

2025

POROČILO O PREJEMKIH ČLANOV ORGANOV VODENJA IN NADZORA DRUŽBE LUKA KOPER, D. D.

Luka Koper, d. d.

Kazalo

1	Uvodno.....	1
2	Organ vodenja	1
3	Organ nadzora.....	6
4	Revizorjevo mnenje.....	9

1 Uvodno

Na podlagi 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (v nadaljevanju ZGD-1), družba Luka Koper, d. d. podaja poročilo o prejemkih organov vodenja in nadzora za poslovno leto 2025.

Člani organov vodenja so v poslovnem letu 2025 prejeli prejemke, ki so bili izplačani na podlagi pogodb o zaposlitvi za poslovanje družbe ter akta nadzornega sveta o določitvi meril za izplačilo spremenljivega dela prejemkov. Prejemke za člane nadzornega sveta in njegovih komisij je družba izplačevala na podlagi skupščinskega sklepa, sprejetega na 29. skupščini družbe dne 28. 12. 2017, za zunanje člane komisij pa na podlagi sprejetih sklepov nadzornega sveta.

Izplačila prejemkov so skladna z javno objavljeno Politiko prejemkov članov uprave in nadzornega sveta Luke Koper, d. d., odobreno na 37. skupščini družbe dne 28. 6. 2023.

2 Organ vodenja

2.1 Predstavitev

Luka Koper, d. d. nudi storitve na področju pristaniškega sektorja, ki kot pomemben člen na področju logistike predstavlja zelo kompleksno dejavnost, ki je v nenehnem razvoju in v okviru katerega obstaja velika mednarodna konkurenca. Sprejeta Politika prejemkov v okvirih zakonskih omejitev spodbuja k izvrševanju poslovne strategije za dolgoročni razvoj, dolgoročno uspešnost, trajnostno poslovanje in vzdržnost. Organ vodenja družbe v skladu s statutom predstavlja uprava, ki ima predsednika uprave in največ tri člane uprave, od katerih je en delavski direktor. V letu 2025 so upravo sestavljali predsednica uprave Nevenka Kržan, člana uprave Gregor Belič in Gorazd Jamnik ter član uprave – delavski direktor Vojko Rotar.

Prejemki članov organa vodenja so v ustreznem sorazmerju s pooblastili, nalogami in izkušnjami ter odgovornostmi posameznega člana organa vodenja in so sestavljeni iz osnovnega bruto plačila ter spremenljivega dela plačila z upoštevanjem Politike prejemkov. Struktura prejemkov predstavlja ustrezno ravnovesje med fiksnim in spremenljivim delom. Osnovno plačilo za predsednika uprave znaša največ petkratnik povprečne bruto plače v Skupini Luka Koper, za ostale člane uprave osnovno plačilo ne more preseči 90 % bruto plače predsednika uprave v ustreznem sorazmerju s pooblastili, nalogami, izkušnjami, odgovornostjo, obsegom dela ter velikostjo in finančnim stanjem družbe.

2.2 Osnovni del prejemkov članov uprave

Osnovni del prejemkov vključuje vse dodatke v smislu zakona, ki ureja delovna razmerja, ne glede na to, v katerem aktu so določene pravice zaposlenih do dodatkov, pri tem pa je osnovno plačilo določeno v razmerju s povprečno plačo, izplačano v družbah Skupine Luka Koper v posamičnem poslovnem letu, ki pa ne sme presegati 22.000 evrov bruto mesečno.

V letu 2025 so člani uprave prejeli skupaj osnovne bruto plače v višini 842.924 evrov, medtem ko v poslovnem letu 2024 771.732 evrov. Osnovni bruto prejemki so razkriti v Tabeli 1 tega dokumenta, pod Fiksni prejemki – bruto (1).

2.3 Spremenljivi prejemek članov uprave

Spremenljivi del prejemkov članov uprave družbe znaša največ 30 % v preteklem poslovnem letu izplačanega osnovnega dela prejemkov člana uprave in je odvisen od izpolnjevanja meril uspešnosti poslovanja. Od tega je največ 50 % sprememb spremenljivega dela prejemkov možno dodeliti zaradi doseganja kratkoročne uspešnosti poslovanja (za obdobje poslovnega leta) ter najmanj 50 % za doseganje dolgoročne uspešnosti poslovanja (za obdobje vsaj 3 poslovnih let).

Za prejemke v letu 2025 so bila opredeljena naslednja merila za določitev spremenljivega dela prejemkov članov uprave, odvisna od doseganja načrtovanih finančnih in nefinančnih kriterijev v letu 2024, in sicer:

FINANČNA MERILA:

1. Čisti prihodki od prodaje iz naslova tržne dejavnosti Skupine Luka Koper,
2. EBITDA (Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization) Skupine Luka Koper – merilo odraža uspešnost poslovanja podjetja in je približek denarnega toka poslovanja. Prikazuje sposobnost pokrivanja odpisov vrednosti in drugih odhodkov, ki niso povezani s poslovnimi odhodki.
3. Finančna trdnost (neto finančni dolg / EBITDA)
4. ROE (Return on Equity) Skupine Luka Koper – Čista dobičkonosnost kapitala prikazuje uspešnost poslovanja pri povečanju vrednosti podjetja za lastnike oziroma delničarje,
5. Dodane vrednosti na zaposlenega (produktivnost) Skupine Luka Koper,
6. CAPEX – Realizacija naložb Luke Koper, d. d.,

Z zgornjimi izbranimi finančnimi merili se zasleduje finančne cilje, ki uravnoteženo spodbujajo rast obsega poslovanja, sposobnost ustvarjanja denarnih tokov, finančno trdnost, ustvarjanje dodane vrednosti, sposobnost realizacije naložb, itd. Finančna merila skupaj prispevajo med 40 % in 60 % celotnega spremenljivega dela prejemkov. Dejanski prispevek posamezne skupine meril ne sme biti manjši od 10 % prispevka k skupni oceni finančnih meril.

Merila, ki merijo dolgoročne oziroma strateške cilje oziroma prispevajo k njihovemu uresničevanju, morajo prispevati najmanj 50 % k skupni oceni na podlagi finančnih meril.

Določena so bila še **NEFINANČNA MERILA**, in sicer:

7. Tržni položaj (gibanje tržnega deleža merjenega v TEU med Severno-Jadranskimi pristanišči - Koper, Trst in Reka),
8. Razvojno merilo (realizacija ključnih strateških investicij),
9. Organizacijska učinkovitost – uresničevanje strategije digitalizacije Smart Port,
10. Okoljska odgovornost (skladnost z zakonodajo)
11. Uresničevanje ciljev družbene odgovornosti, ter
12. Upravljalvska odgovornost (realizacija priporočil notranje revizije, ukrepov obvladovanja tveganj, skladnosti in integritete)

Z zgoraj izbranimi nefinančnimi merili pa se zasleduje poslovne cilje na področju tržnega položaja, razvoja, organizacijske učinkovitosti ter okoljske, družbene in upravljalvske odgovornosti. Nefinančna merila skupaj prispevajo med 40 % in 60 % celotnega

spremenljivega dela prejemkov. Dejanski prispevek posamezne skupine meril ne sme biti manjši od 10 % prispevka k skupni oceni nefinančnih meril.

Merila, ki merijo dolgoročne oziroma strateške cilje oziroma prispevajo k njihovem uresničevanju, morajo prispevati najmanj 50 % k skupni oceni na podlagi nefinančnih meril.

Od navedenih dvanajstih meril so bili kriteriji v celoti doseženi pri osmih, delno doseženi pa pri štirih merilih.

Odlog izplačila spremenljivega dela prejemka

Po koncu vsakega poslovnega leta glede na izpolnjevanje predhodno določenih kriterijev član uprave pridobi pravico do izplačila 50 % spremenljivega prejemka, ki se izvrši takoj, izplačilo preostalih 50 % pa se odloži za najmanj dve leti. Če je bil član uprave v funkciji manj kot dve leti, mu odloženi del izplačila spremenljivega dela prejemka ne pripada.

Spremenljivi prejemki so razkriti v Tabeli 1 tega dokumenta pod Spremenljivi prejemki – bruto (2, 3), in sicer se delijo na izplačane in odložene.

2.4 Druge pravice članov uprave

Druge pravice obsegajo ugodnosti in posebne denarne prejemke. Ugodnosti so pravice uporabe stvari v lasti družbe tudi za zasebne namene ter izplačila družbe (tretjim osebam), od katerih ima praviloma tudi član uprave določeno osebno nedenarno korist. Ne glede na definicijo iz prejšnjega stavka se za ugodnost štejejo tudi pravica do povračila stroškov članarin v stanovskih organizacijah, ki so povezane z opravljanjem funkcije člana uprave, ter nedenarne pravice, ki ne ustrezajo definiciji ugodnost, vendar je v poslovni praksi običajno, da o pravici koriščenja odloča organ nadzora v fazi sklepanja pogodbe s člani organa vodenja. Posebni denarni prejemki so regres za letni dopust, odpravnina ob upokojitvi, jubilejna nagrada, povračilo stroškov v zvezi z opravljanjem funkcije, nadomestilo plače za različne odsotnosti, ki jih plačuje družba, posebni denarni prejemki, ki so v pogodbi povzeti iz ali določeni na način sklicevanja na kolektivno pogodbo ali na splošni interni akt delodajalca, ter vsi denarni prejemki, ki po svoji naravi ne spadajo oziroma jih ni mogoče kot take opredeliti v nobenega od naslednjih plačil: osnovni del prejemkov, spremenljivi del prejemkov, odpravnina in ugodnosti.

Drugi prejemki so razkriti v Tabeli 1 tega dokumenta pod Bonitete in druge pravice (4).

Posebni denarni prejemki, ki jih ureja ZDR-1

Člani uprave so upravičeni tudi do naslednjih prejemkov: jubilejna nagrada, božičnica nagrada za poslovno uspešnost, pravica do nadomestila za ločeno življenje v vseh prejemkih v višini, ki velja za ostale zaposlene v družbi in v skladu s kolektivno pogodbo.

Ugodnosti

Člani uprave imajo lahko v pogodbah o zaposlitvi določene tudi ugodnosti, ki so podrobneje opredeljene v Politiki prejemkov, ki je dostopna na spletni strani družbe Luka Koper (Politika prejemkov).

Delnice, delniške opcije in udeležba na dobičku

Družba nima sprejetega programa nagrajevanja z delnicami oziroma delniškimi opcijami, prav tako ne izvaja nagrajevanja organov vodenja v obliki udeležbe na dobičku.

Tabela 1: Prejemki članov uprave v poslovnem letu 2025 in 2024

Ime in priimek	Funkcija in mandat (predsednik, član)	Leto	(v evrih)										Razmerje do povprečne plače zaposlenih (večkratnik)*					
			Fiksni prejemki -bruto		Spremenljivi prejemki -bruto		Bonitete in druge pravice	Odpravnine, izpolnitev klavzule, druga plačila ob prenehanju funkcije	Vračilo izplačane nagrade - "claw-back"	Malusi (vračila prejemkov)	Skupaj bruto	Razmerje spremenljivih prejemkov iz finančnih in nefinančnih meril	Razmerje fiksnih in spremenljivih prejemkov	Družba	Skupina			
			1	2	3	4										5	6	7
Gregor Belič	član uprave od 1. 1. 2024	2025	205.647	23.530	23.530	6.761	0	0	0	0	0	0	0	235.938	60% / 40%	81,38% / 18,62%	4,82	4,83
		2024	179.613	0	0	3.842	0	0	0	0	0	0	0	183.456	60% / 40%	100,00% / 0,00%	3,51	3,53
Gorazd Jamnik	član uprave od 1. 1. 2024	2025	205.220	23.556	23.556	9.908	0	0	0	0	0	0	0	238.683	60% / 40%	81,33% / 18,67%	4,87	4,88
		2024	179.898	0	0	9.135	0	0	0	0	0	0	0	189.034	60% / 40%	100,00% / 0,00%	3,62	3,63
Boštjan Napast	predsednik uprave od 3. 12. 2021 do 30. 6. 2023	2024	0	12.788	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12.788	60% / 40%	0,00% / 100,00%	0,24	0,25
Nevenka Kržan	članica uprave od 1. 7. 2022 do 30. 6. 2023 predsednica uprave od 1. 7. 2023	2025	227.353	38.698	50.408	10.110	0	0	0	0	0	0	0	276.162	60% / 40%	71,84% / 28,16%	6,07	6,08
		2024	216.889	24.308	36.906	8.845	0	0	0	0	0	0	0	250.042	60% / 40%	77,99% / 22,11%	5,50	5,51
Vojko Rotar	član uprave - delavski direktor od 16. 2. 2018	2025	204.704	48.438	46.435	10.969	0	0	0	0	0	0	0	264.111	60% / 40%	68,33% / 31,67%	5,77	5,78
		2024	195.332	37.264	48.205	8.287	0	0	0	0	0	0	0	240.883	60% / 40%	69,56% / 30,44%	5,54	5,56
		2025	842.924	134.222	143.929	37.748	0	0	0	0	0	0	0	1.014.893				
	Skupaj	2024	771.732	74.360	85.111	30.110	0	0	0	0	0	0	0	876.202				

*Fiksni del prejemka predsednice uprave je skladno s Politiko prejemkov omejen na 5 kratnik povprečne bruto plače zaposlenih v Skupini Luka Koper. Prikazano razmerje pa poleg fiksnega prejemka vključuje tudi spremenljivi prejemek (tako izplačani, kot odloženi), bonitete in druge pravice ter morebitna druga prikazana izplačila.

Tabela 2: Primerjava prejemkov članov uprave v zadnjih petih letih

	2021/2020	2022/2021	2023/2022	2024/2023	2025/2024	2025 (absolutni znesek tekočega poročevalskega leta v evrih)
Prejemki članov uprave						
Dimitrij Zadel, predsednik uprave od 29. 12. 2017 do 15. 11. 2021	1,78	0,09	0,00	0,00	0,00	0
Metod Podkrižnik, član uprave od 29. 12. 2017 do 15. 11. 2021	1,74	0,09	0,00	0,00	0,00	0
Irma Gubaneč, članica uprave od 29. 12. 2017 do 15. 11. 2021	1,76	0,09	0,00	0,00	0,00	0
Boštjan Napast, predsednik uprave od 3. 12. 2021 do 30. 6. 2023		1.130,85	1,46	0,05	0,00	0
Robert Rožac, član uprave od 16. 11. 2021 do 31. 12. 2022		24,67	0,49	0,00	0,00	0
Nevenka Kržan, članica uprave od 1. 7. 2022 do 30. 6. 2023, predsednica uprave od 1. 7. 2023			2,98	1,13	1,10	276.162
Gregor Belič, član uprave od 1. 1. 2024					1,29	235.938
Gorazd Jamnik, član uprave od 1. 1. 2024					1,26	238.683
Vojko Rotar, član uprave - delavski direktor od 1. 3. 2018	1,13	1,13	1,19	1,00	1,10	264.111
Fiksni prejemki predsednika/predsednice uprave na podlagi delovnih ur	1,01	1,10	1,15	1,03	1,05	227.353
Fiksni prejemki vseh članov uprave - skupaj na podlagi delovnih ur	1,01	1,12	1,14	1,03	1,09	842.924
Poslovanje Skupine						2025 (vrednosti)
Čisti prihodki od prodaje	1,09	1,37	1,00	1,06	1,15	380.304.208
Poslovni izid iz poslovanja - EBIT	0,94	2,65	0,73	1,10	1,44	96.255.969
Poslovni izid iz poslovanja pred amortizacijo - EBITDA	0,99	1,87	0,82	1,07	1,27	127.983.601
Dobičkonosnost prihodkov iz poslovanja - ROS	0,86	1,93	0,72	1,07	1,25	25,30 %
EBITDA marža	0,91	1,37	0,82	1,02	1,10	33,70 %
Čisti poslovni izid	0,99	2,33	0,76	1,07	1,35	81.520.653
Čista dobičkonosnost kapitala - ROE	0,99	2,16	0,73	0,97	1,22	13,10 %
Povprečni prejemki ostalih zaposlenih v družbi in Skupini*						2025 (absolutni znesek tekočega poročevalskega leta v evrih)
Zaposleni v družbi*	1,12	1,14	1,03	1,03	1,03	53.825
Zaposleni v Skupini*	1,11	1,14	1,03	1,03	1,03	53.740

*Povprečna plača zaposlenih v družbi in Skupini Luka Koper je pripravljena na podlagi podatkov izkaza poslovnega izida za posamezno poslovno leto, medtem ko so ostali podatki pripravljeni na podlagi izplačanih prejemkov. Iz primerjave izhaja, da ni bistvenih razlik.

3 Organ nadzora

3.1 Predstavitev

V skladu s statutom družbe je organ nadzora družbe nadzorni svet, ki ga sestavlja devet članov. Člane, ki so predstavniki kapitala, imenuje skupščina družbe. Člane, predstavnike zaposlenih, imenuje svet delavcev, skupščina družbe pa se z njihovim imenovanjem seznani. Mandat člana nadzornega sveta traja štiri leta. Zunanje člane komisij nadzornega sveta imenuje nadzorni svet.

Višino prejemkov članov nadzornega sveta je določila skupščina družbe s sklepom, sprejetim na 29. skupščini dne 28. 12. 2017. Prejemke zunanjih članov komisij nadzornega sveta določi nadzorni svet s sklepom, skladno z določili Politike prejemkov, in velja do preklica oziroma spremembe. Prejemki članov nadzornega sveta in članov komisij nadzornega sveta so skladni z naravo njihovega dela in niso odvisni od prejemkov uprave in zaposlenih v družbi, prav tako ne od uspešnosti poslovanja družbe.

3.2 Prejemki nadzornega sveta

Člani nadzornega sveta prejemajo osnovno plačilo za opravljanje funkcije člana nadzornega sveta in njegovih komisij, poleg tega pa še morebitna doplačila za posebne naloge v sorazmernih mesečnih izplačilih, do katerih so upravičeni, dokler opravljajo to funkcijo in/ali posebno nalogo. Poleg navedenega so upravičeni do sejnin za udeležbo na sejah nadzornega sveta in komisij ter povračila stroškov, ki nastanejo v povezavi z njihovim delom v nadzornem svetu, povračila stroškov izobraževanj, plačila članarin v stanovskih organizacijah/strokovnih združenjih ter plačila premije za zavarovanje odgovornosti člana nadzornega sveta.

Člani nadzornega sveta in njegovih komisij so v letih 2025 in 2024 prejeli prejemke, ki so podrobneje razkriti v Tabeli 3. V Tabeli 4 so smiselno prikazani podatki za člane nadzornega sveta v zadnjih petih letih.

Tabela 3: Prejemki članov nadzornega sveta in njegovih komisij v poslovnih letih 2025 in 2024

Ime in priimek	Funkcija in mandat (predsednik, namestnik, član, zunanji član komisije)	Leto	(v evrih)									
			Plačilo za opravljanje funkcije - bruto letno (1)		Sejnine NS in komisij - bruto letno (2)		Skupaj bruto (1+2)	Potni stroški bruto (3)	Prejemki od katere koli družbe v Skupini (4)	Boniteta zavarovalna premija (5)	Skupaj (1+2+3+4+5)	
			NS	komisije NS	NS	komisije NS						
Mladen Jovičić	član od 8. 4. 2009 do 11. 8. 2025	2025	10.444	5.222	1.265	440	17.370	0	0	709	18.079	
		2024	15.000	6.073	2.475	1.320	24.868	0	0	214	25.082	
Mehrudin Vuković	član od 19. 1. 2020 do 11. 8. 2025	2025	10.444	2.611	1.265	660	14.979	63	0	376	15.419	
		2024	15.000	3.750	2.805	1.320	22.875	106	0	214	23.195	
Rok Parovel	član od 13. 9. 2016 do 11. 8. 2025	2025	10.444	5.222	1.540	1.276	18.481	0	0	362	18.843	
		2024	15.000	6.649	2.805	2.420	26.874	0	0	214	27.088	
Mara Žerjal	članica od 12. 8. 2025	2025	4.556	2.097	770	660	8.083	0	0	196	8.279	
Jure Jambrošič	član od 12. 8. 2025	2025	4.556	1.048	770	220	6.595	0	0	186	6.781	
David Krmac	član od 12. 8. 2025	2025	4.556	2.097	770	440	7.863	0	0	153	8.016	
Tomaž Benčina	član od 7. 6. 2022 in namestnik predsednika od 23. 2. 2023	2025	16.500	7.500	2.310	2.420	28.730	1.297	0	539	30.565	
		2024	16.500	7.500	2.805	2.420	29.225	1.520	0	214	30.959	
Mirko Bandelj	predsednik od 7. 2. 2023	2025	22.500	0	2.415	0	24.915	860	0	539	26.313	
		2024	22.500	0	2.805	0	25.305	1.295	0	214	26.814	
Jožef Petrovič	član od 7. 2. 2023	2025	15.000	7.500	2.035	2.420	26.955	1.396	0	539	28.889	
		2024	15.000	7.500	2.530	2.860	27.890	1.867	0	214	29.971	
Boštjan Rader	član od 7. 2. 2023	2025	15.000	7.500	2.310	3.256	28.066	782	0	539	29.387	
		2024	15.000	7.500	2.805	3.300	28.605	1.114	0	214	29.933	
Borut Škrabar	član od 7. 2. 2023	2025	15.000	7.500	2.310	1.320	26.130	0	0	539	26.669	
		2024	15.000	6.649	2.530	1.540	25.719	0	0	214	25.933	
Barbara Nose	članica od 7. 2. 2023	2025	15.000	7.500	2.310	2.156	26.966	498	0	539	28.003	
		2024	15.000	6.968	2.805	2.420	27.193	1.188	0	214	28.595	
Mateja Treven	zunanja članica od 23. 2. 2023	2025	0	6.600	0	1.716	8.316	125	0	0	8.441	
		2024	0	6.600	0	1.980	8.580	250	0	0	8.830	
Skupaj		2025	144.000	62.396	20.070	16.984	243.450	5.021	0	5.213	253.684	
		2024	144.000	59.188	24.365	19.580	247.133	7.339	0	1.926	256.399	

Tabela 4: Primerjava prejemkov članov nadzornega sveta v zadnjih petih letih

Letna sprememba	2021/2020	2022/2021	2023/2022	2024/2023	2025/2024	2025 (absolutni znesek tekočega poročevalskega leta v evrih)
Prejemki članov nadzornega sveta						
Mirko Bandelj, predsednik od 7. 2. 2023				1,21	0,98	26.313
Jožef Petrovič, član od 7. 2. 2023				1,16	0,96	28.889
Boštjan Rader, član od 7. 2. 2023				1,13	0,98	29.387
Borut Škrabar, član od 7. 2. 2023				1,32	1,03	26.669
Uroš Ilič, predsednik od 1. 7. 2017 do 1. 7. 2021	0,68	0,00				0
Andraž Lipolt, namestnik predsednika od 1. 7. 2017 do 1. 7. 2021	0,66	0,00				0
Rado Antolovič, član od 1. 9. 2019 do 27. 4. 2022	1,54	0,36				0
Milan Jelenc, član od 1. 7. 2017 do 1. 7. 2021	0,69	0,00				0
Barbara Nose, članica od 1. 7. 2017 do 1. 7. 2021 ter od 7. 2. 2023	0,68	0,00		1,17	0,98	28.003
Tamara Kozlovič, članica od 22. 8. 2019 do 12. 8. 2022	1,16	0,65				0
Mladen Jovičić, član od 8. 4. 2009	1,16	1,09	0,91	0,97	0,72	18.079
Mehrudin Vuković, član od 19. 1. 2020	1,34	0,96	1,06	0,92	0,66	15.419
Rok Parovel, član od 12. 9. 2016	1,18	1,18	0,88	0,95	0,70	18.843
Mara Žerjal, članica od 12. 8. 2025						8.279
Jure Jambrošič, član od 12. 8. 2025						6.781
David Krmac, član od 12. 8. 2025						8.016
Franci Matoz, predsednik od 2. 7. 2021 do 6. 2. 2023		2,31	0,22			0
Nevenka Pergar Črešnar, namestnica predsednika od 2. 7. 2021 do 6. 2. 2023		2,53	0,23			0
Andrej Koprivec, član od 2. 7. 2021 do 6. 2. 2023		2,70	0,21			0
Božidar Godnjavec, član od 2. 7. 2021 do 6. 2. 2023		2,57	0,23			0
Simon Kolenc, zunanji član od 12. 7. 2021 do 22. 2. 2023		3,52	0,24			0
Simona Razvornik Škofič, zunanja članica od 22. 3. 2021 do 28. 5. 2021						0,00
Mateja Treven, zunanja članica od 23. 2. 2019 do 11. 7. 2021 ter od 23. 2. 2023	0,68			1,04	0,96	8.441
Tomaž Benčina, član od 7. 6. 2022 in namestnik predsednika od 23. 2. 2023			2,74	0,92	0,99	30.565
Višina osnovnega plačila za opravljanje funkcije v skladu s sklepom skupščine	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	
Višina sejnine za udeležbo na sejah v skladu s sklepom skupščine	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	

Nevenka Kržan
Predsednica uprave

Gregor Belič
Član uprave

Gorazd Jamnik
Član uprave

Vojko Rotar
Član uprave – delavski direktor

Koper, 15. april 2026

4 Revizorjevo mnenje



Tel: +386 1 53 00 920
info@bdo.si
www.bdo.si

Cesta v Mestni log 1
SI-1000 Ljubljana
Slovenija

POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA O OMEJENEM ZAGOTOVILU GLEDE POROČILA O PREJEMKIH

Delničarjem gospodarske družbe Luka Koper, d.d.

Na podlagi pogodbe, sklenjene z družbo Luka Koper, d.d. (v nadaljevanju "družba"), smo pregledali priloženo Poročilo o prejemkih članov organov vodenja in nadzora družbe Luka Koper, d.d. za poslovno leto 2025 (v nadaljevanju "Poročilo o prejemkih"), ki ga je pripravilo poslovodstvo družbe in prikazuje pregled prejemkov, vključno z vsemi ugodnostmi v kakršni koli obliki, ki jih je družba posameznemu članu organa vodenja in nadzora zagotovila v zadnjem poslovnem letu, ki se je končalo na dan 31. decembra 2025, kot to zahteva 294.b člen Zakona o gospodarskih družbah (v nadaljevanju "ZGD-1").

Odgovornosti poslovodstva in nadzornega sveta za poročilo

Poslovodstvo in nadzorni svet sta odgovorna za pripravo Poročila o prejemkih na podlagi določil 294.b člena ZGD-1, in za tako notranje kontroliranje, kot je potrebno v skladu z odločitvijo poslovodstva, da omogoči njegovo pripravo na način, da ne vsebujejo pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake.

Revizorjeva odgovornost

Naša odgovornost je, da izrazimo sklep o omejenem zagotovitju za Poročilo o prejemkih na podlagi postopkov, ki smo jih opravili, in dokazov, ki smo jih pridobili. Naš posel dajanja omejenega zagotovila smo opravili v skladu z zahtevami 294.b člena ZGD-1 in z Mednarodnim standardom dajanja zagotovil 3000 (Prenovljen) - Posil dajanja zagotovil razen revizij ali preiskav računovodskih informacij iz preteklosti (MSZ 3000 (Prenovljen)), ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde revidiranja in dajanja zagotovil. Ta standard zahteva, da posel načrtujemo in izvajamo tako, da pridobimo omejeno zagotovilo o tem, da nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo o prejemkih vsebuje pomembno napačne navedbe, med drugim z vidika skladnosti z zahtevami 294.b člena ZGD-1 in točnosti navedb, vse ob upoštevanju opredeljenih sodil v nadaljevanju.

Opredelitev sodil

Pri izvajanju postopkov smo presojali ali Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo poslovodstvo družbe za poslovno leto končano 31. decembra 2025, vsebuje informacije v skladu z 2. in 3. odstavkom 294.b člena ZGD-1. Pri izvajanju postopkov nismo preverjali točnosti razkritih podatkov, zato v zvezi s tem ne podajamo sklepov.

Naša neodvisnost in obvladovanje kakovosti

Delovali smo v skladu z zahtevami glede neodvisnosti in etičnimi zahtevami Mednarodnega kodeksa etike za računovodske strokovnjake (vključno z Mednarodnimi standardi neodvisnosti), ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (International Ethics Standards Board for Accountants). Kodeks je zasnovan na temeljnih načetih integritete, objektivnosti, strokovne usposobljenosti in dolžne skrbnosti, zaupnosti ter strokovnega vedenja.

Naše podjetje deluje v skladu z Mednarodnimi standardi upravljanja kakovosti (MSUK 1) in skladno z njimi vzdržuje celovit sistem obvladovanja kakovosti, vključno z dokumentiranimi politikami in postopki glede skladnosti z etičnimi zahtevami, poklicnimi standardi in veljavnimi pravnimi ter regulativnimi zahtevami.

Povzetek opravljenega dela

V okviru obsega opravljenega dela smo med drugim izvedli naslednje postopke:

- pridobili smo razumevanje notranjih kontrol družbe, procesov in sistemov za pripravo Poročila o prejemkih;
- pridobili smo seznam oseb, za katere obstaja obveznost vključitve podatkov v Poročilo o prejemkih za pregledano poslovno leto ter preverili, ali so njihovi prejemki razkriti v Poročilu o prejemkih;
- Poročilo o prejemkih smo prebrali in preverili ali vsebuje vse podatke, kot jih zahtevata 2. in 3. odstavek 294.b člena ZGD-1.



Narava in obseg naših postopkov sta bila določena glede na oceno tveganja in našo strokovno presojo, da bi pridobili omejeno zagotovilo.

Pri poslih dajanja omejenega zagotovila so postopki zbiranja dokazov bolj omejeni kot pri poslih dajanja sprejemljivega zagotovila, zato je danega manj zagotovila kot pri poslu dajanja sprejemljivega zagotovila oziroma revidiranja.

Verjamemo, da pridobljeni dokazi zadostna in ustrezna podlaga za naš sklep.

Sklep

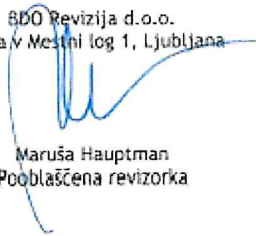
Na podlagi opravljenih postopkov in pridobljenih dokazov potrjujemo, da nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo poslovodstvo družbe Luka Koper, d.d. za leto končano 31. decembra 2025, ne vsebuje podatkov, ki so v vseh pomembnih vidikih usklajeni z zahtevami 2. in 3. odstavka 294.b člena ZGD-1.

Namen poročila

Naše poročilo o omejenem zagotovitju je namenjeno izključno izpolnjevanju zahtev 294.b člena ZGD-1 in za vašo informacijo in ga ni dovoljeno uporabljati za druge namene. Naše poročilo se nanaša samo na Poročilo o prejemkih in se ne nanaša na računovodske izkaze družbe kot celote.

Ljubljana, 15. april 2026

BDO Revizija d.o.o.
Cesta v Mesni log 1, Ljubljana


Maruša Hauptman
Pooblaščenka revizorka


BDO Revizija d.o.o.
Družba za reviziranje