

Pobuda za prostovoljno
**doseganje ciljne spolne
raznolikosti v organih
vodenja in nadzora**
državnih in borznih družb

40 / 33   **2026**



O POBUDI

Združenje nadzornikov Slovenije predstavlja pobudo za prostovoljno doseganje cilja spolne raznolikosti do konca leta 2026: **40 %** za člane nadzornih svetov in skupaj **33 %** za člane nadzornih svetov in uprav **manj zastopanega spola v javnih delniških družbah in družbah v državni lasti**. V posebnem poročilu nadzornega sveta se na skupščini družbe predstavi politika raznolikosti organov vodenja in nadzora ter vsa prizadevanja organa nadzora in drugih deležnikov na tem področju za dosego tega cilja.

S to pobudo **želimo slediti državam, ki so dosegle napredek brez zakonske regulacije** na tem področju in spremeniti sedanje stanje, ko v Sloveniji že vrsto let ni napredka na tem področju.

Deloitte.

Partner projekta

V sodelovanju s partnerjem Deloitte Slovenija redno spremljamo stanje zastopanosti spolov v organih vodenja in nadzora v teh družbah in predstavljamo napredek družb na tem področju.

40 / 33 ♂ ♀ 2026



Poročilo o napredku za doseganje ciljne spolne raznolikosti

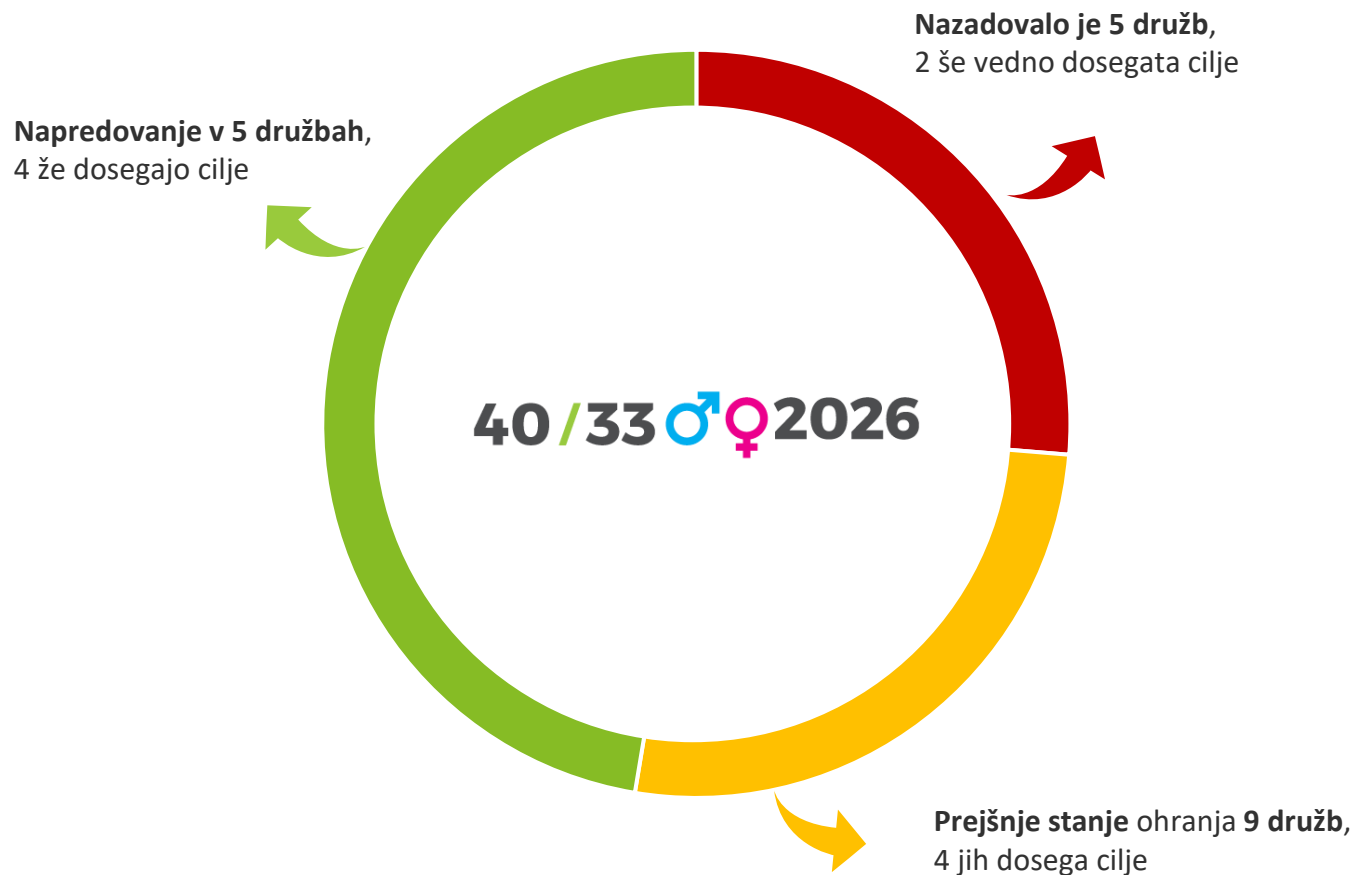
v obdobju 1. 1. 2025 - 30. 4. 2025

40 / 33   2026

Ljubljana, maj 2025



Stanje v 19-ih družbah, ki **so imele spremembe v sestavi** organov vodenja in nadzora v obdobju 1. 1. - 30. 4. 2025



Družbe, ki so **napredovale**:

1. D.S.U. d.o.o. ✓
2. Elektrooptika, d.d. ✓
3. NLB d.d. ✓
4. Petrol, d.d.
5. Skupina prva d.d. ✓



Družbe, ki so **nazadovale**:

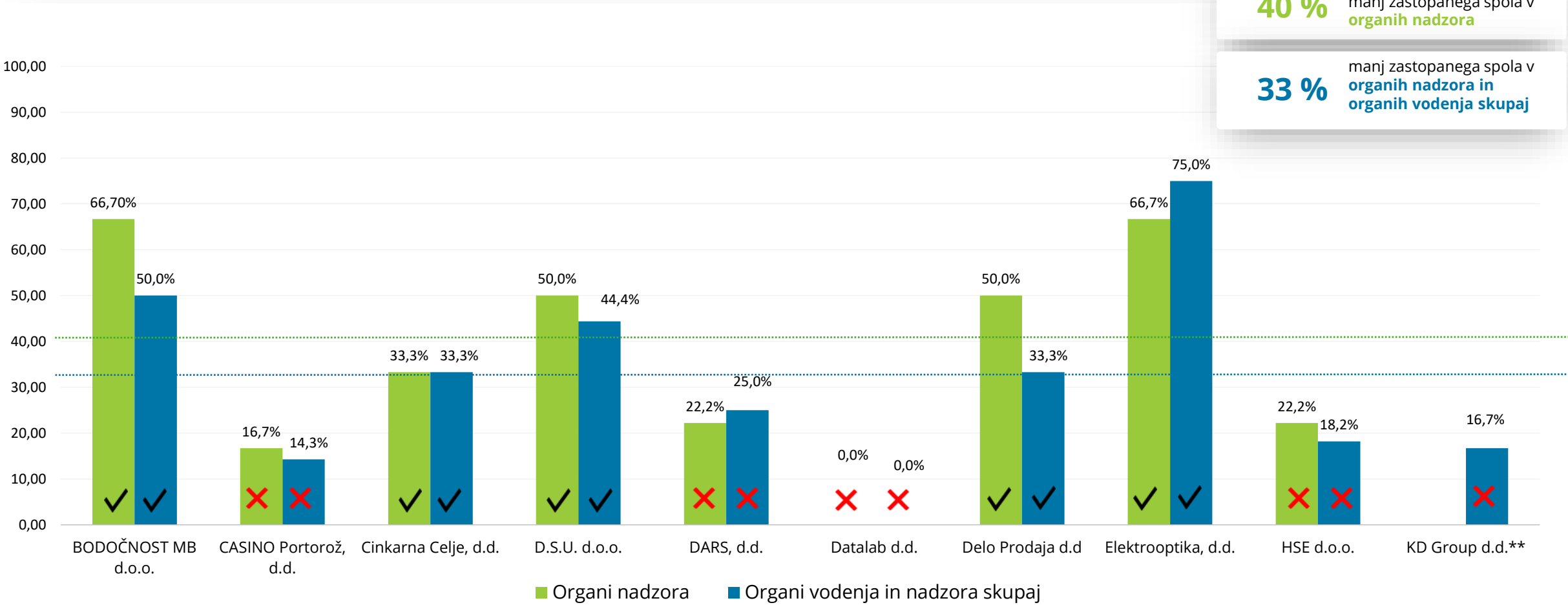
6. BODOČNOST MB d.o.o. ✓
7. HSE d.o.o.
8. Kompas Shop d.d. ✓
9. SŽ d.o.o.
10. Zavarovalnica Triglav d.d.



Družbe, ki so **ohranile prejšnje stanje**:

11. CASINO Portorož, d.d.
12. Cinkarna Celje, d.d. ✓
13. DARS, d.d.
14. Datalab d.d.
15. Delo Prodaja d.d. ✓
16. KD Group d.d.
17. KOTO d.o.o. ✓
18. Melamin d.d. ✓
19. Unior d.d.

Gibanje % manj zastopanega spola v organih vodenja in nadzora
v družbah, ki so imele spremembe v sestavi organov v obdobju od 1. 1. – 30. 4. 2025

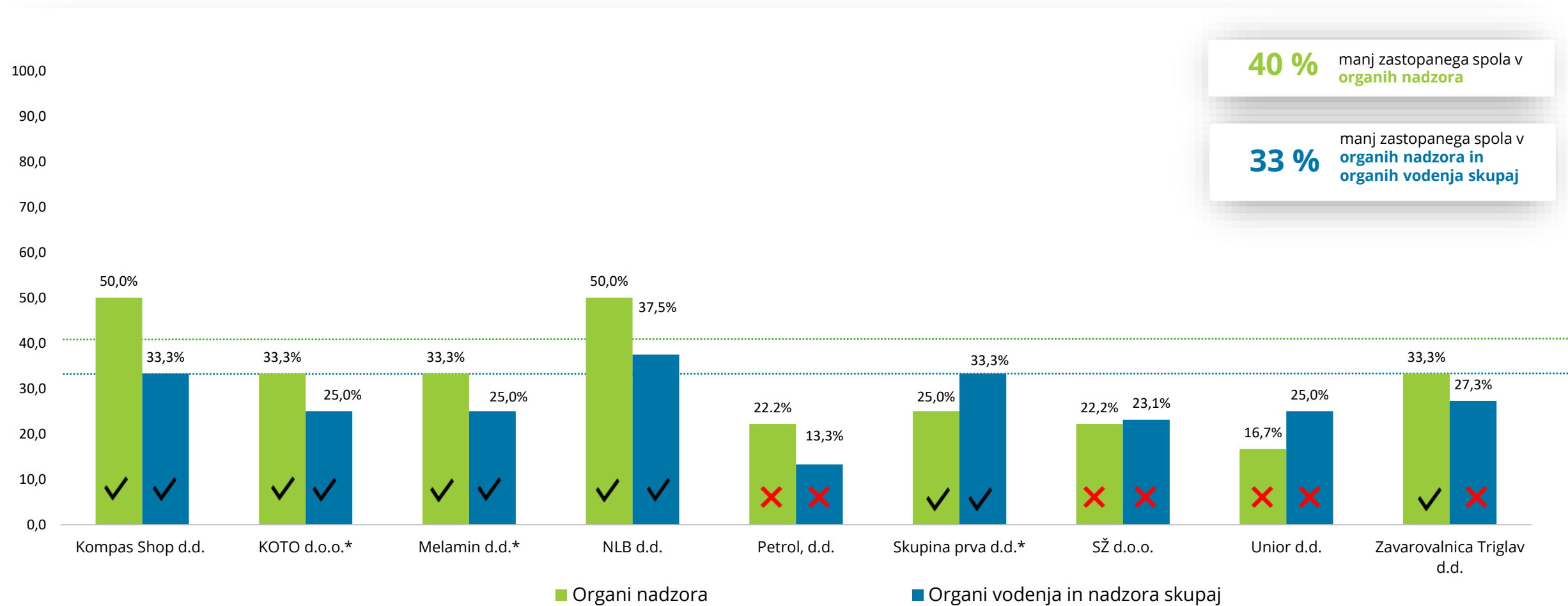


*Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v organih vodenja in organih nadzora se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

**KD Group d.d. Identificiran kot enotirni sistem.

Gibanje % manj zastopanega spola v organih vodenja in nadzora

v družbah, ki so imele spremembe v sestavi organov v obdobju od 1. 1. – 30. 4. 2025



* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v organih vodenja in organih nadzora se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

Doseganje ciljne spolne zastopanosti iz pobude in družbe brez spolne raznolikosti

na dan 30. 4. 2025

40 / 33   2026



Družbe, ki izmed 50* družb, **že dosegajo spolno raznolikost** v organih vodenja in nadzora **po posameznem cilju** na dan 30. 4. 2025

40 % manj zastopanega spola v
organih nadzora

- | | |
|-----------------------------|--|
| 1. A.L.P. PECA d.o.o. | 15. LOTERIJA SLOVENIJE, d.d.* |
| 2. BODOČNOST MB d.o.o. | 16. MELAMIN d.d.* |
| 3. Cinkarna Celje, d.d.* | 17. NLB d.d. |
| 4. D.S.U. d.o.o. | 18. POŠTA SLOVENIJE d.o.o. |
| 5. Delo Prodaja d.d. | 19. <u>Savaprojekt d.d.</u> |
| 6. ELEKTRO PRIMORSKA, d.d.* | 20. Skupina prva d.d.* |
| 7. Elektrooptika, d.d. | 21. TERME OLIMIA d.d. |
| 8. GEN energija d.o.o.* | 22. URADNI LIST d.o.o. |
| 9. HIT d.d. * | 23. <u>Zavarovalnica Triglav d.d.*</u> |
| 10. INFRA d.o.o.* | |
| 11. Kompas Shop d.d. | |
| 12. KOTO d.o.o.* | |
| 13. KRKA, d.d., Novo mesto | |
| 14. KZPS d.o.o.* | |

33 % manj zastopanega spola v
organih vodenja in nadzora skupaj

- | | |
|----------------------------------|-----------------------------------|
| 1. A.L.P. Peca d.o.o. | 15. KOTO d.o.o. |
| 2. BODOČNOST MB d.o.o. | 16. KRKA, d.d., Novo mesto |
| 3. <u>CASINO BLEED, d.d.*</u> | 17. KZPS d.o.o.* |
| 4. <u>CETIS, d.d.</u> | 18. LOTERIJA SLOVENIJE, d.d. |
| 5. Cinkarna Celje, d.d. | 19. MELAMIN d.d.* |
| 6. D.S.U. d.o.o. | 20. NLB d.d.* |
| 7. Delo Prodaja d.d. | 21. POŠTA SLOVENIJE d.o.o. |
| 8. <u>ELEKTRO MARIBOR d.d. *</u> | 22. Skupina prva d.d. |
| 9. ELEKTRO PRIMORSKA, d.d.* | 23. <u>TELEKOM SLOVENIJE d.d.</u> |
| 10. Elektrooptika, d.d. | 24. TERME OLIMIA d.d. |
| 11. GEN energija d.o.o. | 25. URADNI LIST d.o.o. |
| 12. HIT d.d. * | |
| 13. INFRA d.o.o.* | |
| 14. Kompas Shop d.d.* | |

Družbe, ki ne izpolnjujejo obeh ciljev.

* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v organih vodenja in organih nadzora se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.



Družbe, ki dosegajo
**oba cilja spolne
raznolikosti** na dan 30. 4. 2025

1. A.L.P. PECA d.o.o.
2. BODOČNOST MB d.o.o.*
3. Cinkarna Celje, d.d.*
4. D.S.U. d.o.o.
5. Delo Prodaja d.d.
6. ELEKTRO PRIMORSKA, d.d.*
7. Elektrooptika, d.d.
8. GEN energija d.o.o.*
9. HIT d.d. *
10. INFRA d.o.o.*
11. KOMPAS SHOP, trgovina, d.d.
12. KOTO d.o.o.*
13. KRKA, d.d., Novo mesto
14. KZPS d.o.o.*
15. LOTERIJA SLOVENIJE, d.d.
16. MELAMIN d.d.*
17. NLB d.d.
18. POŠTA SLOVENIJE d.o.o.
19. Skupina prva d.d.
20. TERME OLIMIA d.d.
21. URADNI LIST d.o.o.



Družbe, ki že dosegajo
en cilj spolne raznolikosti
na dan 30. 4. 2025

1. CASINO BLED, d.d.*
2. CETIS, d.d.
3. ELEKTRO MARIBOR d.d.*
4. SAVAPROJEKT d.d.*
5. TELEKOM SLOVENIJE d.d.
6. Zavarovalnica Triglav d.d.*



Družbe, ki **ne dosegajo ciljev spolne
raznolikosti** na dan 30. 4. 2025

- | | |
|-----------------------------------|--------------------------------|
| 1. CASINO Portorož, d.d. | 15. Sava d.d. |
| 2. DARS, d.d. | 16. Sava Re d.d. |
| 3. DATALAB d.d. | 17. SID banka, d.d., Ljubljana |
| 4. Elektro Celje, d.d. | 18. SIJ d.d. |
| 5. Elektro Gorenjska, d.d. | 19. SŽ d.o.o. |
| 6. Elektro Ljubljana, d.d. | 20. Terme Čatež d.d. |
| 7. GEOPLIN d.o.o. | 21. UNIOR d.d. |
| 8. HSE d.o.o. | 22. VGP Kranj d.d. |
| 9. KD d.d. | 23. VGP Novo mesto d.d. |
| 10. KD Group d.d. | |
| 11. Luka Koper d.d. | |
| 12. Petrol d.d. | |
| 13. POMGRAD - VGP d.d. | |
| 14. Salus d.d. | |

Družbe v popolnosti brez spolne
raznolikosti.

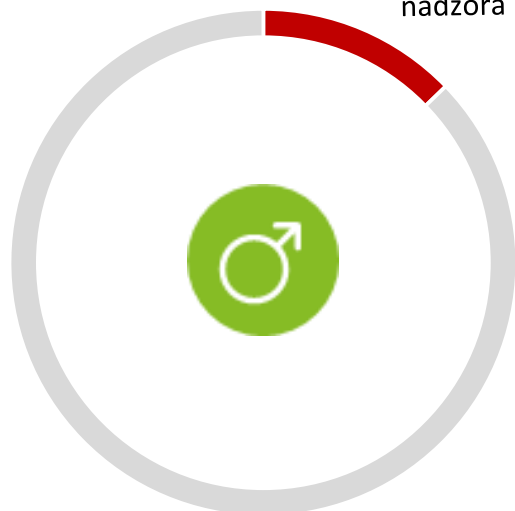
* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v organih vodenja in organih nadzora se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

Kako blizu smo cilju na dan 30. 4. 2025

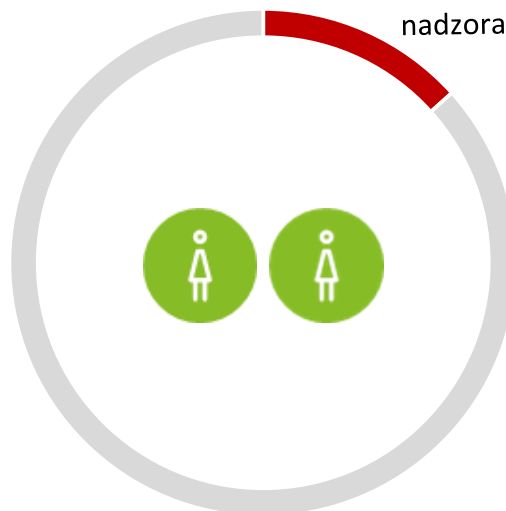
40 %

manj zastopanega spola v
organih nadzora

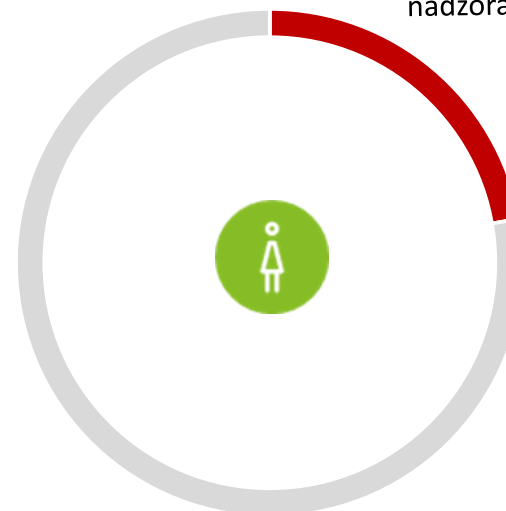
6 (12,7 %) /47
družb še vedno nima
žensk v organih
nadzora



6 (13,3 %) /45*
družbam še vedno
manjkata še vsaj 2
članici v organih
nadzora



10 (22,2 %) /45* še
družb vedno manjka še
vsaj 1 članica v organih
nadzora



22 (45,8 %) /48*
družb je že izpolnilo
cilj iz pobude

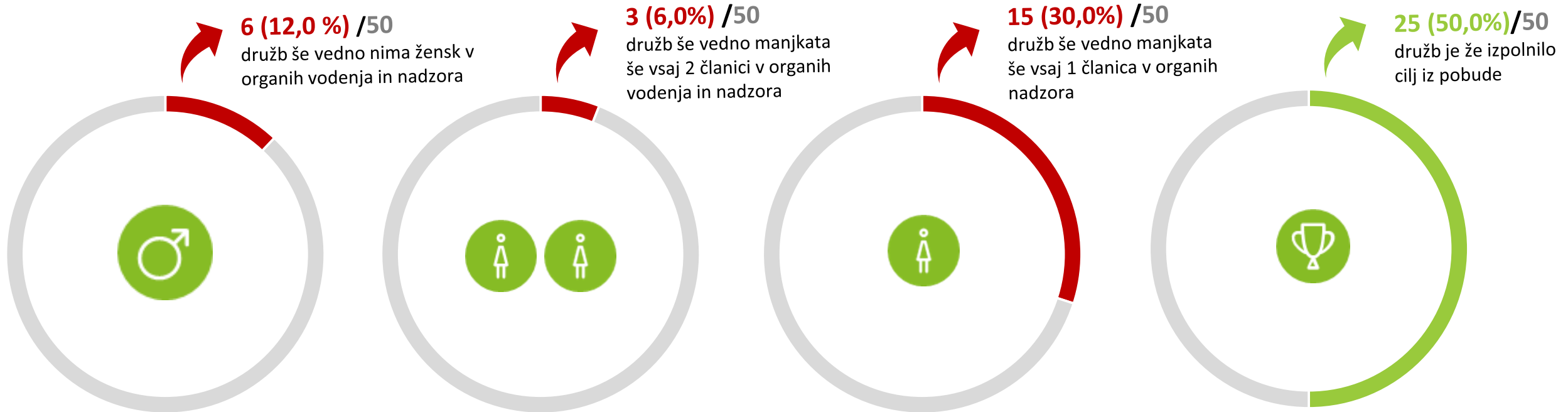


- V to analizo družb niso zajete družbe z enotirnim sistemom upravljanja: CETIS d.d., Geoplin d.o.o., KD d.d. in KD Group d.d.
- V to analizo ni zajeto 1 podjetje (CASINO Bled, d.d.), saj ima v organu nadzora zastopan zgolj ženski spol

Kako blizu smo cilju na dan 30. 4. 2025

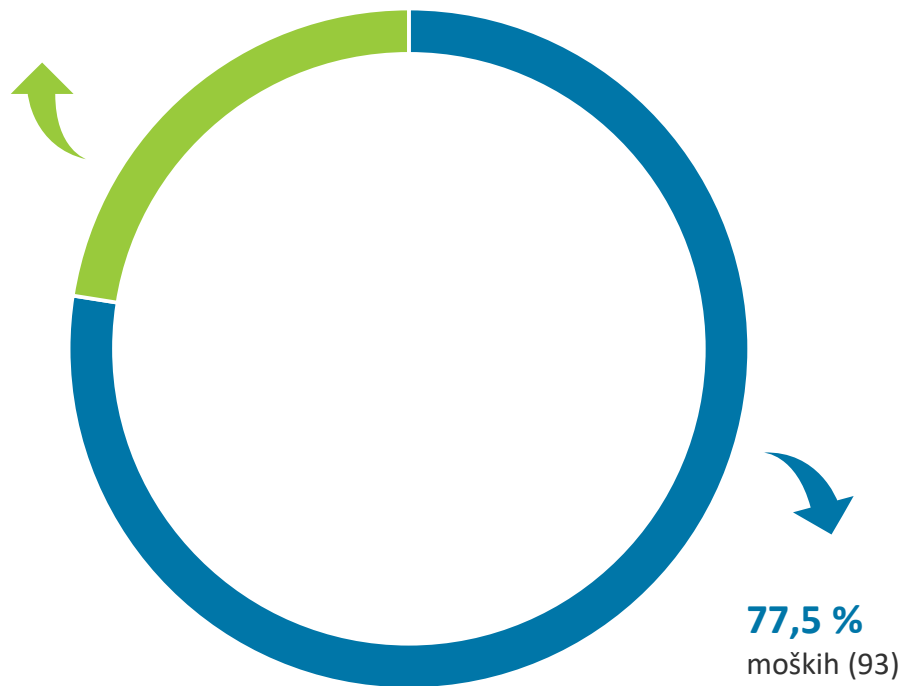
33 %

manj zastopanega spola v
organih vodenja in nadzora
skupaj



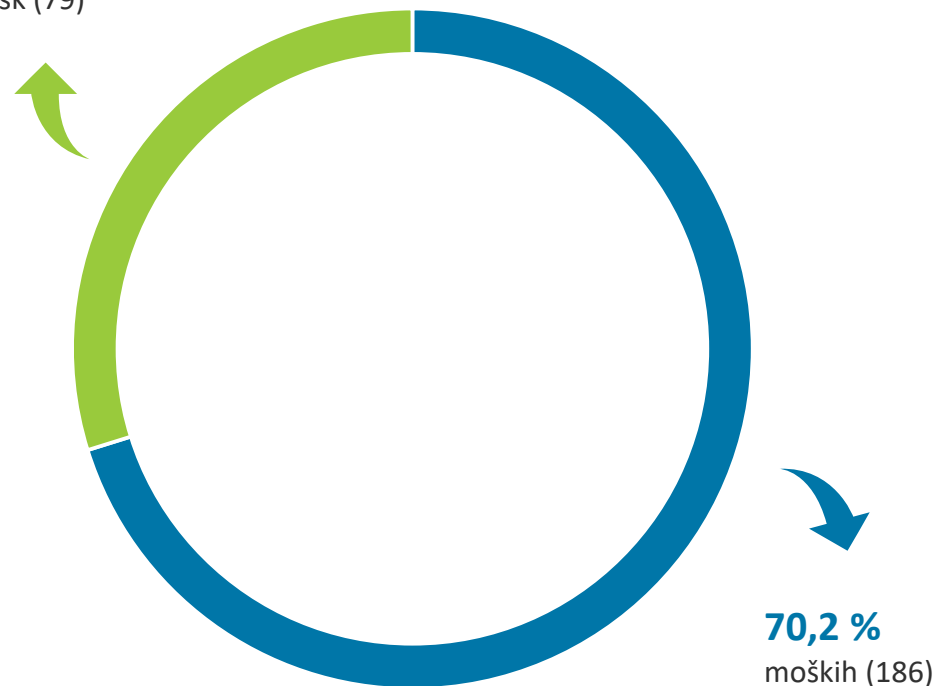
Povprečna spolna raznolikost v organih vodenja in nadzora v 50 družbah na dan 30. 4. 2025

22,5 % žensk
(27)



120 članov v organih vodenja

29,8 %
žensk (79)



265 članov v organih nadzora

40 / 33 ♂ ♀ 2026

