

Politika upravljanja Save Re, d.d.

Podatki o dokumentu

O dokumentu	
Ime	Politika upravljanja Save Re, d.d.
Označba akta	PL_S
Tema	politika določa poglobitve usmeritve korporativnega upravljanja
Status	veljaven
Različica	izdaja 5.0
Številka akta	2026/KUSP/12
Skrbnik	kabinet uprave in skladnosti poslovanja
Sprejel	uprava družbe
Soglasje	nadzorni svet
Predložitev nadzorniku	da
Stopnja zaupnosti	interno zaupno
Datum sprejetja	7. 7. 2026
Datum začetka uporabe	1. 9. 2026
Nadomešča dokument	Politika upravljanja Save Re, d.d., z dne 24. 10. 2023
Rok za pregled	1 leto
Predvideni datum pregleda	1. 9. 2027
Jezikovne različice	slovenščina, angleščina
Seznam prejemnikov	1. vsi zaposleni družbe 2. vse odvisne družbe

Zgodovina sprememb

Ime	Različica	Status	Datum sprejetja	Opis sprememb
Politika upravljanja Pozavarovalnice Sava, d.d.	izdaja 1.0	neveljaven	10. 12. 2015	prva izdaja
Politika upravljanja Save Re, d.d.	izdaja 2.0	neveljaven	20. 12. 2017	–
	izdaja 3.0	neveljaven	18. 8. 2021	–
	izdaja 4.0	neveljaven	24. 10. 2023	–
	izdaja 5.0	veljaven	7. 7. 2026	S spremembami so bile usklajene določbe te politike in Pravilnika upravljanja Zavarovalne skupine Sava glede razmejitev pristojnosti kabineta uprave in področja za podporo skupini v zvezi s prenosom politik poslovanja med družbami v Zavarovalni skupini Sava. Poleg tega je bil posodobljen seznam posameznih področnih politik, ki jih sprejme Sava Re, d.d. S tem sta bili uresničeni priporočili službe notranje revizije št. 1_R_2025/SRe-4 in 1_R_2025/SRe-10.

Kazalo

1	UVOD	4
1.1	Predstavitev družbe	4
1.2	Predmet in cilji urejanja politike upravljanja	4
1.3	Opredelitev pojmov	4
1.4	Cilji, poslanstvo, vizija, vrednote in trajnostno delovanje, ki jih upoštevajo usmeritve upravljanja	5
1.5	Navedba referenčnega kodeksa upravljanja	6
1.6	Pregled sistema upravljanja	6
2	SKUPINE DELEŽNIKOV TER STRATEGIJA KOMUNICIRANJA IN SODELOVANJA Z NJIMI	6
2.1	Splošno	6
2.2	Strategija komuniciranja	7
2.3	Cilji komuniciranja	7
2.4	Komuniciranje z notranjimi deležniki	7
2.5	Komuniciranje z zunanjimi deležniki	7
2.6	Osebe, pristojne za komuniciranje	7
2.7	Varovanje poslovne skrivnosti in postopki glede ravnanja z notranjimi informacijami	8
2.8	Objave podatkov o poslovanju in drugih pomembnih informacij	8
2.9	Način odzivanja v primeru govoric in člankov, ki so povezani s Savo Re ali njenim poslovanjem	8
2.10	Sodelovanje z deležniki	9
2.11	Varovanje interesov zaposlenih	11
3	SISTEM UPRAVLJANJA	11
3.1	Izbira sistema upravljanja	11
3.2	Organi upravljanja	12
3.3	Razdelitev odgovornosti, pristojnosti in pooblastil med organi upravljanja	12
3.3.1	Organi upravljanja	12
3.4	Upravljanje tveganj	19
3.5	Ključne funkcije v sistemu upravljanja tveganj	20
3.5.1	Splošno	20
3.5.2	Nadomeščanja nosilcev ključnih funkcij	20
3.5.3	Dejavnost posamezne ključne funkcije	21
3.6	Odbori v sistemu upravljanja	23
3.7	Okvir za poslovno ravnanje	23
3.7.1	Korporativne vrednote in etični kodeks ravnanja	23
3.7.2	Zaveza o ugotavljanju nasprotja interesov in neodvisnosti članov nadzornega sveta, uprave, višjega in nižjega vodstva ter nosilcev ključnih funkcij	23
3.8	Sistem notranjih kontrol	25
3.9	Sposobnost in primernost članov uprave, nadzornega sveta ter nosilcev ključnih funkcij in višjega vodstva	25
3.10	Izločeni posli	26
3.11	Upravljanje neprekinjenega poslovanja	26
4	UPRAVLJANJE ZAVAROVALNE SKUPINE SAVA	27
4.1	Splošno	27
4.2	Nadzor posamezne družbe v Zavarovalni skupini Sava	28
4.3	Komunikacija med družbami v Zavarovalni skupini Sava	28
4.4	Načrtovanje in poročanje odvisnih družb v Zavarovalni skupini Sava	28
4.5	Zaračunavanje poslov med povezanimi osebami v Zavarovalni skupini Sava	29
4.6	Sistem sprejemanja, prenosa in pregledovanja politik poslovanja med družbami v Zavarovalni skupini Sava	29
4.6.1	Splošno	29
4.6.2	Opredelitev postopka sprejemanja novih politik	30
4.6.3	Opredelitev postopka pregleda veljavnih politik	30
5	PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE	30
6	PRILOGE	32

Na podlagi 2. člena Poslovnika uprave Sava Re, d.d., je uprava Sava Re, d.d., na svoji 38. redni seji 7. 7. 2026, s soglasjem nadzornega sveta, ki je bilo predloženo na 8. seji dne 20. 8. 2026, sprejela naslednjo

Politiko upravljanja Sava Re, d.d.

1 UVOD

Dokument se nanaša na družbo Sava Re, d.d. (v nadaljevanju: Sava Re ali družba).

1.1 Predstavitev družbe

Sava Re je javna delniška družba, z delnicami katere se trguje na organiziranem trgu Ljubljanske borze, d.d., v okviru prve borzne kotacije. Sava Re opravlja pozavarovalno dejavnost skladno z dovoljenjem, izdanim na podlagi zakona, ki ureja zavarovalništvo, poleg tega pa je obvladujoča družba v Zavarovalni skupini Sava, ki poleg obvladujoče družbe vključuje tudi odvisne družbe s sedežem bodisi v EU bodisi zunaj nje. Večina odvisnih družb v Zavarovalni skupini Sava so zavarovalnice.

1.2 Predmet in cilji urejanja politike upravljanja

Politika upravljanja Sava Re, d.d. (v nadaljevanju: politika upravljanja ali politika) določa poglobitve usmeritve upravljanja ter upravljanja in nadzora družb v Zavarovalni skupini Sava, ob upoštevanju ciljev, poslanstva, vizije in vrednot Zavarovalne skupine Sava.

Namen politike je opredeliti temelje sistema upravljanja, osnovna pravila upravljanja v družbi in osnovna pravila korporativnega upravljanja ter pregledno organizacijsko strukturo z opredeljenimi, preglednimi in doslednimi notranjimi razmerji glede odgovornosti in pristojnosti v sistemu upravljanja.

Upravljanje družbe je kombinacija postopkov in struktur, ki jih uporablja organ vodenja ali nadzora za obveščanje, usmerjanje, upravljanje in spremljanje delovanja družbe za doseganje njenih ciljev.

Politika upravljanja je temelj za vzpostavitev in uresničevanje trdnega in zanesljivega sistema upravljanja, ki temelji na učinkovitem sistemu upravljanja tveganj.

Cilj politike je doseči trden, pregleden, razumljiv in zanesljiv sistem upravljanja družbe.

Politika upravljanja pomeni zavezo za prihodnje delovanje.

1.3 Opredelitev pojmov

V politiki upravljanja uporabljeni pojmi imajo pomen, kot je opredeljen v pojmovniku (**priloga 4**) tega dokumenta.

1.4 Cilji, poslanstvo, vizija, vrednote in trajnostno delovanje, ki jih upoštevajo usmeritve upravljanja

Splošno

V politiki upravljanja smo opredelili cilje, poslanstvo, vizijo, vrednote in trajnostno delovanje, da bi delničarji in vsi deležniki razumeli, zakaj družba obstaja in kakšna je njena usmeritev.

Cilji

Želimo postati prepoznaven ponudnik celovitih zavarovalnih in pozavarovalnih storitev na ciljnih trgih, ustvariti zaupanje in lojalnost med svojimi deležniki, postati priznani kot družba, ki pregledno in pošteno komunicira, doseči pričakovanja lastnikov in ustvarjati primerno donosnost lastniškega kapitala, ozavestiti vrednote organizacije ter jih utrditi v temeljne poslovne politike in vedenje posameznikov.

S pozitivnim ozračjem, dobro poslovno kulturo, neprestanim učenjem in vlaganjem v sodelavce prispevamo k stalnemu razvoju zavarovalnih in drugih sorodnih produktov ter optimalnejšim poslovnim procesom. Skupina gradi lastno korporativno kulturo, prepoznavno v okolju, ki se kaže in se bo tudi v prihodnje kazala v kakovosti storitev ter pripadnosti zaposlenih v družbi in skupini.

Zavarovalništvo je po svoji definiciji ustvarjanje gospodarske varnosti z izravnavanjem gospodarskih nevarnosti, kar pomeni, da je vpeto v širše gospodarsko okolje. V okviru tega sistema je Sava Re odgovorna za aktiven prispevek k družbenemu okolju prijaznim dejavnostim. Trajnostni razvoj je področje, v katero družba vse več vlaga. Posebno pozornost namenjamo izmenjavi znanja in neprestanemu izobraževanju zaposlenih in zunanjih deležnikov ter sinergijam med posameznimi družbami v Zavarovalni skupini Sava. V družbeni odgovornosti družbe se kažejo naše vrednote, ki jim bomo v prihodnje namenili še več pozornosti.

Poslanstvo

S predanostjo in nenehnim napredkom zagotavljamo varnost in kakovost življenja.

Vizija

Ustvarjamo k strankam usmerjeno, prilagodljivo in trajnostno naravnano zavarovalniško skupino.

Vrednote

Skrbno, iskreno in spoštljivo gradimo medsebojne odnose.

Z vztrajnim prizadevanjem za izboljšave in krepitev odnosov presegamo pričakovanja strank.

Dejavni smo v odnosu do naravnega in družbenega okolja.

Trajnostno delovanje

Družba trajnostno delovanje uresničuje v vseh ključnih sklopih, tako z vidika okolja in družbe kot tudi sistema upravljanja. V stalnem dialogu z deležniki gradimo dolgoročno družbeno odgovorno poslovanje, pri čemer podpiramo globalne trajnostne cilje, zlasti pa smo osredotočeni na podnebne spremembe, skrb za zdravje ter dobro počutje svojih strank, zaposlenih in širše skupnosti.

Družba si prizadeva, da jo deležniki prepoznajo kot:

- verodostojno in družbeno odgovorno partnerico,
- družbeno odgovorno upravljavko premoženja in kapitala,
- odgovorno in privlačno delodajalko,
- družbeno odgovorno do širše skupnosti.

Trajnostno delovanje družbe je podrobneje opredeljeno v Politiki trajnostnega razvoja Zavarovalne skupine Sava, ki je objavljena na spletni strani družbe www.sava-re.si.

1.5 Navedba referenčnega kodeksa upravljanja

Sava Re kot javna delniška družba za referenčni kodeks upravljanja upošteva vsakokrat veljavni Slovenski kodeks upravljanja javnih delniških družb (v nadaljevanju: kodeks).

1.6 Pregled sistema upravljanja

Pravila sistema upravljanja družbe so predmet rednega letnega pregleda, ob spremembah v pravnem okolju ali drugih objektivnih okoliščinah pa se pregled politike opravi tudi pogosteje.

Nosilec pregleda je funkcija spremljanja skladnosti poslovanja, ki v sodelovanju s funkcijo notranje revizije preverja skladnost te politike z drugimi politikami v sistemu upravljanja ter drugimi notranjimi akti, zakonodajo in predpisi.

Pri preverjanju in ocenjevanju učinkovitosti okvira korporativnega upravljanja daje nosilec pregleda poudarek spremembam notranjih in zunanjih dejavnikov, ki vplivajo na družbo.

2 SKUPINE DELEŽNIKOV TER STRATEGIJA KOMUNICIRANJA IN SODELOVANJA Z NJIMI

2.1 Splošno

Sistem upravljanja mora zagotavljati upoštevanje vseh deležnikov in doseganje zastavljenih ciljev družbe. Namen tega poglavja je opredeliti vse deležnike družbe in vnaprej določiti odnos posamezne družbe do njih, kar naj bi zvišalo standarde oziroma izboljšalo preglednost pri vsakodnevnem poslovanju.

V družbi krepimo skupne vrednote, ki se kažejo v ustvarjanju pozitivnega ozračja med zaposlenimi in dobre poslovne kulture ter dolgotrajnih partnerskih odnosov, s čimer gradimo prijazen in odgovoren odnos do okolja in družbe.

Prepoznavanje vseh deležnikov družbe in pregledna komunikacija z njimi sta eno od ključnih načel našega delovanja.

Komuniciranje z deležniki družbe je namenjeno obveščanju in ozaveščanju. Krepi ugled družbe, olajša pridobivanje novih kakovostnih kadrov in partnerjev ter vpliva na doseganje zastavljenih ciljev družbe. Komuniciranje z zunanjimi deležniki vpliva na oblikovanje tržne vrednosti delnice POSR.

2.2 Strategija komuniciranja

V družbi se zavedamo, da sta kredibilnost in ugled finančne institucije tako doma kot na tujem odvisna od mnenja, ki si ga javnost ustvari o nas. Pozitivno mnenje, poleg poštenega in odgovornega delovanja, dodatno spodbuja neprestana, pregledna, korektna in pravočasna komunikacija. Z vstopom na trg vrednostnih papirjev je Sava Re postala tudi javna družba, ki mora odkrito, pregledno ter v skladu s pravili Ljubljanske borze in Zakonom o trgu finančnih instrumentov komunicirati z javnostmi.

Proaktivnost in odkritost pri informiranju vseh deležnikov družbe postavljata organizacijo med zaupanja vredna podjetja. Sava Re je s prevzemom odvisnih družb postala mednarodna finančna skupina. Za prepoznavnost obvladujoče družbe, Zavarovalne skupine Sava in posameznih članic je treba neprestano in strokovno opravljati dejavnosti na področju odnosov z javnostmi.

2.3 Cilji komuniciranja

Poleg spoštovanja zakonskih predpisov obveščanja je namen strategije komuniciranja povečanje prepoznavnosti v prostoru, kjer delujemo, povečanje ugleda Save Re in utrditev zaupanja vseh deležnikov. Stalno izvajanje komunikacijskih dejavnosti je podpora vsem drugim dejavnostim v organizaciji, ki skupaj vplivajo tudi na končni izid – poslovni rezultat in ugled.

Komuniciranje vključuje komunikacijo z notranjimi in zunanjimi deležniki Save Re.

2.4 Komuniciranje z notranjimi deležniki

Zaposleni so ambasadorji blagovne znamke. Soustvarjajo podobo družbe, vplivajo na njen ugled v okolju ter ustvarjajo in spreminjajo razumevanje, kako nas dojemajo zunanji deležniki.

2.5 Komuniciranje z zunanjimi deležniki

Komuniciranje z zunanjimi deležniki družbe je namenjeno obveščanju in ozaveščanju. Krepi ugled družbe ter vpliva na oblikovanje tržne vrednosti delnice POSR, pridobivanje novih vlagateljev, kadrov in partnerjev ter nazadnje tudi na doseganje zastavljenih ciljev družbe.

2.6 Osebe, pristojne za komuniciranje

Pooblaščenca za komuniciranje z javnostmi so določeni v pravilniku o komuniciranju družbe. Komuniciranje poteka v skladu s pravilnikom o komuniciranju družbe in njenim objavljenim finančnim koledarjem ter v skladu s pravili obveščanja, ki veljajo za javne družbe. V primeru cenovno občutljivih informacij, za katere v finančnem koledarju ni bila predvidena objava, družba o tem obvesti javnost, in to takoj ko so take informacije objavljene oziroma takoj ko je to mogoče.

Načini komuniciranja in pristojnosti so navedeni v pravilniku o komuniciranju družbe.

2.7 Varovanje poslovne skrivnosti in postopki glede ravnanja z notranjimi informacijami

Družba s pravilnikom o varovanju poslovnih skrivnosti ureja področje varovanja poslovne skrivnosti. Poleg tega družba s pravilnikom o varovanju notranjih informacij v Savi Re in pravili glede omejitev trgovanja z delnico Save Re ureja področje nadzorovanih informacij in trgovanje s finančnimi instrumenti Save Re.

Družba skladno z vsakokrat veljavnim zakonom, ki ureja trg finančnih instrumentov, notranje informacije, takoj ko je to mogoče, razkrije javnosti. Sava Re lahko na lastno odgovornost odloži objavo notranje informacije, da zaščiti svoj upravičeni interes pod pogoji, ki jih določata vsakokrat veljavni zakon, ki ureja trg finančnih instrumentov, in notranji akt družbe. V takšnem primeru ima urejena pravila in postopke o upravljanju notranjih informacij in njihovem pretoku ter skrbi za preprečevanje uhajanja notranjih informacij.

Družba vodi seznam oseb, ki so jim dostopne notranje informacije. Sava Re osebe, uvrščene na seznam, obvesti, da so uvrščene nanj, in poskrbi za podpis izjav, s katerimi te osebe potrjujejo, da so seznanjene s pravili ravnanja z notranjimi informacijami in sankcijami ob kršitvah obveznosti glede notranjih informacij.

Družba s pravilnikom o obvladovanju nasprotij interesov pri upravljanju finančnih naložb določa postopke in merila za upravljanje nasprotij interesov, ki se lahko pojavijo pri opravljanju rednih ali izrednih poslov na področju upravljanja finančnih naložb. S pravilnikom so določeni posli, osebe, ki bi lahko imele nasprotja interesov, podrobnejši postopki za ugotavljanje in preprečevanje nasprotij interesov ter pravila razkrivanja nasprotij interesov.

2.8 Objave podatkov o poslovanju in drugih pomembnih informacij

Družba poslovna poročila in izkaze objavlja v skladu s standardi prve kotacije ter pri tem upošteva vsakokrat veljavni zakon, ki ureja trg finančnih instrumentov, in priporočila Ljubljanske borze. Na spletni strani družbe www.sava-re.si je objavljen finančni koledar, v katerem so navedeni datumi pomembnejših objav.

2.9 Način odzivanja v primeru govoric in člankov, ki so povezani s Savo Re ali njenim poslovanjem

Družba redno in pravočasno objavlja vse pomembne informacije, ki bi lahko vplivale na poslovne odločitve vlagateljev ali zainteresirane javnosti. Prav tako hitro in v skladu s priporočili Ljubljanske borze odgovarja na vprašanja medijev. V primeru netočnih in neresničnih objav, ki bi lahko škodile dobremu imenu družbe ali negativno vplivale na rezultate poslovanja, se družba odziva v skladu z Zakonom o medijih in dobrimi praksami v svetu.

2.10 Sodelovanje z deležniki

Delničarji

Od uvrstitve delnice na Ljubljansko borzo Sava Re razvija sodoben pristop k odnosom z delničarji in potencialnimi vlagatelji. Osnovno vodilo pri komuniciranju je preglednost, da se omogočita resnična in poštena ocena poslovanja Sava Re ter posledično resnična in poštena ocena vrednosti delnice.

Pri objavah Sava Re sledi standardom prve kotacije, saj želi med drugim k nakupu spodbuditi tudi več tujih vlagateljev.

Za komuniciranje s svojimi delničarji družba uporablja naslednje oblike:

- skupščine delničarjev,
- periodično obveščanje,
- sistem SEOnet (spletna stran LJSE),
- spletno stran Sava Re,
- udeležbo na konferencah doma in v tujini,
- individualne predstavitvene sestanke doma in v tujini,
- srečanja s finančno javnostjo,
- novinarske konference ob predstavitvi rezultatov poslovanja,
- elektronsko pošto (odgovarjanje na vprašanja delničarjev),
- pisma delničarjem.

Zaposleni

Zavedamo se, da so ljudje v družbi naša najpomembnejša vrednost. Za ustvarjanje pozitivnega ozračja in dobre poslovne kulture, ki sta gonili razvoja in napredka, je nepretrgana, odkrita in predvsem dvosmerna komunikacija v kolektivu odločilna.

Zaposlene seznanjamo z novimi znanji in aktualnim dogajanjem v Zavarovalni skupini Sava in družbi, skrbimo za odnose in jih motiviramo z:

- rednimi zbori in drugimi srečanji z zaposlenimi,
- objavo informacij na intranetu posamezne družbe in skupine, e-časopisom SavaReporter,
- elektronskim obveščanjem,
- kolegiji,
- osebnimi pogovori,
- internim izobraževanjem,
- neformalnimi srečanji z zaposlenimi,
- športnimi igrami skupine,
- timskimi treningi,
- srečanji s socialnimi partnerji,
- letnimi razgovori z zaposlenimi,
- internimi seminarji in strateškimi konferencami.

Cedenti in drugi poslovni partnerji

Prodaja je ključnega pomena za poslovanje družbe, zato smo predani svojim strankam. Verjamemo, da z dobrim delom gradimo dolgotrajen partnerski odnos in da je zadovoljstvo partnerjev zrcalo naše

uspešnosti. Ker je naš model poslovanja izključno medpodjetniški (B2B), je za dober odnos nedvomno pomembna strokovna in neposredna dvosmerna komunikacija.

S svojimi partnerji komuniciramo:

- s telefonsko in pisno korespondenco,
- na rednih osebnih srečanjih doma in v tujini,
- na mednarodnih strokovnih seminarjih in srečanjih s pozavarovalci in posredniki,
- na obdobjem strokovnem izobraževanju Sava Summer Seminar,
- z letnim poročilom,
- s promocijskim materialom,
- s poslovnim profilom LinkedIn,
- s spletno stranjo.

Analitiki

Del strokovne finančne javnosti so finančni analitiki, ki so pomemben snovalec mnenj na trgu. S svojimi komentarji, mnenji in analizami pomagajo vlagateljem pri odločitvi za nakup ali prodajo delnic POSR. Pomenijo še en kanal za dostopanje do dodatnih virov kapitala, pomembni pa so tudi pri ohranjanju kredibilnosti in povečevanju ugleda družbe. S tega vidika je hitro in pregledno obveščanje finančnih javnosti o poslovanju družbe ter njenih ciljih izrednega pomena.

S finančno javnostjo dodatno komuniciramo še na:

- obiskih vlagateljev z namenom predstavitve poslovanja (roadshow),
- videokonferencah z namenom predstavitve poslovanja (webcast),
- strokovnih srečanjih.

Mediji

Za družbo so mediji pomembna vez s širšo javnostjo. Z njimi vzdržujemo redne stike. Na vprašanja se odzivamo v dogovorjenem roku, komuniciramo odkrito, predvsem pa v skladu z načeli enakomernega obveščanja. Ob pomembnih dogodkih pošiljamo obvestila za medije ali organiziramo konference za novinarje.

Nadzorni in državni organi

Družba si prizadeva za dobro in celovito sodelovanje z vsemi nadzornimi in drugimi državnimi organi ter spoštovanje njihovih odločitev.

Organa, ki jima družba redno poroča, sta Agencija za zavarovalni nadzor in Agencija za trg vrednostnih papirjev. V skladu s svojim statusom in dejavnostmi pa komuniciramo tudi z Ljubljansko borzo, Javno agencijo RS za varstvo konkurence in drugimi pristojnimi organi. Pri svojem delovanju vedno upoštevamo njihove predpise in priporočila. Družba se odziva tudi na vse druge izredne zahteve državnih organov po poročanju.

Dobavitelji in upniki

Družba skrbi za dobre partnerske odnose z dobavitelji, ki temeljijo na dolgoročnih poslovnih odnosih in zagotavljajo stabilnost nabave oziroma poslovanja družbe. Nabava poteka pregledno in v skladu s predpisanim standardnim postopkom oziroma procesom nabave, ki je opredeljen v pravilniku o postopku nabave družbe.

S podpisom tipske nabavne pogodbe, ki vsebuje oziroma vključuje splošne nabavne pogoje (razen v izjemnih primerih) ter opredeljuje pravice in obveznosti pogodbenih strank, omogočamo partnersko sodelovanje z dobavitelji.

V družbi se zavedamo, da le dosledno izvajanje in izpolnjevanje obveznosti do dobaviteljev in upnikov utrjujeta ugled v okolju.

Splošni pogoji poslovnega sodelovanja z dobavitelji in vprašalnik o trajnostni naravnosti sta objavljena na spletni strani družbe. Izpolnjen vprašalnik je družbi v pomoč pri uresničevanju trajnostnih načel v vsakdanjem poslovanju. Razvijamo se v skupino, ki aktivno soustvarja boljši planet za vse. Razkrite informacije z izpolnjenim vprašalnikom družba upošteva pri odločanju o izboru dobavitelja, kar za ponudnika, ki pošlje izpolnjen vprašalnik, pomeni določeno prednost pred drugimi ponudniki.

Lokalna in širša skupnost

Družba s svojimi dejavnostmi in storitvami skrbi za varnost, kakovost življenja in donosno prihodnost svojih strank, zaposlenih in vseh drugih deležnikov. Naše poslanstvo je tudi spoštljiv in odgovoren odnos do okolja, v katerem živimo in delamo. Ker je odgovorno biti odgovoren prav vsak dan, se zaposleni v okviru pobude »Srce za svet« udeležujejo individualnih izzivov, ki jih lahko opravijo sami, z družino ali pa k sodelovanju povabijo prijatelje. Naš cilj je spoznanje, da k širitvi trajnostne naravnosti prispeva prav vsako dejanje posameznika.

Poleg tega vlagamo sredstva v obliki donacij ali sponzorstev v znanje, šport in kulturo.

2.11 Varovanje interesov zaposlenih

Pri vodenju zaposlenih v družbi izhajamo iz prepričanja, da bomo dosegli zadane cilje samo z usposobljenimi in zavzetimi zaposlenimi. Vodstvo družbe skrbi za učinkovito vodenje in motiviranje zaposlenih in si skladno z letnimi načrti poslovanja prizadeva, da se zaposleni vključujejo v različne dejavnosti strokovnega in osebnega razvoja. Z grajenjem znamke delodajalca in osredotočenostjo na zaposlene krepimo organizacijsko klimo in zavzetost zaposlenih.

Z zaposlenimi gradimo partnerski odnos in spodbujamo dvosmerno komunikacijo skozi sodelovanje in vključevanje na različnih ravneh družbe.

V družbi gradimo in krepimo sodobno organizacijsko kulturo ter zagotavljamo delo v varnem, raznolikem in trajnostnem delovnem okolju. Naša odgovornost do zaposlenih se kaže tudi v prizadevanju do oblikovanja delovnega okolja, v katerem se spoštujeta dostojanstvo in integriteta vsakega zaposlenega. Zaposlenim zagotavljamo vse pravice iz delovnega razmerja in omogočamo pogoje dela, da čim lažje usklajujejo poklicno in družinsko življenje.

Družba ima svoj etični kodeks. V kodeks smo zapisali vsa načela, po katerih se ravna zaposleni v odnosu do sodelavcev, strank in druge zainteresirane javnosti.

3 SISTEM UPRAVLJANJA

3.1 Izbira sistema upravljanja

Družba ima oblikovan dvotirni sistem upravljanja.

3.2 Organi upravljanja

Organi upravljanja v družbi so skupščina, uprava in nadzorni svet.

3.3 Razdelitev odgovornosti, pristojnosti in pooblastil med organi upravljanja

3.3.1 Organi upravljanja

3.3.1.1 Splošno

Organi upravljanja opravljajo svoje naloge v skladu z zakonodajno ureditvijo, internimi pravili družbe in splošnimi usmeritvami, ki jih določajo ta politika, druge politike družbe in drugi interni akti.

Uprava vodi posle družbe, njeno delo pa nadzira nadzorni svet. Tako uprava kot nadzorni svet opravljata svoje delo v dobro družbe. Statut, Zakon o gospodarskih družbah, Zakon o zavarovalništvu, poslovnik uprave in poslovnik nadzornega sveta določajo razdelitev pristojnosti in odgovornosti med upravo in nadzornim svetom ter opredeljujejo njuno sodelovanje.

Uprava je pri vodenju družbe in sprejemanju odločitev samostojna. Pri sprejemanju odločitev, ki bi lahko pomembno vplivale na poslovno, finančno ali pravno stanje družbe, pa uprava o tem obvesti tudi nadzorni svet, da se pri takih vprašanjih doseže medsebojno soglasje.

Uprava redno obvešča nadzorni svet o vseh pomembnih dejavnostih in dogodkih, ki vplivajo ali bi lahko vplivali na poslovanje družbe. Uprava se z nadzornim svetom posvetuje o poslovanju, strategiji, obvladovanju tveganj in odnosih z javnostmi.

Predsednik uprave obvešča bodisi predsednika nadzornega sveta bodisi celoten nadzorni svet o pomembnih dogodkih, ki so nujni za oceno položaja in vodenje družbe. Ob obveščanju zgolj predsednika nadzornega sveta mora ta o pomembnih dogodkih obvestiti nadzorni svet, in če je potrebno, sklicati sejo nadzornega sveta. Uprava in nadzorni svet tesno sodelujeta skladno z zakonodajo in dobro prakso v korist družbe.

3.3.1.2 Skupščina

Splošno

Skupščina je najvišji organ družbe, s katerim delničarji družbe uresničujejo svoje pravice v zadevah družbe.

Pristojnosti

Skupščina odloča o:

- sprejetju letnega poročila, če nadzorni svet letnega poročila ni potrdil ali uprava in nadzorni svet prepustita odločitev o sprejetju letnega poročila skupščini,
- uporabi bilančnega dobička na predlog uprave in na podlagi poročila nadzornega sveta,
- imenovanju in odpoklicu članov nadzornega sveta,
- podelitvi razrešnice članom uprave in nadzornega sveta,
- spremembah statuta,

- ukrepov za povečanje in zmanjšanje kapitala,
- prenehanju družbe in statusnem preoblikovanju,
- imenovanju revizorja na predlog nadzornega sveta,
- drugih zadevah v skladu z zakonom in statutom.

Sklic skupščine

Skupščina delničarjev, s katero delničarji družbe uresničujejo svoje pravice v zadevah družbe, je sklicana najmanj enkrat letno, najpozneje do konca avgusta. Skupščina je lahko sklicana tudi v drugih primerih, določenih z zakonom, statutom družbe in takrat, ko je to v interesu družbe. Skupščino navadno sklicuje uprava družbe. Zakon določa, v katerih primerih jo lahko skliče nadzorni svet družbe oziroma delničarji.

Sklic skupščine objavi družba v informacijskem sistemu Ljubljanske borze, d.d., Ljubljana, SEOnet (www.ljse.si), na spletni strani Ajpesa (www.ajpes.si) in uradni spletni strani družbe www.sava-re.si, v tiskani obliki pa tudi v enem od statutarno določenih dnevnih časopisov – v Delu, Dnevniku ali Uradnem listu Republike Slovenije.

Udeležba na skupščini

Delničar se lahko udeleži skupščine in na njej uresničuje svojo glasovalno pravico, če najpozneje konec četrtega dne pred zasedanjem skupščine prijavi svojo udeležbo na skupščini upravi družbe in je kot imetnik delnic vpisan v centralni register nematerializiranih vrednostnih papirjev konec sedmega dne pred zasedanjem skupščine.

Pogoji udeležbe ali uresničevanja glasovalnih pravic se natančneje določijo v sklicu skupščine.

Sprejemanje sklepov

Za sprejetje skupščinskih sklepov je potrebna večina oddanih glasov delničarjev (navadna večina), razen če zakon ali statut določa večjo večino ali druge zahteve.

Glasovalna pravica

Glasovalna pravica delničarjev se uresničuje glede na njihov delež v osnovnem kapitalu družbe. Vsaka kosovna delnica z glasovalno pravico ima en glas. Glasovalna pravica se lahko uresničuje tudi po pooblaščenju, na podlagi pisnega pooblastila in po finančni organizaciji ali združenju delničarjev. Lastne delnice nimajo glasovalnih pravic.

3.3.1.3 Nadzorni svet

Pristojnosti

Nadzorni svet nadzoruje vodenje poslov družbe v celotnem poslovnem letu v skladu s sprejeto poslovno strategijo in finančnim načrtom družbe. Pri tem ravna v skladu z veljavnimi predpisi, predvsem v skladu z Zakonom o gospodarskih družbah, Zakonom o zavarovalništvu, statutom družbe in poslovníkom nadzornega sveta.

Nekatere pomembnejše naloge nadzornega sveta so:

- spremlja in nadzoruje vodenje in poslovanje družbe ter v primeru ugotovljenih pomanjkljivosti ali nepravilnosti naloži upravi, da predlaga ukrepe za njihovo odpravo,

- daje soglasje upravi k določitvi poslovne politike in finančnega načrta Zavarovalne skupine Sava in Save Re,
- daje soglasje upravi k določitvi strategije razvoja Zavarovalne skupine Sava in Save Re,
- daje soglasja upravi k pisnim pravilom sistema upravljanja, upravljanja tveganj, spremljanja skladnosti, notranje revizije, aktuarske funkcije, notranjih kontrol in izločenih poslov,
- daje soglasje upravi k podelitvi in odvzemu pooblastil nosilcem ključnih funkcij,
- daje soglasje upravi k poročilu o solventnosti in finančnem položaju družbe in skupine,
- daje soglasje upravi k strategiji prevzemanja tveganj družbe in skupine,
- obravnava poročilo o lastni oceni tveganj in solventnosti ter četrtna poročila o tveganjih družbe in skupine,
- obravnava poročila nosilca funkcije spremljanja skladnosti,
- obravnava poročila nosilcev aktuarske funkcije,
- daje soglasje upravi k določitvi okvirnega letnega in večletnega programa dela notranje revizije,
- nadzira primernost postopkov in učinkovitost delovanja notranje revizije ter obravnava poročila funkcije notranje revizije,
- izdela mnenje za skupščino delničarjev k letnemu poročilu o notranjem revidiranju,
- daje soglasje k imenovanju, razrešitvi in nagrajevanju vodje službe notranje revizije,
- preveri letna in medletna poročila o poslovanju Zavarovalne skupine Sava in Save Re,
- preveri letno poročilo, ki ga je predložila uprava, zavzame stališče do revizijskega mnenja in o tem sestavi poročilo za skupščino ter v njem navede morebitne pripombe ali ga potrdi,
- preveri predlog za uporabo bilančnega dobička, ki ga je predložila uprava, in o tem sestavi pisno poročilo za skupščino,
- imenuje in odpokliče predsednika in člane uprave,
- odloča o merilih za določitev prejemkov in sistemu nagrajevanja predsednika in članov uprave,
- sprejema poslovnik o svojem delu,
- pripravlja predloge za skupščino, ki so v njegovi pristojnosti, in opravlja naloge, ki mu jih je določila skupščina,
- obravnava ugotovitve Agencije za zavarovalni nadzor in drugih organov nadzora v postopkih nadzora nad družbo.

Nadzorni svet za posamezno leto pripravi načrt dela nadzornega sveta in njegovih komisij, s katerim določi predvidene datume in vsebino posameznih sej, predvsem tistih, ki so obvezne zaradi zahteve za javno objavo rezultatov poslovanja oziroma so običajne glede na dosedanje prakso.

Delovanje nadzornega sveta

Odločitev nadzornega sveta je veljavno sprejeta, če je zanjo glasovala večina oddanih glasov nadzornega sveta. V primeru enakega števila glasov »za« in »proti« je odločilen glas predsednika oziroma v primeru njegove odsotnosti njegovega namestnika.

Druga vprašanja o načinu dela nadzornega sveta so določena s poslovníkom nadzornega sveta.

Velikost in sestava

V skladu s statutom družbe in veljavno zakonodajo nadzorni svet sestavlja šest članov, od katerih štiri člane predstavnike delničarjev izvoli skupščina družbe, dva člane predstavnika delavcev pa izvoli svet delavcev družbe, ki s svojim sklepom seznani skupščino družbe. Člani nadzornega sveta so imenovani za največ štiri leta in so lahko vnovič izvoljeni. Nadzorni svet med svojimi člani izvoli predsednika in namestnika.

Nadzorni svet je sestavljen tako, da se zagotovita odgovoren nadzor in sprejemanje odločitev v korist družbe. Pri sestavi se upoštevajo strokovna znanja, izkušnje in veščine, ki se med posameznimi člani nadzornega sveta med seboj dopolnjujejo. Družba si prizadeva, da je nadzorni svet sestavljen v skladu z interno politiko raznolikosti sestave uprave in nadzornega sveta, tako da skupaj tvori homogeno celoto.

Način delovanja nadzornega sveta je podrobneje urejen s poslovníkom nadzornega sveta.

Merila za članstvo

Pri presoji ustreznosti kandidata za člana nadzornega sveta se poleg zahtev oziroma omejitev, ki jih določa zakonodajna ureditev, čim bolj upoštevajo še:

- ustrezna osebna integriteta in poslovna etičnost,
- celovito poslovno znanje,
- časovna razpoložljivost med opravljanjem funkcije,
- sposobnost učinkovitega komuniciranja in timskega dela,
- pripravljenost na nenehno izobraževanje in strokovni razvoj.

Nadzorni svet je sestavljen tako, da imajo člani nadzornega sveta skupaj kot kolektivni organ izkušnje in znanja o:

- zavarovalnih in finančnih trgih,
- poslovni strategiji in poslovnem modelu,
- sistemu upravljanja,
- finančni in aktuarski analizi,
- zakonodajnem okviru in zahtevah,

da lahko z ustreznim nadzorom družbe zagotovijo njeno smotrno in preudarno upravljanje.

Postopek in merila izbire kandidatov za člane nadzornega sveta družbe, oblikovanje predloga skupščinskega sklepa o imenovanju članov nadzornega sveta ter postopek obdobjnega vrednotenja sposobnosti in primernosti posameznih članov so pregledni in vnaprej opredeljeni v interni politiki sposobnosti in primernosti zadevnih oseb družbe.

Nasledstvo

Ob ustanavljanju nadzornega sveta, nastopu mandata novih članov nadzornega sveta oziroma imenovanju posebnih komisij nadzornega sveta predsednik nadzornega sveta z organizacijsko pomočjo uprave družbe zagotovi kakovostno uvajanje novih članov nadzornega sveta oziroma članov njegovih komisij.

Nagrajevanje

Člani nadzornega sveta so za opravljanje svoje funkcije upravičeni do plačila za opravljanje funkcije, sejnine in povračila stroškov. Višino navedenih prejemkov s sklepom določi skupščina. Nadzorni svet za svoje delo odgovarja skupščini družbe. Člani nadzornega sveta ne morejo biti udeleženi pri dobičku.

Plačilo ne sme biti neposredno odvisno od uspešnosti poslovanja družbe, kot jo izkazujejo izkazi družbe.

Sistem plačil nadzornemu svetu je podrobneje urejen v politiki prejemkov članov organov vodenja in nadzora, ki jo obravnava skupščina in je objavljena na spletni strani družbe www.sava-re.si.

Krepitev dobre prakse in delovanja nadzornega sveta

V skladu z dobro prakso nadzorni svet posamezne družbe praviloma enkrat letno oceni svojo sestavo, poslovanje, potencialna nasprotja interesov posameznih članov ter delovanje posameznih članov in nadzornega sveta kot celote in sodelovanje z upravo družbe.

Pri samoocenjevanju nadzorni svet:

- ovrednoti delo nadzornega sveta in komisij v preteklem letu ter oblikuje morebitni načrt potrebnih izboljšav,
- oceni, ali je komuniciranje in sodelovanje med upravo in nadzornim svetom ustrezno,
- oceni ustreznost in zadostnost informacij, ki jih prejema od uprave in drugih poročevalcev,
- oceni prispevek članov, njihovo prisotnost na sejah ter njihovo udeležbo v razpravah in pri sprejemanju odločitev,
- oceni ustrezno raznolikost sestave in velikost nadzornega sveta glede na potrebe, ki izvirajo iz zastavljenih ciljev družbe,
- preveri okoliščine, ki bi lahko privedle do nastanka nasprotja interesov oziroma odvisnosti posameznega člana.

3.3.1.4 Komisije nadzornega sveta

Nadzorni svet lahko skladno z zakonodajo s sklepom oblikuje eno ali več komisij, ki obravnavajo vnaprej določena področja, analizirajo določena vprašanja, pripravljajo predloge sklepov nadzornega sveta, skrbijo za njihovo uresničitev in opravljajo druge strokovne naloge ter s tem strokovno podpirajo delo nadzornega sveta. Ne glede na imenovanje komisije odločanje ostaja v izključni pristojnosti kolegijske odgovornosti nadzornega sveta.

Predsednik komisije poroča o delu komisije nadzornemu svetu. Komisija sprejme o svojem delu svoj poslovnik, sicer se pri delu komisije smiselno uporabljajo določila poslovnika nadzornega sveta.

V družbi so oblikovane naslednje komisije nadzornega sveta: revizijska komisija, komisija za tveganja, komisija za imenovanja in prejemke ter komisija za oceno sposobnosti in primernosti.

3.3.1.4.1 Revizijska komisija

Naloge in pristojnosti revizijske komisije določajo Zakon o gospodarskih družbah, poslovnik revizijske komisije družbe, poslovnik nadzornega sveta družbe in drugi avtonomni pravni viri (npr. priporočila za revizijske komisije).

Nekatere pomembnejše naloge revizijske komisije nadzornega sveta so:

- nadziranje neoporečnosti finančnih informacij,
- spremljanje učinkovitosti in uspešnosti notranjih kontrol, dela notranje revizije in delovanja sistemov za obvladovanje tveganj,
- spremljanje obvezne revizije samostojnih in konsolidiranih računovodskih izkazov,
- opravljanje drugih nalog, določenih z veljavnim sklepom nadzornega sveta, ob upoštevanju zakonskih zahtev in dobre prakse primerljivih družb oziroma zavarovalniških skupin.

3.3.1.4.2 Komisija za tveganja

Komisija za tveganja opravlja naloge skladno z določili sklepov nadzornega sveta, direktive Solventnost II, poslovnika komisije za tveganja, poslovnika nadzornega sveta, Zakona o zavarovalništvu, Kodeksa upravljanja javnih delniških družb ter drugih veljavnih predpisov s področja upravljanja tveganj.

3.3.1.4.3 Komisija za imenovanja in prejeme

Naloge in pristojnosti komisije za imenovanja in prejeme so:

- priprava predlogov za nadzorni svet na področju meril za članstvo v upravi ter obravnava in priprava predlogov v zvezi z imenovanji, o katerih odloča nadzorni svet,
- obravnava predlogov predsednika uprave v zvezi s sestavo uprave in vodenjem družbe ter podajanje predlogov nadzornemu svetu,
- izvedba nominacijskega postopka za imenovanje kandidatov za člane nadzornega sveta, predstavnike delničarjev,
- podpora pri oblikovanju in izvajanju sistema plačil, povračil in drugih ugodnosti članov uprave,
- spremljanje razvoja sistema nasledstev za raven posloводства in višjega vodstva,
- podpora in priprava predlogov na področjih, ki zadevajo sam nadzorni svet (npr. nasprotje interesov, oblikovanje in izvajanje sistema plačil članom nadzornega sveta, ocenjevanje dela nadzornega sveta skladno s Slovenskim kodeksom upravljanja javnih delniških družb).

3.3.1.4.4 Komisija za oceno sposobnosti in primernosti

Komisija za oceno sposobnosti in primernosti opravlja naloge skladno z interno politiko sposobnosti in primernosti zadevnih oseb družbe. Izvaja tako postopke vrednotenja usposobljenosti nadzornega sveta, komisij nadzornega sveta in uprave kot kolektivnih organov kot tudi postopke vrednotenja sposobnosti in primernosti posameznih članov navedenih organov. Na zaprosilo sveta delavcev družbe izvede tudi oceno sposobnosti in primernosti članov nadzornega sveta, predstavnikov delavcev, ki jih izvoli svet delavcev družbe.

3.3.1.5 Uprava

Pristojnosti

Uprava družbe vodi ter zastopa in predstavlja družbo v pravnem prometu. S svojim delom, znanjem in izkušnjami zasleduje dolgoročni uspeh družbe z zagotavljanjem optimalnega vodenja in upravljanja tveganj. Opredeli in določi cilje, vrednote, poslanstvo, vizijo in strategijo poslovanja družbe. Optimalnost poslovanja uprava dosega z zagotavljanjem primerne strukture zaposlenih in skrbnim ravnanjem s finančnimi viri. Pri tem ravna v skladu z veljavnimi predpisi, predvsem v skladu z Zakonom o gospodarskih družbah, Zakonom o zavarovalništvu, statutom družbe, aktom uprave in poslovníkom uprave. Uprava deluje v skladu z visokimi etičnimi standardi in upošteva interese vseh skupin deležnikov.

Nekatere pomembnejše naloge uprave so:

- vodi in organizira poslovanje družbe,
- zastopa in predstavlja družbo,
- odgovarja za zakonitost poslovanja družbe,
- sprejema strategijo razvoja družbe in skupine ter jo posreduje nadzornemu svetu v soglasje,

- sprejema poslovno politiko in finančni načrt družbe in skupine ter ju posreduje nadzornemu svetu v soglasje,
- sprejema interne akte družbe,
- odobri in redno preverja strategije in pisna pravila o upravljanju tveganj, sistemu notranjih kontrol, notranji reviziji, aktuarski funkciji in izločenih poslih ter zagotovi njihovo izvajanje,
- sprejme poročilo o solventnosti in finančnem položaju ter ga predloži nadzornemu svetu v soglasje,
- s soglasjem nadzornega sveta podeli pooblastilo nosilcem ključnih funkcij družbe,
- daje poročila nadzornemu svetu o poslovanju družbe in skupine,
- pripravlja predlog letnega poročila s poslovnim poročilom in ga skupaj z revizorjevim mnenjem in predlogom uporabe bilančnega dobička predloži nadzornemu svetu v potrditev,
- sklicuje skupščino,
- izvaja sklepe skupščine in nadzornega sveta.

Delovanje uprave

Noben član uprave ni pooblaščen za samostojno zastopanje za celoten obseg poslov iz dejavnosti družbe. Uprava sprejema odločitve z večino glasov vseh članov. Druga vprašanja o načinu dela uprave so določena s poslovníkom uprave.

Velikost in sestava

Družbo vodi, predstavlja in zastopa uprava, ki ima najmanj dva in največ pet članov, od katerih je en predsednik uprave, drugi pa so člani uprave. Predsednika in člane uprave imenuje nadzorni svet za pet let z možnostjo neomejenega vnovičnega imenovanja. Predsednik in vsi člani uprave so v družbi v rednem delovnem razmerju, zaposleni za polni delovni čas.

Uprava je sestavljena tako, da se zagotovita odgovorno in učinkovito sprejemanje odločitev v korist družbe. Pri sestavi se upoštevajo strokovna znanja, izkušnje in veščine, ki se med posameznimi člani uprave med seboj dopolnjujejo, tako da lahko zagotovijo smotrno in preudarno upravljanje družbe. Družba si prizadeva, da je uprava sestavljena v skladu z interno politiko raznolikosti sestave uprave in nadzornega sveta, tako da skupaj tvori homogeno celoto.

Natančno število članov uprave in področja, ki so v pristojnosti posameznega člana uprave, na predlog predsednika uprave določi nadzorni svet z aktom o upravi.

Merila za članstvo

Pri presoji ustreznosti kandidatov za člane uprave družbe se poleg zahtev oziroma omejitev, ki jih določa zakonodajna ureditev, čim bolj upoštevajo še:

- ustrezna osebna integriteta in poslovna etičnost,
- visoka motiviranost,
- celovito poslovno znanje,
- sposobnost učinkovitega komuniciranja in timskega dela,
- pripravljenost na nenehno izobraževanje in strokovni razvoj,
- sposobnost učinkovite uporabe znanj pri delu in prenos znanj na druge,
- sposobnost vodenja ljudi,
- odzivnost na spremembe,
- obvladovanje kritičnih situacij,
- nekonfliktnost in povezovalnost.

Pri imenovanju uprave je pomembno, da je ta sestavljena tako, da imajo člani uprave skupaj kot kolektivni organ izkušnje in znanja o:

- zavarovalnih in finančnih trgih,
- poslovni strategiji in poslovnem modelu,
- sistemu upravljanja,
- finančni in aktuarski analizi,
- zakonodajnem okviru in zahtevah.

Postopek in merila izbire kandidatov za člane uprave ter postopek obdobjnega vrednotenja sposobnosti in primernosti posameznih članov so pregledni in vnaprej opredeljeni v politiki sposobnosti in primernosti zadevnih oseb družbe.

Nasledstvo

Nadzorni svet opredeli profil kandidatov ter izbere usposobljene in izkušene kandidate za članstvo v upravi. Nadzorni svet mora v sodelovanju z upravo zagotoviti ustrezno načrtovanje nasledstva za posamezne člane uprave, pri čemer mora upoštevati vse zakonske zahteve o sestavi, imenovanju in nasledstvu, zahteve interne politike raznolikosti sestave uprave ter zahteve politike sposobnosti in primernosti zadevnih oseb družbe glede usposobljenosti in primernosti posameznega člana in uprave kot celote.

Nadzorni svet pri pripravi načrta nasledstva za člane uprave upošteva datum poteka mandata posameznega člana, da bi se čim bolj preprečila potreba po hkratni menjavi prevelikega števila članov.

Nagrajevanje

Sistem plačil upravi mora biti tak, da omogoča pridobitev ustreznih članov uprave glede na potrebe posamezne družbe, hkrati pa zagotavlja skladnost interesov uprave in dolgoročnih interesov posamezne družbe. Prejemki članov uprave so sestavljeni iz osnovnega in spremenljivega dela. Spremenljivi del ne sme biti določen tako, da bi bila lahko z njim nagrajena tista ravnanja uprave, ki nenadzorovano izpostavljajo družbo tveganjem.

Sistem plačil in merila nagrajevanja uprave so podrobneje urejeni v politiki prejemkov članov organov vodenja in nadzora, ki jo obravnava skupščina in je objavljena na spletni strani družbe www.sava-re.si.

Poročanje

Uprava redno (najmanj enkrat v četrtletju) izčrpno in točno poroča nadzornemu svetu o:

- izvajanju poslovne politike in drugih načelnih vprašanj poslovanja,
- donosnosti družbe, zlasti donosnosti lastniškega kapitala,
- poteku poslovanja, zlasti prometu, finančnem položaju in plačilni sposobnosti,
- poslih, ki lahko pomembneje vplivajo na donosnost in plačilno sposobnost družbe,
- vseh pomembnih tveganj, ki so oziroma bi lahko pomembneje vplivala na kapitalsko ustreznost družbe.

3.4 Upravljanje tveganj

Eden od ključnih gradnikov sistema upravljanja je sistem upravljanja tveganj.

Uprava družbe mora zagotoviti učinkovit sistem upravljanja tveganj.

Osnova za učinkovit sistem upravljanja tveganj je ustrezna organizacijska struktura.

Podrobnosti o sistemu upravljanja tveganj so opredeljene v politiki upravljanja tveganj. Podrobnosti o lastni oceni tveganj in solventnosti so navedene v politiki lastne ocene tveganj in solventnosti.

3.5 Ključne funkcije v sistemu upravljanja tveganj

3.5.1 Splošno

V družbi so v organizacijsko strukturo ter procese odločanja vgrajene funkcija upravljanja tveganj, funkcija notranje revizije, aktuarska funkcija in funkcija spremljanja skladnosti, ki jih veljavna zakonodaja opredeljuje kot ključne funkcije v sistemu upravljanja (v nadaljevanju: ključne funkcije).

V organizacijsko strukturo in procese odločanja so ključne funkcije vgrajene za okrepitev strukture treh obrambnih linij v sistemu nadzora družbe. Vsi štirje nosilci ključnih funkcij med seboj sodelujejo in si redno izmenjujejo informacije, ki jih potrebujejo za svoje delo.

Nosilci ključnih funkcij svoje naloge opravljajo neodvisno drug od drugega in od drugih organizacijskih enot družbe. Ključne funkcije so v družbi praviloma organizirane kot službe sistema upravljanja tveganj in so administrativno neposredno podrejene upravi družbe. Ključna funkcija spremljanja skladnosti se izvaja v okviru kabineta uprave in skladnosti poslovanja.

Nosilci ključnih funkcij, ki so oblikovane v Savi Re in vključene v sistem upravljanja, poleg vloge ključne funkcije obvladujoče družbe praviloma opravljajo tudi vlogo ključne funkcije na ravni skupine.

Poglavitne dejavnosti nosilca posamezne ključne funkcije na ravni skupine so:

- usklajevanje razvoja enotne metodologije dela ključne funkcije v vseh družbah v Zavarovalni skupini Sava,
- skrb za pripravo ustreznih krovnih politik za posamezno ključno funkcijo ter praviloma tudi za pripravo strokovnih usmeritev za sprejemanje posameznih področnih operativnih predpisov v obvladujoči in odvisnih družbah,
- skrb za dosledno zasledovanje enotnih standardov delovanja posamezne ključne funkcije v vseh družbah v Zavarovalni skupini Sava,
- koordinacija in opravljanje skupnih dejavnosti v Zavarovalni skupini Sava,
- usmerjanje in nadzor nad izvajanjem ključne funkcije v vseh družbah v Zavarovalni skupini Sava (usklajevanje načrtovanja dela in spremljanje poročil ključne funkcije v vseh družbah v skupini),
- izobraževanje in izmenjava dobrih praks s področja posamezne ključne funkcije znotraj Zavarovalne skupine Sava.

3.5.2 Nadomeščanja nosilcev ključnih funkcij

Kadar nosilec ključne funkcije iz katerega koli razloga začasno ne more opravljati svojih nalog, je treba zanj v kratkem času zagotoviti začasno zamenjavo ali nadomeščanje. Pogoje, metode in postopke začasne zamenjave nosilca ključne funkcije v okoliščinah, ko ne more opravljati nalog, za katere je pooblaščen, podrobneje ureja interna politika razvoja kadrov in zagotavljanja nasledstev skupine.

3.5.3 Dejavnost posamezne ključne funkcije

3.5.3.1 Funkcija upravljanja tveganj

Nosilec funkcije upravljanja tveganj opravlja naloge, ki jih določajo direktiva Solventnost II in na njej temelječi predpisi ter zakon, ki ureja zavarovalništvo, in na njem temelječi predpisi. Nosilec funkcije upravljanja tveganj skrbi zlasti za (1) delovanje sistema upravljanja tveganj, (2) prepoznavanje in oceno prevzetih tveganj, (3) združevanje tveganj v skupni profil tveganj, vključno z medsebojnimi vplivi, (4) redno spremljanje profila tveganj in (5) poročanje o morebitnih nevarnostnih okoliščinah.

Naloge, pristojnosti, odgovornosti in pooblastila nosilca funkcije upravljanja tveganj, predvidene postopke dela ter obveznosti, obdobje in naslovnike poročanja podrobneje ureja politika upravljanja tveganj družbe.

3.5.3.2 Aktuarska funkcija

Nosilec aktuarske funkcije opravlja naloge, ki jih določajo direktiva Solventnost II in na njej temelječi predpisi ter zakon, ki ureja zavarovalništvo, in na njem temelječi predpisi. Nosilec aktuarske funkcije zlasti (1) skrbi za koordinacijo in nadzor oblikovanja zavarovalno-tehničnih rezervacij, vključno z zagotavljanjem ustreznosti in kakovosti metodologij, predpostavk in uporabljenih podatkov, (2) podaja mnenje o politiki prevzemanja zavarovalnih tveganj, (3) podaja mnenje o ustreznosti pozavarovanja in (4) prispeva k učinkovitemu sistemu obvladovanja tveganj, zlasti glede modeliranja tveganj.

Naloge, pristojnosti, odgovornosti in pooblastila nosilca aktuarske funkcije, predvidene postopke dela ter obveznosti, obdobje in naslovnike poročanja podrobneje ureja politika aktuarske funkcije družbe.

3.5.3.3 Funkcija notranje revizije

Nosilec funkcije notranje revizije opravlja naloge, ki jih določajo direktiva Solventnost II in na njej temelječi predpisi ter zakon, ki ureja zavarovalništvo, in na njem temelječi predpisi. Nosilec funkcije notranje revizije zlasti (1) daje nepristranska in ustrezna zagotovila ter svetuje upravi z namenom, da se ustvarja dodana vrednost ter prispeva k učinkovitosti in uspešnosti poslovanja, (2) pomaga družbi uresničevati njene cilje s sistematičnim in metodičnim ocenjevanjem ter izboljševanjem uspešnosti in učinkovitosti upravljanja družbe, upravljanja tveganj in kontrolnih postopkov ter (3) poroča upravi in organu nadzora o namenu, pristojnostih in nalogah notranje revizije, izvajanju njenega načrta in ugotovitvah izvedenih revizij ter predlaga priporočila za njihovo izboljšavo.

Naloge, pristojnosti, odgovornosti in pooblastila nosilca funkcije notranje revizije, predvidene postopke dela ter obveznosti, obdobje in naslovnike poročanja podrobneje ureja politika funkcije notranje revizije družbe.

3.5.3.4 Funkcija spremljanja skladnosti poslovanja

Nosilec funkcije spremljanja skladnosti poslovanja opravlja naloge, ki jih določajo direktiva Solventnost II in na njej temelječi predpisi ter zakon, ki ureja zavarovalništvo, in na njem temelječi predpisi. Nosilec funkcije spremljanja skladnosti poslovanja zlasti (1) skrbi za spremljanje skladnosti poslovanja družbe s predpisi in drugimi zavezami, (2) seznanja upravo s skladnostjo poslovanja z zakoni, podzakonskimi predpisi in internimi akti, (3) ocenjuje morebitne vplive sprememb v pravnem okolju na poslovanje družbe ter (4) opredeljuje, ocenjuje in pomaga obvladovati tveganja glede skladnosti poslovanja.

Naloge, pristojnosti, odgovornosti in pooblastila nosilca funkcije spremljanja skladnosti poslovanja, predvidene postopke dela ter obveznosti, obdobje in naslovnike poročanja podrobneje ureja politika skladnosti poslovanja družbe.

3.5.3.5 Merila in pogoji imenovanja nosilca ključne funkcije

Postopek in merila izbire kandidatov za nosilca ključne funkcije ter postopek obdobjnega vrednotenja sposobnosti in primernosti posameznega nosilca ključne funkcije so pregledni in vnaprej opredeljeni v politiki sposobnosti in primernosti zadevnih oseb družbe.

Nosilca posamezne ključne funkcije pooblasti uprava s soglasjem nadzornega sveta družbe.

3.5.3.6 Nagrajevanje nosilcev ključnih funkcij

Sistem plačil nosilca ključne funkcije mora biti tak, da omogoča pridobitev ustreznih kadrov glede na potrebe družbe, ob upoštevanju sorazmernosti, vrste in obsega poslov družbe.

Spremenljivi del plačila nosilca ključne funkcije ne sme biti določen tako, da bi bila lahko z njim nagrajena tista ravnanja nosilca ključne funkcije, ki nenadzorovano izpostavljajo družbo tveganjem.

Sistem plačil in merila nagrajevanja nosilcev ključnih funkcij so podrobneje urejeni v politiki prejemkov družbe.

3.5.3.7 Poročanje nosilcev ključnih funkcij

Nosilec ključne funkcije ima dve smeri poročanja, in sicer:

- upravi in nadzornemu svetu, oziroma če je tako določeno, tudi revizijski ali drugi komisiji, v posameznih primerih pa tudi področnim odborom, če je tako določeno z internimi akti družbe,
- nosilcu določene ključne funkcije na ravni skupine.

Podrobnejši obseg, način, matriko in periodiko poročanja za posamezno ključno funkcijo ureja interni akt, ki ureja delovanje posamezne ključne funkcije.

3.5.3.8 Sodelovanje nosilcev ključnih funkcij

Nosilci ključnih funkcij se redno sestajajo (praviloma enkrat mesečno), si izmenjujejo mnenja ter obravnavajo aktualno problematiko in posebnosti poslovanja v tekočem obdobju. Prav tako medsebojno usklajujejo letne načrte dela tistih nosilcev, ki jih morajo pripraviti v skladu z veljavno zakonodajo ali internimi akti, ter si izmenjujejo ugotovitve posameznih pregledov poslovanja oziroma ugotovitve in priporočila s področja dela posameznega nosilca ter letna oziroma druga poročila o delu posameznega nosilca. V skladu z veljavno zakonodajo in internimi akti o ugotovitvah ter spremljanju danih priporočil poročajo upravi in nadzornemu svetu. Nosilci ključnih funkcij vsa svoja priporočila vodijo in spremljajo njihovo izvajanje tudi v spletni aplikaciji.

Nosilci ključnih funkcij enkrat letno podajo skupno izjavo, da z dolžno skrbnostjo in v skladu s pravili stroke izvajajo dejavnosti, ki zagotavljajo, da spremljajo vsa ključna tveganja, ki jim družba je ali bi jim lahko bila izpostavljena pri svojem poslovanju, in da je sistem upravljanja tveganj družbe učinkovit.

3.6 Odbori v sistemu upravljanja

Uprava družbe s sklepom oblikuje odbore, ki imajo posvetovalno vlogo. Odbor obravnava vnaprej določena področja, pripravlja predloge sklepov upravi, skrbi za njihovo uresničitev in opravlja druge strokovne naloge ter s tem strokovno podpira delo uprave.

Odbori so sestavni del sistema upravljanja tveganj družbe in se lahko ukvarjajo z vprašanji s področij upravljanja tveganj, upravljanja sredstev in obveznosti, aktuarstva, notranje revizije, nagrajevanja, informacijske varnosti, upravljanja kakovosti podatkov idr.

Odbori, ki so oblikovani v obvladujoči družbi, poleg vloge odbora obvladujoče družbe opravljajo tudi vlogo odbora na ravni skupine.

Pristojnosti, pooblastila in sestava odborov so opredeljeni v internih aktih, ki jih sprejme uprava družbe.

3.7 Okvir za poslovno ravnanje

3.7.1 Korporativne vrednote in etični kodeks ravnanja

Uprava in nadzorni svet ter vsi zaposleni v družbi delujejo v skladu s korporativnimi vrednotami in visokimi etičnimi standardi ter upoštevajo interese vseh skupin deležnikov.

Uprava in nadzorni svet morata razvijati in spodbujati visoke etične in strokovne standarde. Z izvajanjem ustreznih standardov strokovnega in odgovornega ravnanja na ravni družbe se lahko zmanjšajo tveganja, ki jim je ta izpostavljena. Če bodo imeli ti standardi visoko prednost, se bodo zmanjšala zlasti operativna tveganja in tveganja ugleda.

Podrobnejša pravila in način ravnanja v posamičnih primerih, ki so lahko sporni s stališča etičnih in strokovnih standardov ravnanja, so podrobneje opredeljeni v etičnem kodeksu skupine, ki je objavljen na spletni strani družbe www.sava-re.si.

3.7.2 Zaveza o ugotavljanju nasprotja interesov in neodvisnosti članov nadzornega sveta, uprave, višjega in nižjega vodstva ter nosilcev ključnih funkcij

3.7.2.1 Splošno

Udeleženci procesa vodenja in nadzora skupine so lahko zaradi narave poslovnih odnosov med obvladujočo družbo in povezanimi družbami izpostavljeni nasprotju interesov. Udeleženci morajo opravljati svoje funkcije bodisi v vlogah korporativnega sistema upravljanja bodisi v vlogah izvajanja poslovnih funkcij v interesu družbe. Če imajo pri takšnem ravnanju nasprotje interesov glede na temeljno dejavnost v družbah v skupini oziroma pri svojem drugem delodajalcu, morajo tako nasprotje interesov razkriti in delovati v interesu družbe. Če to ni mogoče, morajo o tem obvestiti upravo družbe oziroma upravo obvladujoče družbe. Pravila o postopkih obvladovanja nasprotij interesov so podrobneje opredeljena v Pravilniku o obvladovanju nasprotij interesov Save Re, d.d.

3.7.2.2 Nadzorni svet

Člani nadzornega sveta pred nastopom mandata ter nato obdobjno (enkrat letno) in ob vsaki spremembi podpišejo in nadzornemu svetu predložijo izjavo o neodvisnosti člana nadzornega sveta

družbe, s katero izjavijo, da imajo za opravljanje funkcije člana nadzornega sveta dovolj izkušenj in znanja, ter se obenem opredelijo tudi do posameznih nasprotij interesov, skladno z merili, ki jih določa kodeks.

Člani nadzornega sveta obveščajo nadzorni svet o kakršnem koli nasprotju interesov, ki je ali bi lahko nastopilo pri izvrševanju ali glede izvrševanja njihove funkcije. Poleg tega mora vsak član nadzornega sveta obveščati nadzorni svet o svojem morebitnem članstvu v organih upravljanja ali nadzora drugih družb.

Člani nadzornega sveta se zavedajo, da je bistveno nasprotje interesov ali očitno nasprotje interesov lahko razlog za prenehanje mandata člana.

Člani nadzornega sveta vsako leto izpolnijo tudi vprašalnik o povezanih osebah, s katerim družba preverja morebitne druge poslovne povezave med družbo in člani nadzornega sveta. Ugotovitve so razkrite v letnem poročilu v poglavju o transakcijah s povezanimi strankami.

Nadzorni svet se zavezuje, da bo morebitno nasprotje interesov upošteval tudi pri izbiri kandidatov za člane nadzornega sveta: kandidat, pri katerem že vnaprej obstajajo nasprotja interesov, ki lahko pomembno vplivajo na njegovo odločanje in delovanje, ne bo predlagan skupščini v izvolitev v nadzorni svet.

Prav tako velja, da posamezen član nadzornega sveta pri svojem delu ni vezan na mnenje in navodila tistih, ki so ga izvolili, predlagali ali imenovali, ampak svoje odločitve sprejema po svoji vesti in s polno osebno odgovornostjo. Vsi člani nadzornega sveta imajo enake pravice in obveznosti, le ob neodločenem glasovanju je odločilen glas predsednika oziroma v primeru njegove odsotnosti njegovega namestnika.

Določila tega poglavja smiselno veljajo tudi za člane posameznih komisij nadzornega sveta.

3.7.2.3 Uprava

Člani uprave vsako leto izpolnijo vprašalnik o povezanih osebah, s katerim družba preverja morebitne druge poslovne povezave med družbo in zaposlenimi. Ugotovitve so razkrite v letnem poročilu v poglavju o transakcijah s povezanimi strankami.

Član uprave mora morebitno nasprotje interesov nemudoma razkriti nadzornemu svetu in o tem obvestiti druge člane uprave. Član uprave razkrije nadzornemu svetu tudi svoja morebitna članstva v interesnih združenjih, društvih in drugih organizacijah.

Člani uprave praviloma niso člani nadzornih svetov družb zunaj skupine, kar zmanjšuje možnost nastopa nasprotja interesov. O morebitnih izjemah odloča nadzorni svet družbe.

3.7.2.4 Višje in nižje vodstvo

Člani višjega ali nižjega vodstva (zaposleni po pogodbah, za katere ne velja tarifni del kolektivne pogodbe – zaposleni s posebnimi pooblastili in pristojnostmi) vsako leto izpolnijo vprašalnik o povezanih osebah, s katerim družba preverja morebitne druge poslovne povezave med družbo in zaposlenimi.

Član višjega ali nižjega vodstva mora morebitno nasprotje interesov nemudoma razkriti upravi.

3.7.2.5 Nosilci ključnih funkcij

Nosilec ključne funkcije ne sme hkrati izvajati in nadzirati istih delovnih nalog. Družba mora delo organizirati tako, da delo različnih obrambnih linij poteka ločeno.

Nosilec ključne funkcije vsako leto izpolni vprašalnik o povezanih osebah, s katerim družba preverja morebitne druge poslovne povezave med družbo in zaposlenimi.

Nosilec ključne funkcije mora morebitno nasprotje interesov nemudoma razkriti upravi.

Nosilec ključne funkcije ni član nadzornega sveta ali njegovih komisij nobene družbe v Zavarovalni skupini Sava, kar zmanjšuje možnost nastopa nasprotja interesov.

Če so v skladu z načelom sorazmernosti posamezni ključni funkciji dodane druge dejavnosti in naloge, morajo biti zagotovljeni ustrezni interni ukrepi in mehanizmi za upravljanje morebitnega nasprotja interesov pri izvajanju dejavnosti določene ključne funkcije. Ukrepi in mehanizmi za izogibanje situacijam, ki bi lahko privedle do nasprotja interesov, so podrobneje opredeljeni v internem aktu, ki ureja delovanje posamezne ključne funkcije.

3.8 Sistem notranjih kontrol

Sistem notranjih kontrol družbe je namenjen ugotavljanju, merjenju, spremljanju in obvladovanju tveganj na vseh ravneh poslovanja, vključno s poročanjem o tveganjih, ki jim družba je ali bi jim lahko bila izpostavljena pri svojem poslovanju. Hkrati sistem notranjih kontrol zagotavlja skladnost poslovanja z notranjimi pravili družbe ter izpolnjuje zakonske zahteve in zahteve drugih predpisov na področju upravljanja tveganj.

Pomembno je, da zaposleni razumejo pomen notranjih kontrol in so aktivno vključeni v postopke njihovega izvajanja. Postopki poročanja ustrezni ravni vodstva glede morebitnih težav, odstopanj, neskladnosti s kodeksom ravnanja ali drugih kršitev politik ali nezakonitih dejanj morajo biti nedvoumni, predstavljeni vsem zaposlenim in jasno zapisani v dokumentih, ki so razpoložljivi vsem zaposlenim.

Podrobnejša pravila sistema notranjih kontrol so določena v politiki notranjih kontrol družbe.

3.9 Sposobnost in primernost članov uprave, nadzornega sveta ter nosilcev ključnih funkcij in višjega vodstva

Družba v skladu z zahtevami veljavne zakonodaje in te politike zagotavlja, da osebe, ki dejansko vodijo in nadzirajo družbo ali so nosilci ključnih ali drugih pomembnih funkcij v družbi, ves čas izpolnjujejo naslednji zahtevi:

- (a) njihova strokovna usposobljenost, znanje in izkušnje so ustrezni za dobro in preudarno upravljanje (t. i. sposobnost) in
- (b) so osebe dobrega ugleda in integritete (t. i. primernost).

Člani uprave, nadzornega sveta in njegovih komisij ter člani drugega zadevnega osebja so odgovorni za upravljanje družbe in njeno spremljanje, zato zanje veljajo posebni pogoji glede strokovnih znanj, izkušenj in osebnih kompetenc, ki se razlikujejo glede na funkcijo, ki jo opravljajo. Zahtevana znanja, veščine in izkušnje članov zadevnega osebja zagotavljajo, da organ vodenja družbe sprejema

strokovno podprte odločitve, ki temeljijo na dobrem razumevanju poslovanja, zakonodajnega okvira tveganj in strukture upravljanja družbe, ki jo vodijo.

Namen politike je vzpostavitev in izvajanje postopka ocenjevanja sposobnosti in primernosti članov uprave in nadzornega sveta, komisij nadzornega sveta ter drugega zadevnega osebja pred imenovanjem na funkcijo in po njem, kadar in če nastopijo okoliščine, zaradi katerih je treba izvesti ponovno ocenjevanje sposobnosti in primernosti navedenih oseb.

Zahteve glede usposobljenosti zadevnega osebja so odvisne od same funkcije oziroma delovnega mesta, ki ga posamezna oseba zaseda.

Merila in postopki izdelave ocene sposobnosti in primernosti članov uprave, nadzornega sveta, njegovih komisij ter drugega zadevnega osebja so podrobneje urejeni v politiki sposobnosti in primernosti zadevnih oseb družbe.

3.10 Izločeni posli

Izločevanje aktivnosti ali funkcij je pogodbeni prenos dela v zvezi z dejavnostjo zavarovanja ali pogodbenega prenosa ključnih ali pomembnih poslovnih funkcij oziroma aktivnosti v družbi v skupini, ki jih družba sicer opravlja v okviru svojih registriranih dejavnosti. Ponudnik storitev je lahko vsaka pravna ali fizična oseba, ki opravlja storitve, ki so predmet prenosa aktivnosti ali funkcij. Družba je v celoti odgovorna za posamezne izločene aktivnosti ali funkcije, saj odgovornost družbe do tretjih oseb ni prenosljiva na izvajalce storitev oziroma prevzemnike posla. Družba mora pred prenosom aktivnosti ali funkcij oceniti in dokumentirati vpliv, ki ga bo povzročila takšna izločitev poslov, in zagotoviti redno izvajanje tega procesa v prihodnosti. Družba lahko sklene pogodbo o izločitvi določenih aktivnosti ali funkcij samo pod pogoji, ki jih določa zakonodaja, pri čemer se pozavarovalnica nikoli v nobenem primeru ne šteje za manjšo družbo oziroma družbo z manjšim obsegom poslov in zanjo vedno veljajo določila zakona glede izločenih poslov.

Vrsta, namen in pogoji izločanja posameznih aktivnosti ali funkcij so podrobneje opredeljeni v politiki izločenih poslov družbe.

3.11 Upravljanje neprekinjenega poslovanja

Družba zagotavlja trden sistem upravljanja neprekinjenega poslovanja za zagotovitev svoje sposobnosti neprekinjenega delovanja in omejitve izgube v primeru resne motnje poslovanja. Družba v ta namen vzpostavi:

- krizne načrte in načrte neprekinjenega poslovanja za zagotovitev, da se družba ustrezno odzove na nujne primere in je sposobna ohraniti svoje najpomembnejše poslovne dejavnosti v primeru motenj običajnih poslovnih dogodkov,
- načrte okrevanja za ključne vire, ki ji omogočajo vnovično vzpostavitev običajnih poslovnih postopkov v ustreznem časovnem okviru,
- načrte nadomeščanja in nasledstev na ključnih delovnih mestih.

Preizkušanje procesa neprekinjenega poslovanja poteka enkrat letno. Načrte mora družba redno posodabljati.

Ključna tveganja in dejavnosti ob morebitnih neželenih dogodkih so zajeti v načrtu neprekinjenega poslovanja, ki ga sprejme uprava družbe.

4 UPRAVLJANJE ZAVAROVALNE SKUPINE SAVA

4.1 Splošno

V strukturi družbe so organi vodenja in nadzora obvladujoče družbe odgovorni za ustrezno upravljanje in nadzor v celotni skupini ter zagotovitev takega okvira upravljanja, ki ustreza strukturi, poslom in tveganjem Zavarovalne skupine Sava kot celote in njenih posameznih članic.

Obvladujoča družba celovito upravlja skupino tako, da se poslovna strategija postavlja od zgoraj navzdol, pri čemer se upoštevajo vidiki skupine kot celote in vidiki posamezne družbe v skupini. Za optimalno kapitaliziranost skupine ter odpornost proti nepredvidenim dogodkom se kapital in kapitalska ustreznost upravljata na ravni skupine po načelu od zgoraj navzdol. V okviru strategije prevzemanja tveganj se za skupino določa pripravljenost za prevzem tveganj znotraj skupine kot celote in na ravni posamezne družbe.

Skupina ima vzpostavljen sistematičen pristop k upravljanju tveganj, ki zajema upravljanje tveganj na ravni posamezne družbe, ustrezno spremljanje tveganj posamezne družbe v obvladujoči družbi in upravljanje tveganj na ravni skupine. Pri zadnjem se upoštevajo medsebojni vplivi tveganj posameznih družb skupine, in sicer predvsem koncentracija tveganj in druga pomembna tveganja, ki so povezana z delovanjem skupine.

Organi vodenja ali nadzora odvisne družbe v Zavarovalni skupini Sava na posamični podlagi ravnaajo v skladu z enakimi vrednotami in politikami korporativnega upravljanja kot obvladujoča družba, razen če je z zakonskimi zahtevami, nadzorniškimi zahtevami ali določili glede sorazmernosti določeno drugače. Zato organi vodenja ali nadzora odvisne družbe v Zavarovalni skupini Sava v okviru svojih odgovornosti za upravljanje svoje družbe pri izvajanju politik skupine preverijo potrebne prilagoditve lokalni zakonodaji in morebitne druge potrebne prilagoditve ter v skladu z opredeljenimi postopki v politikah skupine določijo svoje prilagoditve politik skupine in zagotovijo, da odvisna družba z njimi ne krši veljavnih zakonskih ali podzakonskih predpisov ali pravil varnega in skrbnega poslovanja.

Organi vodenja in nadzora odvisne družbe morajo pri svojih odločitvah skrbeti, da ne škodujejo ugledu skupine ali ne ogrožajo finančne stabilnosti družbe.

Organi vodenja ali nadzora obvladujoče družbe in njenih odvisnih družb uporabljajo in upoštevajo spodnje zahteve glede vpliva skupine na njihovo upravljanje.

Organi vodenja ali nadzora obvladujoče družbe za izpolnjevanje odgovornosti glede korporativnega upravljanja:

- vzpostavijo strukturo upravljanja, ki prispeva k učinkovitemu nadzoru nad odvisnimi družbami ter pri tem upoštevajo naravo, obseg in kompleksnost različnih tveganj, ki so jim skupina in posamezne družbe izpostavljene,
- sprejmejo politiko korporativnega upravljanja na ravni skupine za odvisne družbe, ki vključuje priporočilo za izpolnitev vseh veljavnih usmeritev glede upravljanja,
- zagotovijo, da je za vsako odvisno družbo na voljo dovolj virov za izpolnjevanje standardov upravljanja na ravni skupine in lokalni ravni,
- imajo ustrezne načine za spremljanje, ali vsaka odvisna družba ravna v skladu z vsemi zahtevami zakonodaje in priporočili skupine glede korporativnega upravljanja,
- zagotovijo, da je poročanje v skupini jasno in pregledno, zlasti kadar se posamezna poslovna področja ne ujemajo z organizacijsko strukturo skupine.

Organi vodenja ali nadzora posamezne družbe so odgovorni za razvoj družbe, v kateri delujejo, in v skladu z zakonom odgovarjajo družbi za škodo, ki bi nastala kot posledica kršitve njihovih dolžnosti, razen če dokažejo, da so pošteno in vestno izpolnjevali svoje dolžnosti.

Sistem upravljanja odvisnih družb znotraj Save Re skrbi za učinkovito in enovito upravljanje odvisnih družb v Zavarovalni skupini Sava, zagotovitev ugodnih razmer za optimizacijo poslovanja odvisnih družb ter svetovanje pri vseh potrebnih dejavnostih. Predstavniki obvladujoče družbe delujejo v organih vodenja ali nadzora odvisnih družb, s čimer sta zagotovljena boljša povezava in nadzor nad poslovanjem odvisnih družb v Zavarovalni skupini Sava.

Korporativni sistem upravljanja družb v Zavarovalni skupini Sava, odnos obvladujoče družbe do odvisnih družb, pretok informacij in obveščanje med posameznimi osebami ter organi vodenja ali nadzora so podrobneje urejeni v internem pravilniku upravljanja skupine.

Nadzor posameznih družb v Zavarovalni skupini Sava poteka prek organov upravljanja ter poslovnih in nadzornih funkcij.

4.2 Nadzor posamezne družbe v Zavarovalni skupini Sava

Za zagotavljanje preglednega in učinkovitega upravljanja in nadzora poslovanja odvisnih družb v Zavarovalni skupini Sava je nadzor obvladujoče družbe nad odvisnimi družbami razdeljen na tri dele, in sicer na:

- upravljavski nadzor (ki ga izvajajo organi upravljanja – skupščina, nadzorni svet),
- poslovni nadzor (ki ga izvajajo nosilci poslovnih funkcij),
- dodatni nadzor (ki ga izvajajo nosilci ključnih funkcij).

Področje nadzora posamezne družbe v skupini je podrobneje urejeno v internem pravilniku upravljanja skupine.

4.3 Komunikacija med družbami v Zavarovalni skupini Sava

Sava Re kot obvladujoča družba dvakrat letno organizira strateško konferenco Zavarovalne skupine Sava, na kateri se obravnavajo strateške smernice za načrtovanje poslovanja družb v Zavarovalni skupini Sava, novosti, ki se načrtujejo v okviru posameznih poslovnih funkcij, in rezultati tekočega poslovanja posamezne družbe. Strateški konferenci sta tako namenjeni izboljšanju komunikacije o strategijah in usmeritvah v Zavarovalni skupini Sava na ravni poslovodstev.

V okviru Zavarovalne skupine Sava se večkrat letno organizirajo izobraževanja z različnih področij poslovanja, katerih namen je poenotenje poslovnih procesov ter prenos znanj, korporativne kulture in dobrih praks poslovanja.

4.4 Načrtovanje in poročanje odvisnih družb v Zavarovalni skupini Sava

Proces in vsebina priprave letnih in triletnih strateških načrtov obvladujoče družbe in odvisnih družb sta podrobneje opredeljena v internem pravilniku za finančno obvladovanje poslovanja družb v skupini.

Proces in vsebina poročanja odvisnih družb v Zavarovalni skupini Sava sta podrobneje opredeljena v internem pravilniku za finančno obvladovanje poslovanja družb v skupini in internem pravilniku upravljanja skupine.

Družbe v Zavarovalni skupini Sava so prevzele tudi enovito urejen sistem računovodskih in finančnih politik ter politik upravljanja tveganj in vseh drugih politik, ki so navedene v **prilogi 1** k temu dokumentu.

4.5 Zaračunavanje poslov med povezanimi osebami v Zavarovalni skupini Sava

Družbe v Zavarovalni skupini Sava vse transakcije med povezanimi osebami izvajajo v okviru tržnih pogojev in z nadomestitvijo nastalih stroškov, povezanih z opravljanjem storitev. V okviru posameznih transakcij se pojavljajo kot ponudnik in uporabnik storitev družbe znotraj Zavarovalne skupine Sava za povečanje uspešnosti poslovanja skupine kot celote.

V okviru vsakoletnega izvajanja funkcijske analize se z določitvijo tveganj in uporabljenih sredstev opredeli prevzeto tveganje po posameznih funkcijah, ki se izvajajo za potrebe upravljanja odvisnih družb. Funkcije, ki jih obvladujoča družba izvaja, obsegajo predvsem strateško postavljanje usmeritev, usklajevanje, nadziranje oziroma kontroliranje in analiziranje ter praviloma niso predmet zaračunljivih storitev.

Upravljske in poslovne funkcije, povezane z upravljanjem in nadzorom skupine in povezanih družb, se načeloma ne zaračunavajo.

Operativne transakcije, ki so predmet presoje z vidika transakcij s povezanimi osebami, se povezanim osebam zaračunavajo po metodi primerljivih prostih cen na podlagi notranje ali zunanje primerjave, če to ni mogoče, pa tudi z nadomestitvijo nastalih stroškov, povezanih z opravljanjem storitev.

Podrobneje je sistem transakcij s povezanimi osebami opredeljen v internem pravilniku o transfernih cenah. Obveznost poročanja odvisnih družb o transakcijah s povezanimi osebami je opredeljena v Pravilniku za finančno obvladovanje poslovanja družb v Zavarovalni skupini Sava. Skladno s smernicami OECD za določanje transfernih cen, Zakonom o davčnem postopku, Zakonom o davku od dohodkov pravnih oseb in internim pravilnikom o transfernih cenah družba enkrat letno pripravi poročilo o transfernih cenah (splošna dokumentacija) in poročilo o transfernih cenah (posebna dokumentacija), v katerih so podrobneje predstavljene vse transakcije s povezanimi osebami, metodologija določanja transfernih cen, analize primerljivosti transakcij in druga vsebina, predpisana s prej omenjenimi zakoni.

4.6 Sistem sprejemanja, prenosa in pregledovanja politik poslovanja med družbami v Zavarovalni skupini Sava

4.6.1 Splošno

Obvladujoča družba si prizadeva, da odvisne družbe v Zavarovalni skupini Sava, ob upoštevanju načela sorazmernosti, lokalne zakonodaje in drugih posebnosti poslovanja, čim več določi krovnih politik družbe vključijo v svoje notranje akte, s čimer se poenotijo dobre prakse poslovanja v celotni Zavarovalni skupini Sava in učinkovito upravljajo tveganja tako posamezne družbe kot tudi skupine kot celote.

4.6.2 Opredelitev postopka sprejemanja novih politik

Področna politika skupine je referenčni dokument z načelnimi strokovnimi usmeritvami za pripravo področnih politik v odvisnih družbah.

S sprejetjem politike v odvisni družbi nosilec funkcije spremljanja skladnosti v odvisni družbi seznani skrbnika področja v obvladujoči družbi, nosilca funkcije spremljanja skladnosti v obvladujoči družbi in področje za podporo skupini, ki vodi evidenco politik in njihove medsebojne usklajenosti za celotno Zavarovalno skupino Sava.

4.6.3 Opredelitev postopka pregleda veljavnih politik

Družbe v skupini obdobjno pregledajo skladnost posamezne politike s strategijo poslovanja, drugimi politikami v sistemu upravljanja ter drugimi internimi akti, zakonodajo in predpisi ter jo po potrebi posodobijo. V primeru sprememb v pravnem okolju ali drugih objektivnih okoliščin pa se politika pregleda tudi pogosteje.

Če so se v postopku obdobjnega pregleda določbe referenčnega dokumenta Zavarovalne skupine Sava spremenile, so odvisne družbe o spremembah obveščene kot ob sprejemanju novih politik.

5 PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

Prilagoditve in odstopanja od vsebine krovne politike Zavarovalne skupine Sava Re se dokumentirajo in sporočajo v skladu s postopkom sprejemanja in pregledovanja politik v Zavarovalni skupini Sava, ki je opredeljen v Politiki upravljanja Zavarovalne skupine Sava.

Ta politika začne veljati, ko jo sprejme uprava in k njej poda soglasje nadzorni svet, uporablja pa se od 1. 9. 2026.

Z dnem sprejetja te politike preneha veljati Politika upravljanja Save Re, d.d., ki jo je uprava sprejela 24. 10. 2023, nadzorni svet pa je k njej podal soglasje 26. 11. 2023.

Delničarji in zainteresirana javnost se glede sprejetja in vsebine tega dokumenta seznani z javno objavo prek sistema SEOnet (www.ljse.si) in na spletnih straneh družbe (www.sava-re.si).

Dokument je na navedenih spletnih straneh objavljen v slovenskem in angleškem jeziku.

Ljubljana, 7. 7. 2026

Uprava Save Re, d.d.

Marko Jazbec, predsednik

David Benedek, član

Polona Pirš, članica

Peter Skvarča, član

6 PRILOGE

Priloga 1: Seznam posameznih področnih politik, ki jih sprejme Sava Re, d.d.

PODROČJE	POLITIKA/DRUG DOKUMENT	SOGLASJE NS	POSREDOVANJE NADZORNIKU
OKOLJE SII			
	Politika upravljanja (Corporate Governance Policy)	DA	DA
	Politika aktuarske funkcije (Actuarial Function Policy)	DA	DA
	Politika notranje revizije (Internal Audit Policy)	DA	DA
	Politika skladnosti poslovanja (Compliance Policy)	DA	DA
	Politika upravljanja tveganj – krovna (Risk Management Policy) – <i> vključuje ureditev delovanja funkcije upravljanja tveganj in kulturo upravljanja tveganj</i>	DA	DA
	Politika upravljanja naložbenih tveganj (Investment Risk Management Policy)	/	/
	Politika upravljanja likvidnostnih tveganj (Liquidity Risk Policy)	/	/
	Politika upravljanja sredstev in obveznosti (Asset and Liability Risk Management Policy)	/	/
	Politika upravljanja operativnih tveganj (Operational Risk Policy)	/	/
	Politika upravljanja zavarovalnih tveganj (Underwriting and Reserving Risk Policy)	/	/
	Politika lastne ocene tveganj in solventnosti (ORSA Policy)	DA	DA
	Politika notranjih kontrol (Internal Control Policy)	DA	DA
	Politika upravljanja kapitala (Capital Management Policy)	DA	DA
	Politika o izločenih poslih (Outsourcing Policy)	DA	DA
	Politika sposobnosti in primernosti zadevnih oseb (Fit and Proper Policy)	DA	/
	Politika prejemkov (Remuneration Policy)	DA	/
	Politika razkrivanja podatkov v Poročilu o solventnosti in finančnem položaju (Disclosure Policy for the Solvency and Financial Condition Report)	/	/
DRUGO			
	Pravilnik o komuniciranju (Communication Rules)	/	/
	Načrt neprekinjenega poslovanja (Business Continuity Policy)	/	/
	Pravilnik za finančno obvladovanje poslovanja družb v skupini (Group Financial Control Rules)	/	/
	Politika raznolikosti sestave uprave in nadzornega sveta družbe (Diversity Policy)	DA	/
	Politika varstva zasebnosti in osebnih podatkov (Privacy and Data Protection Policy)	/	/
	Pravilnik upravljanja podatkov (Data Management Rules)	/	/
	Politika zagotavljanja neodvisnosti revizorja računovodskih izkazov (Policy for Ensuring the Independence of the Auditor of the Financial Statements)	revizijska komisija	/

Politika trajnostnega poslovanja (Sustainable Business Policy)	DA	/
Etični kodeks (Code of Ethics)	/	/

*Priloga 2: Seznam dokumentov, na katere se sklicuje politika upravljanja***DOKUMENTI, NA KATERE SE SKLICUJE POLITIKA UPRAVLJANJA**

Politika aktuarske funkcije Zavarovalne skupine Sava in Save Re, d.d.
Politika notranje revizije Zavarovalne skupine Sava in Save Re, d.d.
Politika skladnosti poslovanja Zavarovalne skupine Sava in Save Re, d.d.
Politika sposobnosti in primernosti zadevnih oseb Zavarovalne skupine Sava in Save Re, d.d.
Politika prejemkov Zavarovalne skupine Sava in Save Re, d.d.
Politika upravljanja tveganj Zavarovalne skupine Sava in Save Re, d.d.
Politika lastne ocene tveganj in solventnosti Zavarovalne skupine Sava in Save Re, d.d.
Politika notranjih kontrol Zavarovalne skupine Sava in Save Re, d.d.
Politika izločenih poslov Zavarovalne skupine Sava in Save Re, d.d.
Pravilnik komuniciranja z javnostmi Save Re, d.d.
Pravilnik o nabavnem postopku Save Re, d.d.
Pravilnik o transfernih cenah Zavarovalne skupine Sava
Pravilnik o obvladovanju nasprotij interesov pri upravljanju finančnih naložb Save Re, d.d.
Pravilnik upravljanja Zavarovalne skupine Sava
Pravilnik za finančno obvladovanje poslovanja družb v Zavarovalni skupini Sava
Politika raznolikosti sestave uprave in nadzornega sveta Save Re, d.d.
Pravilnik o obvladovanju nasprotij interesov Save Re, d.d.
Pravilnik o varovanju zaupnosti podatkov Save Re, d.d.
Pravilnik o varovanju notranjih informacij v Savi Re in pravila glede omejitev trgovanja z delnico Sava Re
Etični kodeks Zavarovalne skupine Sava

Priloga 3: Seznam dokumentov, sprejetih na podlagi politike upravljanja

DOKUMENTI, SPREJETI NA PODLAGI POLITIKE UPRAVLJANJA

Pravilnik upravljanja Zavarovalne skupine Sava

Pravilnik za finančno obvladovanje poslovanja družb v Zavarovalni skupini Sava

Priloga 4: Pojmovnik

V politiki upravljanja družbe uporabljeni pojmi imajo naslednji pomen:

Zavarovalna skupina Sava	Sava Re, d.d., ki je obvladujoča družba, in vse njene odvisne družbe
članica Zavarovalne skupine Sava	gospodarska družba, ki na trgu samostojno opravlja pridobitno dejavnost kot svojo izključno dejavnost in zaradi lastniških povezav s Sava Re, d.d., kot obvladujočo družbo sestavlja Zavarovalno skupino Sava
deležniki	posamezniki ali interesne skupine, ki lahko vplivajo na poslovanje družbe oziroma poslovanje družbe lahko vpliva nanje; deležniki tvorijo (notranje in zunanje) okolje družbe ter v njej ali prek nje uresničujejo takšne ali drugačne interese
organ upravljanja	organ vodenja ali nadzora v družbi
organ nadzora	v dvotirnem sistemu upravljanja nadzorni svet družbe in v enotirnem sistemu upravljanja upravni odbor oziroma neizvršni člani upravnega odbora družbe, ki so v skladu z zakonom pooblaščen za nadzorovanje in spremljanje vodenja poslov družbe
organ vodenja	v dvotirnem sistemu upravljanja uprava družbe in v enotirnem sistemu upravljanja izvršni direktorji družbe, ki so v skladu z zakonom pooblaščen za vodenje poslov družbe
poslovodstvo	organ vodenja oziroma člani organa vodenja, ki so kot zakoniti zastopniki družbe vpisani v sodni ali drug primerljiv register
višje vodstvo	vodje posameznih organizacijskih enot, ki v družbi opravljajo izvršilne funkcije in so za svoje delo neposredno odgovorni organu vodenja
nižje vodstvo	vodje posameznih organizacijskih enot (oziroma če ne zasedajo vodstvenih delovnih mest, zaposleni, za katere ne velja tarifni del kolektivne pogodbe), ki so za svoje delo neposredno odgovorni višjemu vodstvu
osrednja poslovna funkcija	funkcija družbe, ki je neposredno povezana z osnovno dejavnostjo družbe
podporna poslovna funkcija	funkcija družbe, ki ni neposredno povezana z osnovno dejavnostjo družbe, vendar je podpora osrednji funkciji
poslovna funkcija	enoten pojem za osrednjo in podporno funkcijo
ključne funkcije (za zagotavljanje sistema upravljanja tveganj)	štiri ključne funkcije za zagotavljanje sistema upravljanja tveganj, kot jih opredeljuje direktiva Solventnost II: funkcija upravljanja tveganj, aktuarska funkcija, funkcija notranje revizije in funkcija spremljanja skladnosti poslovanja

nosilec ključne funkcije	oseba, ki je na podlagi sklepa o imenovanju pristojnega organa družbe odgovorna za opravljanje nalog posamezne ključne funkcije
model treh obrambnih linij	sistem nadzora je sestavljen iz treh obrambnih linij, ki imajo natančno opredeljene vloge
prva obrambna linija: notranje kontrole in upravljanje tveganj na ravni poslovnih funkcij	prvo obrambno linijo tvorijo posamezne poslovne funkcije; v prvi obrambni liniji posameznim poslovnim funkcijam pripadajo lastništvo, odgovornost in sposobnost za opredelitev, analizo, ocenjevanje, kontroliranje ter aktivno zmanjševanje negativnih vplivov tveganj na podlagi vsakodnevnega poslovanja
druga obrambna linija: nadzorne funkcije	drugo obrambno linijo tvorijo funkcija upravljanja tveganj, aktuarska funkcija in funkcija spremljanja skladnosti; v drugi obrambni liniji našteje tri ključne funkcije zagotavljajo neodvisen nadzor dejavnosti upravljanja tveganj v prvi obrambni liniji
tretja obrambna linija: kontrolne funkcije	tretjo obrambno linijo tvori funkcija notranje revizije; notranja revizija je edina ključna funkcija, ki lahko neodvisno in nepristransko ocenjuje sistem upravljanja, sistem upravljanja tveganj in sistem kontrolnih postopkov
zaposleni (članice Zavarovalne skupine Sava)	fizična oseba, ki je v delovnem razmerju na podlagi sklenjene pogodbe o zaposlitvi v članici Zavarovalne skupine Sava, vključno s člani posloводства
politika družbe	niz načel, pravil in splošnih usmeritev za ravnanje zaposlenih na posameznem področju poslovanja družbe
krovná politika	niz načel in splošnih usmeritev za ravnanje zaposlenih na posameznem področju poslovanja posamezne družbe v skupini; določa tudi, kako je to področje urejeno z vidika skupine; politika družbe je pripravljena na ravni obvladujoče družbe; krovná politika skupine je referenčni dokument za izdelavo samostojne politike posameznih družb v skupini; krovno politiko skupine najprej sprejme uprava obvladujoče družbe; posamezna članica skupine krovno politiko bodisi (i) v celoti sprejme v predlagani vsebini bodisi jo (ii) sprejme v predlagani vsebini, razen določenih posebnosti, ki jih predhodno uskladi oziroma zanje pridobi pozitivno strokovno mnenje obvladujoče družbe
skrbnik krovne politike	oseba, ki je odgovorna za strokovno pripravo in obdobjno pregledovanje ter usklajevanje krovne politike
država članica EU	država članica Evropske unije ali država podpisnica Sporazuma o ustanovitvi Evropskega gospodarskega prostora
tretja država	država, ki ni država članica EU
lokalni nadzornik	nadzorni organ, ki je pristojen za nadzor nad subjekti finančnega sektorja posamezne države; na območju Republike Slovenije sta nadzorna organa Agencija za zavarovalni nadzor in Agencija za trg vrednostnih papirjev

zakonodaja	zakoni in drugi veljavni predpisi državnih organov
upravljavski nadzor odvisnih družb	nadzor poslovanja odvisnih družb prek korporativnih organov upravljanja: skupščina, nadzorni svet, upravni odbor, odbor direktorjev
poslovni nadzor odvisnih družb	nadzor poslovanja odvisnih družb prek poslovnih funkcij, ki so organizirane v obvladujoči družbi (poslovna linija nadzora)
dodaten nadzor odvisnih družb	dodaten nadzor poslovanja odvisnih družb, ki se izvaja prek delovanja nosilcev štirih ključnih funkcij

