470</b>                                        | <b>30.000</b>                   | <b>14.520</b>                                                | <b>0</b>          | <b>10.789</b>  | <b>4.354</b>       | <b>10.725</b>          | <b>74.858</b> |

<sup>1</sup> Zavarovanje je sklenjeno za zaščito interesov družbe, člani uprave in nadzornega sveta so sozavarovane osebe.

<sup>2</sup> Zavarovanje je pod enakimi pogoji na voljo vsem zaposlenim v družbi.

**Skupni prejemki članov uprave družbe Krka v zadnjih 5 letih**

| v EUR            | Fiksni prejemki |                |                                 | Variabilni prejemki |         | Skupaj    |           | Razmerje fiksnih in variabilnih prejemkov |            |
|------------------|-----------------|----------------|---------------------------------|---------------------|---------|-----------|-----------|-------------------------------------------|------------|
|                  | Bruto           | Neto izplačilo | Neto bonitete in drugi prejemki | Bruto               | Neto    | Bruto     | Neto      | Fiksni                                    | Variabilni |
| 2024             | 2.063.062       | 666.424        | 249.692                         | 2.532.294           | 984.223 | 4.595.356 | 1.900.339 | 44,9 %                                    | 55,1 %     |
| Indeks 2024/2023 | 116             | 93             | 334                             | 103                 | 102     | 109       | 108       |                                           |            |
| 2023             | 1.774.324       | 719.791        | 74.858                          | 2.460.078           | 964.916 | 4.234.402 | 1.759.565 | 41,9 %                                    | 58,1 %     |
| Indeks 2023/2022 | 100             | 96             | 97                              | 118                 | 108     | 110       | 102       |                                           |            |
| 2022             | 1.771.172       | 747.842        | 77.257                          | 2.082.662           | 896.691 | 3.853.834 | 1.721.790 | 46,0 %                                    | 54,0 %     |
| Indeks 2022/2021 | 117             | 118            | 162                             | 93                  | 101     | 102       | 110       |                                           |            |
| 2021             | 1.512.800       | 635.365        | 47.658                          | 2.250.420           | 886.128 | 3.763.220 | 1.569.151 | 40,2 %                                    | 59,8 %     |
| Indeks 2021/2020 | 100             | 100            | 97                              | 108                 | 108     | 105       | 104       |                                           |            |
| 2020             | 1.511.846       | 632.939        | 49.350                          | 2.086.322           | 822.853 | 3.598.168 | 1.505.142 | 42,0 %                                    | 58,0 %     |

**Skupne neto bonitete in drugi prejemki članov uprave družbe Krka v zadnjih 5 letih**

| v EUR | Zavarovanje odgovornosti članov uprave <sup>1</sup> | Dodatno pokojninsko zavarovanje | Kolektivno prostovoljno pokojninsko zavarovanje <sup>2</sup> | Jubilejne nagrade | Druge bonitete | Povračila stroškov | Regres za letni dopust | Skupaj  |
|-------|-----------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------|----------------|--------------------|------------------------|---------|
| 2024  | 4.950                                               | 200.465                         | 14.520                                                       | 0                 | 13.703         | 4.464              | 11.590                 | 249.692 |
| 2023  | 4.470                                               | 30.000                          | 14.520                                                       | 0                 | 10.789         | 4.354              | 10.725                 | 74.858  |
| 2022  | 0                                                   | 27.499                          | 14.410                                                       | 5.105             | 16.636         | 3.987              | 9.620                  | 77.257  |
| 2021  | 0                                                   | 0                               | 14.095                                                       | 1.338             | 18.215         | 4.125              | 9.885                  | 47.658  |
| 2020  | 0                                                   | 0                               | 14.095                                                       | 1.861             | 20.144         | 4.215              | 9.035                  | 49.350  |

<sup>1</sup> Zavarovanje je sklenjeno za zaščito interesov družbe, člani uprave in nadzornega sveta so sozavarovane osebe.

<sup>2</sup> Zavarovanje je pod enakimi pogoji na voljo vsem zaposlenim v družbi.

V nadaljevanju je prikazana povprečna bruto plača zaposlenega v družbi Krka v zadnjih 5 letih, v katero pa niso všteti božičnica, poslovna uspešnost in nagrade. Plače članov uprave so iz izračuna izključene.

| v EUR                                | 2024  | 2023  | 2022  | 2021  | 2020  |
|--------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Povprečna mesečna bruto plača v letu | 3.527 | 3.361 | 3.038 | 2.878 | 2.874 |

V tabeli je izračun povprečne bruto plače zaposlenega v družbi Krka v zadnjih 5 letih, v katerem sta upoštevani tudi božičnica in poslovna uspešnost.

| v EUR                                | 2024  | 2023  | 2022  | 2021  | 2020  |
|--------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Povprečna mesečna bruto plača v letu | 4.180 | 3.984 | 3.623 | 3.449 | 3.401 |



Pri izračunu variabilnih prejemkov so upoštevani v tabeli navedeni podatki o uspešnosti poslovanja skupine Krka in družbe Krka v zadnjih 5 letih.

| v tisoč EUR                                                                       | 2024             | 2023             | 2022             | 2021             | 2020             |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>Skupina Krka</b>                                                               |                  |                  |                  |                  |                  |
| <b>Prihodki od prodaje</b>                                                        | <b>1.909.544</b> | <b>1.806.391</b> | <b>1.717.453</b> | <b>1.565.802</b> | <b>1.534.941</b> |
| – indeks rasti                                                                    | 106              | 105              | 110              | 102              | 103              |
| <b>Prodana količina v milijonih kosov</b>                                         | <b>17.780</b>    | <b>17.459</b>    | <b>16.554</b>    | <b>15.854</b>    | <b>15.477</b>    |
| – indeks rasti                                                                    | 102              | 105              | 104              | 102              | 107              |
| <b>Čisti denarni tok iz poslovanja</b>                                            | <b>360.933</b>   | <b>227.254</b>   | <b>467.651</b>   | <b>386.097</b>   | <b>360.759</b>   |
| – indeks rasti                                                                    | 159              | 49               | 121              | 107              | 103              |
| <b>Dobiček iz poslovanja</b>                                                      | <b>427.572</b>   | <b>399.621</b>   | <b>381.211</b>   | <b>354.788</b>   | <b>390.744</b>   |
| – indeks rasti                                                                    | 107              | 105              | 107              | 91               | 143              |
| <b>Delež izplačanih dividend v dobičku večinskih lastnikov skupine Krka (v %)</b> | <b>73,6</b>      | <b>56,3</b>      | <b>56,6</b>      | <b>53,6</b>      | <b>54,3</b>      |
| <b>Družba Krka</b>                                                                |                  |                  |                  |                  |                  |
| <b>Prihodki od prodaje</b>                                                        | <b>1.766.021</b> | <b>1.674.572</b> | <b>1.553.514</b> | <b>1.381.367</b> | <b>1.447.112</b> |
| – indeks rasti                                                                    | 105              | 108              | 112              | 95               | 104              |
| <b>Čisti denarni tok iz poslovanja</b>                                            | <b>320.519</b>   | <b>155.399</b>   | <b>407.733</b>   | <b>348.239</b>   | <b>352.510</b>   |
| – indeks rasti                                                                    | 206              | 38               | 117              | 99               | 127              |
| <b>Dobiček iz poslovanja</b>                                                      | <b>385.997</b>   | <b>322.308</b>   | <b>357.870</b>   | <b>273.325</b>   | <b>338.882</b>   |
| – indeks rasti                                                                    | 120              | 90               | 131              | 81               | 128              |

## Prejemki članov NS družbe Krka

NS družbe Krka je v letu 2024 deloval v sestavi, navedeni v tabeli.

### Sestava NS družbe Krka v letu 2024

|                                 | Jože Mermal | Luka Cerar               | Matej Lahovnik           | Julijana Kristl                         | Boris Žnidarič                                                         | Mojca Osolnik Videmšek          | Mari Božič <sup>1</sup> | Franc Šašek <sup>2</sup> | Mateja Vrečer                                                                         | Tomaž Sever                                                                     |
|---------------------------------|-------------|--------------------------|--------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| Funkcija                        | predsednik  | član                     | namestnik predsednika    | članica                                 | član                                                                   | članica                         | članica                 | namestnik predsednika    | namestnica predsednika                                                                | član                                                                            |
| Članstvo v komisijah            | ne          | član revizijske komisije | član revizijske komisije | članica komisije za kadrovska vprašanja | predsednik komisije za kadrovska vprašanja in član revizijske komisije | predsednica revizijske komisije | ne                      | član revizijske komisije | članica komisije za kadrovska vprašanja in od 24. 1. 2024 članica revizijske komisije | član komisije za kadrovska vprašanja in od 24. 1. 2024 član revizijske komisije |
| Predstavnik kapitala/zaposlenih | kapitala    | kapitala                 | kapitala                 | kapitala                                | kapitala                                                               | kapitala                        | zaposlenih              | zaposlenih               | zaposlenih                                                                            | zaposlenih                                                                      |

<sup>1</sup> članica NS od 21. junija 2024

<sup>2</sup> član NS do 20. junija 2024

Plačila članom NS je s sklepom št. 4 sprejela skupščina delničarjev družbe Krka na 29. seji 6. julija 2023. Pred tem je plačila NS urejal sklep št. 4, ki ga je skupščina delničarjev družbe Krka sprejela na 27. seji 8. julija 2021.

Člani NS za udeležbo na seji prejmejo sejnino, ki za posameznega člana znaša 360,00 EUR bruto (do 6. julija 2023 je sejnina znašala 275 EUR bruto). Člani komisije NS za udeležbo na seji komisije prejmejo sejnino, ki za posameznega člana znaša 80 % sejnine za udeležbo na seji NS. Sejnina za korespondenčno sejo znaša 80 % siceršnje sejnine. Član NS je ne glede na prej navedeno in ne glede na število udeležb na sejah v posameznem poslovnem letu upravičen do izplačila sejin, dokler skupni znesek sejin ne doseže 50 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS na letni ravni. Član NS, ki je član komisije



oziroma komisij NS, je ne glede na prej navedeno in ne glede na število udeležb na sejah NS in komisij v posameznem poslovnem letu upravičen do izplačila sejin, dokler skupni znesek sejin za udeležbo na sejah NS in komisij NS ne doseže 75 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS na letni ravni.

Član NS poleg sejin prejme osnovno plačilo za opravljanje funkcije v višini 21.000,00 EUR bruto na leto (do 6. julija 2023 je osnovno plačilo znašalo 15.000 EUR bruto na leto). Predsednik NS je upravičen tudi do doplačila v višini 50 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS, podpredsednik oziroma namestnik predsednika NS pa do doplačila v višini 10 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS.

Člani komisije NS prejmejo doplačilo v višini 25 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS, predsednik komisije pa v višini 37,5 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS. Član komisije NS je ne glede na zgoraj navedeno in ne glede na število komisij, katerih član je ali jim predseduje, v posameznem poslovnem letu upravičen do izplačila doplačil za opravljanje te funkcije, dokler njihov skupni znesek ne doseže 50 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS na letni ravni. Če je mandat člana NS krajši od poslovnega leta, je član komisije NS ne glede na zgoraj navedeno in ne glede na število komisij, katerih član je ali jim predseduje, v posameznem poslovnem letu upravičen do izplačila doplačil za opravljanje funkcije, dokler njihov skupni znesek ne doseže 50 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS glede na upravičena izplačila za obdobje njegovega mandata v poslovnem letu.

Člani NS so upravičeni tudi do doplačila za posebne naloge. Posebne naloge so tiste, pri katerih gre za dejansko opravljanje neobičajnih dlje časa trajajočih nadpovprečno zahtevnih nalog, ki praviloma trajajo vsaj en mesec. NS je v skladu z navedenim sklepom skupščine pooblaščen, da ob soglasju člana NS odloči o dodelitvi posebnih nalog temu članu, trajanju posebnih nalog in doplačilu za posebne naloge v skladu s tem sklepom skupščine. NS je v skladu z navedenim sklepom skupščine prav tako pooblaščen, da odloči o doplačilu za posebne naloge članov NS zaradi objektivnih okoliščin v družbi. Doplačila za posebne naloge so dopustna le za čas, ko se posebne naloge dejansko opravljajo, o čemer lahko NS izjemoma odloči tudi za nazaj (zlasti pri posebnih nalogah zaradi objektivnih okoliščin v družbi), vendar največ za preteklo poslovno leto. Doplačila za posebne naloge, ki jih član lahko prejme v posameznem letu, lahko znašajo največ 50 % osnovnega plačila za opravljanje funkcije člana NS (ne glede na število posebnih nalog). Pri določanju višine doplačila se upoštevajo zahtevnost posebne naloge ter s tem povezani povečani obremenitev in odgovornost. Doplačilo se preračuna glede na čas dejanskega opravljanja posebne naloge.

Člani NS prejemajo osnovno plačilo, doplačilo za opravljanje funkcije in doplačilo za posebne naloge v sorazmernih mesečnih izplačilih, do katerih so upravičeni, dokler opravljajo funkcijo in/ali posebno nalogo. Mesečno izplačilo znaša 1/12 zgoraj navedenih letnih zneskov. Glede na okoliščine se doplačilo za posebne naloge lahko izvede tudi v enkratnem skupnem znesku, ko je posebna naloga končana.

Omejitev višine skupnih izplačil sejin in izplačil doplačil članu NS v ničemer ne vpliva na njegovo dolžnost, da se aktivno udeležuje vseh sej NS in sej komisij, katerih član je, ter na njegovo zakonsko odgovornost.

Člani NS so upravičeni do povračila stroškov prevoza in stroškov prenočevanja, ki nastanejo v zvezi z njihovim delom v NS, in sicer do višine, določene v predpisih, ki urejajo povračilo stroškov v zvezi z delom in drugimi dohodki, ki se ne vštevajo v davčno osnovo (določbe, ki veljajo za prevoz na službenem potovanju in prenočevanje na službenem potovanju). Znesek, ki po navedenem predpisu pripada članu NS, se poveča za ustrezne dajatve, tako da neto izplačilo predstavlja povračilo dejanskih potnih stroškov. Za določitev kilometrine se upoštevajo razdalje med kraji, izračunane na javni spletni strani AMZS. Stroški za prenočevanje se lahko povrnejo le, če je stalno ali začasno prebivališče člana NS oziroma člana komisije NS od kraja dela organa oddaljeno najmanj 100 kilometrov, če se ni mogel vrniti, ker po voznem redu ni bila več predvidena nobena vožnja javnega prevoznega sredstva, ali zaradi drugih objektivnih razlogov.

V nadaljevanju so prikazani prejemki članov NS v letih 2024 in 2023. Prikaz vključuje izplačila družbe Krka. Člani NS v letih 2020–2024 niso prejeli prejemkov, ki bi jih izplačale druge družbe v skupini Krka. Prav tako v zvezi s svojo dejavnostjo niso imeli zagotovljenih finančnih ugodnosti oziroma dajatev ali storitev, ki bi jih odobrila ali zagotovila tretja oseba.

### Prejemki članov NS družbe Krka v letu 2024

| v EUR                                        | Plačilo za opravljanje funkcije |         | Bonitete in drugi dohodki <sup>1</sup> | Sejnine |        | Potni stroški |       | Skupaj  |         |
|----------------------------------------------|---------------------------------|---------|----------------------------------------|---------|--------|---------------|-------|---------|---------|
|                                              | Bruto                           | Neto    | Neto <sup>2</sup>                      | Bruto   | Neto   | Bruto         | Neto  | Bruto   | Neto    |
| Prejemki članov NS, predstavnikov lastnikov  |                                 |         |                                        |         |        |               |       |         |         |
| Jože Mermal                                  | 40.250                          | 29.185  | 990                                    | 2.520   | 1.843  | 0             | 0     | 43.760  | 31.028  |
| Luka Cerar                                   | 32.135                          | 23.190  | 1.200                                  | 3.960   | 2.897  | 471           | 345   | 37.766  | 26.432  |
| Matej Lahovnik                               | 37.100                          | 26.880  | 990                                    | 4.248   | 3.107  | 995           | 728   | 43.333  | 30.715  |
| Julijana Kristl                              | 35.000                          | 25.329  | 1.375                                  | 3.384   | 2.476  | 468           | 343   | 40.227  | 28.148  |
| Mojca Osolnik Videmšek                       | 36.529                          | 26.462  | 990                                    | 4.248   | 3.107  | 509           | 373   | 42.276  | 29.942  |
| Boris Žnidarič                               | 40.250                          | 29.170  | 1.375                                  | 5.112   | 3.739  | 509           | 373   | 47.246  | 33.282  |
| Prejemki članov NS, predstavnikov zaposlenih |                                 |         |                                        |         |        |               |       |         |         |
| Mari Božič <sup>3</sup>                      | 15.458                          | 11.317  | 0                                      | 1.080   | 791    | 0             | 0     | 16.538  | 12.108  |
| Franc Šašek <sup>4</sup>                     | 17.029                          | 12.187  | 990                                    | 2.592   | 1.894  | 0             | 0     | 20.611  | 14.081  |
| Tomaž Sever                                  | 37.399                          | 27.100  | 990                                    | 3.960   | 2.897  | 586           | 429   | 42.935  | 30.426  |
| Mateja Vrečer                                | 40.885                          | 29.652  | 990                                    | 4.824   | 3.530  | 0             | 0     | 46.699  | 33.182  |
| Prejemki članov nadzornega sveta skupaj      | 332.035                         | 240.472 | 9.890                                  | 35.928  | 26.281 | 3.538         | 2.591 | 381.391 | 269.344 |

<sup>1</sup> Bonitete in drugi dohodki vključujejo kolektivno zavarovanje odgovornosti in pri nekaterih članih sveta še članarino v Združenju nadzornikov Slovenije.

<sup>2</sup> Neto je enako bruto, boniteta ni obrutena.

<sup>3</sup> članica NS od 21. junija 2024

<sup>4</sup> član NS do 20. junija 2024

### Prejemki članov NS družbe Krka v letu 2023

| v EUR                                               | Plačilo za opravljanje funkcije |                | Sejnine       |               | Potni stroški |              | Skupaj         |                |
|-----------------------------------------------------|---------------------------------|----------------|---------------|---------------|---------------|--------------|----------------|----------------|
|                                                     | Bruto                           | Neto           | Bruto         | Neto          | Bruto         | Neto         | Bruto          | Neto           |
| <b>Prejemki članov NS, predstavnikov lastnikov</b>  |                                 |                |               |               |               |              |                |                |
| Jože Mermal                                         | 34.355                          | 24.986         | 1.545         | 1.124         | 0             | 0            | 35.900         | 26.110         |
| Luka Cerar <sup>1</sup>                             | 16.331                          | 11.877         | 720           | 524           | 519           | 378          | 17.570         | 12.779         |
| Borut Jamnik <sup>2</sup>                           | 14.516                          | 10.557         | 1.705         | 1.240         | 0             | 0            | 16.221         | 11.797         |
| Matej Lahovnik                                      | 31.669                          | 23.033         | 2.781         | 2.023         | 938           | 682          | 35.388         | 25.738         |
| Julijana Kristl                                     | 29.879                          | 21.731         | 2.548         | 1.853         | 545           | 396          | 32.972         | 23.980         |
| Mojca Osolnik Videmšek                              | 31.064                          | 22.593         | 2.781         | 2.023         | 347           | 253          | 34.192         | 24.869         |
| Boris Žnidarič                                      | 34.488                          | 25.083         | 3.124         | 2.272         | 488           | 355          | 38.100         | 27.710         |
| <b>Prejemki članov NS, predstavnikov zaposlenih</b> |                                 |                |               |               |               |              |                |                |
| Franc Šašek                                         | 31.669                          | 23.033         | 3.276         | 2.383         | 0             | 0            | 34.945         | 25.416         |
| Tomaž Sever                                         | 29.879                          | 21.731         | 2.548         | 1.853         | 521           | 379          | 32.948         | 23.963         |
| Mateja Vrečer                                       | 29.879                          | 21.731         | 2.548         | 1.853         | 0             | 0            | 32.427         | 23.584         |
| <b>Prejemki članov NS skupaj</b>                    | <b>283.729</b>                  | <b>206.355</b> | <b>23.576</b> | <b>17.148</b> | <b>3.358</b>  | <b>2.443</b> | <b>310.663</b> | <b>225.946</b> |

<sup>1</sup> član NS od 7. julija 2023

<sup>2</sup> član NS do 6. julija 2023

**Skupni prejemki članov NS družbe Krka v zadnjih 5 letih<sup>1</sup>**

| v EUR            | Plačilo za opravljanje funkcije |         | Bonitete in drugi dohodki <sup>2</sup> | Sejnine |        | Potni stroški |       | Skupaj  |         |
|------------------|---------------------------------|---------|----------------------------------------|---------|--------|---------------|-------|---------|---------|
|                  | Bruto                           | Neto    | Neto <sup>3</sup>                      | Bruto   | Neto   | Bruto         | Neto  | Bruto   | Neto    |
| 2024             | 332.035                         | 240.472 | 9.890                                  | 35.928  | 26.281 | 3.538         | 2.591 | 381.391 | 269.344 |
| Indeks 2024/2023 | 117                             | 117     | /                                      | 152     | 153    | 106           | 106   | 123     | 119     |
| 2023             | 283.729                         | 206.355 | /                                      | 23.576  | 17.148 | 3.358         | 2.443 | 310.663 | 225.946 |
| Indeks 2023/2022 | 115                             | 115     | /                                      | 97      | 97     | 132           | 132   | 114     | 114     |
| 2022             | 246.749                         | 179.461 | /                                      | 24.200  | 17.601 | 2.542         | 1.848 | 273.491 | 198.910 |
| Indeks 2022/2021 | 89                              | 89      | /                                      | 102     | 102    | 129           | 129   | 90      | 90      |
| 2021             | 277.571                         | 201.877 | /                                      | 23.651  | 17.201 | 1.969         | 1.432 | 303.191 | 220.511 |
| Indeks 2021/2020 | 151                             | 151     | /                                      | 98      | 98     | 92            | 92    | 144     | 144     |
| 2020             | 184.040                         | 133.852 | /                                      | 24.184  | 17.589 | 2.133         | 1.551 | 210.357 | 152.993 |

<sup>1</sup> Prikazani so prejemki vseh članov NS v posameznih letih, ne samo članov NS v letu 2024.

<sup>2</sup> Bonitete in drugi dohodki vključujejo kolektivno zavarovanje odgovornosti in pri nekaterih članih sveta še članarino v Združenju nadzornikov Slovenije.

<sup>3</sup> Neto je enako bruto, boniteta ni obrutena.

Novo mesto, 24. marec 2025



Jože Colarič  
predsednik uprave in generalni direktor



dr. Aleš Rotar  
član uprave



dr. Vinko Zupancič  
član uprave



David Bratož  
član uprave



Milena Kastelic  
članica uprave – delavska direktorica



KPMG SLOVENIJA, podjetje za revidiranje, d.o.o.  
Železna cesta 8a  
SI-1000 Ljubljana  
Slovenija

Telefon: +386 (0) 1 420 11 60  
Internet: <http://www.kpmg.si>

# Poročilo neodvisnega revizorja o omejenem zagotovitlu

## Delničarjem družbe KRKA, tovarna zdravil, d. d., Novo mesto

Na podlagi pogodbe, sklenjene z družbo KRKA, tovarna zdravil, d. d., Novo mesto (v nadaljevanju »Družba«), smo pregledali priloženo Poročilo o prejemkih članov vodenja in nadzora za poslovno leto 2024, ki ga je pripravilo poslovodstvo družbe dne 24. marec 2025 in prikazuje vsa izplačila prejemkov članom vodenja in nadzora v poslovnem letu, ki se je končalo na dan 31. december 2024, kot to zahteva 294.b člen Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1) (v nadaljevanju »Poročilo o prejemkih«).

### Odgovornost poslovodstva in organov nadzora za Poročilo o prejemkih

Poslovodstvo in organi nadzora so odgovorni za pripravo Poročila o prejemkih na podlagi določil 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1), in za tako notranje kontroliranje, kot je potrebno v skladu z odločitvijo poslovodstva, da omogoči njegovo pripravo na način, da ne vsebuje pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake.

### Revizorjeva odgovornost

Naša odgovornost je, da izrazimo sklep o omejenem zagotovitlu za Poročilo o prejemkih na podlagi postopkov, ki smo jih opravili, in dokazov, ki smo jih pridobili. Naš posel dajanja omejenega zagotovila smo opravili v skladu z Mednarodnim standardom dajanja zagotovil 3000 (prenovljen), *Posli dajanja zagotovil razen revizij ali preiskav računovodskih informacij iz preteklosti (v nadaljevanju »MSZ 3000«)*, ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde revidiranja in dajanja zagotovil. Ta standard zahteva, da posel načrtujemo in izvajamo tako, da pridobimo omejeno zagotovilo o tem, da nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo o prejemkih vsebuje pomembno napačne navedbe, med drugim z vidika skladnosti z zahtevami 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1) in točnosti navedb, vse ob upoštevanju opredeljenih sodil v nadaljevanju.

### Opredelitev sodil

Pri izvajanju postopkov smo presojali ali Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo poslovodstvo družbe za poslovno leto končano 31. decembra 2024, vsebuje podatke v skladu z 2. in 3. odstavkom 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

### Naša neodvisnost in obvladovanje kakovosti

Delovali smo v skladu z zahtevami glede neodvisnosti in etičnimi zahtevami Mednarodnega kodeksa etike za računovodske strokovnjake (vključno z Mednarodnimi standardi neodvisnosti), ki ga je izdal Odbor za mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (Kodeks IESBA), skupaj z etičnimi zahtevami, ki so pomembne za naš posel dajanja zagotovila v Sloveniji. Kodeks je zasnovan na temeljnih načelih integritete, objektivnosti, strokovne usposobljenosti in dolžne skrbnosti, zaupnosti in strokovnega vedenja.





Naše podjetje uporablja Mednarodni standard upravljanja kakovosti 1 (MSUK 1), Upravljanje kakovosti za podjetja, ki opravljajo revizije ali preiskave računovodskih izkazov ter druge posle dajanja zagotovil in sorodnih storitev, katerega je odobril Odbor za Mednarodne standarde revidiranja in dajanja zagotovil (IAASB). Ta standard zahteva, da podjetje oblikuje, izvaja in upravlja sistem vodenja kakovosti, vključno s politikami ali postopki glede skladnosti z etičnimi zahtevami, strokovnimi standardi ter veljavnimi zakonskimi in regulativnimi zahtevami.

#### Povzetek opravljenega dela

V okviru obsega opravljenega dela smo med drugim izvedli naslednje postopke:

- pridobili smo razumevanje notranjih kontrol družbe, procesov in sistemov za pripravo Poročila o prejemkih;
- na podlagi vzorca smo vhodne podatke, razkrite v Poročilu o prejemkih, uskladili s podporno dokumentacijo, ki nam jo je posredovala družba;
- pri članih uprave in nadzornega sveta smo opravili poizvedbe glede Poročila o prejemkih;
- Poročilo o prejemkih smo prebrali in potrdili, da so predstavitve v Poročilu o prejemkih usklajene z zahtevami 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

Narava in obseg naših postopkov sta bila določena glede na oceno tveganja in našo strokovno presojo, da bi pridobili omejeno zagotovilo, in ne vključuje mnenja o ustreznosti politike prejemkov družbe.

Postopki, opravljeni pri poslu dajanja omejenega zagotovila, se po vrsti in času razlikujejo od postopkov za posel dajanja sprejemljivega zagotovila in so manj obsežni. Posledično, je raven zagotovila, pridobljenega pri poslu dajanja omejenega zagotovila bistveno nižja od zagotovila, ki bi bilo pridobljeno, če bi bil opravljen posel dajanja sprejemljivega zagotovila.

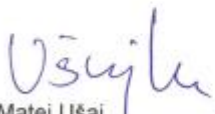
Menimo, da pridobljeni dokazi zadoščajo in so ustrezna podlaga za naš sklep.

#### Revizorjev sklep

Na podlagi opravljenih postopkov in pridobljenih dokazov potrjujemo, da nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo poslovodstvo družbe za leto končano 31. decembra 2024, ne vsebuje podatkov, ki so v vseh pomembnih vidikih usklajeni z 2. in 3. odstavkom 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

V imenu revizijske družbe

**KPMG SLOVENIJA,**  
podjetje za revidiranje, d. o. o.

  
Matej Ušaj  
pooblaščen revizor

  
KPMG Slovenija, d.o.o.

  
Domagoj Vuković, FCCA  
pooblaščen revizor  
partner

Ljubljana, 24. marec 2025