



**Poročilo o prejemkih
organov vodenja in
nadzora v družbi
SALUS, Ljubljana, d.d
v letu 2025**



Na podlagi 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (v nadaljevanju: »ZGD-1«) družba SALUS, Ljubljana, d.d. (v nadaljevanju: »SALUS« ali »družba«) podaja Poročilo o prejemkih organov vodenja in nadzora v letu 2025 (v nadaljevanju: »Poročilo«), ki je pripravljeno skladno s Politiko prejemkov družbe SALUS, Ljubljana, d.d. (v nadaljevanju: »Politika prejemkov« ali »Politika«), sprejete na podlagi določil ZGD-1 in odobrene s strani skupščine delničarjev.

Politika prejemkov je primarno oblikovana na način, da spodbuja k izvrševanju sprejete poslovne strategije, dolgoročnemu razvoju ter vzdržnosti družbe in Skupine SALUS.

Prejemki organov vodenja in nadzora v letu 2025 so skladni s Politiko prejemkov, saj podpirajo poslovno strategijo, cilje, organizacijsko kulturo in dolgoročne interese ter vzdržnost družbe in Skupine SALUS.

1. Prejemki nadzornega sveta družbe

Člani nadzornega sveta so v letu 2025 prejeli naslednje prejemke:

Ime in priimek	Bruto sejnine	Bruto plačilo za opravljanje funkcije	Skupaj bruto	Skupaj neto
Boris Šefman, predsednik nadzornega sveta	10.445,08	16.000,00	26.445,08	19.282,36
Peter Jenčič, namestnik predsednika nadzornega sveta	5.943,80	12.700,00	18.643,80	13.590,18
Bogomir Kos, član nadzornega sveta	4.141,40	8.800,00	12.941,40	9.422,38
Žiga Zore, član nadzornega sveta	4.141,40	8.800,00	12.941,40	9.422,38
Miha Lebinger, član nadzornega sveta	4.141,40	8.800,00	12.941,40	9.422,38
Martin Železnik, član revizijske komisije	3.200,00	6.600,00	9800,00	7.163,50

Plačila članom nadzornega sveta niso neposredno odvisna od uspešnosti poslovanja družbe.

Fiksni prejemki (sejnine) so v letu 2025 predstavljali 34,16% vseh bruto prejemkov (2024: 36,13%), variabilni prejemki (plačila za opravljanje funkcije) pa 65,84% (2024: 63,87%).

Razen navedenega drugih prejemkov nadzornega sveta v letu 2025 ni bilo.

2. Prejemki uprave družbe

2.1. Plača

Plače članov uprave so v ustreznem sorazmerju s pooblastili, nalogami, izkušnjami in odgovornostmi posameznega člana uprave ter splošnimi pogoji na trgu.

Člana uprave sta v letu 2025 prejela naslednje plače:

Ime in priimek	Bruto plača	Neto plača
Žiga Hieng, predsednik uprave	410.438,01	170.963,68
Gregor Jenko, član uprave	305.266,85	134.609,63

Fiksni prejemki (plače) so v letu 2025 predstavljali 53,32% vseh bruto prejemkov članov uprave (2024: 51,07%).

Glede na leto 2025 so se bruto plače članov uprave povečale za 14,71%.



2.2. Nagrada za poslovno uspešnost

Člana uprave sta v letu 2025 prejela naslednje prejemke za poslovno uspešnost:

Ime in priimek	Bruto nagrada	Neto nagrada
Žiga Hieng, predsednik uprave	359.333,09	261.975,13
Gregor Jenko, član uprave	269.918,88	196.757,24

Glede na leto 2024 se je izplačilo bruto nagrade za poslovno uspešnost uprave povečalo za 4,82%.

Nagrada za poslovno uspešnost je skladna s finančnim stanjem in poslovnimi rezultati družbe in Skupine SALUS in je oblikovana na način, da upravi dovoljuje le premišljena sprejemanja dopustnih tveganj in spodbuja tvorno sodelovanje uprave v sistemu upravljanja tveganj.

Osnova za obračun nagrade za poslovno uspešnost je povprečna bruto plača člana uprave in je sestavljena iz fiksne ter dodatne nagrade v višini do 9 povprečnih plač člana uprave, ki se presoja kvantitativno glede na izpolnjevanje dveh ekonomsko-finančnih kazalnikov (donosnost kapitala in poslovni izid iz rednega poslovanja pred obrestmi, davki in amortizacijo) ter izredne nagrade v višini do 3 povprečne plače člana uprave, presojane s kvalitativnimi merili, ki pridonesejo k izpolnjevanju vrednot in ciljev družbe ter doseganju posebnih projektnih ali razvojnih ciljev.

V letu 2025 je bila izplačana maksimalna nagrada članoma uprave za poslovno uspešnost (za leto 2024), saj sta bila kvantitativna kazalnika glede na zastavljeni poslovni načrt močno presežena. Izredna nagrada je bila dodeljena v maksimalnem znesku 3 povprečnih plač za dosežen najvišji poslovni rezultat v 55. letni zgodovini Skupine SALUS, za opravljeno delo na področju pridobivanja in sklenitve novih zastopstev, povečanje obsega poslovanja z obstoječimi partnerji, širitev prisotnosti Skupine SALUS na tujih trgih in dvig ugleda z uspešno izvedenim SALUS dogodkom.

Do povračila variabilnih prejemkov v letu 2025 ni prišlo, saj niso bili za to izpolnjeni pogoji.

Variabilni prejemki (nagrada za poslovno uspešnost) so v letu 2025 predstavljali 46,68% vseh bruto prejemkov članov uprave (2024: 48,93%).

2.3. Posebna nagrada za povečanje vrednosti Skupine SALUS

V letu 2025 posebna nagrada za povečanje vrednosti Skupine SALUS v povezavi z doseganjem dolgoročnih strateških ciljev (v nadaljevanju: »posebna nagrada«) ni bila izplačana. Bruto znesek posebne nagrade se izračuna kot 13,5% od presežka kazalnika EBITDA Skupine SALUS v letu zaključka mandata ali predčasne razrešitve nad kazalnikom EBITDA v letu nastopa mandata, pri čemer je omejena na maksimalni znesek 300.000 EUR bruto.

2.4. Bonitete in druge pravice

Člana uprave sta v letu 2025 prejela naslednje prejemke in bonitete:

2.4.1. PDPZ

Ime in priimek	Neto PDPZ
Žiga Hieng, predsednik uprave	6.826,76
Gregor Jenko, član uprave	3.455,53

2.4.2. Regres (letni in zimski)



Ime in priimek	Bruto regres	Neto regres
Žiga Hieng, predsednik uprave	3.442,83	3.442,83
Gregor Jenko, član uprave	3.442,83	3.442,83

2.4.3. Zavarovanje za zdravstveno asistenco za tujino

Ime in priimek	Letna premija
Žiga Hieng, predsednik uprave	62,88
Gregor Jenko, član uprave	62,88

2.4.4. Službeni avtomobil

Ime in priimek	Bruto boniteta
Žiga Hieng, predsednik uprave	2.362,50
Gregor Jenko, član uprave	0

2.4.5. Zdravstveni program »Pravočasno«

Ime in priimek	Bruto boniteta
Žiga Hieng, predsednik uprave	264,00
Gregor Jenko, član uprave	264,00

2.4.6. Mobilni telefon

Ime in priimek	Letni strošek
Žiga Hieng, predsednik uprave	206,69
Gregor Jenko, član uprave	249,94

2.4.7. Premija za zavarovanje odgovornosti direktorjev

Ime in priimek	Bruto boniteta
Žiga Hieng, predsednik uprave	4.022,79
Gregor Jenko, član uprave	3.128,65

2.4.8. Povračila stroškov

Ime in priimek	Leno povračilo
Žiga Hieng, predsednik uprave	1.687,48
Gregor Jenko, član uprave	1.671,60

2.5. Nadomestila za opravljanje funkcij v odvisnih družbah

Člana uprave sta v letu 2025 prejela naslednje prejemke za opravljanje funkcij v drugih odvisnih družbah:

Ime in priimek	Bruto sejnine	Bruto plačilo za opravljanje funkcije	Skupaj bruto	Skupaj neto
Žiga Hieng, predsednik uprave	5.010,68	12.800,00	17.810,68	12.848,79
Gregor Jenko, član uprave	4.805,75	8.000,00	12.805,75	9.081,83

2.6. Delnice in delniške opcije

Član uprave ima pravico do nagrade v obliki delniške opcije na podlagi opcijskega programa nagrajevanja uprave, ki ga na predlog nadzornega sveta družbe sprejme skupščina družbe. V letu 2025 opcijski program nagrajevanja uprave še ni bil sprejet.

3. Drugo

Do odstopanja od postopka za izvajanje Politike prejemkov v letu 2025 ni prišlo.

V letu 2025 sta kot člana uprave delovala na redni seji Nadzornega sveta družbe SALUS, Ljubljana, d.d. imenovana predsednik uprave mag. Žiga Hieng in član uprave Gregor Jenko. Mag. Žiga Hieng in Gregor Jenko sta bila imenovana za petletno mandatno obdobje s pričetkom 1.1.2023. Mag. Žiga Hieng in Gregor Jenko nastopata tudi kot direktorja odvisne družbe SALUS, Veletrgovina, d.o.o., in sicer s pooblastilom za samostojno zastopanje.

Člana uprave v letu 2025 nista prejela finančnih ugodnosti oziroma dajatev ali storitev, ki bi jih jima v zvezi z njuno dejavnostjo članov uprave odobrila ali zagotovila tretja oseba. Ravno tako v letu 2025 ni bilo izplačil, vezanih na predčasno prenehanje opravljanja funkcije članov uprave ali redno prenehanje opravljanja funkcije.

Povprečni mesečni prejemki zaposlenih v družbi, ki niso direktorji, za polni delovni čas v zadnjih petih poslovnih letih so znašali (v EUR):

2021	2022	2023	2024	2025
6.313,10	7.277,59	6.795,66	6.851,51	5.648,03

Žiga Hieng, predsednik uprave



Gregor Jenko, član uprave



Ljubljana, 26.2.2026



Tel: +386 1 53 00 920
info@bdo.si
www.bdo.si

Cesta v Mestni log 1
SI-1000 Ljubljana
Slovenija

POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA O OMEJENEM ZAGOTOVILU GLEDE POROČILA O PREJEMKIH

Delničarjem gospodarske družbe SALUS, Ljubljana, d.d.

Na podlagi pogodbe, sklenjene z družbo SALUS, Ljubljana, d.d. (v nadaljevanju "družba"), smo pregledali priloženo Poročilo o prejemkih članov organov vodenja in nadzora družbe SALUS, Ljubljana, d.d. za poslovno leto 2025 (v nadaljevanju "Poročilo o prejemkih"), ki ga je pripravilo poslovodstvo družbe in prikazuje pregled prejemkov, vključno z vsemi ugodnostmi v kakršni koli obliki, ki jih je družba posameznemu članu organa vodenja in nadzora zagotovila v zadnjem poslovnem letu, ki se je končalo na dan 31. decembra 2025, kot to zahteva 294.b člen Zakona o gospodarskih družbah (v nadaljevanju "ZGD-1").

Odgovornosti poslovodstva in nadzornega sveta za poročilo

Poslovodstvo in nadzorni svet sta odgovorna za pripravo Poročila o prejemkih na podlagi določil 294.b člena ZGD-1, in za tako notranje kontroliranje, kot je potrebno v skladu z odločitvijo poslovodstva, da omogoči njegovo pripravo na način, da ne vsebujejo pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake.

Revizorjeva odgovornost

Naša odgovornost je, da izrazimo sklep o omejenem zagotovitju za Poročilo o prejemkih na podlagi postopkov, ki smo jih opravili, in dokazov, ki smo jih pridobili. Naš posel dajanja omejenega zagotovila smo opravili v skladu z zahtevami 294.b člena ZGD-1 in z Mednarodnim standardom dajanja zagotovil 3000 (Prenovljen) - Posli dajanja zagotovil razen revizij ali preiskav računovodskih informacij iz preteklosti (MSZ 3000 (Prenovljen)), ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde revidiranja in dajanja zagotovil. Ta standard zahteva, da posel načrtujemo in izvajamo tako, da pridobimo omejeno zagotovilo o tem, da nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo o prejemkih vsebuje pomembno napačne navedbe, med drugim z vidika skladnosti z zahtevami 294.b člena ZGD-1 in točnosti navedb, vse ob upoštevanju opredeljenih sodil v nadaljevanju.

Opredelitev sodil

Pri izvajanju postopkov smo presojali ali Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo poslovodstvo družbe za poslovno leto končano 31. decembra 2025, vsebuje informacije v skladu z 2. in 3. odstavkom 294.b člena ZGD-1. Pri izvajanju postopkov nismo preverjali točnosti razkritih podatkov, zato v zvezi s tem ne podajamo sklepov.

Naša neodvisnost in obvladovanje kakovosti

Delovali smo v skladu z zahtevami glede neodvisnosti in etičnimi zahtevami Mednarodnega kodeksa etike za računovodske strokovnjake (vključno z Mednarodnimi standardi neodvisnosti), ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (International Ethics Standards Board for Accountants). Kodeks je zasnovan na temeljnih načetih integritete, objektivnosti, strokovne usposobljenosti in dolžne skrbnosti, zaupnosti ter strokovnega vedenja.

Naša revizijska družba uporablja Mednarodni standard upravljanja kakovosti (MSUK) 1 - Upravljanje kakovosti v podjetjih, ki opravljajo revizije in preiskave računovodskih izkazov ter druge posle dajanja zagotovil in sorodnih storitev, in v skladu s tem vzdržuje celovit sistem obvladovanja kakovosti, vključno z dokumentiranimi politikami in postopki glede skladnosti z etičnimi zahtevami, poklicnimi standardi ter veljavnimi pravnimi in regulativnimi zahtevami.

Povzetek opravljenega dela

V okviru obsega opravljenega dela smo med drugim izvedli naslednje postopke:

- pridobili smo razumevanje notranjih kontrol družbe, procesov in sistemov za pripravo Poročila o prejemkih;



- pridobili smo seznam oseb, za katere obstaja obveznost vključitve podatkov v Poročilo o prejemkih za pregledano poslovno leto ter preverili, ali so njihovi prejemki razkriti v Poročilu o prejemkih;
- Poročilo o prejemkih smo prebrali in preverili ali vsebuje vse podatke, kot jih zahtevata 2. in 3. odstavek 294.b člena ZGD-1.

Narava in obseg naših postopkov sta bila določena glede na oceno tveganja in našo strokovno presojo, da bi pridobili omejeno zagotovilo.

Pri poslih dajanja omejenega zagotovila so postopki zbiranja dokazov bolj omejeni kot pri poslih dajanja sprejemljivega zagotovila, zato je danega manj zagotovila kot pri poslu dajanja sprejemljivega zagotovila oziroma revidiranja.

Verjamemo, da pridobljeni dokazi zadostna in ustrezna podlaga za naš sklep.

Sklep

Na podlagi opravljenih postopkov in pridobljenih dokazov potrjujemo, da nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo poslovodstvo družbe SALUS, Ljubljana, d.d. za leto končano 31. decembra 2025, ne vsebuje podatkov, ki so v vseh pomembnih vidikih usklajeni z zahtevami 2. in 3. odstavka 294.b člena ZGD-1.

Namen poročila

Naše poročilo o omejenem zagotovitju je namenjeno izključno izpolnjevanju zahtev 294.b člena ZGD-1 in za vašo informacijo in ga ni dovoljeno uporabljati za druge namene. Naše poročilo se nanaša samo na Poročilo o prejemkih in se ne nanaša na računovodske izkaze družbe kot celote.

Ljubljana, 5. marec 2026



BDO Revizija d.o.o.
Cesta v Mestni log 1, Ljubljana


Maruša Hauptman
Pooblaščenka revizorka

