

Pobuda za prostovoljno
**doseganje ciljne spolne
raznolikosti v organih
vodenja in nadzora**
državnih in borznih družb

40 / 33   **2026**



O POBUDI

Združenje nadzornikov Slovenije predstavlja pobudo za prostovoljno doseganje cilja spolne raznolikosti do konca leta 2026: **40 %** za člane nadzornih svetov in skupaj **33 %** za člane nadzornih svetov in uprav **manj zastopanega spola v javnih delniških družbah in družbah v državni lasti**. V posebnem poročilu nadzornega sveta se na skupščini družbe predstavi politika raznolikosti organov vodenja in nadzora ter vsa prizadevanja organa nadzora in drugih deležnikov na tem področju za doseg tega cilja.

S to pobudo **želimo slediti državam, ki so dosegle napredek brez zakonske regulacije** na tem področju in spremeniti sedanje stanje, ko v Sloveniji že vrsto let ni napredka na tem področju.

Deloitte.

Partner projekta

V sodelovanju s partnerjem Deloitte Slovenija redno spremljamo stanje zastopanosti spolov v organih vodenja in nadzora v teh družbah in predstavljamo napredek družb na tem področju.

40 / 33 ♂ ♀ 2026



Poročilo o napredku za doseganje ciljne spolne raznolikosti

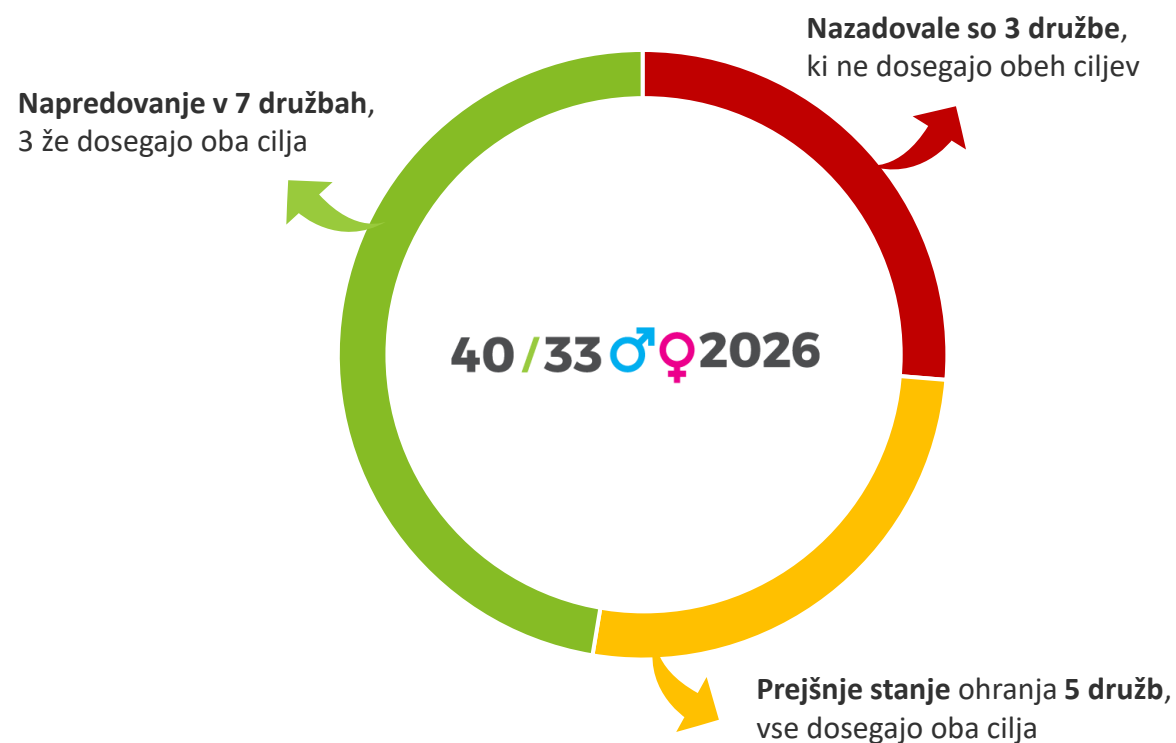
v obdobju 1. 5. 2025 - 31. 8. 2025

40 / 33   2026

Ljubljana, september 2025



Stanje v 15-ih družbah, ki **so imele spremembe v sestavi** organov vodenja in nadzora v obdobju 1. 5. - 31. 8. 2025



Družbe, ki so **napredovale**:

1. DARS, d.d.
2. Elektro Gorenjska, d.d.
3. KRKA, d.d., Novo mesto
4. Luka Koper d.d.
5. Sava Re d. d.
6. SID banka, d. d., Ljubljana
7. Zavarovalnica Triglav d.d.



Družbe, ki so **ohranile prejšnje stanje**:

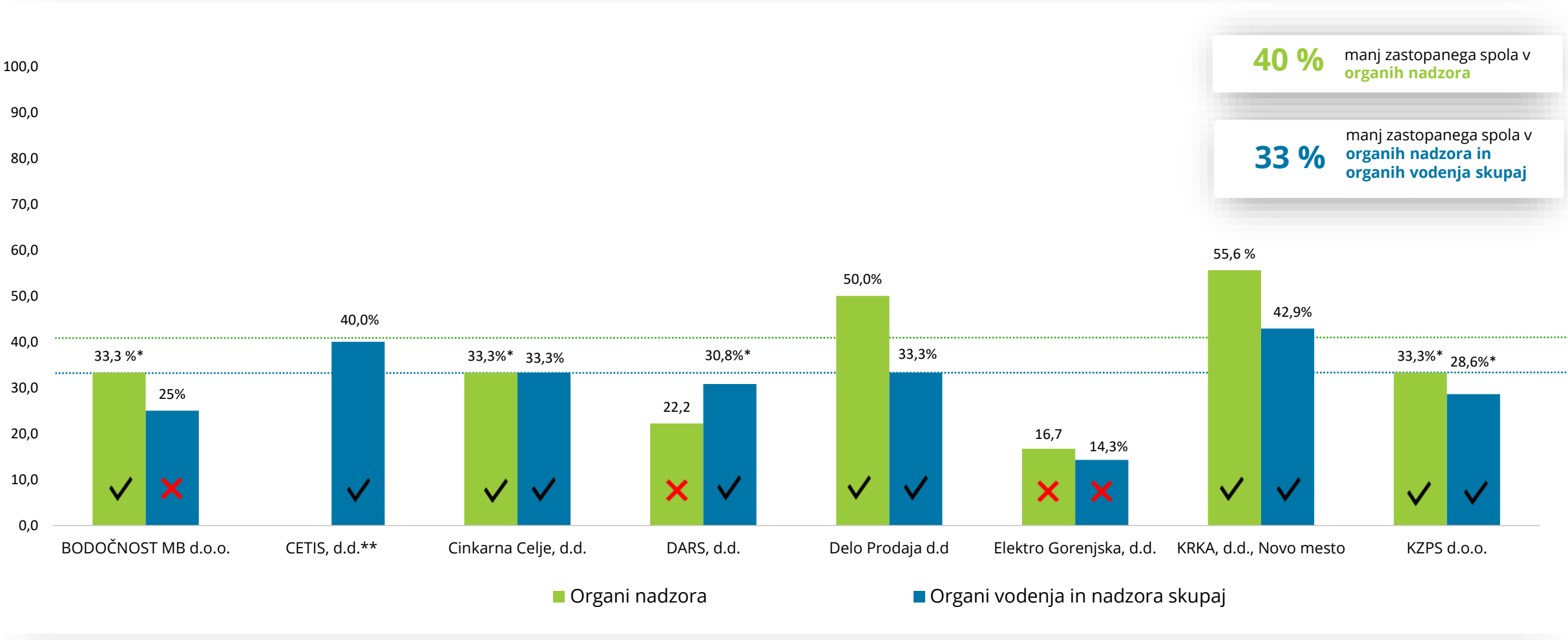
8. CETIS, d.d.
9. Cinkarna Celje, d.d.
10. Delo Prodaja d.d
11. KZPS d.o.o.
12. POŠTA SLOVENIJE d.o.o.



Družbe, ki so **nazadovale**:

13. BODOČNOST MB d.o.o.
14. NLB d.d.
15. SIJ d.d.

Gibanje % manj zastopanega spola v organih vodenja in nadzora v družbah, ki so imele spremembe v sestavi organov v obdobju od 1. 5. – 31. 8. 2025

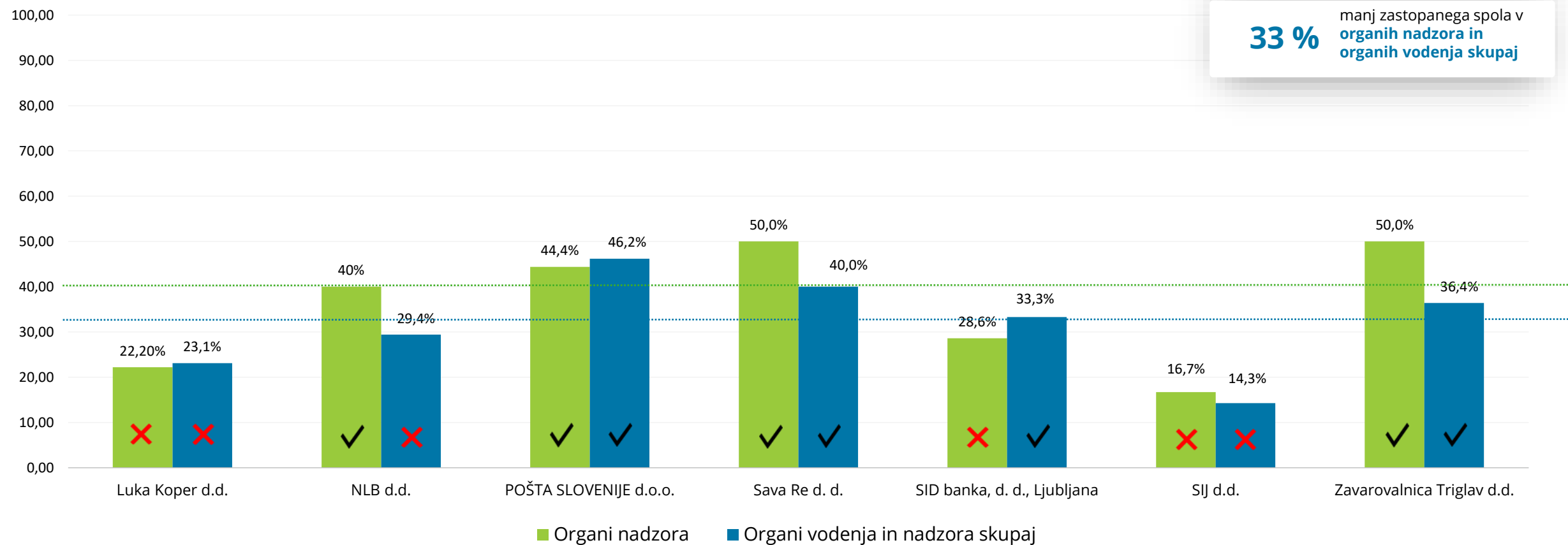


* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v organih vodenja in organih nadzora se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

**CETIS, d.d. Identificiran kot enotirni sistem.

Gibanje % manj zastopanega spola v organih vodenja in nadzora

v družbah, ki so imele spremembe v sestavi organov v obdobju od 1. 5. – 31. 8. 2025



*Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v organih vodenja in organih nadzora se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

Doseganje ciljne spolne zastopanosti iz pobude in družbe brez spolne raznolikosti

na dan 31. 8. 2025

40 / 33   2026



Družbe, ki izmed 50* družb, **že dosegajo spolno raznolikost** v organih vodenja in nadzora **po posameznem cilju** na dan 31. 8. 2025

40 %

manj zastopanega spola v
organih nadzora

- | | |
|-----------------------------|--------------------------------|
| 1. A.L.P. PECA d.o.o. | 15. LOTERIJA SLOVENIJE, d.d. |
| 2. BODOČNOST MB d.o.o. | 16. MELAMIN d.d.* |
| 3. Cinkarna Celje, d.d.* | 17. NLB d.d. |
| 4. D.S.U. d.o.o. | 18. POŠTA SLOVENIJE d.o.o. |
| 5. Delo Prodaja d.d. | 19. Sava Re d.d. |
| 6. ELEKTRO PRIMORSKA, d.d.* | 20. Savaprojekt d.d.* |
| 7. Elektrooptika, d.d. | 21. Skupina prva d.d.* |
| 8. GEN energija d.o.o.* | 22. Terme Olimia d.d. |
| 9. HIT d.d. * | 23. Uradni list RS, d.o.o. |
| 10. INFRA d.o.o.* | 24. Zavarovalnica Triglav d.d. |
| 11. Kompas Shop d.d. | |
| 12. KOTO d.o.o.* | |
| 13. KRKA, d.d., Novo mesto | |
| 14. KZPS d.o.o.* | |

33 %

manj zastopanega spola v
organih vodenja in nadzora skupaj

- | | |
|-----------------------------|---------------------------------|
| 1. A.L.P. Peca d.o.o. | 15. KOTO d.o.o.* |
| 2. CASINO BLED, d.d.* | 16. KRKA, d.d., Novo mesto |
| 3. CETIS, d.d. | 17. KZPS d.o.o.* |
| 4. Cinkarna Celje, d.d. | 18. LOTERIJA SLOVENIJE, d.d. |
| 5. D.S.U. d.o.o. | 19. MELAMIN d.d.* |
| 6. DARS, d.d.* | 20. POŠTA SLOVENIJE d.o.o. |
| 7. Delo Prodaja d.d. | 21. Sava Re, d.d. |
| 8. ELEKTRO MARIBOR d.d. * | 22. SID banka, d. d., Ljubljana |
| 9. ELEKTRO PRIMORSKA, d.d.* | 23. Skupina prva d.d. |
| 10. Elektrooptika, d.d. | 24. Telekom Slovenije d.d. |
| 11. GEN energija d.o.o. | 25. Terme Olimia d.d. |
| 12. HIT d.d. * | 26. Uradni list RS, d.o.o. |
| 13. INFRA d.o.o.* | 27. Zavarovalnica Triglav d.d. |
| 14. Kompas Shop d.d.* | |

* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v organih vodenja in organih nadzora se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

Družbe, ki dosegajo
oba cilja spolne raznolikosti
na dan 31. 5. 2025



1. A.L.P. PECA d.o.o.
2. Cinkarna Celje, d.d.
3. D.S.U. d.o.o.
4. Delo Prodaja d.d
5. Elektro Primorska, d.d.
6. Elektrooptika, d.d.
7. GEN energija d.o.o.
8. HIT d.d. Nova Gorica
9. INFRA d.o.o.
10. Kompas Shop d.d.
11. KOTO d.o.o.
12. KRKA, d.d., Novo mesto
13. KZPS d.o.o.
14. LOTERIJA SLOVENIJE, d.d.
15. Melamin d.d.
16. POŠTA SLOVENIJE d.o.o.
17. Sava Re d. d.
18. Skupina prva d.d.
19. Terme Olimia d.d.
20. Uradni list RS, d.o.o.
21. Zavarovalnica Triglav d.d.

Družbe, ki že dosegajo
en cilj spolne raznolikosti
na dan 31. 5. 2025



1. CASINO Bled, d.d.
2. CETIS, d.d.
3. DARS, d.d.
4. Elektro Maribor, d.d.
5. SID banka, d. d., Ljubljana
6. Telekom Slovenije d.d.
7. BODOČNOST MB d.o.o.
8. NLB d.d.
9. Savaprojekt d.d.

Družbe, ki **ne dosegajo ciljev spolne raznolikosti**
na dan 31. 5. 2025



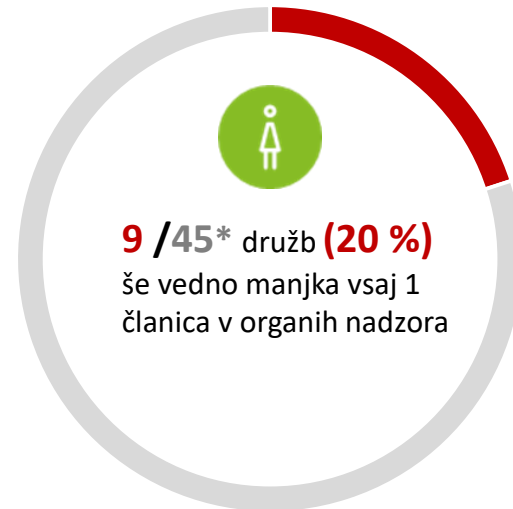
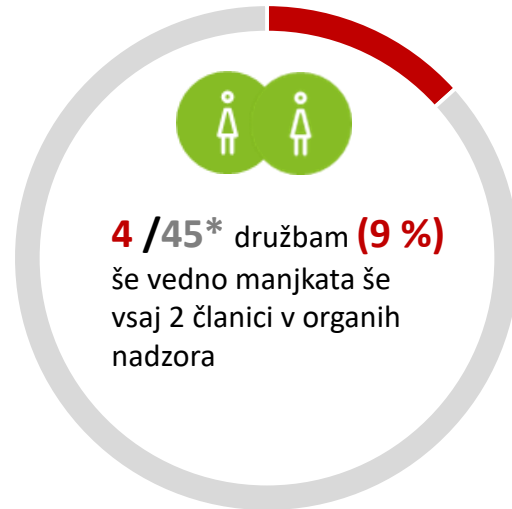
1. CASINO Portorož, d.d.
2. Datalab d.d.
3. Elektro Celje, d.d.
4. Elektro Gorenjska, d.d.
5. Elektro Ljubljana, d.d.
6. GEOPLIN d.o.o.
7. HSE d.o.o.
8. KD d.d.
9. KD Group d.d.
10. Luka Koper d.d.
11. Petrol, d.d.
12. POMGRAD - VGP d.d.
13. Salus d.d.
14. Sava d. d.
15. SIJ d.d.
16. SŽ d.o.o.
17. Terme Čatež d.d.
18. Unior d.d.
19. VGP Kranj d.d.
20. VGP Novo mesto d.d.

Družbe v popolnosti
brez spolne raznolikosti.

Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v organih vodenja in organih nadzora se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

Kako blizu smo cilju na dan 31. 8. 2025

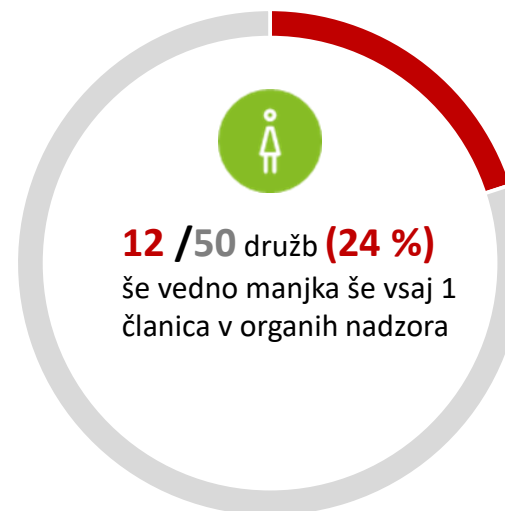
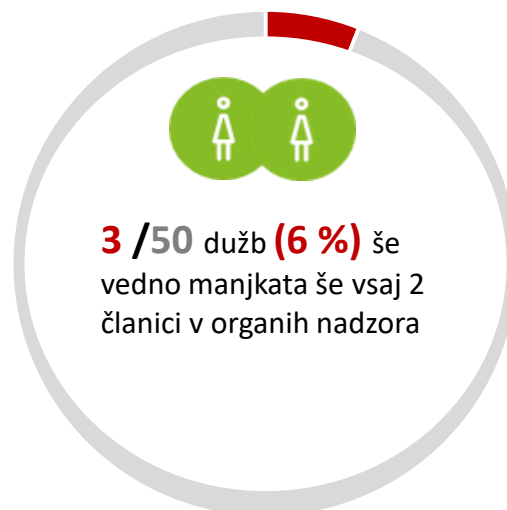
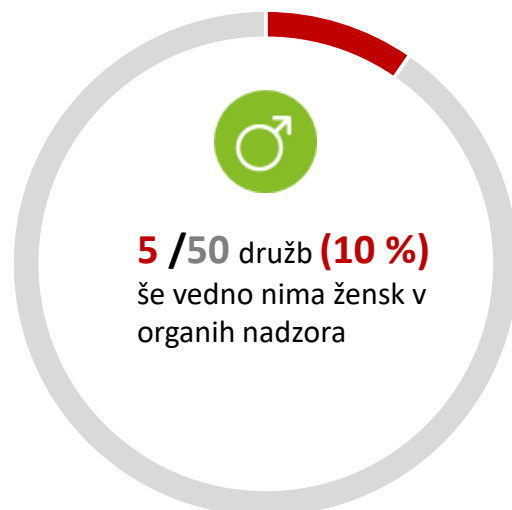
40 % manj zastopanega spola v
organih nadzora



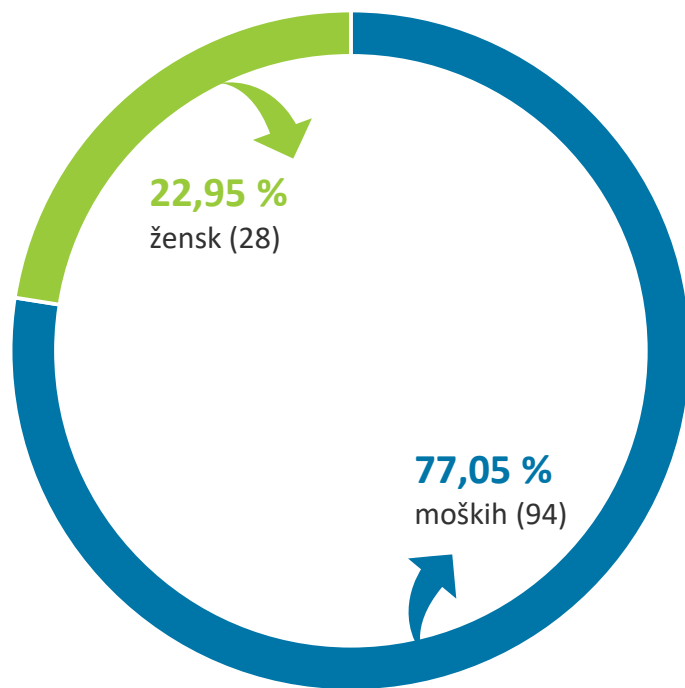
*V to analizo družb niso zajete družbe z enotirnim sistemom upravljanja: CETIS d.d., Geoplin d.o.o., KD d.d. in KD Group d.d. V to analizo ni zajeto 1 podjetje (CASINO Bled, d.d.), saj ima v organu nadzora zastopan zgolj ženski spol

Kako blizu smo cilju na dan 30. 8. 2025

33 % manj zastopanega spola v
organih vodenja in nadzora skupaj



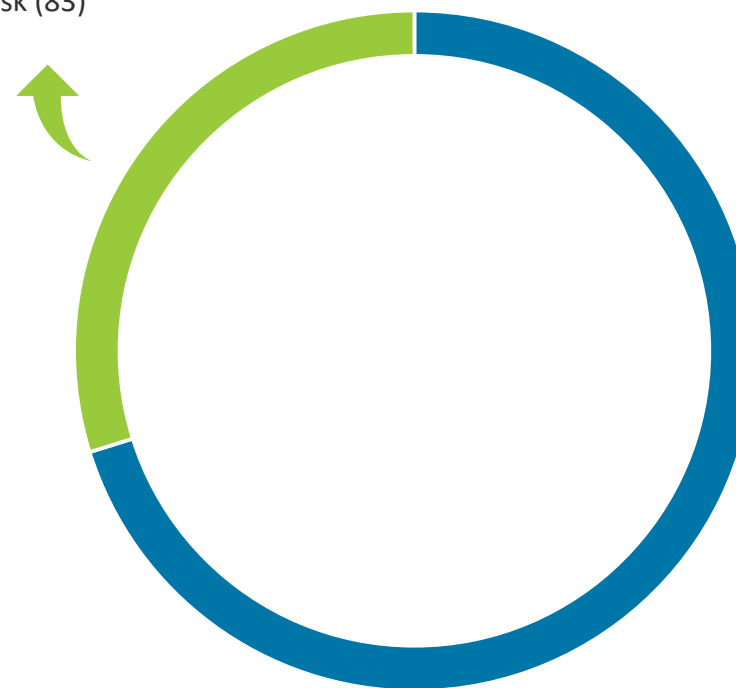
Povprečna spolna raznolikost v organih vodenja in nadzora v 50 družbah na dan 31. 8. 2025



122 članov v organih vodenja

31,3 %

žensk (83)



68,7 %

moških (182)

265 članov v organih nadzora

40 / 33 ♂ ♀ 2026

