

## **Poročilo o prejemkih družbe CETIS d.d. za poslovno leto 2025**

### **I. Uvod**

Družba CETIS d.d. je v avgustu 2021 v skladu z 294.a členom Zakona o gospodarskih družbah (Uradni list RS, št. 65/09 z naknadnimi spremembami in dopolnitvami; v nadaljevanju: ZGD-1) sprejela Politiko prejemkov članov organov vodenja in nadzora družbe CETIS, grafične in dokumentacijske storitve, d.d. . Politika prejemkov je skladna z veljavno zakonodajo, vsebina pa je sledila praksi, ki se je izoblikovala v družbi glede prejemkov članov organov vodenja in nadzora tekom zadnjih let. Politika prejemkov je bila javno objavljena dne 28. 4. 2022.

Politika prejemkov je bila skladno s prvim odstavkom 294.a člena ZGD-1 predložena v glasovanje skupščini družbe v odobritev. Skupščina je Politiko prejemkov odobrila na svoji 33. skupščini dne 30. 6. 2022, politika se odtlej ni spreminjala. Politika bo skladno s prvim odstavkom 294.a členom ZGD-1 ponovno predložena v potrditev na skupščino v letu 2026. Skupščina je doslej obravnavala poročila o prejemkih za poslovna leta 2022, 2023 in 2024, pripravljena skladno s Politiko prejemkov.

Namen tega poročila o prejemkih članov upravnega odbora in izvršnih direktorjev je zagotoviti nadzor nad implementacijo Politike prejemkov ter pregled nad povezanostjo med plačili članom in uspešnostjo poslovanja ter finančnim položajem družbe. Člani organov vodenja in nadzora so v letu 2025 prejeli prejemke, ki so bili izplačani bodisi na podlagi sklepa skupščine, pogodbe o zaposlitvi, internega akta ali drugega, v poročilu določenega akta. Poročilo vsebuje celovit pregled prejemkov, vključno z vsemi ugodnostmi v kakršnikoli obliki, ki jih je družba v skladu s Politiko prejemkov v poslovnem letu 2025 zagotovila ali dolgovala vsakemu posameznemu članu. Poročilo o prejemkih vsebuje podatke o prejemkih skladno z relevantno zakonodajo in Politiko prejemkov družbe. V povezavi s predstavniki delavcev v upravnem odboru družba poroča le o njihovih prejemkih, povezanih z delom v upravnem odboru. Poročilo o prejemkih zajema tudi zunanje člane komisij upravnega odbora, ki niso člani upravnega odbora, njihova plačila pa določa upravni odbor in niso predmet Politike prejemkov.

Družba v preteklem poslovnem letu ni odstopala od Politike prejemkov. Veljavne pogodbe o zaposlitvi izvršnih direktorjev določajo pravice in obveznosti v skladu in mejah postavljenih v Politiki prejemkov. Prav tako so bili skladni s Politiko prejemkov vsi prejemki članov organov vodenja in nadzora.

### **II. Gospodarske razmere in njihov vpliv na poslovanje družbe**

Svetovno in evropsko gospodarstvo sta v letu 2025 delovala v razmerah povečane geopolitične in trgovinske negotovosti, zato je rast ostala razmeroma zadržana. Glede na oceno letne rasti Eurostat za leto 2025 se je BDP povečal v vseh članicah EU, v povprečju pa za 1,5 %; največ na Irskem (12,3 %), najmanj pa v Nemčiji in na Finskem (0,2 %). Letna stopnja inflacije, merjena s harmoniziranim indeksom cen življenjskih potrebščin, je bila januarja v članicah EU 2-odstotna.

V Sloveniji se je gospodarska aktivnost v letu 2025 okrepila zmerno - po prvi oceni SURS za 1,1 %, pri čemer je rast izhajala predvsem iz domače potrošnje, ki se je povečala za 2,6 %. Končna potrošnja gospodinjstev se je zvišala za 1,7 %, bruto investicije za 5,5 %, medtem ko je bila zunanjetrgovinska slika šibkejša, saj se je izvoz povečal le za 0,3 %, uvoz pa za 2,1 %. V letu 2025 smo v Sloveniji zabeležili 2,7-odstotno inflacijo. Najbolj so jo zaznamovale višje cene hrane in brezalkoholnih pijač. Storitve so bile za 3,6 %, blago pa za 2,3 % dražje kot pred enim letom. Zaposlenost se je lani zmanjšala za 0,4 %.

Banka Slovenije ob tem ocenjuje, da je bila ob koncu leta rast podprta predvsem z investicijskim ciklom države in okrepljenim zasebnim trošenjem, medtem ko je tuje povpraševanje ostalo šibko.

Rast svetovnega gospodarstva se v začetku letošnjega leta nadaljuje. Zaostrovanje napetosti na Bližnjem vzhodu, sprememba trgovinske politike v ZDA in posledično povišana negotovost predstavljajo osrednje tveganje za prihodnja gibanja.

Po oceni UMAR bo v letu 2026 gospodarska rast v najpomembnejših trgovinskih partnericah Slovenije večinoma podobna kot leto prej. Za evrsko območje UMAR v letu 2026 predpostavlja 1,3-odstotno rast BDP, pri čemer naj bi rast še naprej temeljila predvsem na domačem povpraševanju, medtem ko izvozne obete še naprej omejujejo zaostrene trgovinske politike, konkurenčni pritiski in visoka negotovost. Tudi Banka Slovenije ugotavlja, da se rast evrskega območja na začetku leta 2026 nadaljuje predvsem ob podpori storitev in postopni krepitvi predelovalnih dejavnosti, vendar so se tveganja zaradi zaostrenih geopolitičnih razmer povečala.

Po gospodarsko razmeroma ugodnem zaključku lanskega leta se tudi domače povpraševanje v Sloveniji na začetku letošnjega leta umirja, tveganja za rast aktivnosti in inflacijo pa so se z zaostritvijo vojne na Bližnjem vzhodu povečala.

Globalna gospodarska rast bo po napovedih Euromonitor International v letu 2026 zmerna (3,1 %), a negotova zaradi trgovinskih in geopolitičnih negotovosti. Med glavnimi gonili rasti bodo predvsem hitro rastoča gospodarstva v vzponu, zlasti iz azijsko-pacifiške regije. Najvišjo realno rast BDP v 2026 naj bi dosegli Indija, Vietnam, Egipt, Filipini in Indonezija.

### **III. Poročilo o prejemkih izvršnih direktorjev**

Družba izplačuje vse prejemke izvršnim direktorjem izključno v denarni obliki, brez uporabe izplačil prejemov v obliki delnic oz. delniških opcij ipd.

#### **Prejemki izvršnih direktorjev v poslovnem letu 2025 in predhodnih štirih poslovnih letih, razčlenjeni na posamezne sestavine, primerjava prejemkov izvršnih direktorjev, uspešnosti družbe in povprečnih prejemkov ostalih zaposlenih v družbi**

Prejemki izvršnih direktorjev v poslovnem letu 2025 ter prejemki izvršnih direktorjev v predhodnih štirih poslovnih letih so prikazani v priloženi Tabeli A. Podatki so pripravljene v obsegu, kot ga omogočajo razpoložljive informacije.

Tabela vsebuje **celotne dodeljene ali plačane prejemke, ki so razčlenjeni na posamezne sestavine:**

- fiksni prejemek,
- variabilni prejemek,
- bonitete in druge pravice,
- odpravnine, izpolnitev konkurenčne klavzule ter morebitna druga plačila ob prenehanju funkcije,
- vračilo izplačane nagrade (clawback),
- malusi (vračila prejemkov),
- skupno plačilo,
- delež variabilnih prejemkov iz finančnih in nefinančnih meril,
- delež fiksnih in variabilnih prejemkov,
- razmerje do povprečne plače zaposlenih,
- prejemke od katerekoli druge družbe v skupini CETIS,
- povračila stroškov in
- druge ugodnosti.

Podatki za poslovna leta 2021, 2022, 2023, 2024 in 2025 vsebujejo vse prejemke izvršnih direktorjev v teh poslovnih letih, vključno s povračili stroškov v zvezi z delom.

V Tabeli A so v okviru zneska bonitet in drugih pravic zajete bonitete (uporaba službenega vozila v zasebne namene, zavarovanje), regres za letni dopust, jubilejne nagrade in del plače iz naslova poslovne uspešnosti, ugodnosti, do katerih so izvršni direktorji upravičeni (izobraževanja, managerski

pregledi, uporaba mobilnega telefona v zasebne namene), pa so zajete v posebni rubriki druge ugodnosti. V okviru povračil stroškov so v Tabeli A zajete dnevnice in kilometrine ter povračilo stroškov v zvezi z delom (prehrana med delom). V okviru prejemkov od katerekoli druge družbe v Skupini CETIS so zajeti vsi prejemki (fiksni in variabilni prejemek, bonitete, povračila stroškov...), ki jih je izvršni direktor prejel od katere druge družbe iz Skupine CETIS, pri čemer pa ti prejemki niso povezani z opravljanjem funkcije izvršnega direktorja v družbi CETIS d.d.

### Letna sprememba prejemkov, uspešnost družbe in povprečni prejemki zaposlenih v družbi

Pri določanju Politike prejemkov izvršnih direktorjev so bile upoštevane plače vseh zaposlenih v družbi, zlasti pa plače vodilnih delavcev. Pri določanju prejemkov izvršnih direktorjev so se uporabila tudi naslednja **merila uspešnosti družbe**, pri čemer so v poročilu vključeni podatki **za zadnjih pet let** (od vključno 2021 do vključno 2025):

- Kvantitativna merila uspešnosti:
  - Prihodki od prodaje,
  - EBITDA,
  - Dodana vrednost na zaposlenega,
  - Denarni tok družbe,
  - Kazalniki stroškovne učinkovitosti oziroma racionalizacije stroškov poslovanja.
- Kvalitativna merila – poslovni cilji:
  - uresničevanje priporočil upravnega odbora in revizijske komisije,
  - izvajanje ukrepov obvladovanja tveganj,
  - spodbujanje inovacij ter razvoj in usposabljanje zaposlenih,
  - implementacija načrtovanih projektov,
  - izvajanje načrtovanih organizacijskih sprememb.
- Kvalitativna merila – družbena odgovornost:
  - učinkovito upravljanje s človeškimi viri,
  - zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu,
  - sodelovanje z lokalnimi skupnostmi na območjih delovanja družbe,
  - skrb za varstvo okolja,
  - odgovorno sodelovanje s poslovnimi partnerji in dobavitelji družbe.

Iz Priloge A je razvidna tudi letna sprememba prejemkov in povprečni prejemki zaposlenih v družbi, za polni delovni čas v tem obdobju, in sicer za obdobje zadnjih petih poslovnih let. Podatki so pripravljene za vsako leto posebej, kar omogoča primerjavo med obdobji. Pri izračunu povprečnih prejemkov zaposlenih so upoštevane povprečne plače zaposlenih v družbi, izključene pa so plače izvršnih direktorjev in vodilnih delavcev v družbi.

Primerjava prejemkov izvršnih direktorjev, uspešnosti družbe in povprečnih prejemkov ostalih zaposlenih v družbi v zadnjih petih letih je prikazana v priloženi Tabeli C spodaj.

### Prejemki od katere koli družbe iz iste skupine, ni zagotovljenih delnic in delniških opcij, ni bila izrabljena možnost povračila variabilnih prejemkov, ni bilo odstopanj od postopka za izvajanje Politike prejemkov

Vsi prejemki izvršnih direktorjev v poslovnem letu 2025 so skladni s sprejeto Politiko prejemkov. Skladno s Politiko prejemkov je variabilni prejemek izvršnega direktorja odvisen od vnaprej določenih meril uspešnosti, ki so določena tako, da poleg uspešnosti poslovanja spodbujajo tudi trajnostni razvoj družbe in vključujejo nefinančna merila, ki so pomembna za ustvarjanje dolgoročne vrednosti družbe, kot je spoštovanje veljavnih pravil družbe in etičnih standardov. Pri določitvi variabilnega dela prejemkov izvršnih direktorjev so se upoštevala merila in maksimalne oz. in minimalne uteži znotraj meril, ki so določena v Politiki o prejemkih.

Za poslovno leto 2025 so skladno s Politiko prejemkov in upoštevaje dobre poslovne rezultate za leto 2024 izvršni direktorji na podlagi sklepa upravnega odbora prejeli variabilni prejemek v višini 31.500

evrov. Variabilni del prejemkov za poslovno leto 2024 je bil izvršnim direktorjem izplačan dne 15. 5. 2025.

Glede na to, da v predhodnih poslovnih letih niso bili izplačani variabilni prejemki izvršnim direktorjem, ni mogoča primerjava med merili uspešnosti in izplačilom variabilnih prejemkov. Izvršni direktorji k dolgoročni uspešnosti družbe prispevajo s svojimi strokovnimi referencami, izkušnjami in vodenjem.

V zadnjih petih poslovnih letih v družbi izvršnim direktorjem niso bile izplačane odpravnine ali plačila za spoštovanje konkurenčne klavzule ali druga plačila ob prenehanju funkcije. Prav tako v tem obdobju ni bilo vračil izplačanih nagrad (clawback) ali malusov (vračil prejemkov).

Izvršni direktorji nimajo posebnih prejemkov v obliki delnic ali delniških opcij ali katerih koli drugih pravic do pridobitve delnic ali pravic do prejemkov, preračunanih glede na gibanje cen delnic.

Pri izvršnih direktorjih tudi ni bila izrabljena možnost povračila variabilnih prejemkov, prav tako v tem obdobju ni bilo nobenih odstopanj od postopka za izvajanje Politike prejemkov ali odstopanj zaradi izjemnih okoliščin. Izvršni direktorji v zvezi z opravljanjem svoje funkcije niso prejeli prejemkov od katerekoli druge družbe iz Skupine CETIS.

Izvršni direktorji niso prejeli posebnih finančnih ugodnosti oziroma dajatev ali storitev, ki bi jih izvršnemu direktorju v zvezi z njegovo dejavnostjo izvršnega direktorja v letu 2025 odobrila ali zagotovila tretja oseba, prav tako izvršnim direktorjem take ugodnosti ali dajatve niso bile dane za primer predčasnega prenehanja opravljanja funkcije, glede tega pa v zadnjem poslovnem letu tudi niso bile dogovorjene kakršnekoli spremembe. Prav tako izvršnim direktorjem za primer rednega prenehanja opravljanja funkcije niso bile zagotovljene nobene ugodnosti, niti v ta namen družba v zadnjem poslovnem letu sredstev za to ni porabila ali rezervirala, glede tega pa v zadnjem poslovnem letu tudi niso bile dogovorjene kakršnekoli spremembe. Prav tako nobene ugodnosti niso bile zagotovljene nekdanjim izvršnim direktorjem. V poslovnem letu 2025 nobenemu izvršnemu direktorju ni prenehala funkcija.

Ne glede na to pa družba iz previdnosti poroča o sklenjeni pogodbi med družbo OPTIMUS NALOŽBE, družba za svetovanje in investiranje, d.o.o., katere 100% lastnik je izvršni direktor mag. Roman Žnidarič, in družbo MSIN d.o.o., in sicer Pogodbi o ustanovitvi prodajne in nakupne opcije za 9.385 delnic z oznako CETG (izdajatelj CETIS d.d.), kar predstavlja 4,69 % od vseh izdanih delnic CETG in enak delež delnic z glasovalno pravico. Na podlagi navedene pogodbe je prodajni upravičenec oziroma zavezanec družba OPTIMUS NALOŽBE, družba za svetovanje in investiranje, d.o.o., nakupni upravičenec oziroma zavezanec pa je družba MSIN d.o.o., Leskoškova cesta 6, 1000 Ljubljana. Cena delnice v primeru uveljavitve katere od opcij bo določena kot poštena tržna cena na dan uveljavitve. Obdobje za uveljavitev opcije znaša 5 let. O navedeni pogodbi je družba tudi obvestila javnost preko objave na spletni strani Ljubljanske borze d.d. SEONet.

### **Ostali prejemki in ugodnosti izvršnih direktorjev**

Poleg zgoraj omenjenih prejemkov so izvršni direktorji družbe v poslovnem letu 2025 bili upravičeni še do prejemkov in ugodnosti skladno s Politiko prejemkov. V poslovnem letu so izvršni direktorji prejeli še naslednje prejemke oziroma ugodnosti:

- koriščenje službenega vozila, skladno s sklenjenimi individualnim pogodbami,
- izobraževanja,
- članarine stanovskih organizacij/strokovnih združenj,
- opravljanje zdravstvenega menedžerskega pregleda,
- regres za letni dopust v višini, kot ga prejmejo vsi zaposleni v družbi,
- povračilo stroškov prevoza na delo in z dela, razen če imajo pravico do uporabe službenega vozila v zasebne namene,
- povračila za prehrano med delom oziroma zagotovljeno malico na delovnem mestu,
- povračila stroškov in dnevnic na službenih potovanjih,
- jubilejne nagrade v višini, do katere so upravičeni ostali zaposleni v družbi,
- uporabe službenega mobilnega telefona v zasebne namene,
- plačilo premije prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja v višini, kot je določena za vse zaposlene v družbi, v kolikor k shemi pristopijo.

#### **IV. Poročilo o prejemkih članov upravnega odbora in komisij**

Družba izplačuje vse prejemke članom upravnega odbora in komisij izključno v denarni obliki, brez uporabe izplačil prejemov v obliki delnic oz. delniških opcij ipd.

#### **Prejemki članov upravnega odbora in komisij v poslovnem letu 2025 in predhodnih štirih poslovnih letih, razčlenjeni na posamezne sestavine**

Člani upravnega odbora, ki niso izvršni direktorji, so za svoje delo upravičeni do prejemkov, ki jih je določila skupščina s svojim sklepom, sprejetim na 27. skupščini dne 28. 8. 2017 (sklep št. 6). Prejemki članov upravnega odbora so sestavljeni iz plačila za opravljanje funkcije, sejin in povračila stroškov. Plačilo za opravljanje funkcije je sestavljeno iz osnovnega plačila za opravljanje funkcije, doplačila za posebne obveznosti, naloge ali funkcije (npr. predsedovanje ipd.) in doplačila zaradi posebnih obveznosti in nalog zaradi objektivnih okoliščin.

Člani revizijske komisije prejmejo plačila za opravljanje funkcije, sejnine in povračila stroškov ter ugodnosti zaradi opravljanja funkcije. Plačilo za opravljanje funkcije je sestavljeno iz osnovnega plačila za opravljanje funkcije, doplačila za posebne obveznosti, naloge ali funkcije (npr. predsedovanje) in doplačila zaradi posebnih obveznosti in nalog zaradi objektivnih okoliščin.

Prejemki članov upravnega odbora in komisij v poslovnem letu 2025 ter prejemki članov upravnega odbora v predhodnih štirih poslovnih letih so prikazani v priloženi Tabeli B spodaj. Podatki so pripravljene v obsegu, kot ga omogočajo razpoložljive informacije.

Tabela vsebuje **celotne dodeljene ali plačane prejemke, ki so razčlenjeni na posamezne sestavine:**

- plačilo za opravljanje funkcije,
- sejnine članov upravnega odbora in komisiji upravnega odbora,
- skupno plačilo,
- povračila potnih stroškov in
- prejemke od katerekoli družbe v skupini.

Tabela B vsebuje celotne dodeljene in plačane prejemke, in sicer prejemke v zvezi z opravljanjem funkcije, sejnine, povračila stroškov ter posebej še prejemke iz katere druge družbe v Skupini CETIS. Celotni prejemki članov upravnega odbora in njegovih komisij so v celoti skladni s sprejeto Politiko prejemkov. Člani upravnega odbora in člani njegovih komisij k dolgoročni uspešnosti družbe prispevajo s svojimi strokovnimi referencami, izkušnjami in vodenjem postopkov ter dajanjem priporočil in navodil izvršnim direktorjem.

#### **Letna sprememba prejemkov, ni zagotovljenih delnic in delniških opcij, ni bilo odstopanj od postopka za izvajanje Politike prejemkov**

Primerjava prejemkov članov upravnega odbora in komisij v zadnjih petih letih je prikazana v Tabeli D spodaj. Podatki so pripravljene v obsegu, kot ga omogočajo razpoložljive informacije.

Člani upravnega odbora nimajo posebnih prejemkov v obliki delnic ali delniških opcij ali katerih koli drugih pravic do pridobitve delnic ali pravic do prejemkov, preračunanih glede na gibanje cen delnic. V tem obdobju ni bilo nobenih odstopanj od postopka za izvajanje Politike prejemkov ali odstopanj zaradi izjemnih okoliščin. Člani upravnega odbora v zvezi z opravljanjem svoje funkcije v upravnem odboru niso prejeli nobenih drugih prejemkov od katerekoli druge družbe iz Skupine CETIS.



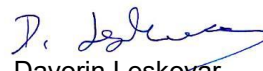
Tina Bačić,  
predsednica upravnega  
odbora



Mag. Roman Žnidarič,  
izvršni direktor



Mag. Radenko Mijatović  
izvršni direktor



Davorin Leskovar,  
izvršni direktor

Tabela A – Prejemki izvršnih direktorjev v poslovnem letu 2025 in predhodnih štirih poslovnih leti

priimek, ime	funkcija	leto	(1) fiksni prejemek	(2) variabilni prejemki	(3) bonitete in druge pravice	(4) odpravnine, izpolnitev konkurenčne klavzule, druga plačila ob prenehanju funkcije	(5) vračilo izplačaneg nagrade (clawback)	(6) Malusi (vračila prejemkov)	(7) Skupno plačilo (1+2 (izplačani) + 3 + 4 + 12 - 5 - 6)	(8) Delež variabilnih prejemkov iz finančnih in nefinančnih meril (xx% / yy %)	(9) Delež fiksnih in variabilnih prejemkov (xx% / yy %)	(10) razmerje do povprečne plače zaposlenih (večkratnik) - v družbi	(11) prejemki od katerekoli družbe v skupini	(12) povračila stroškov	(13) druge ugodnosti
mag. Radenko Mijatovič	izvršni direktor (zunanj) od 1.9.2017 do 28.2.2019; izvršni direktor upravnega odbora od 1.5.2020	2025	126.361,80 €		23.814,60 €				151.704,00 €	0%	100% / 0%	5,76	- €	1.527,60 €	1.375,00 €
		2024	78.999,28 €		11.738,71 €				92.187,49 €	0%	100% / 0%	3,61	51.058,97 €	1.449,50 €	70,00 €
		2023	47.999,12 €		1.427,02 €				50.626,14 €	0%	100% / 0%	2,09	82.189,68 €	1.200,00 €	1.150,00 €
		2022	47.999,00 €		3.847,00 €				52.901,70 €	0%	100% / 0%	2,18	69.340,00 €	1.055,70 €	- €
		2021	47.998,00 €		1.218,00 €				50.285,00 €	0%	100% / 0%	2,45	54.367,00 €	1.069,00 €	- €
mag. Roman Žnidarič	izvršni direktor (zunanj) od 1.9.2017	2025	139.061,16 €		17.948,40 €				166.790,89 €	0%	100% / 0%	6,33		9.781,33 €	1.645,69 €
		2024	139.700,64 €		7.459,54 €				156.026,14 €	0%	100% / 0%	6,12		8.865,96 €	2.365,76 €
		2023	132.000,48 €		8.609,52 €				149.754,06 €	0%	100% / 0%	6,18		9.144,06 €	9.237,80 €
		2022	121.062,00 €		17.528,00 €				150.499,18 €	0%	100% / 0%	6,21		11.909,18 €	
		2021	115.277,00 €		12.195,00 €				132.533,00 €	0%	100% / 0%	6,45		5.061,00 €	1.753,00 €
Davorin Leskovar	izvršni direktor (zunanj) od 1.1.2021	2025	132.716,76 €		17.600,82 €				151.802,65 €	0%	100% / 0%	5,76		1.485,07 €	2.245,04 €
		2024	133.354,80 €		7.153,18 €				142.108,98 €	0%	100% / 0%	5,57		1.601,00 €	2.810,38 €
		2023	126.004,88 €		8.167,22 €				135.483,90 €	0%	100% / 0%	5,59		1.311,80 €	762,74 €
		2022	126.003,00 €		16.459,00 €				143.898,00 €	0%	100% / 0%	5,93		1.436,00 €	
		2021	126.004,00 €		9.702,00 €				136.838,00 €	0%	100% / 0%	6,66		1.132,00 €	1.116,00 €

**Tabela B – Prejemki članom upravnega odbora in komisij v poslovnem letu 2025 in predhodnih štirih poslovnih letih**

priimek, ime	funkcija	leto	(1) plačilo za opravljanje funkcije	(2) sejnine UO in komisij	(3) skupno plačilo (1 + 2)	(4) potni stroški	(5) prejemki od katerekoli družbe v skupini
dr. Peter Groznik	član upravnega odbora od 5.7.2018, predsednik upravnega odbora od 10.7.2018 do 12.6.2025	2025	1.750,00 €		1.750,00 €		
		2024	5.250,00 €		5.250,00 €		
		2023	5.250,00 €		5.250,00 €		
		2022	5.250,00 €		5.250,00 €		
		2021	5.250,00 €		5.250,00 €		
Tina Bačić	članica upravnega odbora od 1.9.2017 dalje; izvršna direktorica upravnega odbora od 1.9.2017 do 30.4.2020; od 13.6.2025 dalje je predsednica upravnega odbora	2025	4.770,00 €		4.770,00 €		
		2024	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2023	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2022	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2021	4.200,00 €		4.200,00 €		
Davor Vlahek	član upravnega odbora od 1.9.2017 dalje; član revizijske komisije nadzornega sveta do 31.8.2017; član revizijske komisije upravnega odbora 1.9.2017 do 30.4.2020	2025	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2024	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2023	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2022	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2021	4.200,00 €		4.200,00 €		
mag. Radenko Mijatović	član upravnega odbora od 6.7.2019; izvršni direktor upravnega odbora od 1.5.2020	2025	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2024	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2023	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2022	4.200,00 €		4.200,00 €		
		2021	4.200,00 €		4.200,00 €		
Suzana Ofentavšek	članica upravnega odbora od 1.9.2017 dalje (delavska predstavica); članica revizijske komisije nadzornega sveta do 31.8.2017; članica revizijske komisije upravnega odbora od 1.9.2017;	2025	4.200,00 €	3.696,00 €	7.896,00 €		
		2024	4.200,00 €	1.848,00 €	6.048,00 €		
		2023	4.200,00 €	1.232,00 €	5.432,00 €		
		2022	4.200,00 €	2.464,00 €	6.664,00 €		
		2021	4.200,00 €	1.848,00 €	6.048,00 €		
Anton Černič	član upravnega odbora od 1.9.2017 do 5.7.2019; član revizijske komisije nadzornega sveta do 31.8.2017; član revizijske komisije upravnega odbora od 1.9.2017; član upravnega odbora kot predstavnik delničarjev od 13.6.2025 dalje	2025	2.300,00 €	3.360,00 €	5.660,00 €		
		2024		1.680,00 €	1.680,00 €		
		2023		1.120,00 €	1.120,00 €		
		2022		2.240,00 €	2.240,00 €		
		2021		1.680,00 €	1.680,00 €		
Rajko Čvorovič	član revizijske komisije nadzornega sveta do 31.8.2017; član revizijske komisije upravnega odbora od 1.9.2017	2025		3.360,00 €	3.360,00 €		
		2024		1.121,00 €	1.121,00 €		
		2023		1.120,00 €	1.120,00 €		
		2022		2.240,00 €	2.240,00 €		
		2021		1.680,00 €	1.680,00 €		

Dr. Peter Groznik je bil predsednik upravnega odbora do vključno 12. 6. 2025.  
Tina Bačić je predsednica upravnega odbora od 13.6.2025 dalje.  
Anton Černič je postal član upravnega odbora kot predstavnik delničarjev od 13.6.2025 dalje.

**Tabela C – Primerjav prejemkov izvršnih direktorjev, uspešnosti družbe in povprečnih prejemkov ostalih zaposlenih v družbi (ki niso člani organov vodenja in nadzora) v zadnjih petih poslovnih letih**

<b>POSLOVANJE DRUŽBE</b>						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Prihodki od prodaje</b>	31.980.202,00 €	30.024.873,00 €	62.712.639,00 €	68.225.936,76 €	59.620.766,28 €	64.494.006,68 €
<b>EBITDA</b>	8.011.462,00 €	8.955.916,00 €	22.705.967,00 €	20.958.977,22 €	18.220.249,86 €	18.656.996,29 €
<b>Dodana vrednost na zaposlenega</b>	51.202,00 €	66.205,00 €	125.861,00 €	101.566,56 €	95.096,76 €	113.086,90 €
<b>Organizacijska klima</b>	3,38	3,71	3,63	3,53	3,57	3,50

<b>PREJEMKI IZVRŠNIH DIREKTORJEV</b>					
	2021	2022	2023	2024	2025
<b>mag. Radenko Mijatović</b>	50.285,00 €	52.901,70 €	50.626,14 €	92.187,49 €	151.704,00 €
<b>mag. Roman Žnidarič</b>	132.533,00 €	150.499,18 €	149.754,06 €	156.026,14 €	166.790,89 €
<b>Davorin Leskovar</b>	136.838,00 €	143.898,00 €	135.483,90 €	142.108,98 €	151.802,65 €

Mag. Radenko Mijatović je funkcijo izvršnega direktorja opravljal le del leta 2020,2021,2022 in 2023 zato so prejemki za ta leta sorazmerno nižji. V letu 2025 je funkcijo izvršnega direktorja opravljal v celotnem letu 2025.

Davorin Leskovar opravlja funkcijo izvršnega direktorja od 1. 1. 2021 dalje.

<b>POVPREČNI PREJEMKI OSTALIH ZAPOSLENIH V DRUŽBI</b>					
	2021	2022	2023	2024	2025
Zaposleni v družbi	1.713,00 €	1.911,00 €	2.019,34 €	2.125,34 €	2.194,89 €

PREJEMKI IZVRŠNIH DIREKTORJEV					
priimek, ime	2022 vs. 2021	2023 vs. 2022	2024 vs. 2023	2025 vs.2024	2025 (absolutni znesek tekočega poročevalskega leta)
mag. Radenko Mijatović	2.616,70 €	- 2.275,56 €	41.561,35 €	59.516,51 €	151.704,00 €
mag. Roman Žnidarič	17.966,18 €	- 745,12 €	6.272,08 €	10.764,75 €	166.790,89 €
Davorin Leskovar	7.060,00 €	- 8.414,10 €	6.625,08 €	9.693,67 €	151.802,65 €

POSLOVANJE DRUŽBE						
	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2023 vs. 2022	2024 vs. 2023	2025 vs.2024	2025 (absolutni znesek tekočega poročevalskega leta)
Prihodki od prodaje	- 1.955.329,00 €	32.687.766,00 €	5.513.297,76 €	- 8.605.170,48 €	59.620.766,28 €	64.494.006,68 €
EBITDA	944.454,00 €	13.750.051,00 €	- 1.746.989,78 €	- 2.738.727,36 €	18.220.249,86 €	18.656.996,29 €
Dodana vrednost na zaposlenega	15.003,00 €	59.656,00 €	- 24.294,44 €	- 6.469,80 €	95.096,76 €	113.086,90 €
Organizacijska klima (indeks)	1,10	0,98	0,97	3,53	3,57	3,5

POVPREČNI PREJEMKI OSTALIH ZAPOSLENIH V DRUŽBI					
	2022 vs. 2021	2023 vs. 2022	2024 vs. 2023	2025 vs.2024	2025 (absolutni znesek tekočega poročevalskega leta)
Zaposleni v družbi	198,00 €	108,34 €	106,00 €	69,55 €	2.194,89 €

Tabela D – Primerjav prejemkov članov upravnega odbora v zadnjih petih letih

PREJEMKI ČLANOV UPRAVNEGA ODBORA					
	2021	2022	2023	2024	2025
dr. Peter Groznik	5.250,00 €	5.250,00 €	5.250,00 €	5.250,00 €	1.750,00 €
Tina Bačić	4.200,00 €	4.200,00 €	4.200,00 €	4.200,00 €	4.770,00 €
Davor Vlahek	4.200,00 €	4.200,00 €	4.200,00 €	4.200,00 €	4.200,00 €
mag. Radenko Mijatović	4.200,00 €	4.200,00 €	4.200,00 €	4.200,00 €	4.200,00 €
Suzana Ofentavšek	6.048,00 €	6.664,00 €	5.432,00 €	6.048,00 €	7.896,00 €
Anton Černič					5.660,00 €

PREJEMKI ČLANOV UPRAVNEGA ODBORA					
priimek, ime	2022 vs. 2021	2023 vs. 2022	2024 vs. 2023	2025 vs. 2024	2025 (absolutni znesek tekočega poročevalskega leta)
dr. Peter Groznik	- €	- €	- €	- 3.500,00 €	1.750,00 €
Tina Bačić	- €	- €	- €	570,00 €	4.770,00 €
Davor Vlahek	- €	- €	- €	- €	4.200,00 €
mag. Radenko Mijatović	- €	- €	- €	- €	4.200,00 €
Suzana Ofentavšek	616,00 €	- 1.232,00 €	616,00 €	1.848,00 €	7.896,00 €
Suzana Ofentavšek	- €	- €	- €	5.660,00 €	5.660,00 €



## POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA O OMEJENEM ZAGOTOVILU

**Delničarjem družbe Cetis, grafične in dokumentacijske storitve, d.d., Čopova ulica 24, Celje**

Na podlagi pogodbe, sklenjene z družbo Cetis, grafične in dokumentacijske storitve, d.d., Čopova ulica 24, Celje smo pregledali priloženo Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo poslovodstvo družbe Cetis, grafične in dokumentacijske storitve, d.d., Čopova ulica 24, Celje dne 10. aprila 2026 in prikazuje vsa izplačila prejemkov poslovodstvu in organom nadzora v poslovnem letu, ki se je končalo na dan 31. decembra 2025, kot to zahteva 294.b člen Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1) (»Poročilo o prejemkih«).

### **Odgovornost poslovodstva in organov nadzora za poročilo**

Poslovodstvo in organi nadzora so odgovorni za pripravo Poročila o prejemkih na podlagi določil 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1), in za tako notranje kontroliranje, kot je potrebno v skladu z odločitvijo poslovodstva, da omogoči njegovo pripravo na način, da ne vsebuje pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake.

### **Revizorjeva odgovornost**

Naša odgovornost je, da izrazimo sklep o omejenem zagotovitju za Poročilo o prejemkih na podlagi postopkov, ki smo jih opravili, in dokazov, ki smo jih pridobili. Naš posel dajanja omejenega zagotovitja smo opravili v skladu z Mednarodnim standardom dajanja zagotovitj 3000 - *Posli dajanja zagotovitj razen revizij ali preiskav računovodskih informacij iz preteklosti (MSZ 3000)*, ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde revidiranja in dajanja zagotovitj. Ta standard zahteva, da posel načrtujemo in izvajamo tako, da pridobimo omejeno zagotovitje o tem, da nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo o prejemkih vsebuje pomembno napačne navedbe, med drugim z vidika skladnosti z zahtevami 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah in točnosti navedb, vse ob upoštevanju opredeljenih sodil v nadaljevanju.

### **Opredeleitev sodil**

Pri izvajanju postopkov smo presojali, ali Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo poslovodstvo družbe Cetis, grafične in dokumentacijske storitve, d.d., Čopova ulica 24, Celje za poslovno leto, končano 31. decembra 2025, vsebuje podatke v skladu z 2. in 3. odstavkom 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

### **Naša neodvisnost in obvladovanje kakovosti**

Delovali smo v skladu z zahtevami glede neodvisnosti in etičnimi zahtevami Mednarodnega kodeksa etike za računovodske strokovnjake (vključno z Mednarodnimi standardi neodvisnosti), ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (Kodeks IESBA). Kodeks je zasnovan na temeljnih načelih integritete, objektivnosti, strokovne usposobljenosti in dolžne skrbnosti, zaupnosti ter strokovnega vedenja.

Naša revizijska družba uporablja Mednarodne standarde upravljanja kakovosti (MSUK 1) – Upravljanje kakovosti v podjetjih, ki opravljajo revizije in preiskave računovodskih izkazov ter druge posle dajanja zagotovitj in sorodnih storitev, in skladno z njimi vzdržuje celovit sistem obvladovanja kakovosti, ki vključuje dokumentirane usmeritve in postopke glede skladnosti z etičnimi zahtevami, strokovnimi standardi in ustreznimi pravnimi ter regulativnimi zahtevami.

REVIDERA D.O.O.

Tomažičeva ulica 4  
2310 Slovenska Bistrica, Slovenija



ID za DDV: SI 87030233 M. ŠT: 195026000  
TRR: SI56 0443 0000 0407 126 T: +386 2 81 85 471  
F: +386 2 81 85 466 E: info@revidera.si  
S: www.revidera.si F: facebook.com/reviderao

### **Povzetek opravljenega dela**

V okviru obsega opravljenega dela smo med drugim izvedli naslednje postopke:

- Pridobili smo razumevanje notranjih kontrol družbe, procesov in sistemov za pripravo Poročila o prejemkih.
- Na podlagi vzorca smo vhodne podatke, razkrite v Poročilu o prejemkih, uskladili s podporno dokumentacijo, ki nam jo je posredovala družba.
- Pri članih upravnega odbora smo poizvedovali o točnosti podatkov v Poročilu o prejemkih.
- Poročilo o prejemkih smo prebrali in potrdili, da so predstavitve v Poročilu o prejemkih usklajene z zahtevami 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

Narava in obseg naših postopkov sta bila določena glede na oceno tveganja in našo strokovno presojo, da bi pridobili omejeno zagotovilo, in ne vključuje mnenja o ustreznosti politike prejemkov družbe.

Pri poslih dajanja omejenega zagotovila so postopki zbiranja dokazov bolj omejeni kot pri poslih dajanja sprejemljivega zagotovila, zato je danega manj zagotovila kot pri poslu dajanja sprejemljivega zagotovila oziroma revidiranja.

Menimo, da pridobljeni dokazi zadoščajo in so ustrezna podlaga za naš sklep.

### **Sklep**

Na podlagi opravljenih postopkov in pridobljenih dokazov potrjujemo, da nismo opazili ničesar, zaradi česar bi verjeli, da Poročilo o prejemkih, ki ga je pripravilo poslovodstvo družbe Cetis, grafične in dokumentacijske storitve, d.d., Čopova ulica 24, Celje za leto, končano 31. decembra 2025, ne vsebuje podatkov, ki so v vseh pomembnih vidikih usklajeni z 2. in 3. odstavkom 294.b člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1).

Slov. Bistrica, 22. 4. 2026

REVIDERA d.o.o.  
Tomazičeva ul. 4, Slov. Bistrica

Andrej Flis  
pooblašteni revizor



REVIDERA D.O.O.

Tomazičeva ulica 4  
2310 Slovenska Bistrica, Slovenija



ID za DDV: SI 87030233 M. ŠT.: 195026000  
TRR: SI56 0443 0000 0407 126 T. +386 2 81 85 471  
F. +386 2 81 85 466 E. info@reviderasi  
S. www.reviderasi F. facebook.com/revideradoo