



POROČILO O PREJEMKIH V SKUPINI RELAX ZA POSLOVNO LETO 2025

1. UVOD

V Skupini Relax je bila politika prejemkov sprejeta na seji upravnega odbora z dne, 03.01.2025. Politika prejemkov je sestavni del Poročila o prejemkih, ki se skupščini predstavi in da na glasovanje. Politika prejemkov in Poročilo o prejemkih je bilo potrjeno dne, 16.06.2025 na seji skupščine.

Politika prejemkov vsebuje temeljna določila glede prejemkov zaposlenih in članov organov vodenja. Politika zagotavlja vzdrževanje primerne kapitalske trdnosti družbe ter spodbuja zanesljivo in učinkovito upravljanje tveganj, hkrati pa omejuje prevzemanje tveganj, ki presegajo meje dovoljenega (sprejemljivega) tveganja, ter omogoča pridobitev in zadržanje primerno strokovno usposobljenih, kompetentnih, odgovornih in zavzetih zaposlenih.

Politika prejemkov družbe je oblikovana z namenom spodbujanja dolgoročne uspešnosti, stabilnega poslovanja in trajnostnega razvoja družbe. Sistem prejemkov je usmerjen v zagotavljanje odgovornega in učinkovitega upravljanja družbe ter v usklajevanje interesov vodstvenih oseb z dolgoročnimi interesi družbe in delničarjev.

Prejemki članov upravnega odbora in izvršne direktorice so določeni na način, ki spodbuja doseganje poslovnih ciljev družbe, dolgoročno rast ter ustvarjanje vrednosti za delničarje. Skupina Relax z izvajanjem politike uresničuje trden in zanesljiv sistem upravljanja ter zagotavlja integriteto in transparentnost poslovanja.

To poročilo je pripravljeno na podlagi 294 b. člena ZGD-1 ter vsebuje celovit pregled prejemkov članov organov vodenja z relevantno zakonodajo in politiko prejemkov.

Dravograd, 22.05.2026

mag. Karmen Kosec
predsednica upravnega odbora

mag. Alojz Gostenčnik
namestnik predsednice upravnega odbora

mag. Monika Kelenberger Potnik
izvršna direktorica in članica uprave

Lucija Kac Klančnik, mag. posl. ved
članica upravnega odbora

2. PREDSTAVITEV PREJEMKOV ČLANOV ORGANOV VODENJA – UPRAVNEGA ODBORA RELAX D.D. V ZADNJIH PETIH POSLOVNIH LETIH

2.1 Prejemki članov upravnega odbora Relax d.d.

Prejemki predsednice in članov upravnega odbora so določeni sorazmerno z njihovimi nalogami in odgovornostmi, obsegom poslovanja Skupine Relax ter s finančnim stanjem in poslovnimi rezultati. Prejemki predsednice in članov upravnega odbora morajo biti takšni, da so upoštevana merila zahtevnosti, ki odražajo kompleksnost poslovanja Skupine Relax.

Prejemke upravnega odbora predstavlja osnovna plača (fiksni del), ki je določena s pogodbo o zaposlitvi v družbi znotraj Skupine, v kateri so zaposleni ter druge pravice in ugodnosti (pravica do uporabe mobilnega telefona, prenosnega računalnika v službene in zasebne namene, pravica do managerskega pregleda v skladu s preventivnim zdravstvenim programom, pravica do kolektivnega zdravstvenega zavarovanja pod pogoji, ki veljajo za vse delavce, do pokojninskih zavarovanj, npr. kolektivno prostovoljno pokojninsko zavarovanje – PPZ, v skladu oz. največ v višini kot določajo notranji akti).

Prav tako so predsednica in člani upravnega odbora upravičeni do izplačil, ki jih kot zaposlenim v družbi zagotavlja veljavna zakonodaja in kolektivna pogodba ter splošni akti, ki zavezujejo družbo (npr. povračilo stroškov v zvezi z delom, regres za letni dopust, jubilejne nagrade, nadomestila plače).

Spremenljivi prejemek posebej ni določen. V kolikor bi bil, bi za to bil sprejet poseben akt.

Prav tako Skupina nima posebej opredeljenih prejemkov iz naslova bonitet in posebnih denarnih prejemkov, ne posluhuje se tudi drugih finančnih ugodnosti, nagrad z delnicami ali delniškimi opcijami.

V letu 2026 je v pripravi uvedba sejin.

Člani upravnega odbora za delo v matični družbi ne prejemajo dodatnih plačil, ampak zgolj v družbi, v kateri so zaposleni skladno s pogodbo o zaposlitvi. Mag. Alojz Gostenčnik je do delne upokojitve konec oktobra 2025 v hčerinski družbi Relax Turizem d.d. in popolne upokojitve v obvladujoči družbi Relax d.d. prejemal dohodek iz obeh družb, ker je bil v le teh sorazmerno enakomerno zaposlen.

Branko Kremzer, mag. oec. je bil član upravnega odbora do 17.06.2025 ter zaposlen preko pogodbe o zaposlitvi v hčerinski družbi Relax Trans d.o.o., kjer je dohodek prejemal do svojega odstopa zaradi upokojitve. Delo je opravljal do 31.12.2024, tako da je bil v poslovnem letu 2025 že upokojen.

Višina osnovne plače predsednice upravnega odbora in članov upravnega odbora je odvisna od nalog in odgovornosti konkretnega člana (npr. upošteva je resorno delitev področij, njegove individualne kvalitete (znanje, izkušnje, reference, veščine).

S strani odvisne družbe Relax Turizem d.d. se na letni ravni sorazmerno pre-zaračuna strošek poslovanja in opravljanja funkcije v višini 3-odstotnega deleža plače predsednice upravnega odbora obvladujoči družbi Relax d.d.

Prav tako se obvladujoči družbi Relax d.d. sorazmerno pre-zaračuna strošek izvršilne funkcije v višini 10-odstotnega deleža plače izvršne direktorice.

2.2 Prejemki članov upravnega odbora v letu 2025

Ime in priimek	Funkcija	Fiksni bruto prejemki v EUR	Variabilni prejemki v EUR	Odpravnine v EUR	Fiksni bruto prejemki od druge družbe v Skupini v EUR	Odpravnina od druge družbe v Skupini v EUR	Skupno plačilo v EUR
Karmen Kosec	Predsednica	2.713,87	0,00	0,00	76.348,06	0,00	79.061,93
Alojz Gostenčnik ¹	Namestnik predsednice	15.038,24	0,00	4.509,84	58.069,33	13.827,09	91.444,50
Monika Kelenberger Potnik	Izvršna direktorica in članica	7.274,17	0,00	0,00	55.546,35	0,00	62.820,52
Lucija Kac Klančnik ²	Članica	0,00	0,00	0,00	31.203,07	0,00	31.203,07

¹ Odpravnino prejel od obvladujoče družbe Relax d.d.

² Imenovana za članico upravnega odbora dne, 17.06.2025.

2.3 Prejemki članov upravnega odbora v letu 2024

Ime in priimek	Funkcija	Fiksni bruto prejemki v EUR	Variabilni prejemki v EUR	Odpravnine v EUR	Fiksni bruto prejemki od druge družbe v Skupini v EUR	Odpravnina od druge družbe v Skupini v EUR	Skupno plačilo v EUR
Karmen Kosec	Predsednica	0,00	0,00	0,00	73.794,11	0,00	73.794,11
Alojz Gostenčnik	Namestnik predsednice	17.056,66	0,00	0,00	59.649,24	0,00	76.705,90
Monika Kelenberger Potnik	Izvršna direktorica in članica	0,00	0,00	0,00	53.672,84	0,00	53.672,84
Branko Kremzer ³	Član	0,00	0,00	0,00	59.601,22	12.045,01	71.646,23

2.4 Prejemki članov upravnega odbora v letu 2023

Ime in priimek	Funkcija	Fiksni bruto prejemki v EUR	Variabilni prejemki v EUR	Odpravnine v EUR	Fiksni bruto prejemki od druge družbe v Skupini v EUR	Odpravnina od druge družbe v Skupini v EUR	Skupno plačilo v EUR
Karmen Kosec	Predsednica	0,00	0,00	0,00	68.256,44	0,00	68.256,44
Alojz Gostenčnik	Namestnik predsednice	16.099,02	0,00	0,00	58.756,53	0,00	74.855,55
Monika Kelenberger Potnik	Izvršna direktorica in članica	0,00	0,00	0,00	55.947,83	0,00	55.947,83
Branko Kremzer	Član	0,00	0,00	0,00	61.095,23	0,00	61.095,23

2.5 Prejemki članov upravnega odbora v letu 2022⁴

Ime in priimek	Funkcija	Fiksni bruto prejemki v EUR	Variabilni prejemki v EUR	Odpravnine v EUR	Fiksni bruto prejemki od druge družbe v Skupini v EUR	Odpravnina od druge družbe v Skupini v EUR	Skupno plačilo v EUR
Karmen Kosec	Predsednica	0,00	0,00	0,00	64.283,44	0,00	64.283,44
Alojz Gostenčnik	Namestnik predsednice	14.463,68	0,00	0,00	51.623,64	0,00	66.087,32
Monika Kelenberger Potnik	Izvršna direktorica in članica	0,00	0,00	0,00	51.741,98	0,00	51.741,98
Branko Kremzer	Član	0,00	0,00	0,00	53.647,68	0,00	53.647,68

³ Takratni direktor hčerinske družbe Relax Trans d.o.o. Od funkcije člana upravnega odbora odstopil zaradi upokojitve dne, 17.06.2025. Odpravnino prejel od odvisne družbe Relax Trans d.o.o.

⁴ Relax d.o.o. je postal delniška družba dne, 03.05.2023 in od takrat je vzpostavljen tudi upravni odbor.

2.6 Prejemki članov upravnega odbora v letu 2021⁵

Ime in priimek	Funkcija	Fiksni bruto prejemki v EUR	Variabilni prejemki v EUR	Odpravnine v EUR	Fiksni bruto prejemki od druge družbe v Skupini v EUR	Odpravnina od druge družbe v Skupini v EUR	Skupno plačilo v EUR
Karmen Kosec	Predsednica	0,00	0,00	0,00	56.711,73	0,00	56.711,73
Alojz Gostenčnik	Namestnik predsednice	16.131,14	0,00	0,00	40.702,12	0,00	56.833,26
Monika Kelenberger Potnik	Izvršna direktorica in članica	0,00	0,00	0,00	40.724,79	0,00	40.724,79
Branko Kremzer	Član	0,00	0,00	0,00	44.117,84	0,00	44.117,84

2.7 Letna sprememba prejemkov upravnega odbora

Tabela v nadaljevanju prikazuje rast oziroma spremembo prejemkov članov upravnega odbora v primerjavi s spremembo kazalnika uspešnosti EBITDA na ravni Skupine in na ravni matične družbe Relax d.d.

Prejemki	2022/2021	2023/2022	2024/2023	2025/2024
Rast bruto fiksnega prejemka predsednice upravnega odbora glede na preteklo leto	13,35%	6,18%	8,11%	7,13%
Rast bruto fiksnega prejemka članov upravnega odbora glede na preteklo leto	21,03%	11,91%	5,28%	-8,20%
Sprememba kazalnika EBITDA na ravni Skupine Relax	122,58%	-0,67%	-6,20%	-28,37%
Sprememba kazalnika EBITDA na ravni matične družbe Relax d.d.	1025%	-214,78%	118,31%	100,73%

⁵ Relax d.o.o. je postal delniška družba dne, 03.05.2023 in od takrat je vzpostavljen tudi upravni odbor.

3. PREDSTAVITEV POVPREČNIH PREJEMKOV ZAPOSLENIH, KI NISO DIREKTORJI, V SKUPINI V ZADNJIH PETIH POSLOVNIH LETIH

Prejemki zaposlenih v Skupini, ki ne opravljajo funkcije direktorjev posameznih oddelkov oziroma enot in niso člani upravnega odbora, temeljijo na določenih delovnih nalogah in odgovornostih znotraj pogodbe o zaposlitvi.

Prejemki so določeni na osnovi sistematizacije delovnih mest ter zneskov, ki so določeni v pogodbah o zaposlitvi.

Skupina za zaposlene nima določenega sistema nagrajevanja, zaposleni pa so upravičeni do izplačil, ki jih zagotavlja veljavna zakonodaja in kolektivna pogodba ter splošni akti (npr. povračilo stroškov v zvezi z delom, regres za letni dopust, jubilejne nagrade, nadomestila plače).

Ker ima poslovni sistem Relax vpeljan sistem franšiznih enot, se tako zaposlenim, ki so zaposleni v hčerinski družbi Relax Turizem d.d., delo pa opravljajo v poslovnih enotah, katerih direktorji so franšizerji kot samostojni podjetniki ali gospodarske družbe, prejemki le teh na letni ravni pre-zaračunavajo franšizerjem.

Tabela v nadaljevanju prikazuje povprečne plače zaposlenih, ki niso direktorji, v preteklih petih poslovnih letih poslovanja celotne Skupine.

Prejemki	2021	2022	2023	2024	2025
Povprečni bruto znesek prejemkov vseh zaposlenih v Skupini na letni ravni v EUR	17.990,48	18.809,35	20.265,90	21.380,78	22.248,53

3.1 Letna sprememba prejemkov zaposlenih, ki niso direktorji

Tabela v nadaljevanju prikazuje rast oziroma spremembo prejemkov zaposlenih, ki niso direktorji v primerjavi s spremembo kazalnika uspešnosti EBITDA na ravni Skupine in na ravni matične družbe Relax d.d.

Prejemki	2022/2021	2023/2022	2024/2023	2025/2024
Rast bruto fiksnega prejemka zaposlenih, ki niso direktorji glede na preteklo leto v Skupini	4,55%	7,74%	5,50%	4,06%
Sprememba kazalnika EBITDA na ravni Skupine Relax	112,58%	-0,67%	-6,20%	-28,37%
Sprememba kazalnika EBITDA na ravni matične družbe Relax d.d.	1025%	-214,78%	118,31%	100,73%

4. ZAKLJUČEK

Prejemki organov vodenja in nadzora v Skupini Relax so bili v letu 2025 skladni s sprejeto politiko prejemkov in po oceni posloводства odstopanj ni bilo.

V poslovnem letu 2025 ni prišlo do odstopanj od postopka za izvajanje politike prejemkov iz 294.a člena Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1), ki bi jih bilo treba posebej pojasniti v Poročilu o prejemkih družbe.

Družba je politiko prejemkov izvajala skladno z internimi akti družbe, veljavno zakonodajo ter sprejetimi sklepi upravnega odbora.

5. REVIZORJEVO POROČILO

Poročilo o opravljenih dogovorjenih postopkih

Poslovodstvu družbe RELAX d.d.

Namen poročila o opravljenih dogovorjenih postopkih

Namen revizorjevega poročila je preveritev skladnosti poročila o prejemkih. Poročilo je namenjeno izključno pomoči družbi RELAX d.d. (v nadaljevanju družba) v zvezi z opravljenimi dogovorjenimi postopki preveritve poročila o prejemkih družbe RELAX d.d. za leto 2025. Edini namen postopkov je, da bi vam pomagali pri presoji upoštevanja 294.b člena določb Zakona o gospodarskih družbah (Uradni list RS, št. 65/09 s spremembami, v nadaljevanju ZGD-1).

Poročilo je namenjeno družbi RELAX d.d. in drugim uporabnikom, predvidenim z ZGD-1.

Odgovornosti naročnika posla

Družba RELAX d.d. je potrdila, da so dogovorjeni postopki primerni za namen posla.

Družba RELAX d.d. je odgovorna za obravnavano zadevo, v zvezi s katero so opravljeni dogovorjeni postopki.

Odgovornosti praktika

Posel opravljanja dogovorjenih postopkov smo izvedli v skladu s prenovljenim Mednarodnim standardom sorodnih storitev (MSS) 4400 (Prenovljen) –Mednarodni standard sorodnih storitev 4400 (prenovljen).. Posel opravljanja dogovorjenih postopkov vključuje opravljanje postopkov, ki so bili dogovorjeni z Naročnikom, in poročanje o ugotovitvah, ki so dejanski izidi dogovorjenih postopkov. Ne dajemo nobenih izjav glede primernosti dogovorjenih postopkov.

Ta posel opravljanja dogovorjenih postopkov ni posel dajanja zagotovila. V skladu s tem ne izražamo mnenja ali sklepa z zagotovitvilo.

Če bi izvedli dodatne postopke, bi morda opazili druge zadeve, o katerih bi poročali.

Poklicna etika in obvladovanje kakovosti

Delovali smo v skladu z zahtevami glede neodvisnosti in etičnimi zahtevami Mednarodnega kodeksa etike za računovodske strokovnjake (vključno z Mednarodnimi standardi neodvisnosti), ki ga je izdal Odbor za Mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (Kodeks IESBA). Kodeks je zasnovan na temeljnih načelih integritete, objektivnosti, strokovne usposobljenosti in dolžne skrbnosti, zaupnosti ter strokovnega vedenja.

Naše podjetje deluje v skladu z Mednarodnim standardom upravljanja kakovosti (MSUK)1 – Upravljanje kakovosti v podjetjih, ki opravljajo revizije in preiskave računovodskih izkazov ter druge posle dajanja zagotovit in sorodnih storitev, in skladno z njimi vzdržuje celovit sistem upravljanja kakovosti, vključno z dokumentiranimi politikami in postopki glede skladnosti z etičnimi zahtevami, poklicnimi standardi ter veljavnimi pravnimi in regulativnimi zahtevami.

Postopki in ugotovitve

Opravili smo spodaj opisane postopke, ki so bili dogovorjeni z družbo RELAX d.d. v zvezi z opravljenimi dogovorjenimi postopki preveritve poročila o prejemkih družbe RELAX d.d. za leto 2025.

Št.	Postopek	Opis dejanskih ugotovitev
1.	Pridobitev Politike prejemkov družbe RELAX d.d., ki so jo potrdili lastniki družbe in preveritev usklajenosti s pripravljanim Poročilom o prejemkih članov upravnega odbora družbe RELAX d.d. (v nadaljevanju Poročilo) za poslovno leto 2025.	Družba nam je predložila Politiko prejemkov, ki so jo potrdili lastniki družbe in je skladna s Poročilom za poslovno leto 2025.
2.	<p>Preveritev obveznih sestavin Poročila za poslovno leto 2025 skladno z 2. točko 294.b člena ZGD-1, in sicer, da poleg osebnih imen posameznih članov, Poročilo za poslovno leto 2025 vsebuje še naslednje podatke, ki smo jih potrdili z naslednjimi revizijskimi postopki:</p> <ul style="list-style-type: none"> - preveritev pravilnosti razkritih celotnih dodeljenih ali plačanih prejemkov, razčlenjenih na sestavine, relativni delež fiksnih in variabilnih prejemkov; - obstoj pojasnila, kako so celotni prejemki skladni s sprejeto politiko prejemkov in tudi kako prispevajo k dolgoročni uspešnosti družbe, ter informacijo o tem, kako so se uporabila merila uspešnosti; - preveritev prikaza letne spremembe prejemkov, uspešnosti družbe in povprečnih prejemkov zaposlenih v družbi, ki niso direktorji, za polni delovni čas v tem obdobju, najmanj v zadnjih petih poslovnih letih in njihove skupne predstavitev na način, ki omogoča primerjavo; - preveritev pravilnosti vseh prejemkov članov upravnega odbora od katere koli družbe iz iste skupine; - preveritev razkritja obveznega podatka o številu zagotovljenih delnic in delniških opcij ter glavne pogoje za uveljavljanje pravic, 	<p>Preverili smo Poročilo skladno z 2. točko 294.b člena ZGD-1, in sicer da poleg osebnih imen posameznih članov, Poročilo za poslovno leto 2025 vsebuje še naslednje podatke, ki smo jih potrdili z naslednjimi revizijskimi postopki:</p> <ul style="list-style-type: none"> - potrjujemo pravilnost razkritih celotnih prejemkov članov upravnega odbora v predloženem Poročilu za poslovno leto 2025. - pojasnilo, kako Politika prejemkov prispeva k dolgoročni uspešnosti družbe in kriteriji meril uspešnosti so navedeni v poročilu; - prikaz letne spremembe prejemkov, uspešnosti družbe in povprečnih prejemkov zaposlenih v družbi, ki niso direktorji, za polni delovni čas v tem obdobju, najmanj v zadnjih petih poslovnih letih in njihova skupna predstavitev na način, ki omogoča primerjavo je prikazan v Poročilu za poslovno leto 2025. - člani upravnega odbora obvladujoče družbe za poslovno leto 2024 so prejeli prejemke v odvisnih družbah Skupine RELAX in jih ustrezno prikazali. - družba RELAX d.d. članom upravnega odbora ni zagotovila delnic in delniških opcij;

	<p>vkjučno z izvršilno ceno in datumom ter vsemi spremembami teh pogojev;</p> <ul style="list-style-type: none"> - preveritev razkritja, ali in kako je bila izrabljena možnost povračila variabilnih prejemkov; - preveritev pojasnila o morebitnih odstopanjih od postopka za izvajanje politike prejemkov iz 294.a člena ZGD-1 in še posebej o odstopanjih zaradi izjemnih okoliščin, vključno z obrazložitvijo teh odstopanj ter opredelitvijo konkretnih elementov politike prejemkov, od katerih je bilo odstopljeno. 	<ul style="list-style-type: none"> - variabilnih prejemkov člani upravnega odbora niso prejeli. - v poslovnem letu 2025 ni prišlo do odstopanj od postopka za izvajanje politike prejemkov iz 294.a člena ZGD-1, ki bi jih bilo potrebno pojasniti v Poročilu o prejemkih;
3.	Preveritev ali poročilo o prejemkih za vsakega posameznega člana uprave vsebuje podrobnosti o finančnih ugodnostih oziroma dajatvah ali storitvah skladno s 3. točko 294.b člena ZGD-1.	Člani uprave družbe RELAX d.d. v letu 2025 niso prejeli finančnih ugodnosti oziroma dajatev ali storitev, ki jih navaja 3. točka 294.b člena ZGD-1.
4.	Pridobitev poslovodske predstavitve, v kateri organ vodenja in nadzora izjavlja, da je pripravljeno poročilo skladno z določili 294.a in 294.b ZGD-1.	Pridobili smo podpisano predstavitev pristojnih za upravljanje, da je pripravljeno Poročilo o prejemkih skladno z določili 294.a in 294.b ZGD-1.

Ljubljana, 22. maj 2026

FORVIS MAZARS, družba za revizijo, d.o.o.

Barbara Kočar,
pooblaščenca revizorka