

Poročilo o prejemkih članov organov vodenja in nadzora Save Re, d.d., v poslovnem letu 2025

Ljubljana, april 2026

Kazalo

1	Informacija o izidu glasovanja na skupščini glede poročila o prejemkih v poslovnem letu 2024	3
2	Uvod v poročilo o prejemkih v poslovnem letu 2025	3
3	Prejemki članov organov nadzora	4
3.1	Uvod	4
3.2	Sestava nadzornega sveta v letu 2025	5
3.3	Prejemki članov nadzornega sveta in njegovih komisij v letu 2025	6
3.4	Primerjava prejemkov članov nadzornega sveta v zadnjih petih letih	10
4	Prejemki članov organov vodenja	11
4.1	Uvod	11
4.2	Sestava uprave v letu 2025	11
4.3	Prejemki članov uprave v letu 2025	11
4.3.1	Osnovni del prejemkov (osnovna plača)	11
4.3.2	Spremenljivi del prejemkov	12
4.3.3	Relativni deleži osnovnih in spremenljivih prejemkov	13
4.3.4	Relativni deleži finančnih in nefinančnih meril v spremenljivem delu prejemkov	13
4.3.5	Izplačilo zadržanega dela spremenljivega dela prejemkov	13
4.3.6	Odpravnina	13
4.3.7	Druge pravice	14
4.3.8	Letna sprememba prejemkov, uspešnost družbe in povprečni prejemki zaposlenih	16
4.3.9	Prejemki od katere koli družbe v Zavarovalni skupini Sava	17
4.3.10	Delnice in delniške opcije	17
4.3.11	Vračila spremenljivega dela prejemkov	17
4.3.12	Finančne ugodnosti, dajatve in storitve	17
5	Poročilo neodvisnega revizorja o omejenem zagotovilu	18

Na podlagi 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (Ur. l. RS, št. 42/2006, s spremembami; ZGD-1) je Sava Re, d.d., Dunajska 56, 1000 Ljubljana, pripravila:

POROČILO O PREJEMKIH ČLANOV ORGANOV VODENJA IN NADZORA SAVE RE, D.D., V POSLOVNEM LETU 2025

1 Informacija o izidu glasovanja na skupščini glede poročila o prejemkih v poslovnem letu 2024

Uprava in nadzorni svet sta skupščini delničarjev Save Re na 41. zasedanju 26. 5. 2025 predložila v odobritev Poročilo o prejemkih članov organov vodenja in nadzora Save Re, d.d., v poslovnem letu 2024.

Podatki o glasovanju glede poročila o prejemkih so navedeni v spodnji preglednici.

Veljavno oddani glasovi		Glasovi ZA		Glasovi PROTI		Vzdržani glasovi
Število	Delež v osnovnem kapitalu	Število	Delež v oddanih glasovih	Število	Delež v oddanih glasovih	Število
12.778.733	74,21 %	12.735.877	99,67 %	42.856	0,33 %	196

2 Uvod v poročilo o prejemkih v poslovnem letu 2025

Splošne informacije

Poročilo o prejemkih članov organov vodenja in nadzora Save Re, d.d., v poslovnem letu 2025 (poročilo o prejemkih) je samostojen dokument ter vsebuje celovit pregled prejemkov organov vodenja in nadzora družbe, vključno z vsemi ugodnostmi v kakršni koli obliki, dodeljenih ali dolgovanih v zadnjem poslovnem letu posameznim članom med njihovim mandatom, v skladu s politiko prejemkov. Vse vrednosti, prikazane v poročilu o prejemkih, se ujemajo z vrednostmi iz revidiranega letnega poročila Zavarovalne skupine Sava in Save Re za leto 2025. Vsi zneski v poročilu o prejemkih so prikazani v evrih, in sicer v bruto zneskih.

Poročilo o prejemkih sta obravnavala in potrdila uprava in nadzorni svet Save Re.

Priprava poročila o prejemkih

Pravna podlaga priprave poročila o prejemkih

V skladu z določbo 294.a člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1), ki je v skladu s četrтым odstavkom 71. člena novele ZGD-1K (Ur. l. RS, št. 18/2021) začela veljati 24. 8. 2021, mora vsaka družba, s katere vrednostnimi papirji se trguje na organiziranem trgu, pripraviti politiko prejemkov.

Sava Re je v skladu z navedeno določbo v letu 2024 pripravila novo Politiko prejemkov članov organov vodenja in nadzora Save Re, d.d. (politika prejemkov). Družba je politiko prejemkov oblikovala na podlagi in v skladu z 294.a členom ZGD-1 ter ob upoštevanju Smernic za oblikovanje politike prejemkov in poročila o prejemkih članov organov vodenja in nadzora – za javne delniške družbe (izdalo Združenje nadzornikov Slovenije, 8. 12. 2021; smernice ZNS) ter Priporočil in pričakovanj Slovenskega državnega holdinga, d.d. (izdal SDH, 18. 12. 2023; priporočila SDH).

Družba v letu 2025 ni spremenila politike prejemkov.

Dodatne informacije o pripravi poročila o prejemkih

Sava Re je (ob upoštevanju določb 294.b člena ZGD-1) v skladu s politiko prejemkov, ki je bila skupščini predložena na 40. zasedanju (27. 5. 2024), pripravila to poročilo o prejemkih.

Družba je v preteklem letu pri izplačilih svoji upravi in nadzornemu svetu v celoti sledila politiki prejemkov.

V letu 2025 ni bilo odstopanj od politike prejemkov.

Ključni poudarki v poslovanju Zavarovalne skupine Sava v letu 2025

Obseg poslovanja Zavarovalne skupine Sava se je v letu 2025 povečal za 9,5 % in je znašal 1.133,6 milijona EUR. Čisti dobiček v višini 114,1 milijona EUR je bil za 29,8 % višji od predhodnega leta in je presegel načrtovanega. Donosnost lastniškega kapitala je dosegla 15,9 % in prav tako presegla načrtovano.

Ključni poudarki v poslovanju Zavarovalne skupine Sava so predstavljeni v javni objavi družbe z dne 6. 3. 2026 ter dostopni v informacijskem sistemu SEOnet (seonet.ljse.si) in na uradni spletni strani družbe (www.sava-re.si).

Pregled poročila o prejemkih

Poročilo o prejemkih je pregledala neodvisna zunanja revizijska družba Deloitte revizija, d.o.o., Dunajska cesta 165, 1000 Ljubljana, ki je revidirala tudi računovodske izkaze Zavarovalne skupine Sava in Save Re za leto 2025. Revizor je o pregledu poročila o prejemkih pripravil posebno poročilo, ki je sestavni del tega poročila.

Predložitev poročila o prejemkih skupščini

Družba bo poročilo o prejemkih predložila v odobritev delničarjem na naslednji redni skupščini Save Re (predvidoma 11. 5. 2026).

Javna objava poročila o prejemkih

Poročilo o prejemkih bo po glasovanju na skupščini Save Re (predvidoma 11. 5. 2026) javno objavljeno na spletnih straneh družbe in bo tam javno dostopno najmanj deset let. Po desetih letih od objave javni dostop do osebnih podatkov članov organov vodenja in nadzora v poročilu o prejemkih ne bo več mogoč.

Informacija o pripravi posodobljene politike prejemkov članov organov vodenja in nadzora

Politika prejemkov se za odobritev predloži v glasovanje skupščini delničarjev Save Re, in sicer ob vsaki pomembni spremembi, vsekakor pa najmanj vsaka štiri leta. V letu 2026 je predvidena posodobitev politike.

3 Prejemki članov organov nadzora

3.1 Uvod

Organ nadzora je opredeljen z veljavnim ZGD-1 in vsakokrat veljavnim statutom družbe. V skladu s statutom družbe je organ nadzora Save Re nadzorni svet, ki ga sestavlja šest članov.

Izraz član nadzornega sveta v tem poročilu se uporablja kot enoten izraz za predsednika in člana nadzornega sveta, razen če je izrecno navedeno, da se podatek nanaša na predsednika nadzornega sveta.

Izraz član nadzornega sveta v tem poročilu, zapisan v moški slovnični obliki, se uporablja kot nevtralen za ženske in moške.

Člani nadzornega sveta so upravičeni do (1) plačila za opravljanje svoje funkcije, (2) sejnine in (3) povračila dogovorjenih stroškov. Člani nadzornega sveta razen navedenih prejemkov ne dobivajo drugih plačil in ne morejo biti udeleženi pri dobičku družbe, razen predstavnikov zaposlenih v nadzornem svetu, ki poleg plačila za opravljanje funkcije, sejin in povračil drugih stroškov prejmeta tudi dohodke iz zaposlitve v družbi.

Višino prejemkov članov nadzornega sveta je s sklepom določila skupščina delničarjev Save Re na 31. zasedanju 30. 8. 2016. Sklep skupščine je dostopen na povezavi: www.sava-re.si/sl-si/za-vlagatelje/skupscina-delnicarjev.

3.2 Sestava nadzornega sveta v letu 2025

Nadzorni svet je v letu 2025 deloval v naslednji sestavi:

- do 17. 7. 2025: Davor Ivan Gjivoje, jr., predsednik, Keith William Morris, namestnik predsednika, ter člani Klemen Babnik, dr. Matej Gomboši, Edita Rituper in Blaž Garbajs;
- od 18. 7. 2025: Davor Ivan Gjivoje, jr., predsednik, Klemen Babnik, namestnik predsednika, ter člani Mojca Androjna, Nataša Damjanovič, Edita Rituper in Blaž Garbajs.

Revizijska komisija je v letu 2025 delovala v naslednji sestavi:

- do 17. 7. 2025: dr. Matej Gomboši, predsednik, ter člani Blaž Garbajs, Dragan Martinović (zunanji član komisije v skladu z 280. členom ZGD-1) in Simona Korošec Lavrič (zunanja članica komisije v skladu z 280. členom ZGD-1);
- od 18. 7. 2025: Mojca Androjna, predsednica, ter člani Blaž Garbajs (od 8. 12. 2025 namestnik predsednice), Dragan Martinović (zunanji član komisije v skladu z 280. členom ZGD-1) in Simona Korošec Lavrič (zunanja članica komisije v skladu z 280. členom ZGD-1).

Komisija za tveganja je v letu 2025 delovala v naslednji sestavi:

- do 17. 7. 2025: Keith William Morris, predsednik, ter člani Davor Ivan Gjivoje, jr., dr. Slaven Mičković (zunanji član komisije) in dr. Janez Komelj (zunanji član komisije);
- od 18. 7. 2025: Nataša Damjanovič, predsednica, ter člani Davor Ivan Gjivoje, jr., dr. Slaven Mičković (zunanji član komisije) in dr. Janez Komelj (zunanji član komisije).

Komisija za imenovanja in prejeme je v letu 2025 delovala v naslednji sestavi:

- do 17. 7. 2025: Klemen Babnik, predsednik, ter člani Davor Ivan Gjivoje, jr., Keith William Morris, dr. Matej Gomboši, Edita Rituper in Blaž Garbajs;
- od 18. 7. 2025: Klemen Babnik, predsednik, ter člani Davor Ivan Gjivoje, jr., Mojca Androjna, Nataša Damjanovič, Edita Rituper in Blaž Garbajs.

Komisija za oceno sposobnosti in primernosti je v letu 2025 delovala v naslednji sestavi:

- do 17. 7. 2025: Keith William Morris, predsednik, ter člani Klemen Babnik, Rok Saje (nosilec funkcije spremljanja skladnosti) in Klara Hauko (direktorica službe za upravljanje kadrov);
- od 18. 7. 2025: Nataša Damjanovič, predsednica, ter člani Klemen Babnik, Rok Saje (nosilec funkcije spremljanja skladnosti) in Klara Hauko (direktorica službe za upravljanje kadrov).

Sestava nadzornega sveta v letu 2025

Član	Naziv	Nastop mandata	Trajanje mandata
Davor Ivan Gjivoje, jr.	predsednik	7. 3. 2017	25. 2. 2026
Keith William Morris	namestnik predsednika	17. 7. 2021	17. 7. 2025
Klemen Babnik	član	17. 7. 2021	17. 7. 2025
	namestnik predsednika	18. 7. 2025	18. 7. 2029
Matej Gomboši	član	17. 7. 2021	17. 7. 2025
Mojca Androjna	članica	18. 7. 2025	18. 7. 2029
Nataša Damjanovič	članica	18. 7. 2025	18. 7. 2029
Edita Rituper	članica, predstavnica delavcev	1. 1. 2022	12. 6. 2023
		13. 6. 2023	13. 6. 2027
Blaž Garbajs	član, predstavnik delavcev	13. 6. 2023	13. 6. 2027

Sestava nadzornega sveta in njegovih komisij v letu 2025 je podrobno razkrita v letnem poročilu 2025 v poglavju 5 Izjava o upravljanju.

Vsa članstva članov nadzornega sveta v posameznih komisijah nadzornega sveta (vključno z začasnimi sestavami komisij za potrebe izvedbe nominacijskih postopkov za nova članstva v nadzornem svetu) ter njihova udeležba na sejah nadzornega sveta in sejah njegovih komisij so podrobno razkriti v letnem poročilu 2025 v poglavju 5 Izjava o upravljanju.

3.3 Prejemki članov nadzornega sveta in njegovih komisij v letu 2025

Podatki o nominalnih zneskih za vsakega od članov nadzornega sveta in njegovih komisij, ki so bili prejeti v poslovnem letu 2025, so navedeni v preglednici 1. Za vsakega člana nadzornega sveta oziroma komisije so v zgornji vrstici povzeti prejemki v poslovnem letu 2025, v spodnji vrstici pa prejemki, izplačani v primerljivem poslovnem letu 2024.

Preglednica 1: Bruto prejemki članov nadzornega sveta in komisij v poslovnih letih 2025 in 2024

Ime in priimek, funkcija (predsednik, namestnik, član, zunanji član komisije) mandat	Leto	(1) Plačilo za opravljanje funkcije		(2) Sejnine NS in komisij		(3) Skupno plačilo (1 + 2)	(4) Potni stroški*	(5) Prejemki od katere koli družbe v skupini
		NS	komisije	NS	komisije			
Člani nadzornega sveta								
Davor Ivan Gjivoje, jr., predsednik NS	2025	19.500	0	2.200	0	21.700	58.214	0
	2024	19.500	0	2.145	0	21.645	65.098	0
Klemen Babnik, namestnik predsednika NS (od 18. 7. 2025)	2025	13.589	0	2.475	0	16.064	0	0
	2024	13.000	0	2.420	0	15.420	158	0
Mojca Androjna, članica NS (od 18. 7. 2025)	2025	5.888	0	1.100	0	6.988	17	0
	2024	0	0	0	0	0	0	0
Nataša Damjanovič, članica NS (od 18. 7. 2025)	2025	5.888	0	1.100	0	6.988	17	0
	2024	0	0	0	0	0	0	0
Edita Rituper, članica NS	2025	13.000	0	2.475	0	15.475	0	0
	2024	13.000	0	2.420	0	15.420	103	0
Blaž Garbajs, član NS	2025	13.000	0	2.475	0	15.475	0	0
	2024	13.000	0	2.420	0	15.420	103	0
Keith William Morris, namestnik predsednika NS (do 17. 7. 2025)	2025	7.849	0	1.375	0	9.224	3.525	0
	2024	14.300	0	2.420	0	16.720	5.965	0
Matej Gomboši, član NS (do 17. 7. 2025)	2025	7.112	0	1.375	0	8.487	1.074	0
	2024	13.000	0	2.420	0	15.420	2.286	0
Člani revizijske komisije								
Mojca Androjna, predsednica RK (od 18. 7. 2025)	2025	0	2.208	0	880	3.088	17	0
	2024	0	0	0	0	0	0	0
Blaž Garbajs, član RK	2025	0	3.250	0	1.980	5.230	0	0
	2024	0	3.250	0	2.200	5.450	0	0
Simona Korošec Lavrič, zunanja članica RK (od 21. 11. 2024)	2025	0	7.560	0	1.980	9.540	0	8.467
	2024**	0	840	0	220	1.060	18	8.045
Dragan Martinović, zunanji član RK	2025	0	7.560	0	1.980	9.540	2	0
	2024**	0	8.058	0	1.760	9.818	0	0
Matej Gomboši, predsednik RK (do 17. 7. 2025)	2025	0	2.667	0	1.100	3.767	1.074	0
	2024	0	4.875	0	2.420	7.295	2.729	0

Ime in priimek, funkcija (predsednik, namestnik, član, zunanji član komisije) mandat	Leto	(1) Plačilo za opravljanje funkcije		(2) Sejnine NS in komisij		(3) Skupno plačilo (1 + 2)	(4) Potni stroški*	(5) Prejemki od katere koli družbe v skupini
		NS	komisije	NS	komisije			
Člani komisije za imenovanja in prejemke								
Klemen Babnik, predsednik KIP	2025	0	4.875	0	660	5.535	0	0
	2024	0	4.875	0	1.320	6.195	37	0
Davor Ivan Gjivoje, jr., član KIP	2025	0	3.675	0	1.100	4.775	36.384	0
	2024	0	3.656	0	880	4.536	33.331	0
Mojca Androjna, članica KIP (od 18. 7. 2025)	2025	0	1.472	0	220	1.692	4	0
	2024	0	0	0	0	0	0	0
Nataša Damjanovič, članica KIP (od 18. 7. 2025)	2025	0	1.472	0	220	1.692	4	0
	2024	0	0	0	0	0	0	0
Edita Rituper, članica KIP	2025	0	3.250	0	1.320	4.570	0	0
	2024	0	3.250	0	1.320	4.570	0	0
Blaž Garbajs, član KIP	2025	0	3.250	0	1.320	4.570	0	0
	2024	0	3.250	0	1.540	4.790	0	0
Keith William Morris, član KIP (do 17. 7. 2025)	2025	0	1.778	0	1.100	2.878	3.525	0
	2024	0	3.250	0	1.540	4.790	4.663	0
Matej Gomboši, član KIP (do 17. 7. 2025)	2025	0	1.778	0	440	2.218	429	0
	2024	0	3.250	0	1.320	4.570	1.488	0
Člani komisije za tveganja								
Nataša Damjanovič, predsednica KT (od 18. 7. 2025)	2025	0	2.208	0	440	2.648	8	0
	2024	0	0	0	0	0	0	0
Davor Ivan Gjivoje, jr., član KT	2025	0	3.250	0	1.320	4.570	43.661	0
	2024	0	3.250	0	1.100	4.350	41.664	0
Slaven Mičković, zunanji član KT	2025	0	7.560	0	1.320	8.880	0	0
	2024**	0	7.518	0	880	8.398	0	0
Janez Komelj, zunanji član KT	2025	0	7.560	0	1.320	8.880	0	0
	2024**	0	7.169	0	880	8.049	0	0
Keith William Morris, predsednik KT (do 17. 7. 2025)	2025	0	2.667	0	880	3.547	2.820	0
	2024	0	4.875	0	1.100	5.975	3.331	0

Ime in priimek, funkcija (predsednik, namestnik, član, zunanji član komisije) mandat	Leto	(1) Plačilo za opravljanje funkcije		(2) Sejnine NS in komisij		(3) Skupno plačilo (1 + 2)	(4) Potni stroški*	(5) Prejemki od katere koli družbe v skupini
		NS	komisije	NS	komisije			
Člani komisije za oceno sposobnosti in primernosti								
Nataša Damjanovič, predsednica KOSP (od 18. 7. 2025)	2025	0	2.208	0	660	2.868	12	0
	2024	0	0	0	0	0	0	0
Klemen Babnik, član KOSP	2025	0	3.250	0	880	4.130	0	0
	2024	0	3.250	0	660	3.910	19	0
Rok Saje, zunanji član KOSP	2025	0	3.245	0	1.100	4.345	0	0
	2024	0	3.250	0	836	4.086	0	0
Klara Hauko, zunanja članica KOSP	2025	0	3.245	0	1.100	4.345	0	0
	2024	0	3.250	0	880	4.130	0	0
Davor Ivan Gjivoje, jr., začasni nadomestni član KOSP	2025	0	849	0	220	1.069	7.277	0
	2024	0	812	0	0	812	0	0
Keith William Morris, predsednik KOSP (do 17. 7. 2025)	2025	0	2.667	0	440	3.107	1.410	0
	2024	0	4.875	0	880	5.755	2.665	0

* V letu 2024 so pri članih nadzornega sveta v stroške vključeni tudi bruto zneski bonitet za zavarovanje odgovornosti (angl. D&O).

** V letu 2024 je bil spremenjen način plačil zunanjim članom revizijske komisije in komisije za tveganja: od 1. 4. 2024 so zunanji člani navedenih dveh komisij upravičeni do mesečnega bruto nadomestila za opravljanje funkcije in sejnine. Do 31. 3. 2024 pa je bil v veljavi način plačila po bruto urni postavki glede na porabljene ure za pripravo na posamezne seje komisije nadzornega sveta in udeležbo na njih.

3.4 Primerjava prejemkov članov nadzornega sveta v zadnjih petih letih

Primerjava prejemkov članov nadzornega sveta v zadnjih petih letih je razvidna iz preglednice 2.

*Preglednica 2: Primerjava prejemkov članov nadzornega sveta v zadnjih petih letih**

Letna sprememba	2021 v primerjavi z 2020	2022 v primerjavi z 2021	2023 v primerjavi z 2022	2024 v primerjavi z 2023	2025 v primerjavi z 2024	2025 (bruto znesek tekočega poročevalskega leta)
Prejemki članov nadzornega sveta						
Davor Ivan Gjivoje, jr., predsednik NS	187,42 %	7,57 %	64,95 %	-13,43 %	-7,87 %	79.914
Klemen Babnik, namestnik predsednika NS (od 18. 7. 2025)	-	100,94 %	-0,49 %	-2,42 %	3,12 %	16.064
Mojca Androjna, članica NS (od 18. 7. 2025)	-	-	-	-	-	7.005
Nataša Damjanovič, članica NS (od 18. 7. 2025)	-	-	-	-	-	7.005
Edita Rituper, članica NS	-	-	-1,36 %	-1,62 %	-0,31 %	15.475
Blaž Garbajs, član NS	-	-	-	81,47 %	-0,31 %	15.475
Keith William Morris, namestnik predsednika NS (do 17. 7. 2025)	20,29 %	9,03 %	6,99 %	-4,52 %	-43,80 %	12.749
Matej Gomboši, član NS (do 17. 7. 2025)	-	101,83 %	3,29 %	-2,35 %	-46,00 %	9.561

* Gre izključno za prejemke članov iz naslova članstva v nadzornem svetu, ne pa tudi iz naslova njihovih članstev v posameznih komisijah.

4 Prejemki članov organov vodenja

4.1 Uvod

Organ vodenja je opredeljen z veljavnim ZGD-1 in vsakokrat veljavnim statutom družbe. V skladu s statutom družbe je organ vodenja Save Re uprava, ki jo sestavlja od dva do pet članov. Upravo v skladu z veljavnim aktom o upravi sestavljajo štiri člani.

Izraz član uprave v tem poročilu se uporablja kot enoten izraz za predsednika in člana uprave, razen če je izrecno navedeno, da se podatek nanaša na predsednika uprave.

Izraz član uprave v tem poročilu, zapisan v moški slovnični obliki, se uporablja kot nevtralen za ženske in moške.

Področje prejemkov članov uprave je urejeno s (1) posebnima politikama v okolju Solventnosti II (Politiko prejemkov skupine in Politiko prejemkov Save Re), (2) Politiko prejemkov članov organov vodenja in nadzora Save Re, d.d., (3) pogodbami o zaposlitvi posameznih članov uprave in (4) Metodologijo za določitev višine spremenljivega dela prejemkov člana uprave Save Re, ki je kot priloga sestavni del pogodbe o zaposlitvi člana uprave.

Prejemki članov uprave Save Re so v ustreznem sorazmerju z njihovimi nalogami, obsegom poslovanja družbe in celotne skupine ter finančnim stanjem in poslovnimi rezultati tako družbe kot tudi skupine. Hkrati so ti prejemki na taki ravni, da se spodbuja dolgoročna vzdržnost poslovanja družbe in skupine ter zagotavlja njihova skladnost z doseženimi rezultati.

Prejemki članov uprave so sestavljeni iz osnovnega dela (osnovna plača) in spremenljivega dela. Spremenljivi del prejemkov je določen tako, da z njim niso nagrajena tista ravnanja članov uprave, ki nenadzorovano izpostavljajo družbo tveganjem.

4.2 Sestava uprave v letu 2025

V letu 2025 se sestava uprave Save Re ni spremenila.

Sestava uprave v letu 2025

Član	Naziv	Prvo imenovanje	Trajanje mandata
Marko Jazbec	predsednik	12. 5. 2017 obnova mandata 13. 5. 2022	13. 5. 2027
Polona Pirš	članica	14. 1. 2018 obnova mandata 15. 1. 2023	15. 1. 2028
Peter Skvarča	član	19. 6. 2020 obnova mandata 20. 6. 2025	20. 6. 2030
David Benedek	član	22. 3. 2023	22. 3. 2028

4.3 Prejemki članov uprave v letu 2025

4.3.1 Osnovni del prejemkov (osnovna plača)

Osnovni del prejemkov (osnovna plača) člana uprave je bil namenjen plačilu za opravljanje nalog, prizadevnost in prevzemanje odgovornosti ter je bil določen ob upoštevanju zagotovitve finančne stabilnosti, povračila za trud in poklicnih izkušenj. Osnovna plača ni bila odvisna od rezultatov poslovanja ali nepredvidenih dejavnikov. Temeljna usmeritev pri določitvi osnovne plače člana uprave je bila zahtevnost njegove funkcije. Osnovna plača člana uprave je določena s pogodbo o zaposlitvi in

izražena v bruto znesku. Član uprave ni upravičen do posebnega dodatka za minulo delo, saj je ta že vključen v osnovno plačo.

4.3.2 Spremenljivi del prejemkov

Spremenljivi del prejemkov ureja Metodologija za določitev višine spremenljivega dela plače člana uprave Save Re (metodologija), sprejeta v nadzornem svetu, ki članu uprave določa spremenljivi del prejemkov. Po potrditvi strateškega oziroma letnega načrta za prihodnje leto v nadzornem svetu ta določi tudi finančna in nefinančna merila ocenjevanja uspešnosti posameznih članov uprave za to leto.

Spremenljivi del prejemkov člana uprave v skladu z metodologijo, ki je veljala za leto 2025, vsebuje:

- del plače za poslovno uspešnost na podlagi letnih poslovnih finančnih meril, ki zasledujejo dolgoročne strateške finančne cilje Zavarovalne skupine Sava, in
- del plače za delovno uspešnost na podlagi letnih nefinančnih meril, ki zasledujejo dolgoročne strateške nefinančne cilje Zavarovalne skupine Sava.

Upravičenost do spremenljivega dela prejemkov se ugotavlja enkrat letno, in sicer po zaključku poslovnega leta, ko so poslovni rezultati Zavarovalne skupine Sava revidirani in potrjeni. Spremenljivi del prejemkov se določi pod pogoji in v višini, kot je opredeljeno v metodologiji. O izplačilu spremenljivega dela prejemkov člana uprave s sklepom odloča nadzorni svet.

Izplačilo vsaj 50 odstotkov spremenljivega dela prejemkov, dodeljenega članu uprave za posamezno poslovno leto, se odloži za dve leti.

Nadzorni svet sprejme poseben sklep o odložitvi izplačila spremenljivega dela prejemkov in nato poseben sklep o izplačilu zadržanega spremenljivega dela prejemkov. Družba pred izplačilom odloženega spremenljivega dela prejemkov preveri, ali so izpolnjeni pogoji za izplačilo.

Nadzorni svet lahko sprejme sklep, da se članu uprave ne izplača odloženi spremenljivi del prejemkov, če je družba in/ali skupina v obdobju, za katero je bilo plačilo odloženo, izkazovala materialno negativne trende poslovanja, do katerih je prišlo tudi zaradi sprejetih odločitev člana uprave.

Članu uprave se odloženi spremenljivi del prejemkov ne izplača tudi, če je v obdobju, za katero je bilo plačilo odloženo, kršil svoje zakonske in/ali druge obveznosti. Šteje se, da je kršil svoje obveznosti, če ni ravnal v dobro družbe s skrbnostjo vestnega in poštenega gospodarstvenika.

Spremenljivi del je bil članom uprave določen in v poslovnem letu 2025 izplačan na podlagi uspešnosti poslovanja Zavarovalne skupine Sava v letu 2024 ter doseganja osebnih in skupnih ciljev uprave kot celote v letu 2024 v skladu z metodologijo, ki velja od 1. 1. 2024.

4.3.2.1 Merila za določanje višine spremenljivega dela prejemkov

4.3.2.1.1 Finančna merila za določanje višine spremenljivega dela prejemkov (del plače za poslovno uspešnost)

Finančna merila za določanje višine spremenljivega dela prejemkov se uporabljajo za merjenje uspešnosti glede na doseganje načrta za posamezno poslovno obdobje. Del plače za poslovno uspešnost je tako vezan na tri izbrane ekonomsko-financične kazalnike poslovanja na ravni Zavarovalne skupine Sava, in sicer:

- donosnost lastniškega kapitala (ROE): podlaga za določanje višine spremenljivega dela prejemkov je doseganje načrtovanega odstotka donosnosti na kapital Zavarovalne skupine Sava;
- donosnost prihodkov (ROR): podlaga za določanje višine spremenljivega dela prejemkov je doseganje načrtovanega odstotka donosnosti prihodkov Zavarovalne skupine Sava, in
- stroškovni količnik: podlaga za določanje višine spremenljivega dela prejemkov je, da ni presežen načrtovani stroškovni količnik Zavarovalne skupine Sava.

Vsako leto po potrditvi letnega načrta s strani nadzornega sveta se s sklepom potrdijo načrtovani cilji (odstotki) zgoraj navedenih finančnih meril. Potrjeni načrtovani kratkoročni letni cilj posameznega finančnega merila mora biti v okviru zasledovanja dolgoročnih strateških finančnih ciljev Zavarovalne skupine Sava.

4.3.2.1.2 Nefinančna merila za določanje višine spremenljivega dela prejemkov (del plače za delovno uspešnost)

Nefinančna merila za določanje višine spremenljivega dela prejemkov se uporabljajo za merjenje delovne uspešnosti člana uprave. Nefinančna merila so pomembna za spodbujanje posameznega člana uprave, pa tudi uprave kot celote pri uresničevanju letnega in strateškega načrta tako Save Re kot Zavarovalne skupine Sava. Članu uprave ob koncu poslovnega leta pripada spremenljivi del prejemkov iz naslova delovne uspešnosti, ki se določi glede na realizacijo načrtovanih nefinančnih ciljev uprave kot celote, kot so:

- ključni poslovni razvojni cilji,
- cilji upravljanja tveganj in
- trajnostni cilji.

Navedeni cilji morajo biti določeni v okviru zasledovanja dolgoročnih nefinančnih strateških ciljev Zavarovalne skupine Sava.

Spremenljivi del prejemkov, izplačan v letu 2025 (nanaša se na uspešnost v letu 2024), je bil članu uprave izplačan kot denarni prejemek, kakor izhaja iz preglednice 3. Za vsakega člana uprave so v zgornji vrstici povzeti prejemki, izplačani v poslovnem letu 2025, v spodnji vrstici pa prejemki za primerljivo poslovno leto 2024.

4.3.3 Relativni deleži osnovnih in spremenljivih prejemkov

Podatki o relativnih deležih osnovnih in spremenljivih prejemkov člana uprave v poslovnem letu 2025 (in 2024) so navedeni v preglednici 3.

4.3.4 Relativni deleži finančnih in nefinančnih meril v spremenljivem delu prejemkov

Podatki o relativnih deležih finančnih in nefinančnih meril v spremenljivem delu prejemkov člana uprave v poslovnem letu 2025 (in 2024) so navedeni v preglednici 3.

4.3.5 Izplačilo zadržanega dela spremenljivega dela prejemkov

V letu 2025 je bil v skladu z metodologijo za določitev višine variabilnega dela plače članov uprave z dne 18. 4. 2019 po treh letih članu uprave Petru Skvarči pri plači za maj 2025 izplačan zadržani del nagrade za leto 2021.

4.3.6 Odpravnina

V letu 2025 ni bilo okoliščin, ki bi zahtevale izplačilo odpravnine članu uprave.

4.3.7 Druge pravice

Članu uprave pripadajo tudi druge pravice, kot so ugodnosti in posebni denarni prejemki: regres za letni dopust, nezgodno zavarovanje, dodatno pokojninsko zavarovanje, kolektivno zdravstveno zavarovanje in zavarovanje za zdravstveno asistenco za tujino. Član uprave ima sklenjeno zavarovanje odgovornosti pred tveganji iz opravljanja funkcije (t. i. zavarovanje D&O). Prav tako ima pravico do mobilnega telefona in službenega avtomobila, med drugim tudi v zasebne namene.

Prejemki člana uprave v poslovnem letu 2025 so navedeni v preglednici 3.

Preglednica 3: Bruto prejemki članov uprave v letih 2025 in 2024

Ime in priimek, funkcija (predsednik, član), mandat	Leto	(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)		(11)
		Osnovni prejemki	Spremenljivi prejemki									Bonitete in druge pravice	Odpravnine, izpolnitev konkurenčne klavzule, druga plačila ob prenehanju funkcije	
			izplačani	odloženi***								družba	skupina	
Marko Jazbec	2025	219.442	58.500	58.500	8.720	-	-	-	286.662	61,54 % / 38,46 %	65,22 % / 34,78 %	4,3	5,5	-
	2024	217.800	64.800	52.200	10.532	-	-	-	293.132	61,54 % / 38,46 %	65,05 % / 34,95 %	4,5	5,8	-
Polona Pirš	2025	197.842	52.650	52.650	10.722	-	-	-	261.214	61,54 % / 38,46 %	65,26 % / 34,74 %	3,9	5,0	-
	2024	196.200	58.136	46.832	12.307	-	-	-	266.643	61,54 % / 38,46 %	65,15 % / 34,85 %	4,1	5,3	-
Peter Skvarča	2025	197.842	52.650	52.650	10.800	-	-	-	261.292	61,54 % / 38,46 %	59,71 % / 40,29 %	4,3	5,5	-
	2025**	-	28.215	-	-	-	-	-	28.215					
	2024	196.200	57.915	46.654	8.459	-	-	-	262.574	61,54 % / 38,46 %	65,23 % / 34,77 %	4,1	5,2	-
David Benedek	2025	197.842	52.650	52.650	7.845	-	-	-	258.337	61,54 % / 38,46 %	65,26 % / 34,74 %	3,9	4,9	-
	2024	195.758	45.430	36.597	9.208	-	-	-	250.397	61,54 % / 38,46 %	70,47 % / 29,53 %	3,9	5,0	-

* Pri izračunu povprečne bruto plače se poleg osnovne bruto plače upoštevajo tudi nagrade in vsa nadomestila, izključeni pa so vsi prejemki uprave. Povprečna bruto plača v družbi znaša 5.547 EUR, v skupini pa 4.369 EUR. Pri izračunu večkratnika se povprečni bruto prejemek člana uprave primerja s povprečno plačo zaposlenih.

** Izplačani spremenljivi bruto prejemki vsebujejo tudi del prejemkov iz naslova zapadlih odloženih prejemkov iz leta 2021, ki so bili v letu 2025 izplačani članu uprave Petru Skvarči v višini 28.215 EUR bruto.

*** Odloženi spremenljivi bruto prejemki vsebujejo del nagrade za leto 2023 (v vrsticah, ki se nanašajo na leto 2024) in leto 2024 (v vrsticah, ki se nanašajo na leto 2025), ki bodo izplačani v prihodnjih letih.

4.3.8 Letna sprememba prejemkov, uspešnost družbe in povprečni prejemki zaposlenih

Podatki o letni spremembi prejemkov, uspešnosti družbe in povprečnih prejemkih zaposlenih v družbi (brez članov uprave) za polni delovni čas v tem obdobju za zadnjih pet poslovnih let so navedeni v preglednici 4. Prejemki, ki so upoštevani v izračunih v spodnji preglednici, vključujejo osnovne prejemke, ki so bili izplačani v obdobju, in spremenljive prejemke, ki se nanašajo na to obdobje (primer: spremenljivi del prejemka, ki je bil izplačan v letu 2025 in se nanaša na leto 2024, je upoštevan v letu 2024; po analogiji enako velja tudi za preostala leta).

Preglednica 4: Primerjava letnih sprememb prejemkov članov uprave, letnih sprememb kazalnikov uspešnosti družbe in letnih sprememb povprečnih prejemkov zaposlenih v družbi, ki niso člani organov vodenja in nadzora, v zadnjih petih letih

Letna sprememba						
	2021 v primerjavi z 2020	2022 v primerjavi z 2021	2023 v primerjavi z 2022	2024 v primerjavi z 2023	2025 v primerjavi z 2024	2025 (bruto znesek tekočega poročevalskega leta)
Prejemki članov uprave*						
Marko Jazbec, predsednik uprave	2,4 %	5,3 %	3,6 %	2,8 %	-0,1 %	228.162
Marko Jazbec, predsednik uprave (spremenljivi del)	17,7 %	0,0 %	5,8 %	21,9 %	0,0 %	117.000
Polona Pirš, članica uprave	2,6 %	3,3 %	7,9 %	-0,3 %	0,0 %	208.564
Polona Pirš, članica uprave (spremenljivi del)	17,7 %	0,0 %	0,0 %	28,5 %	0,3 %	105.300
Peter Skvarča, član uprave	3,0 %	-0,7 %	7,7 %	0,3 %	1,9 %	208.642
Peter Skvarča, član uprave (spremenljivi del)	-	0,0 %	0,0 %	28,0 %	0,7 %	105.300
David Benedek, član uprave	-	-	-	0,9 %	0,4 %	205.687
David Benedek, član uprave (spremenljivi del)	-	-	-	-	0,7 %	105.300
Poslovanje Zavarovalne skupine						
Sava	2020	2021	2022	2023**	2024	2025
Poslovni izid po obdavčitvi	56.386.299	76.167.178	68.242.586	64.657.171	87.846.542	114.052.599
Sprememba glede na isto obdobje prejšnjega leta	12,3 %	35,1 %	-10,4 %	37,8 %	35,9 %	29,8 %
Donosnost prihodkov	8,6 %	10,5 %	9,1 %	8,8 %	10,4 %	12,1 %
Sprememba glede na isto obdobje prejšnjega leta	0,0 o. t.	1,9 o. t.	-1,4 o. t.	1,4 o. t.	1,6 o. t.	1,7 o. t.
Donosnost lastniškega kapitala	13,3 %	15,8 %	13,5 %	10,8 %	13,6 %	15,9 %
Sprememba glede na isto obdobje prejšnjega leta	-0,5 o. t.	2,5 o. t.	-2,3 o. t.	2,5 o. t.	2,8 o. t.	2,3 o. t.
Čisti stroškovni količnik s poslovnimi prihodki	29,5 %	29,0 %	29,3 %	32,6 %	32,1 %	32,3 %
Sprememba glede na isto obdobje prejšnjega leta	-2,1 o. t.	-0,5 o. t.	0,3 o. t.	-0,1 o. t.	-0,5 o. t.	0,2 o. t.
Povprečni prejemki na zaposlenega v družbi in skupini	2021 v primerjavi z 2020	2022 v primerjavi z 2021	2023 v primerjavi z 2022	2024 v primerjavi z 2023	2025 v primerjavi z 2024	Povprečni letni prejemek na zaposlenega
Zaposleni v družbi	2,7 %	-7,1 %	9,0 %	15,2 %	2,9 %	66.569
Zaposleni v skupini	2,8 %	-2,8 %	10,3 %	12,1 %	4,4 %	52.431

* Prilagoditev bruto zneskov na letno raven za člana uprave, čigar mandat se je začel ali končal v poslovnem letu poročanja.

** O poslovanju družbe se od leta 2023 poroča po novih mednarodnih standardih računovodskega poročanja MSRP 17 in MSRP 9. Kazalniki uspešnosti so izračunani na način, da se je leto 2023 primerjalo z letom 2022, pri čemer je oboje pripravljeno skladno z novimi standardi.

4.3.9 Prejemki od katere koli družbe v Zavarovalni skupini Sava

Član uprave Save Re ne prejema dodatnih nadomestil za opravljanje funkcije člana nadzornega sveta ali drugih nalog v odvisni družbi. Za udeležbo na sejah organov nadzora odvisne družbe je upravičen do povračila potnih stroškov, ki jih krije odvisna družba.

Član uprave Save Re v letu 2025 razen od Save Re ni prejel nobenih prejemkov od nobene druge družbe v Zavarovalni skupini Sava.

4.3.10 Delnice in delniške opcije

Član uprave od družbe v letu 2025 ni prejel delnic ali delniških opcij.

4.3.11 Vračila spremenljivega dela prejemkov

Družba lahko zahteva vrnitev že izplačanega spremenljivega dela prejemkov ali njegovega sorazmernega dela:

- če se pravnomočno ugotovi ničnost letnega poročila, ničnostni razlogi pa se nanašajo na postavke ali dejstva, ki so bili podlaga za določanje spremenljivega dela prejemkov članov uprave, ali
- na podlagi posebnega revizorjevega poročila, s katerim se ugotovi, da so bila napačno uporabljena merila za določitev spremenljivega dela prejemkov ali da pri tem odločilni računovodski, finančni in drugi podatki ter kazalniki niso bili pravilno ugotovljeni ali upoštevani.

V letu 2025 ni bilo okoliščin, ki bi zahtevale vrnitev že izplačanega spremenljivega dela prejemkov.

4.3.12 Finančne ugodnosti, dajatve in storitve

V poslovnem letu 2025 ni bilo finančnih ugodnosti oziroma dajatev in storitev, ki jih je v letu 2025 članu uprave v zvezi z njegovo dejavnostjo člana uprave odobrila ali zagotovila tretja oseba.

V poslovnem letu 2025 ni bilo finančnih ugodnosti oziroma dajatev in storitev, ki bi bile članu uprave odobrene ob predčasnem prenehanju opravljanja funkcije, vključno s spremembami, dogovorjenimi v letu 2025.

V poslovnem letu 2025 ni bilo finančnih ugodnosti oziroma dajatev in storitev, ki bi bile članu uprave odobrene ob rednem prenehanju opravljanja funkcije, z denarno vrednostjo in zneskom, ki bi ga družba v letu 2025 za to porabila ali rezervirala.

Ljubljana, 23. 3. 2026
Uprava Save Re



Marko Jazbec, predsednik

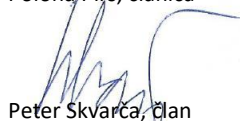
Ljubljana, 2. 4. 2026
Nadzorni svet Save Re



Klemen Babnik, predsednik



Polona Pirš, članica



Peter Skvarca, član



David Benedek, član

5 Poročilo neodvisnega revizorja o omejenem zagotovilu

Deloitte.

Deloitte revizija d.o.o.
Dunajska cesta 165
1000 Ljubljana
Slovenija

Tel: +386 (0) 1 3072 800
Faks: +386 (0) 1 3072 900
www.deloitte.si

POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA O OMEJENEM ZAGOTOVILU GLEDE POROČILA O PREJEMKIH ZA LETO 2025

Delničarjem družbe Sava Re, d.d.

Opravili smo posej dajanja omejenega zagotovila o tem, ali je priloženo Poročilo o prejemkih (v nadaljevanju 'Poročilo') za leto, končano 31. decembra 2025, ki sta ga pripravila uprava in nadzorni svet družbe Sava Re, d.d. (v nadaljevanju 'družba'), pripravljeno v skladu z zahtevami 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (v nadaljevanju 'ZGD-1').

Opredelitev sodil

V skladu z zahtevo ZGD-1 smo preverjali, ali Poročilo vsebuje informacije, kot jih zahtevata 2. in 3. odstavek 294.b člena ZGD-1. Revizorjeva naloga ni preverjanje dejanske točnosti Poročila in v njem vsebovanih informacij.

Namen poročila

Naše poročilo o omejenem zagotovilu je namenjeno izključno izpolnjevanju zahtev 294.b člena ZGD in za vašo informacijo in ga ni dovoljeno uporabljati za druge namene. Naše poročilo se nanaša samo na Poročilo o prejemkih in se ne nanaša na računovodske izkaze družbe kot celote.

Odgovornost uprave in nadzornega sveta za poročilo

Uprava in nadzorni svet sta odgovorna za pripravo Poročila družbe skladno z 294.b členom ZGD-1. Uprava je odgovorna, da Poročilo po glasovanju na skupščini nemudoma javno objavi na spletni strani družbe, kjer mora biti brezplačno na voljo deset let.

Uprava je odgovorna za tako notranje kontroliranje, kot je v skladu z odločitvijo posloводства potrebno, da omogoči pripravo Poročila na način, da ne vsebuje pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake ter da je skladno z zahtevami veljavne zakonodaje.



Ime «Deloitte» se nanaša na družbo Deloitte Touche Tohmatsu Limited (DTTL), njeno globalno mrežo družb članic in njihove povezane osebe (skupaj, «organizacija Deloitte»). Družba DTTL (imenovan tudi «Deloitte Global») in vsaka od njenih družb članic in povezanih oseb so ločene in samostojne pravne osebe, ki ne morejo zavezovali druga drugo v razmerju do tretjih oseb. DTTL in vsaka družba članica združena DTTL in posamezni subjekti odgovarjajo le za svoje ravnanje in opustitve, ne pa za ravnanje in opustitve drugih članic. DTTL ne opravlja storitev za stranke. Več informacij je na voljo na www.deloitte.com/about.

Deloitte je vodilni ponudnik storitev reviziranja in dajanja zagotovil, davčnega in pravnega svetovanja, poslovnega in finančnega svetovanja ter svetovanja na področju trgovanja. Deloitte opravlja storitve za skoraj 90% podjetij s seznama Fortune Global 500® in za tisoče zasebnih podjetij. Nalži zaposleni zagotavljajo merljive in trajne rezultate, ki prispevajo h krepitvi zaupanja javnosti v kapitalistične trge, pomagajo strankam pri njihovem preoblikovanju in doseganju uspehov, ter vmerjajo področje močnejšega gospodarstva, pravičnejše družbe in trajnostnega sveta. Deloitte, ki ima več kot 175-letno zgodovino, deluje v več kot 150 državah in ozemljih. Na www.deloitte.com lahko preberete več o tem, kako približno 457.000 Deloitteovih strokovnjakov po vsem svetu dosega rezultate, ki štejejo.

V Sloveniji storitve zagotavlja Deloitte revizija d.o.o. in Deloitte svetovanje d.o.o. (pod skupnim imenom «Deloitte Slovenija»), članici družbe Deloitte Central Europe Holding Limited, Deloitte Slovenija sodi med vselčne družbe za strokovne storitve v Sloveniji in opravlja storitve reviziranja in dajanja zagotovil, davčnega, poslovnega in finančnega svetovanja, svetovanja na področju trgovanja in sorodne storitve, ki jih zagotavlja več kot 150 domačih in tujih strokovnjakov.

Deloitte revizija d.o.o. - Družba vpisana pri Okrožnem sodišču v Ljubljani - Matična številka: 1647105 - ID št. za DDV: SI62560085 - Osnovni kapital: 74.214,30 EUR
EUDR494909E26EDC8EDCAAG0717A33A8
© 2025. Za več informacij se obrnite na Deloitte Slovenija.

Revizorjeva odgovornost

Naša odgovornost je, da izrazimo sklep o omejenem zagotovilu za Poročilo na podlagi postopkov, ki smo jih opravili, in dokazov, ki smo jih pridobili. Naš posel dajanja omejenega zagotovila smo opravili v skladu z zahtevami 294.b člena ZGD-1 in z Mednarodnim standardom dajanja zagotovil 3000 (prenovljen) – *Posli dajanja zagotovil razen revizij ali preiskav računovodskih informacij iz preteklosti (MSZ 3000)*, ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde revidiranja in dajanja zagotovil. Ta standard zahteva, da posel načrtujemo in izvajamo tako, da pridobimo omejeno zagotovilo o tem, da nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo vsebuje pomembno napačne navedbe z vidika skladnosti z zahtevami 294.b člena ZGD.

Naša neodvisnost in obvladovanje kakovosti

Delovali smo v skladu z zahtevami glede neodvisnosti in etičnimi zahtevami Mednarodnega kodeksa etike za računovodske strokovnjake (vključno z mednarodnimi standardi neodvisnosti), ki ga je izdal Odbor za mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (Kodeks IESBA). Kodeks je zasnovan na temeljnih načelih integritete, objektivnosti, strokovne usposobljenosti in dolžne skrbnosti, zaupnosti ter strokovnega vedenja.

Naše podjetje deluje v skladu z Mednarodnimi standardi upravljanja kakovosti (MSUK 1) in skladno z njimi vzdržuje celovit sistem obvladovanja kakovosti, vključno z dokumentiranimi politikami in postopki glede skladnosti z etičnimi zahtevami, poklicnimi standardi in veljavnimi pravnimi ter regulativnimi zahtevami.

Povzetek opravljenega dela

Narava in obseg naših postopkov sta bila določena glede na oceno tveganja in našo strokovno presojo, da bi pridobili omejeno zagotovilo.

Pri poslih dajanja omejenega zagotovila so postopki zbiranja dokazov bolj omejeni kot pri poslih dajanja sprejemljivega zagotovila, zato je danega manj zagotovila kot pri poslu dajanja sprejemljivega zagotovila oziroma revidiranja.

V okviru obsega opravljenega dela smo izvedli naslednje postopke:

- Razumevanje sklepov skupščine v zvezi s sprejeto politiko prejemkov in poizvedovanje pri upravi, nadzornemu svetu ter drugih zaposlenih z namenom pridobitve razumevanja politike prejemkov in postopkov, ki jih družba izvaja pri pripravi Poročila;
- pridobitev seznama oseb, za katere obstaja obveznost vključitve podatkov v Poročilo v letu, za katerega se pripravlja Poročilo ter preveritev, ali so njihovi prejemki razkriti v Poročilu;
- preveritev, ali Poročilo vsebuje vse podatke kot jih zahtevata 2. in 3. odstavek 294.b člena ZGD-1.

Verjamemo, da so pridobljeni dokazi zadostna in ustrezna podlaga za naš sklep.

Sklep

Na podlagi opravljenih postopkov in pridobljenih dokazov nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo za leto, končano 31. decembra 2025, kot ga je pripravila družba, ne vsebuje v vseh pomembnih pogledih informacij kot jih zahtevata 2. in 3. odstavek 294.b člena ZGD-1.

DELOITTE REVIZIJA d.o.o.
Dunajska cesta 165
1000 Ljubljana

Deloitte.

DELOITTE REVIZIJA D.O.O.
Ljubljana, Slovenija 3

Barbara Žibret Kralj
Pooblaščenka revizorka
Ljubljana, 23. marec 2026



Sava Re, d.d.

Dunajska cesta 56

SI-1001 Ljubljana, Slovenija

T +386 1 47 50 200

F +386 1 47 50 264

info@sava-re.si

www.sava-re.si



SAVARe