

Pobuda za prostovoljno
**doseganje ciljne spolne
raznolikosti v organih
vodenja in nadzora**
državnih in borznih družb

40 / 33   **2026**



O POBUDI

Združenje nadzornikov Slovenije predstavlja pobudo za prostovoljno doseganje cilja spolne raznolikosti do konca leta 2026: **40 %** za člane nadzornih svetov in skupaj **33 %** za člane nadzornih svetov in uprav **manj zastopanega spola v javnih delniških družbah in družbah v državni lasti**. V posebnem poročilu nadzornega sveta se na skupščini družbe predstavi politika raznolikosti organov vodenja in nadzora ter vsa prizadevanja organa nadzora in drugih deležnikov na tem področju za doseg tega cilja.

S to pobudo **želimo slediti državam, ki so dosegle napredek brez zakonske regulacije** na tem področju in spremeniti sedanje stanje, ko v Sloveniji že vrsto let ni napredka na tem področju.

Deloitte.

Partner projekta

V sodelovanju s partnerjem Deloitte Slovenija redno spremljamo stanje zastopanosti spolov v organih vodenja in nadzora v teh družbah in predstavljamo napredek družb na tem področju.

40 / 33 ♂ ♀ 2026



Poročilo o napredku za doseganje ciljne spolne raznolikosti

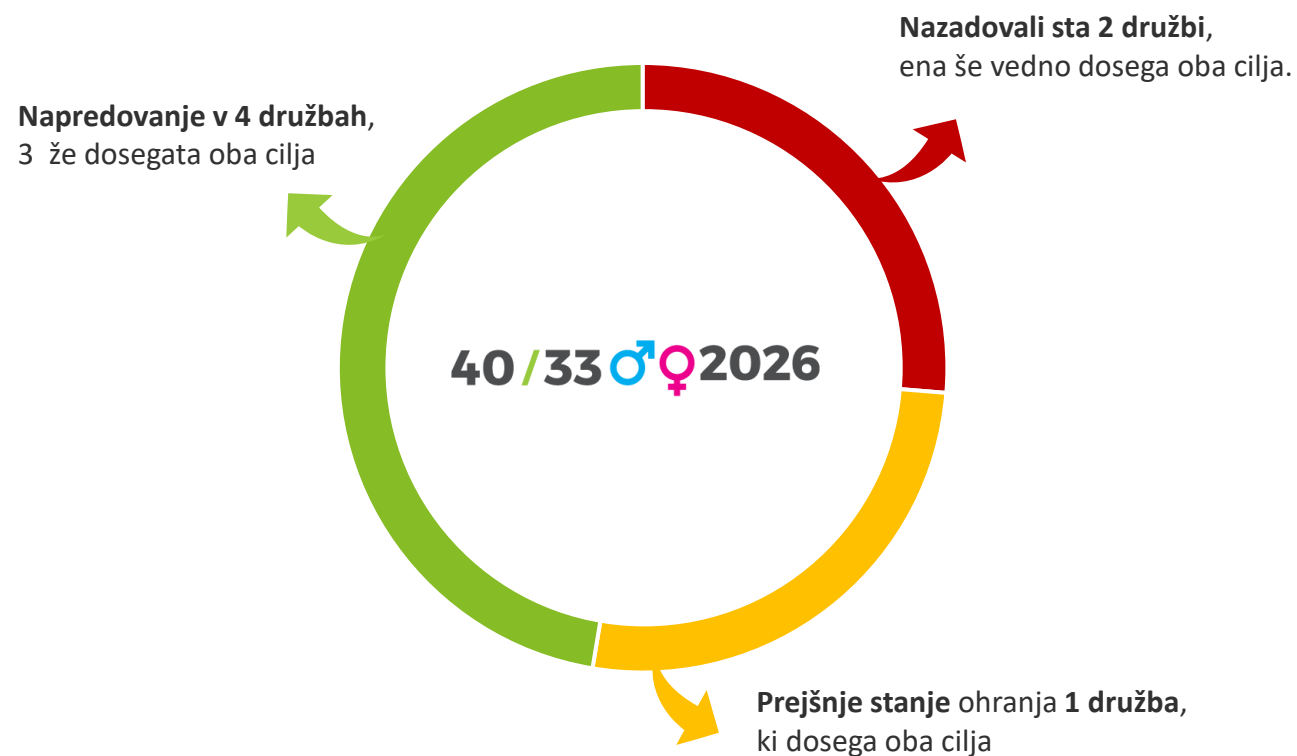
v obdobju 1. 9. 2025 - 31. 12. 2025

40 / 33 ♂ ♀ 2026

Ljubljana, januar 2026



Stanje v 7-ih družbah, ki **so imele spremembe v sestavi** organov vodenja in nadzora v obdobju 1. 9. - 31. 12. 2025



Družbe, ki so **napredovale**:

1. Cinkarna Celje, d.d.
2. Elektro Celje, d.d.
3. SID Banka d.d., Ljubljana
4. Telekom Slovenije d.d.



Družbe, ki so **ohranile prejšnje stanje**:

5. Terme Olimia d.d.

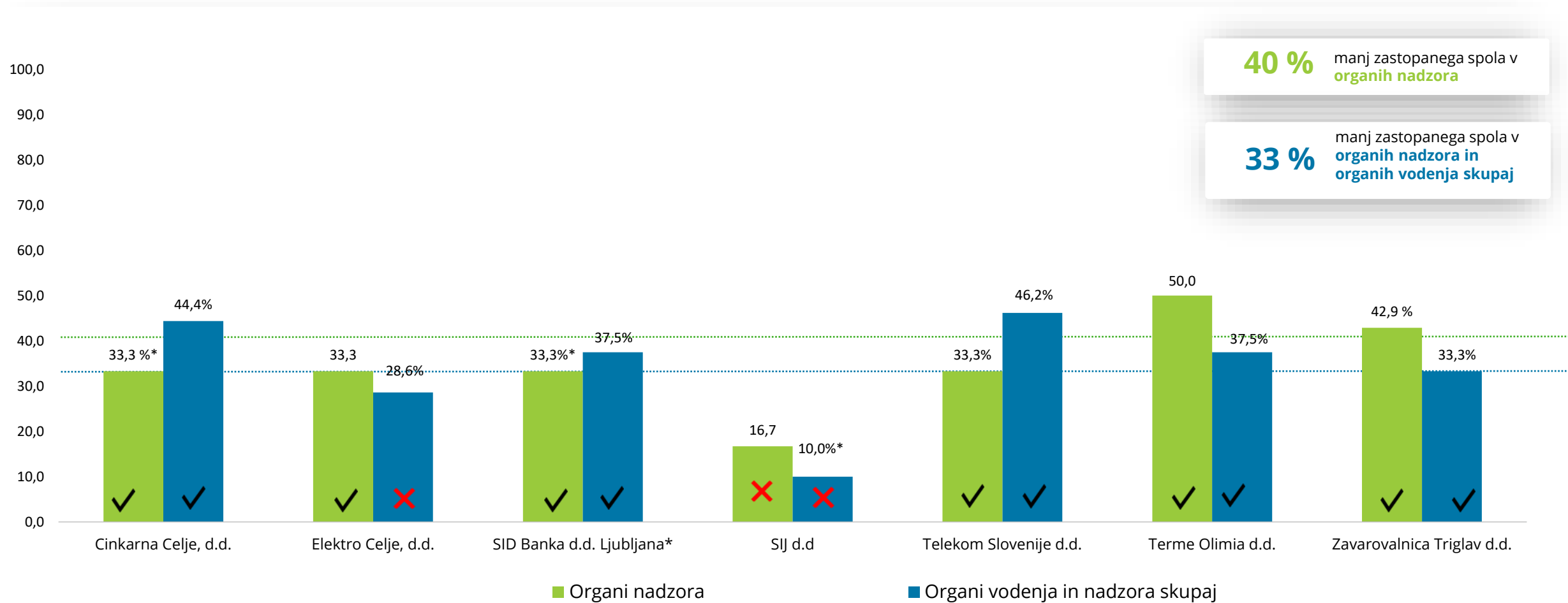


Družbe, ki so **nazadovale**:

6. SIJ d.d.
7. Zavarovalnica Triglav d.d.

Gibanje % manj zastopanega spola v organih vodenja in nadzora

v družbah, ki so imele spremembe v sestavi organov v obdobju od 1. 9. - 31. 12. 2025



*Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v organih vodenja in organih nadzora se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

Doseganje ciljne spolne zastopanosti iz pobude in družbe brez spolne raznolikosti

na dan 31. 12. 2025

40 / 33 ♂ ♀ 2026



Družbe, ki izmed 48** družb, **že dosegajo spolno raznolikost** v organih vodenja in nadzora **po posameznem cilju** na dan 31. 12. 2025

40 %

manj zastopanega spola v
organih nadzora

- | | |
|-----------------------------|--------------------------------|
| 1. A.L.P. PECA d.o.o. | 15. LOTERIJA SLOVENIJE, d.d. |
| 2. BODOČNOST MB d.o.o. | 16. MELAMIN d.d.* |
| 3. Cinkarna Celje, d.d.* | 17. NLB d.d. |
| 4. D.S.U. d.o.o. | 18. POŠTA SLOVENIJE d.o.o. |
| 5. Elektro Celje, d.d. | 19. Sava Re d.d. |
| 6. ELEKTRO PRIMORSKA, d.d.* | 20. Savaprojekt d.d.* |
| 7. Elektrooptika, d.d. | 21. SID banka, d.d. Ljubljana* |
| 8. GEN energija d.o.o.* | 22. Skupina prva d.d.* |
| 9. HIT d.d. * | 23. Telekom Slovenije d.d. |
| 10. INFRA d.o.o.* | 24. Terme Olimia d.d. |
| 11. Kompas Shop d.d. | 25. Uradni list RS, d.o.o. |
| 12. KOTO d.o.o.* | 26. Zavarovalnica Triglav d.d. |
| 13. KRKA, d.d., Novo mesto | |
| 14. KZPS d.o.o.* | |

33 %

manj zastopanega spola v
organih vodenja in nadzora skupaj

- | | |
|-----------------------------|---------------------------------|
| 1. A.L.P. Peca d.o.o. | 14. KOTO d.o.o.* |
| 2. CASINO BLEED, d.d.* | 15. KRKA, d.d., Novo mesto |
| 3. CETIS, d.d. | 16. KZPS d.o.o.* |
| 4. Cinkarna Celje, d.d. | 17. LOTERIJA SLOVENIJE, d.d. |
| 5. D.S.U. d.o.o. | 18. MELAMIN d.d.* |
| 6. DARS, d.d.* | 19. POŠTA SLOVENIJE d.o.o. |
| 7. ELEKTRO MARIBOR d.d. * | 20. Sava Re, d.d. |
| 8. ELEKTRO PRIMORSKA, d.d.* | 21. SID banka, d. d., Ljubljana |
| 9. Elektrooptika, d.d. | 22. Skupina prva d.d. |
| 10. GEN energija d.o.o. | 23. Telekom Slovenije d.d. |
| 11. HIT d.d. * | 24. Terme Olimia d.d. |
| 12. INFRA d.o.o.* | 25. Uradni list RS, d.o.o. |
| 13. Kompas Shop d.d.* | 26. Zavarovalnica Triglav d.d. |

* Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v organih vodenja in organih nadzora se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

** V zadnjem obdobju sta bili izločeni 2 družbi (Delo Prodaja d.o.o. in Geoplin d.o.o.), ker je bil NS ukinjen.

Družbe, ki dosegajo
oba cilja spolne raznolikosti
na dan 31. 12. 2025



1. A.L.P. PECA d.o.o.
2. Cinkarna Celje, d.d.
3. D.S.U. d.o.o.
4. Elektro Primorska, d.d.
5. Elektrooptika, d.d.
6. GEN energija d.o.o.
7. HIT d.d. Nova Gorica
8. INFRA d.o.o.
9. Kompas Shop d.d.
10. KOTO d.o.o.
11. KRKA, d.d., Novo mesto
12. KZPS d.o.o.
13. LOTERIJA SLOVENIJE, d.d.
14. Melamin d.d.
15. POŠTA SLOVENIJE d.o.o.
16. Sava Re d. d.
17. Skupina prva d.d.
18. SID banka, d. d., Ljubljana
19. Telekom Slovenije d.d.
20. Terme Olimia d.d.
21. Uradni list RS, d.o.o.
22. Zavarovalnica Triglav d.d.

Družbe, ki že dosegajo
en cilj spolne raznolikosti
na dan 31. 12. 2025



1. Bodočnost MB d.o.o.
2. CASINO Bled, d.d.
3. CETIS, d.d.
4. DARS, d.d.
5. Elektro Celje, d.d.
6. Elektro Maribor, d.d.
7. NLB d.d.
8. Savaprojekt d.d.

Družbe, ki **ne dosegajo ciljev spolne raznolikosti**
na dan 31. 12. 2025



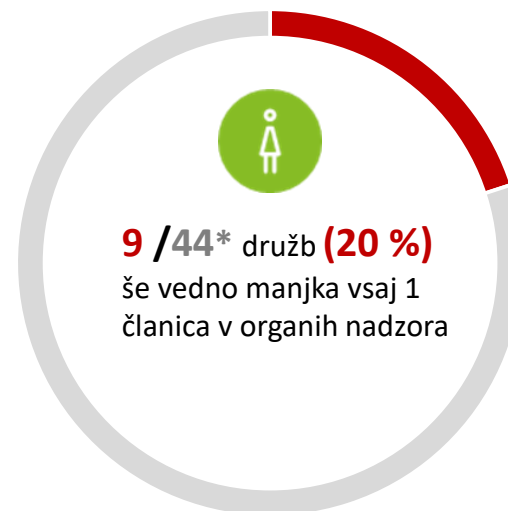
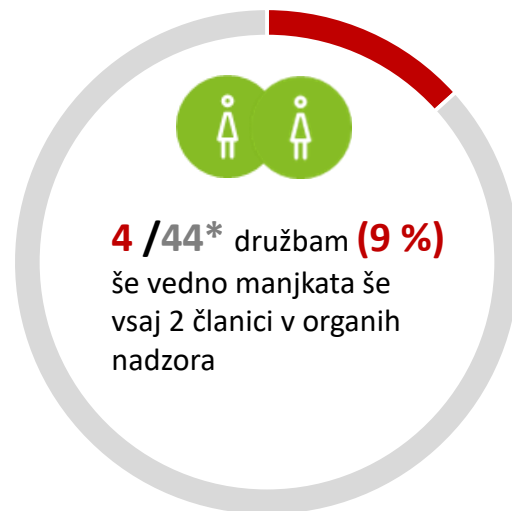
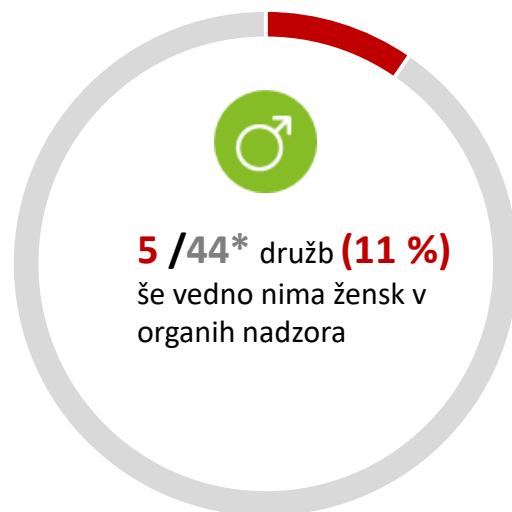
1. CASINO Portorož, d.d.
2. Datalab d.d.
3. Elektro Gorenjska, d.d.
4. Elektro Ljubljana, d.d.
5. HSE d.o.o.
6. KD d.d.
7. KD Group d.d.
8. Luka Koper d.d.
9. Petrol, d.d.
10. POMGRAD - VGP d.d.
11. Salus d.d.
12. Sava d. d.
13. SIJ d.d.
14. SŽ d.o.o.
15. Terme Čatež d.d.
16. Unior d.d.
17. VGP Kranj d.d.
18. VGP Novo mesto d.d.

Družbe v popolnosti
brez spolne raznolikosti.

Doseganje ciljne spolne zastopanosti manj zastopanega spola v organih vodenja in organih nadzora se med družbami razlikuje glede na velikost organov in zato lahko odstopa navzdol ali navzgor od predvidene ciljne zastopanosti iz pobude.

Kako blizu smo cilju na dan 31. 12. 2025

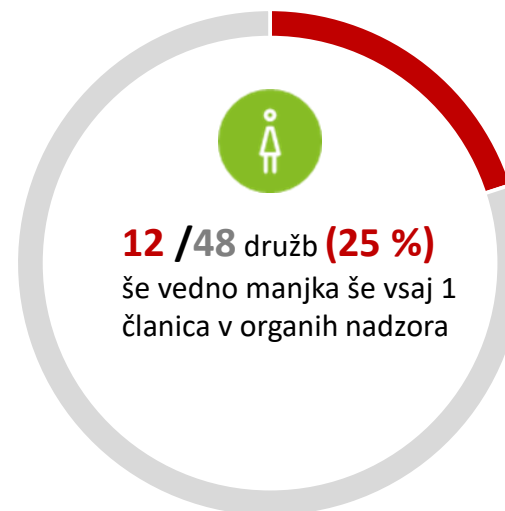
40 % manj zastopanega spola v
organih nadzora



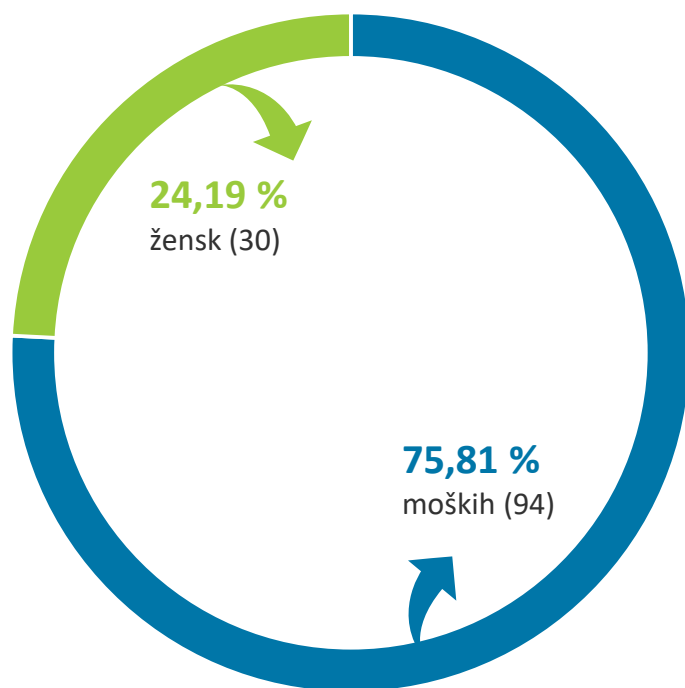
*V to analizo družb niso zajete družbe z enotirnim sistemom upravljanja: CETIS d.d., KD d.d. in KD Group d.d.
V to analizo ni zajeto 1 podjetje (CASINO Bled, d.d.), saj ima v organu nadzora zastopan zgolj ženski spol

Kako blizu smo cilju na dan 31. 12. 2025

33 % manj zastopanega spola v
organih vodenja in nadzora skupaj



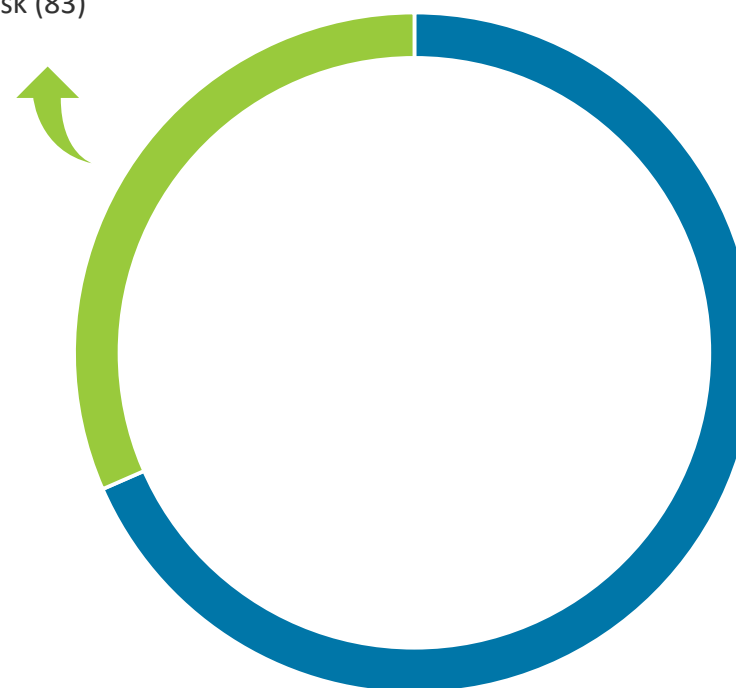
Povprečna spolna raznolikost v organih vodenja in nadzora v 48 družbah na dan 31. 12. 2025



124 članov v organih vodenja

31,6 %

žensk (83)



68,4 %

moških (180)

263 članov v organih nadzora

Poročilo o glasovanju SDH za člane NS na skupščinah državnih družb v letu 2025

40 / 33 ♂ ♀ 2026

Ljubljana, januar 2025

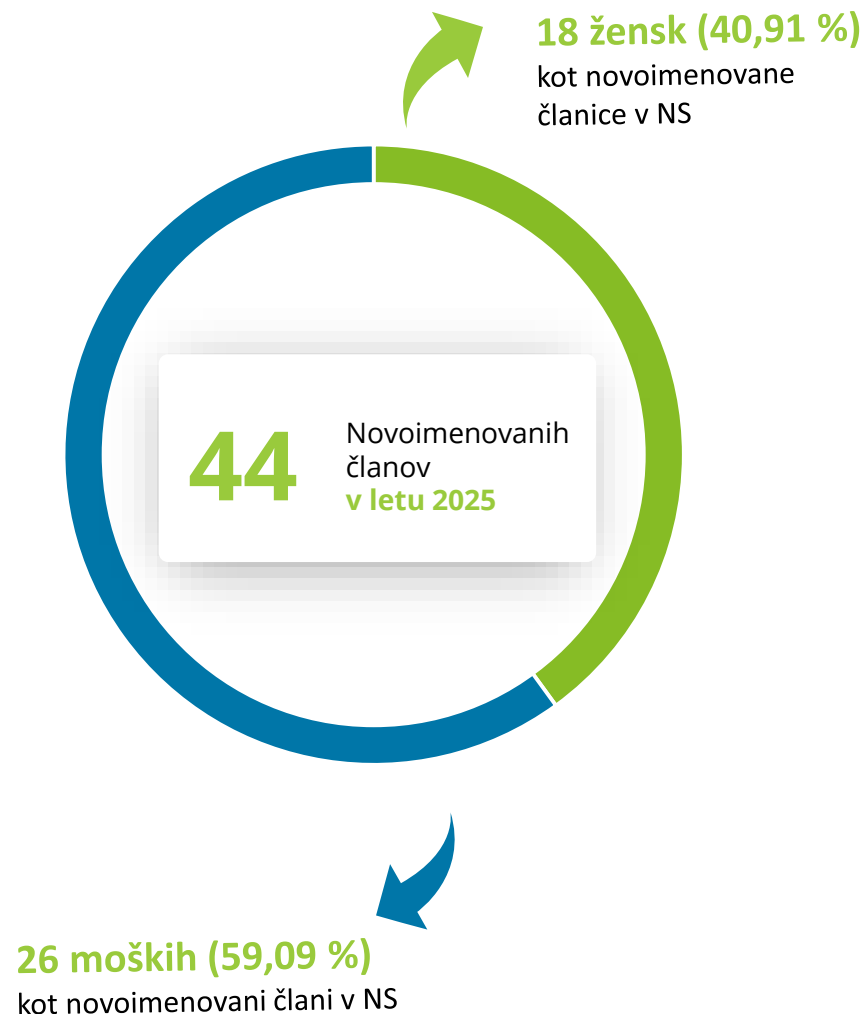


Poročilo o glasovanju SDH za člane NS na skupščinah državnih družb v letu 2025

V letu 2025 je SDH v 25 državnih družbah odločal na 15 skupščinah odločal o 44-ih novih članih NS.

- Izmed 44-ih novoimenovanih članov NS je bilo 26 moških (59,09 %, v l. 2024 60 %) in 18 žensk (40,91 %, v l. 2024 40 %).
- Izmed 44-ih novoimenovanih članov NS je bilo 9 rednih potočkov mandatov, 2 odstopa članov NS in 1 odpoklic člana NS s strani SDH ter najmanj 4 imenovanj je bilo brez menjave osebe.

Razlika med imenovanji Ž v NS med letoma 2024 (40 % Ž) in 2025 (41 % Ž) kaže na približno enak trend novoimenovanih članic NS.



40 / 33 ♂ ♀ 2026

