

POLITIKA UPRAVLJANJA KRKE, D. D., NOVO MESTO

KAZALO

6	**1** POGLAVITNE USMERITVE UPRAVLJANJA Z UPOŠTEVANJEM KRKINIH DOLGOROČNIH CILJEV IN VREDNOT TER ODGOVORNOSTI DO ŠIRŠEGA DRUŽBENEGA OKOLJA
7	**2** REFERENČNI KODEKS UPRAVLJANJA
8	**3** SKUPINE DELEŽNIKOV, OBLIKE NJIHOVEGA SODELOVANJA IN VKLJUČEVANJA
11	**4** POLITIKA POVEZAV MED KRKO IN NJENIMI ODVISNIMI DRUŽBAMI
12	**5** ZAVEZA O UGOTAVLJANJU NASPROTJA INTERESOV IN NEODVISNOSTI ČLANOV NADZORNEGA SVETA
13	**6** ZAVEZA NADZORNEGA SVETA O OCENJEVANJU LASTNE UČINKOVITOSTI
14	**7** KOMISIJE NADZORNEGA SVETA IN OPREDELITEV NJIHOVIH VLOG
17	**8** SISTEM RAZDELITVE ODGOVORNOSTI IN POOBLASTIL MED ČLANI KRKINIH ORGANOV VODENJA IN NADZORA
20	**9** OPREDELITEV STRATEGIJE KOMUNICIRANJA
23	**10** VAROVANJE INTERESOV ZAPOSLENIH
25	**11** SKLADNOST IN INTEGRITETA PRI POSLOVANJU
26	**12** UPRAVLJANJE POMEMBNIH VPLIVOV, TVEGANJ IN PRILOŽNOSTI
28	**13** TRAJNOSTNO UPRAVLJANJE IN POSLOVANJE SKUPINE KRKA (ESG)
37	**14** KONČNE DOLOČBE
38	**PRILOGA I**: STRATEŠKA TRAJNOSTNA PODROČJA IN UPRAVLJAVSKI PRISTOPI

UVOD

Politika upravljanja (v nadaljevanju Politika), ki sta jo pripravila nadzorni svet in uprava Krke, tovarne zdravil, d. d., Novo mesto, se nanaša na obvladujočo družbo Krka, tovarna zdravil, d. d., Novo mesto (v nadaljevanju Krka) in na odvisne družbe, ki skupaj z obvladujočo družbo sestavljajo skupino Krka (v nadaljevanju skupina Krka).

Politika opredeljuje temeljni okvir upravljanja in poslovanja skupine Krka ter predstavlja naše sedanje in prihodnje zaveze na ekonomskem, okoljskem, družbenem in upravljavskem področju. Pri tem upošteva smernice in zaveze trajnostnega upravljanja in poslovanja, ki so povsem integrirane v upravljanje in delovanje skupine Krka. Uravnoteženo delovanje na teh področjih nam omogoča uresničevanje Strategije razvoja skupine Krka ter povečevanje odpornosti, fleksibilnosti in dolgoročne vzdržnosti poslovanja. Poleg tega prispeva k povečevanju pozitivnih vplivov in zmanjševanju verjetnosti za nastanek negativnih vplivov naše dejavnosti na družbeno in naravno okolje, zmanjšuje pa tudi verjetnost za poslovna in trajnostna tveganja ter njihove negativne posledice. S tem ustvarjamo vrednost za vse Krkine deležnike.

1 POGLAVITNE USMERITVE UPRAVLJANJA Z UPOŠTEVANJEM KRKINIH DOLGOROČNIH CILJEV IN VREDNOT TER ODGOVORNOSTI DO ŠIRŠEGA DRUŽBENEGA OKOLJA

Skupina Krka se ukvarja z razvojem, proizvodnjo, trženjem in prodajo zdravil na recept, izdelkov brez recepta in veterinarskih izdelkov ter z zdraviliško-turističnimi storitvami. S strateškim načrtovanjem si prizadevamo, da bi pozitivni učinki našega poslovanja dosegli vse deležnike ter prispevali k dobrim in stabilnim dolgoročnim poslovnim rezultatom.

Zato načrtujemo ustrezno dobičkonosnost poslovanja, dolgoročno dividendno politiko, razvoj in upravljanje potencialov zaposlenih, varno in zdravo delovno okolje, trajnostno poslovanje, skladnost poslovanja in korporativno integriteto. Poslovni model in shemo organiziranosti skupine Krka prikazujemo v letnih poročilih. Temelj naših upravljavskih procesov in poslovnih odločitev so naše **poslanstvo, vizija in vrednote**.

Poslanstvo	Vizija	Vrednote
Živeti zdravo življenje.	Utrjujemo položaj enega vodilnih generičnih farmacevtskih podjetij v svetu.	Hitrost in fleksibilnost. Partnerstvo in zaupanje. Kreativnost in učinkovitost.

- **Upravljanje** Krke deluje po dvotirnem sistemu**,** po katerem jo vodi uprava, nadzoruje pa nadzorni svet. Njeno delovanje temelji na zakonodaji Republike Slovenije, slovenski in tuji dobri praksi ter Krkinih politikah in drugih internih aktih.
- **Organi Krke** so skupščina delničarjev, nadzorni svet in uprava.
- **Statut** Krke kot osnovni cilj določa opravljanje pridobitne dejavnosti za doseganje največje vrednosti družbe in ustvarjanje dobička. Delujemo v dobro Krke, zaposlenih, delničarjev in družbene skupnosti.
- **Trajnostno poslovanje in upravljanje** je dolgoletni temelj stabilnega razvoja skupine Krka in del našega temeljnega okvira upravljanja, ki ga ta politika podrobneje opredeljuje v 13. poglavju. Integrirano je tudi v Strategijo razvoja skupine Krka in sistem za upravljanje tveganj. S svojo dejavnostjo ljudem po vsem svetu omogočamo dostopno zdravljenje z lastnimi inovativnimi, visokokakovostnimi, varnimi, učinkovitimi in cenovno dostopnimi izdelki. S tem uresničujemo svoje poslanstvo in prispevamo k zdravemu in kakovostnemu življenju. Vlagamo v zaposlene, skrbimo za njihovo varnost, zdravje in dobro počutje, odgovorno ravnamo z okoljem in naravnimi viri ter delujemo v skladu z najvišjimi standardi korporativnega upravljanja, pri čemer dosledno upoštevamo deležnike in z njimi sodelujemo.

- **Strategija razvoja skupine** Krka temelji na doseganju največje vrednosti za skupino Krka in ustvarjanju vrednosti za Krkine najpomembnejše deležnike – poleg uporabnikov zdravil so to vlagatelji, zaposleni in celotna družbena skupnost. Petletno strategijo pripravi uprava, potrdi pa nadzorni svet. Uspešnost uresničevanja strateških ciljev spremljamo z merili, ki so določena na ravni skupine Krka, na ravni izdelkov in storitev, na ravni poslovnih funkcij ter na ekonomskem, okoljskem, družbenem in upravljavskem področju. Strategija razvoja skupine Krka temelji na treh strateških stebrih.

Zagotavljanje dostopa do zdravil	Vertikalna integracija	Ustvarjanje vrednosti
Nemotena oskrba z ustreznimi količinami kakovostnih, varnih in učinkovitih izdelkov po dostopnih cenah.	Razvoj in zagotavljanje zadostnih količin visokokakovostnih izdelkov.	Prizadevanja, da pozitivni učinki našega poslovanja dosežejo vse deležnike.

2 REFERENČNI KODEKS UPRAVLJANJA

Kot referenčni kodeks upoštevamo Slovenski kodeks upravljanja javnih delniških družb, ki sta ga 2. decembra 2024 sprejela Ljubljanska borza, d. d., Ljubljana in Združenje nadzornikov Slovenije.

3 SKUPINE DELEŽNIKOV, OBLIKE NJIHOVEGA SODELOVANJA IN VKLJUČEVANJA

Deležnike, na katere vplivamo s svojim poslovanjem oziroma ki pomembno vplivajo na Krko, ter oblike njihovega sodelovanja in vključevanja določamo v postopku ocene dvojne pomembnosti za opredelitev in ocenjevanje pomembnih vplivov, tveganj in priložnosti, ki ga izvajamo za našo dejavnost ter višji in nižji del vrednostne verige.

Dialog s predstavniki različnih skupin ključnih deležnikov poteka kontinuirano v več oblikah in po različnih komunikacijskih kanalih. Namen vključevanja deležnikov je pridobivati neposredne informacije o njihovih pričakovanjih in razumevanju Krkinega poslovanja in vpliva na posamezne skupine deležnikov ter prepoznavati pomembna tveganja in priložnosti.

Deležniške skupine	Oblike njihovega sodelovanja in vključevanja
Bolniki	• odgovorno in strokovno komuniciranje o izdelkih, tudi prek družbenih omrežij in digitalnih medijev
Zdravstveni delavci, ponudniki zdravstvene oskrbe in neposredni kupci	• dolgoročno partnersko sodelovanje • letna spletna anketa o zadovoljstvu z najpomembnejšimi vidiki poslovanja (splošno zadovoljstvo, zadovoljstvo z izdelki, prodajnim osebjem, obravnavo in izpolnjevanjem naročil, obravnavo reklamacij in pritožb) • pridobivanje predlogov za izboljšave • redno seznanjanje z informacijami o izdelkih v tiskani in elektronski obliki • neposredni stiki prek strokovnih sodelavcev v 40 državah • organizacija ali podpora strokovnih in izobraževalnih srečanj • napredne digitalne vsebine za izobraževanje strokovne javnosti • povratne informacije in mnenja v vsakodnevnih stikih in tržnih raziskavah
Zaposleni, potencialni zaposleni in sindikalne organizacije	• mednarodne konference za zaposlene (različne teme) • merjenje organizacijske klime • svet delavcev • zbori delavcev

Deležniške skupine	Oblike njihovega sodelovanja in vključevanja
Regulatorji in vladne organizacije	• dolgoročno sodelovanje in zagotavljanje verodostojne dokumentacije
Izobraževalne in znanstveno--raziskovalne ustanove	• sodelovanje s srednjimi šolami, univerzami in znanstvenimi inštituti • sodelovanje v okviru Sklada Krkinih nagrad za mlade raziskovalce
Delničarji, finančne ustanove in drugi deležniki na finančnih trgih	• srečanja z vlagatelji na sedežu družbe • srečanja finančnih analitikov z vodstvom družbe • udeležba na investicijskih konferencah za vlagatelje • konferenčni klici s finančnimi analitiki ob objavah poslovnih rezultatov • redne skupščine delničarjev • komuniciranje s finančnimi mediji
Strateški partnerji in dobavitelji	• sodelovanje prek razpisov in natečajev • delovni sestanki • izvajanje presoj
Posredni kupci in dobavitelji (tipa N oz. t. i. tier N) v višjem in nižjem delu vrednostne verige	• posredno prek strateških partnerjev in dobaviteljev
Delavci v vrednostni verigi	• posredno prek strateških partnerjev in dobaviteljev
Lokalne skupnosti, nevladne in humanitarne organizacije	• prepoznavanje potreb lokalnega in družbenega okolja z donatorsko in sponzorsko dejavnostjo, na letnem srečanju s klubi in društvi ter v okviru Krkinega tedna humanosti in prostovoljstva • odprt dialog in izmenjava mnenj na srečanju z okoliškimi prebivalci (vključuje načrtovanje okoljskih ciljev in trajnostne skrbi za okolje) • sodelovanje z okoljevarstvenimi organizacijami

Deležniške skupine	Oblike njihovega sodelovanja in vključevanja
Mediji	• pregledne informacije o poslovanju in dogodkih v sporočilih za javnost in v odgovorih na vprašanja medijev • novinarske konference in srečanja s predstavniki medijev • objava informacij na spletnih mestih
Strokovna in interesna združenja	• povezovanje s specializiranimi razvojnimi ustanovami in podjetji • sodelovanje pri razvoju strokovnega, znanstvenega in regulativnega okolja v okviru različnih strokovnih in panožnih združenj v Sloveniji, EU in drugod
Okolje (tihi deležnik)	• posredno prek predstavnikov nevladnih in vladnih organizacij ter regulatorjev
Ostali uporabniki izjave o trajnostnosti	• pregledne informacije o poslovanju in dogodkih v sporočilih za javnost in javnih objavah rezultatov poslovanja • objava informacij na spletnih mestih





4 POLITIKA POVEZAV MED KRKO IN NJENIMI ODVISNIMI DRUŽBAMI

Delovanje odvisnih družb, ki so v 100-odstotni ali delni lasti Krke, na vseh poslovnih področjih poteka v skladu z:

- mednarodnimi predpisi in nacionalno zakonodajo;
- pogodbami o poslovnem sodelovanju s Krko;
- Priročnikom za delovanje odvisnih družb v tujini, ki ga je sprejela uprava Krke in ga smiselno upoštevajo tudi odvisne družbe v Sloveniji;
- obveznimi internimi akti, ki veljajo v skupini Krka;
- dobro poslovno prakso.

Za vse odvisne družbe v skupini Krka veljajo enotna pravila upravljanja, organiziranosti in delovanja, usklajena z nacionalno zakonodajo. Krka določa strateške usmeritve in cilje vsem odvisnim družbam v skupini Krka in spremlja uresničevanje njihovih načrtov. Odvisne družbe so primarno odgovorne za delovanje v skladu s Krkinimi usmeritvami ter za zagotavljanje skladnosti z veljavno nacionalno zakonodajo in drugimi regulativnimi zahtevami. V skupini Krka sledimo Smernicam dobre prakse upravljanja skupin, ki jih je leta 2025 izdalo Združenje nadzornikov Slovenije.



5 ZAVEZA O UGOTAVLJANJU NASPROTJA INTERESOV IN NEODVISNOSTI ČLANOV NADZORNEGA SVETA

Področje nasprotja interesov članov nadzornega sveta poleg Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1) operativno ureja Poslovnik nadzornega sveta. Člani pri svojem delovanju upoštevajo Krkine cilje in jim podrejajo morebitne drugačne osebne interese ali posamezne interese tretjih oseb. Vsi člani izpolnijo vprašalnik o nasprotju interesov. Izpolnjeni vprašalniki so dostopni na Krkinih spletnih straneh. Ravnanje članov, če pride do nasprotja interesov, je opredeljeno v Poslovniku nadzornega sveta, ki je prav tako dostopen na Krkinih spletnih straneh.

Dolžnosti članov uprave glede obvladovanja morebitnih nasprotij interesov ureja Zakon o gospodarskih družbah, operativno pa še Poslovnik o delu uprave, ki temelji zlasti na Slovenskem kodeksu upravljanja javnih delniških družb in na dobri poslovni praksi. Uprava z vprašalnikom o povezanih strankah preverja, ali med Krko in zaposlenimi obstajajo druge poslovne povezave. Ugotovitve se razkrijejo v letnem poročilu. Član uprave mora nasprotje interesov nemudoma, **najpozneje pa v treh dneh po njegovem nastopu**, razkriti nadzornemu svetu in o tem obvestiti druge člane uprave. Člani uprave morajo med opravljanjem funkcije spoštovati prepoved konkurence. Članstvo v nadzornih svetih zunaj gospodarskih družb skupine Krka lahko v skladu s poslovnikom sprejmejo šele po predhodnem obvestilu nadzornega sveta in pridobitvi njegovega soglasja. Člani uprave praviloma niso člani nadzornih svetov zunaj skupine Krka, kar zmanjšuje možnost nasprotja interesov.

6 ZAVEZA NADZORNEGA SVETA O OCENJEVANJU LASTNE UČINKOVITOSTI

Nadzorni svet Krke izvaja redno letno samooceno lastne učinkovitosti po metodologiji Združenja nadzornikov Slovenije. V javno objavljenem poročilu navede, koliko je samoocenjevanje prispevalo k spremembam v njegovem delovanju.

Nadzorni svet pri ocenjevanju:

- ovrednoti delo nadzornega sveta ali komisije (navedene v točki 7) in oblikuje mnenje glede potrebnih izboljšav;
- oceni, ali sta komuniciranje in sodelovanje med upravo in nadzornim svetom ustrezna;
- oceni prispevek posameznih članov, njihovo prisotnost na sejah nadzornega sveta ter njihovo udeležbo v razpravah in pri sprejemanju odločitev;
- preveri obstoj okoliščin, ki bi lahko privedle do nasprotja interesov oziroma odvisnosti posameznega člana;
- oceni sestavo nadzornega sveta glede na potrebe, ki izhajajo iz Krkinih ciljev.



7 KOMISIJE NADZORNEGA SVETA IN OPREDELITEV NJIHOVIH VLOG

Nadzorni svet v skladu z zakonodajo in dobro prakso oblikuje komisije, ki obravnavajo vnaprej določena področja in s tem podpirajo delo nadzornega sveta. V Krki deluje več komisij nadzornega sveta.

7.1 Revizijska komisija

- Spremlja postopek računovodskega poročanja in poročanja o trajnostnosti ter pripravlja priporočila in predloge za zagotovitev njune celovitosti.
- Spremlja učinkovitost in uspešnost sistema upravljanja notranjih kontrol v Krki in skupini Krka, notranje revizije in sistema za obvladovanje tveganj.
- Spremlja obvezno revizijo ločenih letnih računovodskih izkazov Krke in konsolidiranih računovodskih izkazov skupine Krka.
- Pregleduje in spremlja neodvisnost revizorja letnega poročila Krke, zlasti glede dodatnih nerevizijskih storitev.
- Odgovarja za postopek izbire revizorja in nadzornemu svetu predlaga imenovanje kandidata za revizorja ločenih računovodskih izkazov Krke in konsolidiranih računovodskih izkazov skupine Krka, konsolidirane izjave o trajnostnosti skupine Krka, poročila o prejemkih članov uprave in nadzornega sveta Krke ter poročila o skladnosti konsolidiranih izkazov v elektronski obliki z zahtevami EU o enotni elektronski obliki poročanja in o morebitnih drugih obveznih revizijskih pregledih.
- Nadzoruje verodostojnost finančnih in nefinančnih informacij, ki jih daje Krka.
- Ocenjuje vsebino letnega poročila, vključno z oblikovanjem predloga za nadzorni svet.
- Sodeluje pri določitvi pomembnejših področij revidiranja.
- Sodeluje pri pripravi pogodbe med revizorjem in Krko.
- Poroča nadzornemu svetu o ugotovitvah obvezne revizije, vključno s pojasnilom, kako je prispevala k celovitosti računovodskega poročanja in poročanja o trajnostnosti ter kakšno vlogo je imela revizijska komisija v tem postopku.
- Sodeluje z revizorjem pri reviziji letnega poročila, zlasti z medsebojnim obveščanjem o glavnih zadevah v zvezi z njo.
- Sodeluje z notranjim revizorjem, zlasti z medsebojnim obveščanjem o glavnih zadevah v zvezi z notranjo revizijo.
- Obravnava ugotovitve in priporočila v zvezi z morebitnimi ugotovitvami inšpekcij s finančnega oziroma davčnega področja in področja poslovnega poročanja.
- Opravlja druge naloge v okviru svojih pristojnosti, določenih s statutom in sklepom nadzornega sveta.

V skladu z Globalnimi standardi notranjega revidiranja in Notranjerevizijsko temeljno listino revizijska komisija izvaja tudi druge aktivnosti.

- Obravnava predloge obnove Notranjerevizijske temeljne listine.
- Sodeluje pri oblikovanju morebitnih vhodnih informacij za pripravo strategije in načrtov dela notranje revizije.
- Obravnava strategijo notranje revizije in letni načrt dela notranje revizije.
- Dvakrat na leto (ob polletju in na koncu leta) obravnava poročilo o delu notranje revizije.
- Najmanj enkrat na leto obravnava neodvisnost, organizacijsko umeščenost in ustreznost virov notranje revizije.
- Obravnava uresničevanje programa zagotavljanja in izboljševanja kakovosti notranje revizije:
  - enkrat na pet let se seznani s postopki in ugotovitvami zunanje presoje skladnosti delovanja notranje revizije z Globalnimi standardi notranjega revidiranja;
  - enkrat na leto se seznani s samoocenitvenim vprašalnikom o delovanju notranje revizije;
  - opravlja druge morebitne aktivnosti, določene v standardih in Notranjerevizijski temeljni listini.

7.2 Komisija za kadrovska vprašanja

- Pripravlja predloge nadzornemu svetu za določitev meril in predlogov za kandidate za člane uprave Krke.
- Pripravlja predloge in merila za vrednotenje dela uprave in nagrajevanje njenih članov.

- Določa in spremlja cilje in merila vrednotenja dela članov uprave.
- Pripravi obrazložene razloge za odpoklic posameznih članov uprave, če taki razlogi nastopijo.
- Pripravlja predloge plačil, povračil in drugih ugodnosti članov uprave.
- Oblikuje predlog seznama kandidatov za predlog novih članov nadzornega sveta skupščini, če nadzorni svet ne imenuje začasne komisije za imenovanja.
- Opravlja druge naloge po sklepu nadzornega sveta.

7.3 Druge komisije

Nadzorni svet po potrebi pravočasno oblikuje komisijo, na primer komisijo za imenovanja, ki je pristojna za:

- pripravo predlogov glede meril in kandidatov za članstvo v nadzornem svetu Krke;
- podporo pri ocenjevanju dela nadzornega sveta v skladu s Slovenskim kodeksom upravljanja javnih delniških družb;
- podporo na drugih področjih, ki zadevajo nadzorni svet in na katerih lahko pri njegovih članih pride do nasprotja interesov.



8 SISTEM RAZDELITVE ODGOVORNOSTI IN POOBLASTIL MED ČLANI KRKINIH ORGANOV VODENJA IN NADZORA

Krko vodi uprava, njeno delo pa nadzira nadzorni svet. Uprava in nadzorni svet tesno sodelujeta v korist Krke in skupine Krka. Krkin statut skupaj s poslovnikoma uprave in nadzornega sveta določa podrobnejšo razdelitev odgovornosti med upravo in nadzornim svetom ter način njunega sodelovanja.

8.1 Nadzorni svet

Glavne naloge in pristojnosti

- Nadzoruje delo uprave.
- Imenuje in odpokliče člane uprave in predsednika uprave.
- Skupščini Krke predlaga imenovanje revizorja.
- Predsednik nadzornega sveta v Krkinem imenu podpiše pogodbo z zunanjim revizorjem in posebnim izvedencem, ki ga za izvedbo posameznih nalog v skladu z zakonom pooblasti nadzorni svet.
- Daje soglasja k imenovanju, razrešitvi in prejemkom vodje notranje revizije, k aktu, s katerim se urejajo namen, pomen in naloge notranje revizije, ter k Strategiji notranje revizije in letnemu načrtu dela notranje revizije, seznani se tudi z letnim poročilom o delu notranje revizije.
- Skupščini Krke predlaga izvolitev članov nadzornega sveta.
- Skupščini ali sodišču predlaga odpoklic posameznega člana nadzornega sveta, če so za to utemeljeni razlogi.
- Lahko sklicuje skupščino.
- Odobri morebitno izplačilo vmesnih dividend, če to omogoča statut.
- Skupaj z upravo skupščini predlaga uporabo bilančnega dobička.
- Odloči o spremembi statuta, če ga za to pooblasti skupščina in če se sprememba nanaša zgolj na uskladitev besedila z veljavno sprejetimi odločitvami.

- Da soglasje za izdajo novih delnic.
- Da soglasje za spremembo Pravilnika o skladu lastnih delnic.
- Da soglasje za izdajo delnic za stvarne vložke.
- Sprejema oziroma potrjuje letno poročilo in opravlja druge zakonsko določene zadolžitve v zvezi z letnim poročilom.
- V skladu s statutom odloča o predhodnem soglasju k letnemu poslovno-finančnemu načrtu Krke in skupine Krka ter k Strategiji razvoja skupine Krka.
- Na željo uprave daje mnenje o vodenju poslov Krke in skupine Krka.
- Odloča o vseh drugih vprašanjih, za katera je pristojen po predpisih, razen če je izrecno določeno, da o posameznem vprašanju odloča skupščina.

Nadzorni svet za vsako poslovno leto pripravi načrt lastnih aktivnosti, praviloma v obliki rokovnika sej. V njem določi predvidene datume in okvirne vsebine sej, predvsem tistih, ki so obvezne zaradi zahtevanih javnih objav rezultatov poslovanja oziroma so običajne glede na prakso.

8.2 Uprava

Uprava vodi Krko samostojno in na lastno odgovornost. Delovati mora v skladu s Krkinimi cilji za doseganje največje koristi za delničarje, upoštevajoč načela trajnostnega razvoja in drugih deležnikov. Vodenja poslov ni mogoče prenesti na katerikoli drug Krkin organ.

Glavne naloge in pristojnosti

- Vodi in usmerja poslovanje.
- Zastopa Krko in jo predstavlja proti tretjim osebam.
- Odgovarja za zakonitost Krkinega poslovanja.
- Sprejema strategijo razvoja skupine Krka ter letni načrt poslovanja Krke in skupine Krka.
- Spremlja realizacijo poslovnih načrtov in sprejema ukrepe za njihovo realizacijo.

- Odloča o ustanavljanju, soustanavljanju in ukinjanju odvisnih družb ter o nakupu in prodaji deležev.
- Sprejema Krkine akte in politike.
- V skladu z zakonom, statutom in drugimi akti odloča o vseh drugih zadevah vodenja, razen tistih, za katere sta po statutu izrecno pristojna skupščina in nadzorni svet.
- Nadzornemu svetu poroča o poslovanju Krke in skupine Krka, pripravi predlog letnega poročila s poslovnim poročilom in ga skupaj z revizorjevim poročilom in predlogom uporabe bilančnega dobička predloži nadzornemu svetu.
- Sprejema makroorganizacijo in mikroorganizacijo Krke.
- Sklicuje skupščino.
- Uresničuje sklepe skupščine.

Uprava mora nadzorni svet redno, pravočasno in izčrpno obveščati o vseh pomembnih zadevah, ki se nanašajo na poslovanje Krke in skupine Krka, njuno strategijo in obvladovanje tveganj.

Nadzorni svet mora **obveščati o pomembnih dogodkih**, ki so nujni za oceno položaja in posledic ter za vodenje družbe.

Način delovanja uprave je usklajevanje mnenj in praviloma soglasno odločanje. Delovanje uprave ter razdelitev področij in nalog med člani podrobneje določa poslovnik o delu uprave. Vsa pravila, ki urejajo odnose med odvisnimi družbami v skupini Krka ter njihovimi organi vodenja in nadzora, v celoti sledijo zakonodaji in dobri praksi, tudi glede nasprotja interesov.

Upravi pri njenem delu pomagajo naslednji organi: odbor direktorjev, prodajni odbor, razvojni odbor, odbor za kakovost, odbor za investicije, odbor za kadre, odbor za informacijske tehnologije, odbor za ekonomiko in finance, odbor za korporativno pojavljanje v javnosti in odbor za trajnostnost. Sestavljajo jih člani uprave, vodstveni delavci in Krkini strokovnjaki za posamezna področja.

Odbori pripravljajo poslovno politiko in strateške usmeritve za posamezna področja ter so pristojni za nekatere odločitve o izvajanju letnih načrtov in obravnavanje meril uspešnosti na ravni skupin izdelkov in storitev ter uspešnosti na ravni poslovnih funkcij. Nekateri odbori imajo tudi pristojnosti na področju upravljanja pomembnih vplivov, tveganj in priložnosti.

9 | OPREDELITEV STRATEGIJE KOMUNICIRANJA

Zavedamo se, da z ustreznim korporativnim komuniciranjem krepimo Krkin ugled med vlagatelji, finančnimi analitiki, partnerji in drugimi deležniki ter zagotavljamo korporativno skladnost. Prizadevamo si za visoko stopnjo etičnosti, integritete in transparentnosti poročanja.

Cilji korporativnega komuniciranja

- Ob upoštevanju kulturne specifičnosti ustvarjati pozitivno in prepoznavno javno podobo Krke ter tako krepiti ugled in zaupanje v naše izdelke in storitve, s tem pa pospeševati prodajo izdelkov in storitev na vseh trgih, kjer poslujemo.
- Objavljati pomembne informacije o poslovanju, strategiji in poslovnih rezultatih ter se odzivati na novinarska in druga javno postavljena vprašanja in pobude.
- Z ustreznim pretokom informacij, pomembnih za ključne deležnike, skrbeti za pojavljanje in delovanje podjetja v javnosti, pri tem pa upoštevati politiko razkrivanja informacij, zakonodajo in predpise.

Eksterno komuniciranje je namenjeno zunanjim deležnikom, **interno komuniciranje** pa zaposlenim v skupini Krka.

Cilji eksternega komuniciranja

- Krepiti Krkin ugled, zaupanje v izdelke in storitve ter povečevati poslovno uspešnost (pospeševati prodajo izdelkov in storitev).
- Pridobivati najboljše kadre.
- Vplivati na oblikovanje pozitivnega javnega mnenja o Krki ter tako posredno prispevati h konkurenčni prednosti pred tekmeci in k doseganju ciljev družbe.
- Zagotavljati skladnost poročanja o Krkinem poslovanju z zakonodajo in predpisi.

Cilji internega komuniciranja

- Seznanjati zaposlene s poslanstvom, vizijo, vrednotami, poslovanjem, poslovnimi rezultati in strategijo Krke ter prepoznavati vlogo in zadolžitve posameznika.
- Seznanjati in ozaveščati zaposlene o pomenu zaupanja v lastne izdelke in storitve.
- Obveščati o pomembnih poslovnih dogodkih v skupini Krka.
- Ustvarjati produktivno delovno okolje, negovati pripadnost, zavzetost in motiviranost.
- Spodbujati širjenje pozitivnih zgodb o podjetju v širšem družbenem prostoru.

Krka v skladu s Slovenskim kodeksom upravljanja javnih delniških družb:

- **Ravna po pravilnikih, ki določajo varovanje zaupnosti poslovnih skrivnosti in notranjih informacij za člane organov vodenja in nadzora** ter druge osebe, ki imajo v času mandata in tudi po njegovem izteku dostop do notranjih informacij. Prav tako ureja označevanje in varovanje takih informacij ter določa sankcije za morebitne kršitve. Ta področja urejata Pravilnik o poslovni skrivnosti in zaupnosti podatkov ter Pravilnik o trgovanju s finančnimi inštrumenti družbe, ki ju je sprejela uprava.
- **Ima jasno opredeljen pretok notranjih informacij ter evidentiran in nadzorovan dostop do njih**, od njihovega nastanka do javne objave. Postopke v zvezi z notranjimi informacijami in dolžnosti za njihovo objavljanje interno urejajo Pravila poročanja družbe, Pravilnik o poslovni skrivnosti in zaupnosti podatkov ter Pravilnik o trgovanju s finančnimi inštrumenti družbe.
- **Ima vzpostavljene mehanizme, ki preprečujejo uhajanje informacij ob izrednih dogodkih, zaradi česar bi nekatere osebe lahko imele dostop do notranjih informacij.** Z ukrepi in postopki varovanja poslovnih skrivnosti:
  - omogoča naknadno ugotavljanje, kdaj so bili posamezni zaupni podatki obravnavani in kdo jih je obravnaval;
  - varuje dokumente, objekte, tehnična sredstva in postopke;
  - zagotavlja varno obravnavanje in hranjenje poslovnih skrivnosti;
  - zagotavlja varno posredovanje in prenos poslovnih skrivnosti.

Osebe, ki imajo dostop do zaupnih ali strogo zaupnih informacij, niso pa zakonsko ali s pogodbo zavezane k varovanju zaupnosti (npr. inšpektorji, revizorji), morajo obvezno podpisati poseben dokument o varovanju poslovnih skrivnosti.

Kot posebno občutljiva obravnavamo zlasti naslednja področja:

- nekatera gradiva za seje uprave in nadzornega sveta;
- finančna poročila na ravni Krke, če še niso javno objavljena;

- strateške razvojne projekte;
- vse prodajno-plačilne in nabavno-plačilne pogoje;
- kalkulacije izdelkov;
- dokumente z občutljivimi osebnimi podatki;
- gesla in druge parametre za prijavo v različne sisteme;
- podatke o tehnoloških postopkih, izdelkih in tehnično-tehnoloških postopkih, posebno v fazi razvoja izdelkov, ter vso drugo intelektualno lastnino.

Odzivanje na govorice in članke, ki so povezani s Krko ali njenim poslovanjem

Govoric in člankov ne komentiramo, saj redno in ažurno objavljamo vse pomembne informacije, ki bi lahko vplivale na poslovne odločitve vlagateljev ali zainteresirane javnosti. S komentiranjem govoric in/ali člankov bi posredno spodbujali tako komuniciranje, kar ne bi prispevalo h kakovostnejšemu obveščanju javnosti.

Osebe, zadolžene za komuniciranje z vlagatelji

Za komuniciranje z vlagatelji so odgovorni predsednik uprave, pristojni član uprave, direktor finančnega sektorja in njegov namestnik ter predsednik nadzornega sveta.

Objavljanje poslovnih poročil in izkazov

Krka kot družba iz prve kotacije Ljubljanske borze in družba, ki kotira tudi na Varšavski borzi, sledi najvišjim standardom objavljanja poslovnih poročil, opredeljenim v Zakonu o trgu finančnih instrumentov (ZTFI), Zakonu o gospodarskih družbah, Uredbi (EU) št. 596/2014 Evropskega parlamenta in Sveta o zlorabi trga, Pravilih Ljubljanske borze in Priporočilih Ljubljanske borze, Slovenskem kodeksu upravljanja javnih delniških družb in regulativi poljskega finančnega trga.

Na svojih spletnih straneh vsako leto objavljamo finančni koledar s termini vseh pomembnejših poslovnih objav.

10 | VAROVANJE INTERESOV ZAPOSLENIH

V Krki se zavedamo, da uspešnega poslovanja ne moremo dosegati brez motiviranih in zadovoljnih kadrov. Svojim zaposlenim ponujamo delovna mesta v domačem in mednarodnem okolju, hkrati pa jim omogočamo razvoj ter napredovanje na poslovnem in osebnem področju.

Sodelovanje zaposlenih pri pripravi podjetniške kolektivne pogodbe. Podjetniška kolektivna pogodba se večinoma sprejema po sistemu tristranskega usklajevanja med upravo in njenimi strokovnimi službami ter sindikatoma in svetom delavcev. Ne glede na to, kdo je pobudnik posameznih rešitev, jih vsi subjekti usklajujejo, dokler ne dosežejo soglasja. S tem gradimo enakovreden in partnerski odnos med upravo, sindikatoma in svetom delavcev.

Upoštevanje mnenja vseh zaposlenih. Zaposlenim omogočamo, da izrazijo svoja stališča, ideje in mnenja. Svoje ideje lahko uveljavljajo prek sveta delavcev, ki je povezovalni člen med zaposlenimi in upravo pri prenosu informacij ter dajanju predlogov in pripomb. Predsednik uprave, član uprave, zadolžen za stike s svetom delavcev in sindikatoma, ter delavski direktor se redno udeležujejo sej sveta delavcev, vsi zaposleni pa lahko z njimi komunicirajo neposredno in po elektronski pošti.

Spodbujanje izobraževanja zaposlenih. Spodbujamo interno izobraževanje ter šolanje na izobraževalnih in znanstvenih ustanovah v Sloveniji in tujini. Zaposleni se lahko izobražujejo na različnih strokovnih področjih ter na področjih vodenja, osebnega razvoja, uporabe sodobne informacijske tehnologije, kakovosti in učenja tujih jezikov. Vsi imajo možnost, da se – ob upoštevanju potreb delovnega procesa – dodatno izobražujejo.

Preprečevanje nedovoljenih posegov v osebnost in dostojanstvo zaposlenih (mobing). Med zaposlenimi želimo ustvarjati pozitivno klimo in zagotavljati dobro počutje na delovnem mestu. Zato odklanjamo vsakršno ravnanje, ki bi prizadelo njihovo dostojanstvo in osebnost, ob kršitvah pa ukrepamo. Z imenovanjem pooblaščencev za preprečitev mobinga smo vzpostavili mehanizem, ki še bolj varuje dostojanstvo zaposlenih.

Preprečevanje diskriminacije. Zaposlenim zagotavljamo enake možnosti ne glede na spol, raso, barvo kože, starost, zdravstveno stanje ali invalidnost, versko, politično ali drugo prepričanje, članstvo v sindikatu, nacionalni ali socialni izvor, družinski status, premoženjsko stanje, spolno usmerjenost ali druge osebne okoliščine.

Politika raznolikosti organov vodenja in nadzora v Krki. Uprava in nadzorni svet sta sprejela Politiko raznolikosti ter jo objavila na Krkinih spletnih straneh.

Politika raznolikosti, pravičnosti in vključevanja v skupini Krka. Uprava je sprejela Politiko raznolikosti, pravičnosti in vključevanja, ki opredeljuje Krkino zavezo in temeljna načela na področju spoštovanja raznolikosti, pravičnosti in vključevanja ter ustvarjanja raznolikega, pravičnega in vključujočega okolja. Njen namen je zagotavljanje odgovornega odnosa Krke do zaposlenih in korektnih odnosov med zaposlenimi.





11 SKLADNOST IN INTEGRITETA PRI POSLOVANJU

Korporativna integriteta, skladnost in transparentnost delovanja so v Krki vključene v vse ravni poslovanja.

Krovni dokument s tega področja je **Kodeks ravnanja Krke**, v katerem so zapisana načela in pravila etičnega ravnanja ter dobrih poslovnih običajev in standardov ravnanja. Objavljen je na Krkinih spletnih straneh. Vsi zaposleni smo si dolžni prizadevati za etično, nekoruptivno in zakonito delovanje, zato v skupini Krka skrbimo za ozaveščanje zaposlenih o pomenu skladnosti poslovanja in korporativne integritete. To področje na ravni skupine Krka nadzira pooblaščenec za skladnost poslovanja in korporativno integriteto, ki funkcijo opravlja samostojno in neodvisno.

Za **varstvo osebnih podatkov** na ravni skupine Krka in v odvisnih družbah skrbi pooblaščena oseba.

Obravnava sumov nepravilnosti in zaščita prijaviteljev. Vsi zaposleni in tretje osebe lahko sum, da gre za prevaro, prijavijo na e-naslov compliance.officer@krka.biz. Postopek obravnave prijav podrobno opredeljuje **Pravilnik o preprečevanju, odkrivanju in preiskovanju prevar**. Krka se obvezuje, da bo s podatki prijavitelja ravnala zaupno, strokovno in s poklicno skrbnostjo ter bo prijavitelju omogočila ustrezno zaščito pred povračilnimi ukrepi.

Politika o človekovih pravicah v skupini Krka. Uprava je sprejela Politiko o človekovih pravicah, ki opredeljuje Krkino zavezo spoštovanju človekovih pravic pri vseh vidikih poslovanja. Stremimo k ustvarjanju okolja, v katerem so vsem deležnikom zagotovljeni dostojanstvo, enakost in pravičnost. Zavezujemo se spoštovanju mednarodno priznanih človekovih pravic, povečevanju zavedanja o pomenu in krepitvi odgovornosti za varstvo človekovih pravic ter prispevku k ciljem Združenih narodov za trajnostni razvoj. V politiki smo opredelili pomembna področja človekovih pravic, ki so povezana z našimi izdelki, storitvami in poslovnimi odnosi.

12 UPRAVLJANJE POMEMBNIH VPLIVOV, TVEGANJ IN PRILOŽNOSTI

Upravljanje tveganj je vključeno v vse poslovne procese in temelji na modelu treh linij upravljanja tveganj.

Prva linija: uprava, direktorji in vodje poslovnih področij

Skrbijo za strateško delovanje, vključno z obvladovanjem tveganj za uresničevanje Krkine razvojne strategije in doseganje ciljev. Pristojni so za zagotavljanje izdelkov in storitev, obvladovanje tveganj v vsakodnevnem poslovanju in izvajanje notranjih kontrol. Uprava poroča nadzornemu svetu in njegovim komisijam, ki skrbijo za strateško usmerjanje, neoporečnost in nadzor.

Druga linija: odbor za kakovost, odbor za informacijske tehnologije, odbor za investicije, razvojni odbor, prodajni odbor, odbor za kadre, odbor za trajnostnost, pooblaščenec za neprekinjeno poslovanje, pooblaščenec za informacijsko varnost, pooblaščenec za skladnost poslovanja in korporativno integriteto, koordinator za trajnostnost

Spremljajo tveganja in pripravljajo strokovna mnenja s predlogi za njihovo obvladovanje ter zagotavljajo podporo, da tveganja ostajajo na sprejemljivi ravni. Poročajo upravi in predlagajo ukrepe za obvladovanje tveganj na področjih, za katera so pristojni. Upravljanje tveganj dosegamo tudi z računovodskimi in aplikativnimi kontrolami ter fizičnim varovanjem.

Tretja linija: služba notranje revizije

Daje neodvisna in nepristranska zagotovila ter svetuje o zadevah, povezanih z doseganjem ciljev skupine Krka, vključno z obvladovanjem tveganj, v skladu z Globalnimi standardi notranjega revidiranja, načeli etike, integritete, nepristranskosti, strokovne usposobljenosti in poklicne skrbnosti. Pri svojih aktivnostih skrbi za usklajevanje, koordinacijo, komunikacijo in sodelovanje s prvo in drugo linijo obvladovanja tveganj. Poroča neposredno nadzornemu svetu in revizijski komisiji. S tem ohranja svojo neodvisnost in objektivnost ter varuje Krkine interese brez morebitnih nasprotij interesov.

Poleg odgovornih oseb v teh linijah imajo pomembno vlogo tudi zunanji dajalci zagotovil, ki niso sestavni del skupine Krka (kot so zunanji revizorji, zunanji nadzorniki, inšpektorji, presojevalci).

V skupini Krka vsak dan spremljamo izpostavljenost različnim vrstam tveganj in sprejemamo ukrepe za njihovo obvladovanje. Krka finančna tveganja za celotno skupino Krka obvladuje centralizirano, poslovna in trajnostna tveganja pa odvisne družbe obvladujejo samostojno glede na njene smernice. Revizijska komisija in nadzorni svet se ob vsaki analizi poslovnih rezultatov seznanita z obvladovanjem operativnih, poslovnih in finančnih tveganj.

V okviru obvladovanja tveganj redno posodabljamo **Register tveganj skupine Krka**, v katerem je celovit prikaz za celotno skupino, namenjen pa je pravočasnemu prepoznavanju in obvladovanju dejavnikov, ki lahko vplivajo na doseganje ciljev. Posodablja se na dve leti. Registru tveganj je komplementaren **Načrt integritete**, ki obravnava področja etike, integritete in skladnosti. Oba dokumenta sprejme uprava. Načrt integritete vsaki dve leti preveri in po potrebi posodobi. Tveganja, ki so povezana z naravnim in družbenim okoljem ter korporativnim upravljanjem, so vključena v oba dokumenta.

Pri opredelitvi in ocenjevanju pomembnih trajnostnih vplivov, tveganj in priložnosti, povezanih z naravnim in družbenim okoljem ter korporativnim upravljanjem, upoštevamo vidik **dvojne pomembnosti**, to je pomembnosti vplivov (vplivi na naravno ali družbeno okolje) in finančne pomembnosti (finančni učinki tveganj in priložnosti na skupino Krka). Opredelitev izvajamo za lastno dejavnost ter za višji in nižji del vrednostne verige. Pri tem upoštevamo zahteve Evropskih standardov poročanja o trajnostnosti (ESRS) in smernice Evropske svetovalne skupine za računovodsko poročanje (EFRAG).

Za **upravljanje vplivov, tveganj in priložnosti** so pristojna posamezna poslovna področja v okviru svojih pristojnosti ter nalog in aktivnosti, ki jih izvajajo. Vzpostavljene so namenske kontrole in postopki, ki so še posebno poudarjeni na področju potrošnikov in končnih uporabnikov (vplivi, tveganja in priložnosti, povezani z zagotavljanjem kakovostnih, varnih in učinkovitih zdravil) ter na področju varstva okolja in zaposlenih. Zakonodaja in regulativa zato močno vplivata na naše razvojne, regulativne, proizvodne, trženjske, prodajne in tudi druge aktivnosti. V okviru sistema vodenja kakovosti, standardov GxP in številnih standardov ISO so predvsem naši vplivi in tveganja pod stalnim monitoringom in upravljanjem ter so predmet številnih presoj regulativnih organov.

Pomembni vplivi, tveganja in priložnosti ter odzivi nanje so del Strategije razvoja skupine Krka. O upravljanju vplivov in tveganj ter uresničevanju priložnosti poročamo v letnem poročilu.

13 TRAJNOSTNO UPRAVLJANJE IN POSLOVANJE SKUPINE KRKA (ESG)

Trajnostno upravljanje in poslovanje je v celoti integrirano v naš temeljni okvir upravljanja, strategijo razvoja skupine Krka, poslovni model, sistem za upravljanje tveganj in vsakodnevno poslovanje. Pri poslovanju in upravljanju sledimo temeljnim trajnostnim načelom in prizadevanjem. Pri svojem delu jih morajo spoštovati tudi vse odvisne družbe v skupini Krka, pri tem pa upoštevati, da prevlada skladnost z zakonodajo države, v kateri odvisna družba posluje. Politika je podlaga za nadgradnjo upravljanja na okoljskem, družbenem in upravljavskem področju, ki ga v skupini Krka upoštevamo že desetletja.

13.1 Trajnostnost v skupini Krka

Skupina Krka v okviru svojega poslovanja vsem trem področjem trajnostnosti – naravnemu in družbenemu okolju ter korporativnemu upravljanju – posveča veliko pozornosti. Naša osnovna skrb so bolniki in drugi uporabniki naših izdelkov in storitev, zaposleni, strateški partnerji in drugi deležniki ter vlagatelji, ki zagotavljajo kapital za Krkino poslovanje.

Naša osnovna dejavnost temelji na zagotavljanju inovativnih, visokokakovostnih, učinkovitih, varnih in cenovno dostopnih generičnih zdravil, s katerimi oskrbujemo več kot 100 milijonov bolnikov v več kot 70 državah po vsem svetu. Zavedamo se velike družbene odgovornosti in ekonomskega vpliva na širše okolje ter velikih pričakovanj deležnikov, ki jih upravičujemo z zglednim korporativnim upravljanjem, opredelitvijo in upravljanjem pomembnih vplivov, tveganj in priložnosti, odgovornim ravnanjem ter vlaganjem v trajnostne aktivnosti.

Celostno, strateško in učinkovito trajnostno upravljanje skupine Krka je ključnega pomena za upravljanje trajnostnih vplivov, tveganj in priložnosti ter zaznavanje trajnostnih trendov in priložnosti za odgovorno ravnanje z naravnim in družbenim okoljem ter skladno in transparentno korporativno upravljanje. Narekuje tudi strateško presojo ustreznosti poslovnega modela skupine Krka, kar zagotavlja dolgoročno trajnostno poslovanje, rast in razvoj.

13.2 Cilji trajnostnega upravljanja

Trajnostnost je dolgoročno gonilo rasti in našega razvoja ter temelj konkurenčne prednosti, uspešnosti in razvoja. Omogoča nam doseganje stabilnih poslovnih rezultatov in uresničevanje strateških usmeritev, hkrati pa tudi ustvarjanje vrednosti za vse deležnike.

Ključni vidik trajnostnega upravljanja	Prispevek k doseganju dolgoročnih strateških ciljev
Upravljanje trajnostnih vplivov, tveganj in priložnosti	Regulativna skladnost ter pozitivni vplivi na Krko in deležnike
Učinkovito obvladovanje vertikalno integriranega poslovnega procesa in dobavne verige	Zagotavljanje prilagodljivega poslovnega modela, višje kakovosti izdelkov in boljše oskrbe trgov
Nove investicije in vlaganja v raziskave, razvoj ter inovativnost	Nove oblike zdravljenja, povečanje ponudbe izdelkov in rast
Učinkovitejša raba naravnih virov in materialov	Krepitev okoljske odgovornosti, zmanjševanje okoljskih obremenitev, večja produktivnost in stroškovna učinkovitost
Povečevanje ugleda in prepoznavnosti ter kakovosti naših izdelkov in storitev	Rast in utrjevanje konkurenčnega položaja
Ohranjanje privlačnosti skupine Krka za zaposlene in nove iskalce zaposlitve	Podpora dolgoročni uspešnosti
Povečevanje privlačnosti skupine Krka za sedanje in nove delničarje	Povečevanje vrednosti skupine Krka

13.3 Zaveze na področju trajnostnega upravljanja in poslovanja

Politika predstavlja Krkine sedanje in prihodnje zaveze pri trajnostnem upravljanju in poslovanju. Tudi v prihodnje si bomo prizadevali za:

– zmanjševanje vplivov naše dejavnosti na podnebne spremembe in prilagajanje podnebnim spremembam; – učinkovito rabo virov in krožno gospodarstvo ter preprečevanje in zmanjševanje onesnaževanja okolja; – skrbno ravnanje z naravnimi vodnimi viri; – ohranjanje biotske raznovrstnosti in ekosistemov; – zagotavljanje prepoznavanja izrednih dogodkov, sistema neprekinjenega poslovanja, zasnovo preprečevanja večjih nesreč in zmanjševanja njihovih posledic za okolje; – skrbno načrtovanje nastajanja izdelkov in vse procese, s katerimi vplivamo na življenje v okolju, v katerem delujemo; – neprestano izboljševanje rezultatov na področju varstva narave; – čim večjo skladnost naših dejavnosti, povezanih z ustvarjanjem prihodkov, investicijami in odhodki, z določili in tehničnimi merili Uredbe o taksonomiji (Uredba (EU) 2020/852 o vzpostavitvi okvira za spodbujanje trajnostnih naložb) in z njo povezanih delegiranih aktov, s čimer bomo prispevali k šestim okoljskim ciljem Uredbe o taksonomiji oziroma k zelenemu prehodu;	**Naravno okolje (E)**
– prispevek k zdravju in dobremu počutju ljudi in živali; – zagotavljanje zadostnih količin kakovostnih, varnih in učinkovitih zdravil; – redna vlaganja v raziskave in razvoj, s katerimi krepimo in dopolnjujemo bogato ponudbo svojih izdelkov na ključnih terapevtskih področjih, predvsem za zdravljenje kroničnih bolezni; – pridobivanje zaupanja bolnikov in partnerjev z znanjem, strokovnim in etičnim pristopom ter visoko kakovostjo na vseh ravneh našega poslovanja; – razvoj in upravljanje talentov; – skrb za zdravje in dobro počutje zaposlenih; – spoštovanje človekovih pravic in temeljnih svoboščin, uresničevanje delavskih pravic, preprečevanje diskriminacije in neenakosti ter spodbujanje enakih možnosti, raznolikosti, pravičnosti in vključevanja; – sodelovanje pri razvoju družbenega okolja, tudi z rednim podpiranjem zdravstva, znanosti, izobraževanja, športa in kulture, s čimer prispevamo k boljši kakovosti življenja v lokalnih skupnostih;	**Družbeno okolje (S)**

– integracijo trajnostnih načel in načel trajnostnega upravljanja v upravljavske procese in poslovne odločitve skupine Krka; – opredelitev, ocenjevanje in učinkovito upravljanje pomembnih trajnostnih vplivov, tveganj in priložnosti; – opredelitev pomembnih strateških trajnostnih področij, ki jih obravnavamo prioritetno, ter redni pregled ključnih deležnikov; – stalen in proaktiven dialog z deležniki, da bi bolje razumeli njihove potrebe, potrebe družbenega okolja in svoj vpliv na okolje; – celovito, transparentno in odprto komuniciranje o trajnostnosti z notranjimi in zunanjimi deležniki in širšo javnostjo ter povečevanje zavedanja o pomenu trajnostnega pristopa pri Krkinih vsakdanjih aktivnostih in njenih deležnikih; – redno poročanje o ključnih mejnikih, dosežkih, aktivnostih in kazalnikih na trajnostnem področju ter o pomembnih vplivih, tveganjih in priložnostih in njihovem upravljanju v letnih poročilih, pri čemer bomo upoštevali evropsko zakonodajo in Evropske standarde poročanja o trajnostnosti ter druge zakonske predpise in uveljavljene dobre prakse poročanja o trajnostnosti; – promocijo trajnostnih načel in trajnostne kulture ter njihovo implementacijo v vse svoje aktivnosti in poslovne funkcije, da bomo širili trajnostno kulturo med notranjimi deležniki in si prizadevali za njihovo izobraževanje; – spodbujanje uporabe trajnostnih načel v celotni vrednostni verigi od dobaviteljev do končnih uporabnikov in njihovo širjenje tudi med druge zunanje deležnike; – izvajanje skrbnega pregleda v podjetjih glede trajnostnosti (v skladu z določili prihajajoče Direktive CS3D), pri čemer si bomo prizadevali za ustrezno prepoznavanje dejanskih in morebitnih negativnih vplivov, njihovo ocenjevanje, preprečevanje in blažitev oziroma odpravo negativnih vplivov ter čim večje zmanjšanje njihovega obsega, posebno na okoljskem področju in pri spoštovanju človekovih pravic; – redno preverjanje ustreznosti in učinkovitosti sprejetih politik; – prepoznavanje najpomembnejših ciljev trajnostnega razvoja (Sustainable Development Goals, SDG) iz Agende za trajnostni razvoj do leta 2030, ki so jo sprejeli Združeni narodi, h katerim v skupini Krka s svojim poslovanjem aktivno prispevamo; – redno verifikacijo našega trajnostnega upravljanja in poslovanja prek trajnostnih bonitetnih ocen, ki jih izdajo priznane neodvisne institucije in agencije, ter njihovo izboljševanje; – zgledno korporativno upravljanje in delovanje v skladu z načeli skladnosti, integritete in transparentnosti; – skladnost in zakonitost našega delovanja na davčnem področju.	**Korporativno upravljanje (G)**

13.4 Drugi pomembni korporativni dokumenti za področje trajnostnega upravljanja

Poleg Politike so za upravljanje trajnostnih vplivov, tveganj in priložnosti pomembne področne politike in drugi korporativni dokumenti. Najpomembnejši so Kodeks ravnanja Krke, Pravilnik o preprečevanju, odkrivanju in preiskovanju prevar, Poslovnik kakovosti, Krkin kodeks promocije, Politika varnosti in zdravja pri delu, Okoljska politika skupine Krka, Politika o človekovih pravicah v skupini Krka, Politika raznolikosti, pravičnosti in vključevanja v skupini Krka, Politika skrbnega pregleda v skupini Krka ter Kodeks ravnanja za poslovne partnerje skupine Krka.

Večina navedenih dokumentov je dostopnih na Krkinih spletnih straneh.

13.5 Strateška trajnostna področja

Pri opredelitvi pomembnih strateških trajnostnih področij, ki jih obravnavamo prioritetno, sodelujejo vse poslovne funkcije. Pri njihovi opredelitvi uporabljamo načelo dvojne pomembnosti. Določamo pomembnost vpliva poslovanja skupine Krka na ljudi in okolje (pomembnost vpliva) in vpliva naravnega in družbenega okolja na poslovanje in vrednost skupine Krka, ki pomeni tveganja in priložnosti (finančna pomembnost).

Strateška trajnostna področja so tista, na katerih je vpliv naše dejavnosti na naravno in družbeno okolje največji, hkrati pa so najpomembnejša tudi z vidika finančne pomembnosti. Povezana so s tremi strateškimi stebri Krkine razvojne strategije. Pomembna trajnostna in druga tveganja so vključena v Register tveganj skupine Krka in Načrt integritete.

Pomembna strateška trajnostna področja sestavlja več podpodročij. Potrdi jih Krkina uprava. Njihovo natančnejšo opredelitev in upravljanje prikazujemo v prilogi. Pomembna strateška trajnostna področja in podpodročja so predstavljena tudi na Krkinih spletnih straneh in na družbenih omrežjih.



Prizadevamo si za uresničevanje trajnostnih ciljev Združenih narodov in povečevanje pozitivnega vpliva skupine Krka na okolje in deležnike.

Naše delovanje je usmerjeno k 8 od skupno 17 ciljev Agende za trajnostni razvoj do leta 2030. Ključnega pomena je 3. cilj (zdravje in dobro počutje), h kateremu lahko s svojo temeljno dejavnostjo največ prispevamo.



13.6 Strateški trajnostni cilji

Uspešnost našega delovanja na področju trajnostnega upravljanja in poslovanja ter s tem povezanih vplivov, tveganj in priložnosti spremljamo s strateškimi trajnostnimi (ESG) cilji, ki so del naše razvojne strategije. Z njimi se seznanja odbor za trajnostnost, v okviru potrditve poslovne strategije pa jih potrdita Krkina uprava in nadzorni svet. Objavljeni so tudi na Krkinih spletnih straneh, njihovo doseganje in podrobnejša opredelitev pa sta vključena v letno poročilo skupine Krka.

13.7 Vključitev s trajnostnostjo povezane uspešnosti v sistem spodbud

Od leta 2023 se pri nagrajevanju uprave neposredno upošteva doseganje meril trajnostnega poslovanja, kar določa Politika prejemkov organov vodenja in nadzora. Ocenjujejo se dosežki in doseganje ciljev na šestih področjih, ki so bila opredeljena kot pomembna strateška trajnostna področja za skupino Krka. Vsako strateško trajnostno področje je ovrednoteno z enakim številom točk. Merila s področja trajnostnega poslovanja imajo enako utež kot večina finančnih meril.

13.8 Odgovornosti za trajnostno upravljanje

Politika opredeljuje odgovornosti in pristojnosti za področje trajnostnega upravljanja na ravni skupine Krka. Za implementacijo in širitev trajnostnih načel so odgovorne naslednje organizacijske strukture in posamezniki.

Uprava in nadzorni svet

Vodilno vlogo pri nadzoru trajnostnega upravljanja imata Krkin nadzorni svet in uprava. V skladu s Krkinim statutom je v pristojnosti nadzornega sveta tudi potrjevanje strategije skupine Krka, ki vključuje trajnostni razvoj. Nadzorni svet potrjuje Politiko, katere del sta tudi trajnostno upravljanje in poslovanje (ESG), in njene morebitne spremembe. Za strateški nadzor nad področjem trajnostnosti so odgovorni najvišji organi vodenja.

Uprava je odgovorna za integracijo trajnostne strategije in vzpostavljanje trajnostne kulture, vrednot in operativnih procesov, ki omogočajo dolgoročen obstoj in povečevanje vrednosti skupine Krka. Potrjuje vse ključne in relevantne sklepe na področju trajnostnosti (opredelitev deležnikov in strateških trajnostnih področij, ocena dvojne pomembnosti in opredelitev pomembnih trajnostnih vplivov, tveganj in priložnosti, trajnostna tveganja kot del Registra tveganj itd.) in je odgovorna za vzpostavitev učinkovitega mehanizma notranjih kontrol in upravljanja vplivov, tveganj in priložnosti ter transparentno poročanje o trajnostnosti v skladu s predpisi in dobro prakso. Določi in potrjuje tudi strateške prednostne naloge, cilje, kazalnike in mehanizme za spremljanje uresničevanja ciljev (KPI) ter spremlja njihovo uresničevanje. Uprava, ki deluje v skladu s svojim poslovnikom, je izmed svojih članov imenovala odgovorno osebo, ki je posebej zadolžena za področje trajnostnosti in nadgradnjo sistema trajnostnega upravljanja v skupini Krka.

Član uprave, zadolžen za področje trajnostnosti

Vodi in nadzoruje delovanje projektne skupine za trajnostnost, vodi odbor za trajnostnost.

Odbor za trajnostnost

Odbor za trajnostnost je bil ustanovljen s sklepom uprave na 15. redni seji 22. decembra 2022. Sestavljajo ga člani uprave, direktorji sektorjev in samostojnih služb ter Krkini strokovnjaki za posamezna področja, katerih delovanje je najbolj neposredno povezano s trajnostnostjo.

Po dogovoru z vodstvi organizacijskih enot ali samostojnih služb lahko posamezne organizacijske enote ali samostojne službe v odboru zastopajo tudi namestniki vodstvenih delavcev ali njihovi pomočniki. Na predlog člana uprave, zadolženega za področje trajnostnosti, ali koordinatorja za področje trajnostnosti lahko na sejah odbora sodelujejo tudi drugi zaposleni in morebitni neodvisni zunanji član s strokovnimi kompetencami s tega področja.

Odbor se praviloma sestaja enkrat na leto. Pristojen je za pregled skladnosti trajnostnega upravljanja in poslovanja. Spremlja izvajanje ključnih aktivnosti in pregleduje doseganje trajnostnih ciljev, relevantnih KPI in drugih pomembnih trajnostnih kazalnikov. Obravnava predloge za strateške trajnostne cilje in KPI ter njihove morebitne spremembe. Pregleduje predloge sprememb strateških trajnostnih področij in ocen pomembnih trajnostnih vplivov, tveganj in priložnosti. Obravnava trajnostne iniciative ter določa ključne aktivnosti in zadolžitve na področju trajnostnosti za prihodnje obdobje.

Koordinator za trajnostnost

Koordinator za trajnostnost je član odbora za trajnostnost in je povezovalni člen med odborom, članom uprave, ki je zadolžen za trajnostnost, in pooblaščenci za trajnostnost. Zadolžen je za nadzor, zagotavljanje in spodbujanje uresničevanja trajnostnih smernic in načel ter drugih sklepov odbora. Odboru poroča o dosežkih, uresničevanju ciljev in aktivnostih, ocenjuje ustreznost trajnostnega upravljanja in poslovanja, predlaga spremembe ter vodi koordinacijo poročanja o trajnostnosti. Spremlja trende, zakonodajo in dobre prakse trajnostnega upravljanja in poslovanja. Aktivno pripomore k povečevanju trajnostne zavesti in izkoriščanju priložnosti na področju trajnostnosti ter sodeluje pri izobraževanju in obveščanju zaposlenih. Poleg uprave, članov odbora in pooblaščencev je glavni promotor trajnostne kulture v skupini Krka. Sodeluje pri vključevanju deležnikov in komuniciranju o trajnostnosti z investitorji, mediji, strokovno javnostjo in drugimi relevantnimi deležniki. Skupaj s članom uprave, zadolženim za trajnostnost, usklajuje in nadzira delo pooblaščencev.

Pooblaščenci za trajnostnost

Pooblaščenci za trajnostnost so opredeljeni na ključnih poslovnih področjih, pomembnih za trajnostno poslovanje. Zadolženi so za promocijo strateških trajnostnih aktivnosti in trajnostne kulture, da bi lažje uresničili strateške trajnostne cilje na svojih področjih. Odboru in koordinatorju poročajo o izvajanju aktivnosti in doseganju ciljev. Na svojem poslovnem področju sodelujejo pri vključevanju deležnikov ter ocenjujejo in spremljajo trajnostna tveganja in priložnosti. Ocenjujejo tudi ustreznost trajnostnega upravljanja in poslovanja ter koordinatorju predlagajo spremembe. Spremljajo trende, zakonodajo in dobre prakse trajnostnega pristopa na svojih poslovnih področjih, na podlagi katerih predlagajo povezane aktivnosti in sodelujejo pri trajnostnem poročanju. Aktivno pripomorejo k povečevanju trajnostne zavesti in izkoriščanju priložnosti na področju trajnostnosti ter sodelujejo pri izobraževanju in obveščanju zaposlenih.

Drugi odbori

Specifična trajnostna področja natančneje obravnavajo drugi pristojni odbori, ki Krkini upravi pomagajo pri njenem delu. Podrobnejša opredelitev je v poglavju 8.2 te politike.

14 | KONČNE DOLOČBE

Politiko sta sprejela nadzorni svet Krke, tovarne zdravil, d. d., Novo mesto in uprava Krke, tovarne zdravil, d. d., Novo mesto na 8. redni seji 11. 11. 2026 oziroma 13. redni seji 21. 10. 2026. Veljati začne 1. 12. 2026. Z dnem njene uveljavitve prenehata veljati Politika upravljanja Krke, tovarne zdravil, d. d., Novo mesto z dne 18. 11. 2020 in Trajnostna politika skupine Krka (ESG-politika) z dne 15. 11. 2023. Delničarji in zainteresirana javnost se s sprejetjem in vsebino seznanijo z javno objavo v slovenskem sistemu SEOnet in v poljskem sistemu ESPI.

Politika v slovenskem in angleškem jeziku je objavljena na Krkinih spletnih straneh. Pregledovali jo bomo najmanj na pet let in/ali ob vsaki večji spremembi referenčnega kodeksa upravljanja, s čimer bomo zagotavljali ustrezno skrbnost z vidika skupine Krka in z vidika pričakovanj naših deležnikov.

Vse morebitne spremembe Politike potrdita Krkin nadzorni svet in uprava. Nadzor nad njenim izvajanjem je v pristojnosti nadzornega sveta. Vsak, ki ima pomisleke ali utemeljeno sumi, da je prišlo do kršitev Politike, to prijavi pooblaščencu za skladnost poslovanja (compliance.officer@krka.biz).

Pregled izdaj	
Datum potrditve nadzornega sveta	**Opis spremembe**
11. 11. 2026	Redni pregled in posodobitev, integracija Trajnostne politike skupine Krka (ESG-politike)
18. 11. 2020	Redni pregled in posodobitev ob nastopu mandata predsednika nadzornega sveta
18. 1. 2015	Poenotenje z zakonodajnimi novostmi in prenovljenimi poslovniki
20. 1. 2010	Sprejetje Politike upravljanja

Jože Colarič
predsednik uprave in generalni direktor

Jože Mermal
predsednik nadzornega sveta

PRILOGA I: STRATEŠKA TRAJNOSTNA PODROČJA IN UPRAVLJAVSKI PRISTOPI

	Dostopno zdravljenje
S	Bolnikom prilagojena ponudba zdravil
	Razvoj in raziskave ter kultura inovativnosti
	Zagotavljanje stalne razpoložljivosti zdravil
	Dostopnost izdelkov
	Učinkoviti registracijski postopki
	Strokovna podpora zdravstvenim delavcem
	Pobude za večjo ozaveščenost o zdravem življenjskem slogu in prepoznavanje razširjenih bolezni
	Kakovost izdelkov in varnost bolnikov
S	Sistem celovite kakovosti poslovanja
	Kakovost, varnost in učinkovitost zdravil ter učinkovin
	Pošteno razkrivanje neželenih učinkov, označevanje in preprečevanje ponarejanja zdravil

	Privabljanje in zadržanje talentov
S	Zdravje, varnost in dobro počutje zaposlenih
	Zaposlovanje, razvoj in upravljanje talentov
	Raznovrstnost, vključevanje in sodelovanje zaposlenih
	Dobre prakse vodenja in upravljanja
G	Oskrbna veriga in zagotavljanje neprekinjenega poslovanja
	Odporen in prilagodljiv vertikalno integrirani poslovni model
	Dobrobit živali
	Informacijska varnost
	Raznolikost sestave, strokovna neodvisnost in usposobljenost vodstva
	Prispevek k razvoju lokalne skupnosti
	Sistem nagrajevanja, ki upošteva trajnostne rezultate
	Uspešno poslovanje in finančna čvrstost
	Delovni pogoji in pravice delavcev v vrednostni verigi

Planet in podnebne spremembe	
E	**Podnebne spremembe**
	Krožno gospodarstvo
	Biotska raznovrstnost in ekosistemi
	Vodni in morski viri
	Onesnaževanje
Skladnost, integriteta in transparentnost	
G	**Skladnost poslovanja z zakonodajnimi in regulativnimi zahtevami**
	Celovito in dostopno poročanje
	Odgovorna prodaja in trženje izdelkov
	Davčna politika in transparentnost
	Etičnost v kliničnih preizkusih, razvoju in raziskavah

1. DOSTOPNO ZDRAVLJENJE

a) *Bolnikom prilagojena ponudba zdravil*

V naši bogati ponudbi je več kot 1000 izdelkov v različnih farmacevtskih oblikah in jakostih in iz ključnih terapevtskih skupin. Namenjeni so zlasti za zdravljenje kroničnih bolezni, ki prizadenejo širok krog ljudi, pogosto pa so posledica sodobnega načina življenja in demografskih trendov, kot sta staranje prebivalstva in podaljševanje življenjske dobe. Več kot polovica je zdravil za zdravljenje bolezni srca in žilja, ki so po podatkih Svetovne zdravstvene organizacije vzrok večine smrti zaradi nenalezljivih bolezni. Številni pacienti jemljejo tudi naša zdravila za zdravljenje bolezni osrednjega živčevja, prebavil in presnove, lajšanje bolečine, zdravljenje sladkorne bolezni, rakavih obolenj in okužb. V naši ponudbi so tudi izdelki brez recepta in veterinarski izdelki, ki so namenjeni predvsem ljubiteljskim živalim. Spadamo med vodilne pri razvoju in ponudbi generičnih kombiniranih zdravil, ki združujejo dve ali več učinkovin.

b) *Razvoj in raziskave ter kultura inovativnosti*

Krka vsako leto nameni povprečno 10 % letnih prihodkov za raziskave in razvoj, kar je ključno za ohranjanje konkurenčnosti med generičnimi proizvajalci. Zavezani smo razvoju kakovostnih, učinkovitih, varnih in cenovno dostopnih zdravil, zato je naša ponudba široka in raznolika. Ključne terapevtske skupine vseskozi dopolnjujemo z razvojem in registracijo sodobnih, novih in/ali nadgrajenih izdelkov, ki temeljijo na lastnih inovativnih tehnoloških rešitvah, pri čemer pa spoštujemo patente konkurentov. To nam omogoča lansiranje izdelkov takoj po poteku relevantnih patentov in po pridobitvi dovoljenja za promet. Razvijamo sodobne farmacevtske oblike z dodano vrednostjo za bolnike ter vsako leto vložimo več patentnih prijav za nove tehnološke in izdelčne rešitve. Model vertikalne integracije nam omogoča obvladovanje celotnega procesa – od razvoja, raziskav, vrednotenja in registracije do proizvajanja učinkovin in končnih izdelkov. Že od zgodnjih razvojnih faz sledimo mednarodnim smernicam ter zagotavljamo najvišjo kakovost, varnost in učinkovitost izdelkov. Klinične raziskave izvajamo v skladu z veljavno zakonodajo, smernicami dobrih praks, Helsinško deklaracijo in Uredbo (EU) 2016/679 o varstvu osebnih podatkov. Razvoj poteka tudi v skladu z Okoljsko politiko in standardom ISO 14001, pri čemer posebno pozornost namenjamo energetski učinkovitosti in zmanjševanju vplivov na okolje. Z množično inovativno dejavnostjo zagotavljamo stalne izboljšave sistema kakovosti, s koristnimi predlogi in izboljšavami pa ustvarjamo tudi prihranke.

c) *Zagotavljanje stalne razpoložljivosti zdravil*

Zagotavljanje stalne razpoložljivosti zdravil je del našega 1. strateškega stebra Zagotavljanje dostopa do zdravil. Z upoštevanjem lokalnih potreb in značilnosti zdravstvenih sistemov svojo mednarodno strategijo prilagajamo specifičnim potrebam trgov. Pri poslovanju upoštevamo Splošno deklaracijo o človekovih pravicah, v skladu s katero bolnikom omogočamo nemoteno zdravljenje z našimi visokokakovostnimi izdelki. Pri tem sta ključnega pomena razumevanje distribucijskega cikla na posameznih trgih ter priprava prodajno-logistične strategije, ki omogoča dobro in stalno razpoložljivost naših zdravil. Pravočasno dobavo končnih izdelkov zagotavljamo z obvladovanjem vseh faz oskrbe z izdelki. Skrbno načrtujemo optimalno izkoriščenost proizvodnih zmogljivosti, merimo učinkovitost proizvodnje in procese nenehno izboljšujemo.

Z novo opremo in novimi naložbami sledimo prodajnim zahtevam, povečujemo svoje proizvodne zmogljivosti, širimo pogodbeno sodelovanje in sledimo dobri proizvodni praksi. Razpoložljivost izdelkov zagotavljamo tudi s sistematičnim spremljanjem sekundarne prodaje, ki je osnova za podrobno načrtovanje prodajnih potreb. Pomembno vlogo pri zagotavljanju razpoložljivosti izdelkov imajo naši neposredni odjemalci, s katerimi ustvarjamo in ohranjamo dobre poslovne odnose.

d) *Dostopnost izdelkov*

Z izvajanjem naše dejavnosti najbolj prispevamo k uresničevanju cilja *zdravje in dobro počutje* iz Agende za trajnostni razvoj do leta 2030, ki so jo sprejeli Združeni narodi. Generična zdravila postajajo v svetu vse pomembnejša, saj predstavljajo po kakovosti, varnosti in učinkovitosti enakovredno, a cenovno dostopnejšo alternativo originatorskim zdravilom. Več kot 100 milijonom bolnikov po vsem svetu omogočamo dostopno zdravljenje. Pri našem delovanju je najpomembnejša skrb za njihovo zdravje. S svojimi zdravili bolnikom in zdravstvenim blagajnam omogočamo znaten prihranek, zato smo pomemben partner nacionalnih zdravstvenih sistemov in bolnikov. Prisotni smo na več kot 70 trgih, med katerimi so največji Ruska federacija, Poljska, Nemčija, Ukrajina, Slovenija in Romunija. Naši izdelki so na voljo tudi v številnih državah s srednjim in nižjim BDP na prebivalca, kjer so makroekonomska tveganja praviloma večja. Med vodilnimi ponudniki zdravil smo v večini držav osrednje Azije, med drugim v Tadžikistanu, Kirgizistanu, Uzbekistanu, Turkmenistanu in Mongoliji, pa tudi v Iranu, Iraku, Južni Afriki, Vietnamu in Gani. V državah s srednjimi in nizkimi prihodki tržimo več kot 50 zdravil s seznama nujno potrebnih zdravil Svetovne zdravstvene organizacije.

e) *Učinkoviti registracijski postopki*

Učinkovit razvojni proces in registracijski postopek sta naša konkurenčna prednost, saj nam po predhodni pridobitvi dovoljenja za promet z zdravilom omogočata hiter vstop na trg. Tveganja, povezana s spremembami zakonodaje in njenim razumevanjem, obvladujemo v zgodnjih razvojnih fazah in v celotnem življenjskem ciklu vsakega izdelka. Ves čas spremljamo najnovejša strokovna dognanja in nove regulativne zahteve na področju učinkovin in končnih izdelkov ter jih upoštevamo v razvoju, pri pripravi registracijske dokumentacije in registracijskih strategij. Registracijske postopke vodimo časovno in stroškovno učinkovito. Visoko kakovost in skladnost z najnovejšimi znanstvenimi dognanji zagotavljamo v celotnem življenjskem ciklu izdelkov. Svoje izdelke nenehno izboljšujemo in dopolnjujemo v skladu z novimi smernicami in zahtevami. Vse spremembe preverijo in odobrijo ustrezni regulativni organi.

f) *Strokovna podpora zdravstvenim delavcem*

Z ažurnimi, razumljivimi, točnimi in uravnoteženimi informacijami o terapevtskih skupinah, zdravljenju in naših izdelkih strokovni javnosti (zdravnikom, veterinarjem in farmacevtom) omogočamo strokovno odločitev o najprimernejšem izdelku za njihove bolnike in uporabnike. V vseh stikih s strokovno javnostjo ravnamo odgovorno in po veljavnih zakonskih in drugih predpisih, ki urejajo poslovanje, vključno s predpisi glede trženja izdelkov, dobro poslovno prakso, priporočili in kodeksom združenja Zdravila za Evropo ter predpisi glede zagotavljanja varstva osebnih podatkov. Vsi zaposleni ravnamo v skladu s Kodeksom ravnanja Krke, vsi zaposleni na področju trženja in prodaje pa sledimo tudi Krkinemu kodeksu promocije, ki podrobneje opredeljuje promocijske aktivnosti. Prispevamo tudi k strokovnemu usposabljanju zdravnikov, farmacevtov in veterinarjev. Organiziramo ali podpiramo strokovna in izobraževalna srečanja, na katerih imajo priložnost za nadgradnjo znanja, spoznavanje novih smernic, izmenjavo mnenj in izkušenj ter navezovanje stikov. Redno usposabljamo tudi Krkine strokovne sodelavce, ki strokovno javnost obveščajo o najnovejših smernicah zdravljenja ter jim posredujejo točne in ažurne informacije o terapevtskih skupinah in naših izdelkih. Skrbimo, da obvladajo ustrezne komunikacijske veščine ter da poznajo in upoštevajo zakonske in druge predpise ter delovne standarde. Pri tem posebno poudarjamo upoštevanje etičnih standardov.

g) *Pobude za večjo ozaveščenost o zdravem življenjskem slogu in prepoznavanje razširjenih bolezni*

Svoje poslanstvo *živeti zdravo življenje* udejanjamo z različnimi aktivnostmi med zaposlenimi in laično javnostjo, s katerimi opozarjamo na zdravstveno problematiko in pomembnost prepoznavanja dejavnikov tveganja za posamezne kronične bolezni ter spodbujamo dejavnosti, ki prispevajo k zdravemu načinu življenja. Prek strokovnih združenj na različne načine podpiramo ozaveščanje o zdravem življenjskemu slogu in prepoznavanju razširjenih bolezni.

2. KAKOVOST IZDELKOV IN VARNOST BOLNIKOV

a) *Sistem celovite kakovosti poslovanja*

Osnovna izhodišča za vzpostavitev in razvoj sistema kakovosti so določena v Načelih kakovosti skupine Krka, ki je krovni dokument kakovosti, in izhajajo iz zakonodaje, dobrih praks in standardov, katerih novosti spremljamo in sistematično uvajamo v vse procese in sisteme vodenja. Krkin sistem kakovosti je skladen z načeli dobrih farmacevtskih praks (GxP), zakonodajo in regulativo ter temelji na zahtevah standardov ISO 9001, 13485, 14001, 45001, 27001, 22301, načelih HACCP in predpisih, ki urejajo področje kakovosti v farmacevtski industriji. Kakovost zagotavljamo s spremljanjem in hitrim prilagajanjem novostim, potrebam trgov in zakonodaji, nenehnim izboljševanjem izdelkov, procesov in storitev ter sistematičnim obravnavanjem vplivov in tveganj, povezanih s kakovostjo. Zagotavljamo kulturo kakovosti, integracijo kakovosti v vse poslovne procese v celotnem življenjskem ciklu izdelkov ter stalno ozaveščamo in usposabljamo zaposlene. Da bi zagotovili kredibilnost in utrjevali zaupanje svojih partnerjev, vzpostavljeni sistem redno certificiramo pri Slovenskem institutu za kakovost in meroslovje (SIQ), z inšpekcijami in presojami pa potrjujemo njegovo skladnost z zakonskimi in drugimi zahtevami.

b) *Kakovost, varnost in učinkovitost zdravil ter učinkovin*

Vsa naša zdravila so skladna z zakonodajo, predpisanimi standardi kakovosti in registracijsko dokumentacijo. Kakovost, varnost in učinkovitost zdravil in učinkovin preverjamo s številnimi laboratorijskimi testiranji ter najsodobnejšimi in validiranimi analiznimi metodami, napravami in postopki. Spremljamo stabilnost izdelkov in učinkovin ter potrjujemo, da v celotnem obdobju uporabnosti ohranjajo kakovost, varnost in učinkovitost. Učinkovitost in varnost zdravil že med razvojem preverjamo s predkliničnimi raziskavami in kliničnimi preizkušanji. Krkina zdravila so enakovredna originatorskim. Farmacevtsko enakovrednost potrjujemo s testi sproščanja v pogojih *in vitro*, terapevtsko enakovrednost pa z bioekvivalenčnimi raziskavami v pogojih *in vivo*. Številne klinične raziskave vključujejo tako predregistracijske raziskave (faza III) kot poregistracijske (faza IV) in farmakovigilančne raziskave. Kakovost učinkovin preverjamo z laboratorijskimi testiranji, pri katerih uporabljamo najobčutljivejše, najzanesljivejše in validirane analizne metode in naprave. Potrdilo o ustreznosti (Certificate of Suitability, CoS), ki ga podeljuje Evropski direktorat za kakovost zdravil (European Directorate for the Quality of Medicines, EDQM), je najvišji standard kakovosti v Evropi in potrjuje, da učinkovina ustreza standardom evropske farmakopeje. V Krki smo ga prejeli za številne učinkovine.

c) *Pošteno razkrivanje neželenih učinkov, označevanje in preprečevanje ponarejanja zdravil*

Spremljanje varnosti posameznega zdravila v celotnem obdobju uporabnosti zagotavljamo s sistemom farmakovigilance. Vse prejete informacije o neželenih učinkih skrbno zbiramo in medicinsko vrednotimo. V proces vključujemo vse domnevne neželene učinke Krkinih zdravil. Podatke analiziramo, vrednotimo morebitne nove informacije o varnosti ter ocenjujemo koristi in tveganja, povezana s posameznimi zdravili. Vsa nova dognanja, ki so pomembna za varno jemanje zdravil, vključimo v informacijo o zdravilu oziroma izvedemo vse potrebne ukrepe za zmanjševanje tveganj, povezanih z zdravilom. Sistem farmakovigilance je vzpostavljen v skladu z zakonskimi zahtevami in smernicami v EU (izvedbeni uredbi (EU) št. 520/2012 in (EU) 2021/1281 o izvajanju dejavnosti na področju farmakovigilance ter smernice dobre farmakovigilančne prakse). Označevanje zdravil je ena od osnovnih zahtev, ki jih opredeljujejo smernice dobre proizvodne prakse. Zagotavlja sledljivost posamezne serije zdravila od začetka proizvodnje do konca obdobja uporabnosti. S sistemom kakovosti zagotavljamo, da sta vsaka enota in vsaka serija označeni v skladu s smernicami in registracijsko dokumentacijo, tako da je serija zdravila sledljiva od začetka proizvodnje do konca obdobja uporabnosti. Spoštujemo veljavne pravice intelektualne lastnine in preprečujemo ponarejanje naših izdelkov. Kupcem in končnim uporabnikom zagotavljamo ustrezno opremljena zdravila in skrbimo za ustrezno poročanje podatkov v relevantne sisteme.

3. PRIVABLJANJE IN ZADRŽANJE TALENTOV

a) *Zdravje, varnost in dobro počutje zaposlenih*

V skupini Krka v skladu s Politiko varnosti in zdravja pri delu zagotavljamo varno in zdravo delovno okolje. Sistemsko prepoznavamo in preprečujemo tveganja za nastanek poškodb ali poslabšanje zdravstvenega stanja zaposlenih in zunanjih partnerjev, sprejemamo ukrepe ter usposabljamo in ozaveščamo o pomembnosti varnosti in zdravja pri delu. Sledimo najnovejšim trendom, dognanjem, zakonodaji in standardom s področja varnosti in zdravja pri delu in požarnega varstva ter jih sproti vključujemo v vse poslovne procese, projekte in tehnologije. V obvladujoči družbi sistem, ki je vpeljan in certificiran v skladu s standardom ISO 45001 ter v celoti vključen v sistem kakovosti, neprestano nadgrajujemo in izboljšujemo. Njegovo učinkovitost preverjajo zunanji in notranji presojevalci. S številnimi požarnimi vajami stalno preverjamo učinkovitost odzivanja na morebitne izredne dogodke in njihov vpliv na stabilnost in neprekinjenost poslovanja. Med zaposlenimi promoviramo zdrav življenjski slog ter krepimo zavedanje o pomenu varnosti in zdravja pri delu.

Uravnoteženost med delom in zasebnim življenjem omogočamo s fleksibilnim delovnim časom in fleksibilnimi oblikami dela, pri čemer spoštujemo določila zakonodaje in kolektivnih pogodb v zvezi z delovnim časom, počitkom in dopustom. Za dobro počutje in dobre medsebojne odnose že desetletja skrbimo s športnimi, kulturnimi in humanitarnimi dogodki, ki zaposlene povezujejo, koristijo pa tudi širšemu družbenemu okolju. Zaposlenim omogočamo tudi kakovostno dnevno prehrano in oddih v Krkinih počitniških zmogljivostih.

b) *Zaposlovanje, razvoj in upravljanje talentov*

Odgovornost do zaposlenih razumemo kot skrbno in strokovno ravnanje z zaposlenimi od začetka do konca njihove zaposlitve v skupini Krka. Med temeljne aktivnosti na tem področju spadajo kakovostno kadrovanje, zaposlovanje, uvajanje v delo, načrtno in sistematično izobraževanje, pravočasno prepoznavanje talentov, njihov razvoj in zadrževanje, ustrezno vodenje, razvijanje nasledstev, ustvarjanje priložnosti za napredovanje in karierni razvoj ter nagrajevanje dosežkov. Gradimo kulturo medsebojnega zaupanja, spoštovanja, sodelovanja in timskega dela, nenehnega učenja, inovativnosti, prilagodljivosti, zavzetosti, osredotočenosti na doseganje poslovnih ciljev in rezultatov skupine Krka ter odgovornega in učinkovitega delovanja. Tveganje v zvezi s pomanjkanjem strokovnih kadrov na trgu dela obvladujemo z aktivno prisotnostjo na trgu dela, povečevanjem prepoznavnosti skupine Krka kot uglednega delodajalca, sodelovanjem s fakultetami in šolami ter tudi s štipendiranjem.

c) *Raznovrstnost, vključevanje in sodelovanje zaposlenih*

Politika raznolikosti, pravičnosti in vključevanja opredeljuje našo zavezo za ustvarjanje raznolikega, pravičnega in vključujočega okolja. Nanaša se na vse vidike delovanja, vključno z zagotavljanjem enakih možnosti pri zaposlovanju, usposabljanju, izobraževanju in razvoju zaposlenih, s prepoznavanjem njihovega uspešnega dela in uravnoteženo zastopanostjo spolov. Spodbujamo zavedanje, da vsi zaposleni soustvarjamo zdravo in uspešno delovno okolje. S spremljanjem organizacijske kulture in zavzetosti zaposlenim omogočamo, da izrazijo svoje mnenje, analize ugotovitev pa nam pomagajo pri pripravi izboljšav, ki prispevajo k ustvarjanju zdravega, učinkovitega in ustvarjalnega okolja. Gojimo odprt in reden dialog med upravo ter svetom delavcev in sindikati, s čimer zagotavljamo vključenost in sodelovanje zaposlenih pri upravljanju na področjih, ki se nanašajo na odgovornost do zaposlenih.

4. DOBRE PRAKSE VODENJA IN UPRAVLJANJA

a) *Oskrbna veriga in zagotavljanje neprekinjenega poslovanja*

Prizadevamo si za odgovorne in dolgoročne partnerske odnose z dobavitelji ter skrbimo za rast in napredek vseh sodelujočih in njihovih delovnih okolij, da bi zagotovili pravočasne in kakovostne dobave. Sistem kakovosti naših dobaviteljev periodično preverjamo v okviru presoj in letnih ocen tveganja sodelovanja z njimi, na delovnih sestankih in z oceno kakovosti vsake dobave. Pri letnih ocenah ocenjujemo kakovost sodelovanja z dobavitelji in prepoznavamo, kateri so ključni. Presojamo jih na podlagi določil standardov kakovosti in Krkinih smernic. Stalno zagotavljamo alternativne vire, s čimer zmanjšujemo odvisnost od posameznih dobaviteljev in zagotavljamo nemoteno delovanje oskrbne verige. Splošni nabavni pogoji za dobavitelje so javno objavljeni na Krkinih spletnih straneh. Nabavne pogodbe dobavitelje zavezujejo, da pri proizvodnji upoštevajo vse relevantne zakone in predpise, tudi okoljsko, varnostno in zdravstveno zakonodajo, informacijske standarde in standarde kibernetske varnosti. Vključena je tudi protikorupcijska klavzula s sankcijo pogodbene ničnosti. Upoštevanje tega spremljamo prek ključnih kazalnikov učinkovitosti. Vsi zaposleni v nabavi so izobraženi po korporativnih pravilih, kot so Kodeks ravnanja Krke, Pravilnik o preprečevanju, odkrivanju in preiskovanju prevar ter Pravilnik o določanju in varovanju poslovnih skrivnosti. Zavezujemo se, da bomo v celotni oskrbni verigi in nabavni poslovni praksi vedno promovirali spoštovanje etičnih, okoljskih in socialnih načel. Upoštevamo Kodeks ravnanja za poslovne partnerje, ki povzema načela etičnega in trajnostnega poslovanja, ki ga pričakujemo od poslovnih partnerjev, ter Politiko skrbnega pregleda, ki je podlaga za izvajanje vzpostavljenega postopka preverjanja skladnosti poslovanja v vrednostni verigi in njegovo nadaljnje nadgrajevanje.

Zagotavljanje neprekinjenosti poslovanja je povezano s procesom obvladovanja tveganj in vključuje redno prepoznavanje, analiziranje in vrednotenje tveganj ter nadgrajevanje strategije delovanja. Cilj sistema upravljanja neprekinjenega poslovanja (SUNP) je zagotoviti ustrezne ukrepe in postopke, s katerimi tudi ob večjih incidentih in katastrofah zagotavljamo neprekinjenost proizvodnje in prodaje ključnih izdelkov. SUNP izvajamo v skladu s sprejeto strategijo in politiko ter ga v skladu z zahtevami standarda ISO 22301 nenehno posodabljamo. Dobavitelji so tako del sistema ukrepov za zagotavljanje neprekinjenega poslovanja Krke, po drugi strani pa Krka pri njih preverja stanje sistemov neprekinjenega poslovanja in kibernetske varnosti. To izvajamo na podlagi zakonodajnih zahtev Direktive (EU) 2022/2555 o ukrepih za visoko skupno raven kibernetske varnosti v Uniji (NIS 2) in Zakona o informacijski varnosti (ZInfV-1).

b) *Odporen in prilagodljiv vertikalno integrirani poslovni model*

Vertikalna integracija ter povezovanje razvojnega in proizvodnega znanja in procesov sta ključni prednosti naše razvojne strategije. Omogočata pravočasno uvajanje kakovostnih, varnih, učinkovitih in konkurenčnih izdelkov na trg in njihovo neprekinjeno ohranjanje na trgu, s tem pa dolgoročno in stabilno dostopnost. Model vertikalne integracije je podlaga za obvladovanje patentnih, razvojnih, zakonodajnih, proizvodnih in tržnih zahtev in tveganj. Obvladovanje celotnega procesa nam omogoča raziskave, razvoj, vrednotenje, registracijo in proizvajanje lastnih učinkovin in končnih izdelkov ter distribucijo, prodajo in trženje, poleg tega pa tudi spremljanje zadovoljstva odjemalcev. Zagotavlja nam fleksibilnost in odpornost poslovnega modela, še posebno v kritičnih in nepredvidljivih situacijah, ko je pomembna neprekinjenost delovanja.

c) *Dobrobit živali*

S skrbnim načrtovanjem izbire in razvoja novih veterinarskih izdelkov ter upoštevanjem smernic zdravstvenega varstva živali in zakonodaje (Direktiva 2010/63/EU o zaščiti živali, ki se uporabljajo v znanstvene namene) prispevamo k izboljšanju zdravja in dobrobiti živali. Proizvajamo širok nabor varnih, kakovostnih, učinkovitih in preverjenih generičnih veterinarskih zdravil z dodano vrednostjo za ljubiteljske in rejne živali. Sledimo sodobnim smernicam za varno, učinkovito in odgovorno zdravljenje različnih obolenj pri rejnih živalih, kot so perutnina, govedo, prašiči in druge. Z veterinarji in lastniki živali sodelujemo približno na 40 trgih po vsem svetu. Naš cilj je ponuditi rešitve, ki zadovoljujejo potrebe živali, hkrati pa spodbujamo dobre prakse njihovega zdravstvenega varstva. Enako pričakujemo tudi od poslovnih partnerjev. Poseben poudarek namenjamo preventivi, saj zmanjšuje tveganje za pojav bolezni in preprečuje nepotrebno trpljenje živali. Pri nalezljivih ali zajedavskih boleznih preprečujemo prenos na druge živali, s tem pa tudi tveganje za prenos na ljudi. Z veterinarskimi izdelki vplivamo na razvoj trajnostnega kmetijstva, ki ohranja ravnovesje v ekosistemu. S preprečevanjem in obvladovanjem bolezni pri rejnih živalih prispevamo tudi k zdravi in varni hrani ter ščitimo ljudi pred boleznimi, ki se prenašajo s hrano, in pred zoonozami.

d) *Informacijska varnost*

Zasebnost, zanesljivost in varstvo podatkov ter kibernetska varnost so pomembni za poslovanje celotne skupine Krka. Sledimo modelu **trojčka CIA** (Confidentiality, Integrity and Availability), ki predpisuje politiko varstva informacij v podjetjih in zagotavlja zaupnost, celovitost in razpoložljivost informacij, ter načelom **ALCOA+** (Attributable, Legible, Contemporaneous, Original, Accurate), ki zagotavljajo, da so podatki opisljivi, čitljivi, razumljivi, sočasni, izvorni in točni.

Krkin sistem za upravljanje varstva informacij upošteva najmanj v nadaljevanju navedene zadnje veljavne standarde, priporočila, zakone in podzakonske akte.

Upravljanje informacijske in kibernetske varnosti obravnavajo standardi ISO/IEC 27001, ISO/IEC 27002, evropska direktiva NIS 2 in z njo povezani nacionalni zakoni in predpisi (npr. Zakon o informacijski varnosti) ter standardi Projekta varnosti odprtih spletnih aplikacij (Open Worldwide Application Security Project, OWASP).

Tveganja na področju informacijske varnosti obvladujemo v skladu z metodologijo sistema vodenja varovanja informacij (SVVI) po standardu ISO 27001. SVVI je samostojen poslovni proces v okviru Krkinega sistema kakovosti. Vanj so vključene ključne organizacijske enote in poslovni procesi v obvladujoči družbi. Vodi ga pooblaščenec za informacijsko varnost, ki ga je imenovala uprava in poroča članu uprave. Celovito poročilo o informacijski varnosti v skupini Krka obravnava odbor za informacijske tehnologije.

Kritičnost Krkinih informacijskih virov (informacijskih sistemov oz. storitev) določamo na podlagi vsakoletne ocene kritičnosti poslovnih procesov in ocene kritičnosti informacijskega vira za izvajanje poslovnega procesa.

Veliko pozornosti namenjamo verodostojnosti podatkov, saj tako zagotavljamo, da so v predpisanem času hranjenja glede celovitosti, trajnosti, razpoložljivosti, čitljivosti, točnosti, izvornosti in opisljivosti skladni z regulativnimi zahtevami. Načelo integritete podatkov uresničujemo v razvoju, proizvodnji, kontroli, distribuciji, zagotavljanju kakovosti izdelkov in farmakovigilanci.

Ključnega pomena je tudi varstvo osebnih podatkov, ki jih moramo kot mednarodna skupina obvladovati v skladu z zakonodajami vseh držav, v katerih delujejo naše odvisne družbe in predstavništva. Uprava je na ravni Krke in skupine Krka imenovala pooblaščenca za varstvo osebnih podatkov, ki skrbi, da se osebni podatki varujejo v skladu s predpisi EU oziroma z veljavno nacionalno zakonodajo, če predpisuje drugačna ali strožja pravila.

Več informacij je v Politiki informacijske varnosti v skupini Krka, ki je objavljena na Krkinih spletnih straneh.

e) ***Raznolikost sestave, strokovna neodvisnost in usposobljenost vodstva***

Uprava in nadzorni svet sta sprejela Politiko raznolikosti organov vodenja in nadzora. Ključna področja so spolna, generacijska in strokovna raznolikost organov vodenja in nadzora, cilj pa je zagotavljati uravnoteženo zastopanost spolov, primerno interdisciplinarnost in generacijski razpon za prenos izkušenj in znanja.

f) ***Prispevek k razvoju lokalne skupnosti***

Pri vsakodnevnih poslovnih dejavnostih upoštevamo družbene potrebe, saj se zavedamo, da to prav tako vpliva na poslovanje in razvoj skupine Krka. Na krovni ravni področje sponzorstev in donacij opredeljuje Krkin kodeks za dodeljevanje sponzorstev in donacij. V skladu s svojim poslanstvom *živeti zdravo življenje* večino sponzorskih in donatorskih sredstev namenjamo projektom na področju zdravja in kakovosti življenja, ki je povezano tudi s 3. ciljem trajnostnega razvoja Združenih narodov (*zdravje in dobro počutje*), h kateremu s svojo temeljno dejavnostjo prispevamo največ. Usmerjeni smo v dolgoročna partnerstva, s katerimi spodbujamo vključujoč in odgovoren razvoj družbene skupnosti, znanstveno raziskovanje, večgeneracijsko in interdisciplinarno sodelovanje, udejanjanje načel raznolikosti in zdrav življenjski slog. Že vrsto let gojimo partnerstva v športu, kulturi, zdravstvu, znanosti, izobraževanju, humanitarnih dejavnostih in pri izboljševanju varstva naravnega okolja. Njihove potrebe prepoznavamo z rednimi odnosi in spremljanjem njihovega razvoja, dolgoročnimi sponzorskimi razmerji in letnimi srečanji. Vse prejete predloge za sponzoriranje ali donacijo obravnava komisija za sponzorstva in donacije.

g) ***Sistem nagrajevanja, ki upošteva trajnostne rezultate***

Z vrednostnimi papirji Krke, d. d., Novo mesto se trguje na organiziranem trgu, zato smo v skladu z Zakonom o gospodarskih družbah oblikovali Politiko prejemkov organov vodenja in nadzora, ki jo po potrebi še nadgrajujemo. Politika prejemkov uprave izhaja iz Krkine dolgoročne razvojne strategije in upravo spodbuja k doseganju Krkinih strateških ciljev, dolgoročnemu razvoju in vzdržnemu trajnostnemu poslovanju, ki temelji na šestih strateških trajnostnih področjih v skupini Krka. Vsa merila uspešnosti prispevajo k doseganju Krkinega osnovnega cilja – opravljati pridobitno dejavnost za maksimiranje vrednosti Krke in ustvarjanje dobička ter delovati v dobro podjetja, zaposlenih, delničarjev in družbene skupnosti.

h) ***Uspešno poslovanje in finančna čvrstost***

Stremimo k doseganju vrednostne in količinske rasti prodaje ter ustrezni dobičkonosnosti poslovanja, kar nam dolgoročno omogoča ustvarjanje primerne ekonomske in dodane vrednosti. Robusten denarni tok iz poslovanja nam omogoča nemoteno izpolnjevanje poslovnih obveznosti, vlaganje v raziskave, razvoj in naložbe za povečanje in posodobitev proizvodnih in razvojnih zmogljivosti ter ponuja možnosti za potencialne prevzemne aktivnosti, ki jih lahko financiramo z lastnim kapitalom. Omogoča nam ohranjanje čvrste kapitalske strukture, visoke stopnje likvidnosti in ustrezno dolgoročno alokacijo kapitala prek investicij, dolgoročno stabilno dividendno politiko in program odkupa lastnih delnic. Vsako leto za dividende namenimo vsaj 50 % dobička večinskih lastnikov, s čimer vlagateljem kot pomembnim deležnikom poleg rasti vrednosti Krke zagotavljamo še donos v zameno za zagotavljanje lastniškega financiranja in sprejemanja tveganja lastništva Krkinih delnic. Uspešno poslovanje in finančna čvrstost skupini Krka prinašata tudi odpornost v spreminjajočem se poslovnem okolju in proti zunanjim šokom ter utrjujeta njen položaj zanesljivega partnerja v vrednostni verigi, ki s svojim velikim ekonomskim vplivom skrbi, da širša družba, dobavitelji, kupci in drugi deležniki rastejo skupaj z njo. Večinoma se financiramo z lastniškim kapitalom in si prizadevamo, da bi tudi ob morebitnih potrebah po dolžniškem financiranju lahko ohranjali nizko in vzdržno raven morebitne zadolžitve in ne bi ogrozili dolgoročnega poslovanja.

i) ***Delovne razmere in pravice delavcev v vrednostni verigi***

Delavci v vrednostni verigi, zaposleni pri naših neposrednih in posrednih dobaviteljih (višji del vrednostne verige) ter neposrednih in posrednih kupcih (nižji del vrednostne verige), so ena od naših pomembnih deležniških skupin. Na podlagi Politike o skrbnem pregledu v skupini Krka ter v skladu s Kodeksom ravnanja za poslovne partnerje skupine Krka in Politiko o človekovih pravicah v skupini Krka smo vzpostavili proces in aktivnosti za izvedbo skrbnega pregleda na področju človekovih pravic in varstva naravnega okolja, najprej v oskrbni verigi, v primernem času pa si bomo prizadevali, da zagotovimo tudi skladnost z Direktivo CS3D. Pričakujemo, da poslovni partnerji zagotavljajo visokokakovostne, varne in učinkovite izdelke in storitve, ki so v celoti skladni s pogodbeno dogovorjenimi standardi, veljavnimi zakoni in drugimi predpisi.

5. PLANET IN PODNEBNE SPREMEMBE

Z Okoljsko politiko skupine Krka, ki zajema vse vidike našega lastnega poslovanja, se vodstvo podjetja in vsi zaposleni zavezujemo trajnostnemu poslovanju in ohranjanju naravnega okolja ter prizadevanju za zmanjševanje vplivov naše dejavnosti na naravno okolje v celotnem življenjskem ciklu izdelkov in zagotavljanje zdravega življenjskega okolja za zaposlene in širšo okolico ter prispevek h globalnim ciljem za ohranjanje planeta. Politika opredeljuje naša prizadevanja za zmanjševanje vplivov naše dejavnosti na podnebne spremembe, učinkovito rabo virov in krožno gospodarstvo, preprečevanje in zmanjševanje onesnaževanja okolja, ustrezno ravnanje z odpadki, ohranjanje biotske raznovrstnosti in ekosistemov ter skrb za naravne vodne vire. Opredeljuje tudi našo zavezo trajnostnosti in vključevanju deležnikov ter postopka skrbnega pregleda vrednostne verige, da bi tako prepoznavali, preprečevali in blažili negativne vplive na okolje ter upravljali okoljska tveganja. S Kodeksom ravnanja za poslovne partnerje skupine Krka spodbujamo upoštevanje zavez okoljske politike pri poslovanju v celotni vrednostni verigi, od dobaviteljev (višji del vrednostne verige) do neposrednih kupcev in končnih uporabnikov (nižji del vrednostne verige).

6. SKLADNOST, INTEGRITETA IN TRANSPARENTNOST

a) *Skladnost poslovanja z zakonodajnimi in regulativnimi zahtevami*

Vodilo vseh zaposlenih pri opravljanju del in nalog je ravnanje v skladu z etičnimi načeli poštenosti, lojalnosti in profesionalnosti, veljavnimi predpisi in Krkinimi internimi akti. Stalno povečujemo ozaveščenost zaposlenih o znakih prevar, neskladij ali morebitnih drugih kršitev ter načinih njihovega obvladovanja, odgovornosti pri njihovem prepoznavanju in poročanju o njih. Na ravni skupine Krka skrbimo za izobraževanje zaposlenih o pomenu skladnosti poslovanja in korporativne integritete. Sledimo referenčnemu Slovenskemu kodeksu upravljanja javnih delniških družb, ki sta ga sprejela Ljubljanska borza in Združenje nadzornikov Slovenije. Izpolnjujemo tudi večino določil Kodeksa korporativnega upravljanja družb s kapitalsko naložbo države, ki ga je uprava Slovenskega državnega holdinga, d. d., sprejela v soglasju z nadzornim svetom holdinga, ter več kot dve tretjini določil kodeksa za družbe, ki kotirajo na Varšavski borzi (Best Practice for GPW Listed Companies 2021).

Krovni dokumenti skladnosti poslovanja skupine Krka so Kodeks ravnanja Krke, Pravilnik o preprečevanju, odkrivanju in preiskovanju prevar ter Načrt integritete. Kodeks ravnanja Krke določa načela in pravila etičnega ravnanja ter dobrih poslovnih običajev in standardov ravnanja v Krki, ki so zavezujoča za vse zaposlene. Pravilnik o preprečevanju, odkrivanju in preiskovanju prevar določa ključne cilje, načela in pravila za obvladovanje prevar ter naloge in odgovornosti zaposlenih v Krki. Načrt integritete popisuje tveganja in notranje kontrole na področju integritete, etike in skladnosti poslovanja ter predlaga izboljšave. Skladnost poslovanja z zakonodajnimi in regulativnimi zahtevami operativno opredeljujejo standardni operativni postopki in interni pravilniki. Na ravni skupine Krka je imenovan pooblaščenec za skladnost poslovanja in korporativno integriteto. Na podlagi internih aktov o trgovanju s Krkinimi finančnimi instrumenti in mehanizmov za nadzor nad zaposlenimi in tretjimi osebami, ki s temi informacijami razpolagajo, preprečujemo morebitne zlorabe in trgovanje na podlagi notranjih informacij.

b) *Celovito in dostopno poročanje*

Krka je javna delniška družba, katere delnice so uvrščene v trgovanje na Ljubljanski borzi in Varšavski borzi vrednostnih papirjev. V Pravilniku o poročanju imamo opredeljene postopke, povezane z obveznostjo, da javno objavimo vse nadzorovane informacije in jih posredujemo na način, kot ga določajo predpisi. Spoštujemo nacionalno in evropsko zakonodajo ter druge predpise o poročanju notranjih in nadzorovanih informacij ter o računovodskih in poslovnih poročilih, ki jih redno javno objavljamo v okviru sistema elektronskih objav Ljubljanske borze SEOnet in poljskega ESPI. Poročila in informacije o poslovanju objavljamo tudi na svojih spletnih straneh in v internih glasilih, tako da so dostopna vsem zunanjim in notranjim deležnikom ter širši javnosti. Redno pripravljamo tudi letni finančni koledar javnih objav. Konsolidirane računovodske izkaze skupine Krka in računovodske izkaze Krke pripravljamo v skladu z Mednarodnimi standardi računovodskega poročanja (MSRP). Letna poročila so revidirana. Izjavo o trajnostnosti pripravljamo v skladu z zahtevami evropske Direktive glede poročanja podjetij o trajnostnosti (CSRD) in v skladu z Evropskimi standardi poročanja o trajnostnosti.



c) *Odgovorna prodaja in trženje izdelkov*

Krka in odvisne družbe pri trženjskih aktivnostih upoštevajo nacionalne zakonodaje in kodeks promocije, ki je dostopen na Krkinih spletnih straneh. Najširši pravni okvir, ki ga upoštevamo, je Direktiva 2001/83/ES in kodeks ravnanja mednarodnega združenja Zdravila za Evropo. Aktivnosti zaposlenih pri trženju zdravil na recept podrobneje določajo Krkin kodeks promocije in operativna navodila glede obiskov zdravstvenih delavcev ter izvedbe strokovnih srečanj, izobraževanj in obiskov podjetja. Zdravstvene strokovnjake seznanjamo s celostnimi, točnimi, sodobnimi in uravnoteženimi informacijami o naših zdravilih in o doktrini zdravljenja. Odnosi s strokovno javnostjo so transparentni in sledljivi, pri čemer strogo upoštevamo vse zakone in predpise s tega področja. Krkin kodeks promocije morajo poznati vsi zaposleni, ki sodelujejo s strokovno javnostjo, njihovo znanje pa redno preverjamo z e-testiranji. Skrbimo za ustrezno oglaševanje zdravil, posebno pozornost namenjamo organizaciji in nadzoru dela zaposlenih v trženjski mreži. Redno jih usposabljamo in preverjamo njihovo znanje, veščine in poznavanje navodil za delo, zakonodaje in predpisov. Pri trženju dosledno upoštevamo zakonodajo, priporočila združenja Zdravila za Evropo in etične norme o oglaševanju farmacevtskih izdelkov. Te vsebine vključujemo v izobraževanje zaposlenih in preverjanje njihovega znanja. Posebna pozornost je namenjena skladnosti poslovanja, zato je trženje vključeno tudi v Načrt integritete, ki ga obravnava uprava. Prav tako sistematično spremljamo stopnjo zadovoljstva neposrednih in posrednih odjemalcev. Da bi zagotovili odgovornost neposrednih odjemalcev, imamo neposredno z vsakim od njih sklenjeno ustrezno pogodbo o zagotavljanju kakovosti, ki na podlagi standarda dobre distribucijske prakse (Good Distribution Practice, GDP) opredeljuje tudi ustrezno ravnanje z našimi izdelki. Skladnost trženjskih aktivnosti redno spremljamo in analiziramo.

d) *Davčna politika in transparentnost*

Uprava družbe je sprejela Kodeks davčnega ravnanja skupine Krka in Politiko davčnega ravnanja skupine Krka, ki je tudi objavljena na Krkini spletni strani. Dokumenta določata politiko, cilje, usmeritve in načela obvladovanja davčnega področja, vključno s transfernimi cenami, ki temeljijo na načelih in pravilih etičnega ravnanja ter na dobrih poslovnih običajih in standardih ravnanja, opredeljenih v Kodeksu ravnanja Krke.

Načela, ki jim skupina Krka sledi na davčnem področju, so: delovati v skladu z zakonodajam v državah, v katerih poslujemo, prostovoljno in pravočasno poravnavati davčne obveznosti, izogibati se tveganim davčnim odločitvam, ob spremembah oziroma pred uvedbo novih poslovnih modelov oziroma poslov preveriti tudi davčni vidik, spremljati spremembe davčne zakonodaje in stalno usposabljati zaposlene, ki so vključeni v davčni proces, sodelovati z davčnimi organi, skrbeti za odprto, korektno in konstruktivno sodelovanje ter vzdrževati partnerski odnos. To zagotavljamo z ustrezno organiziranostjo in delovanjem davčne funkcije v skupini Krka ter z jasno opredeljenimi odgovornostmi.

Krka je pridobila in ohranja poseben davčni status, izvaja se horizontalni davčni monitoring. Pridobitev in ohranjanje posebnega davčnega statusa za Krko pomeni ugled in zaupanje na davčnem področju ter zavedanje deležnikov in zainteresirane javnosti, da svoje davčne obveznosti obračunavamo in plačujemo pravilno in pravočasno ter imamo transparenten model poslovanja.

e) *Etičnost v kliničnih preizkusih, razvoju in raziskavah*

Prepričani smo, da je klinična preizkušenost zdravil zelo pomembna, zato njihovo kakovost, varnost in učinkovitost spremljamo pred registracijskim postopkom in med njim ter tudi po pridobitvi dovoljenja za promet. To uresničujemo s številnimi bioekvivalenčnimi in predregistracijskimi raziskavami ter s podporo poregistracijskih kliničnih raziskav. Za pridobitev dovoljenja za promet moramo enako kot drugi generični farmacevtski proizvajalci z vključitvijo rezultatov predkliničnih in predregistracijskih kliničnih raziskav v registracijsko dokumentacijo nedvoumno dokazati, da so naša zdravila kakovostna, varna in učinkovita. Raziskave se izvajajo v skladu z najnovejšimi strokovnimi in regulativnimi smernicami. V Krki podpiramo tudi raziskave v redni klinični praksi, v katerih potekata spremljanje učinkovitosti in varnosti zdravljenja z našimi zdravili v vsakodnevni uporabi ter spremljanje terapevtskih področij, na katerih se uporabljajo. Na trgih delujemo v skladu z nacionalnimi regulativnimi predpisi in zahtevami in sproti sledimo spremembam. Med registracijskimi in inšpekcijskimi postopki transparentno sodelujemo z regulativnimi organi. Vse klinične raziskave (na zdravih prostovoljcih in bolnikih) potekajo v skladu z veljavnimi zakonskimi predpisi, smernicami dobrih praks, Helsinško deklaracijo in Uredbo (EU) 2016/679 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov. Bolniki in zdravi prostovoljci so v raziskavo vključeni le, če podpišejo prostovoljno in zavestno privolitev. O poteku in možnih tveganjih jih obvestijo raziskovalci. To zagotavlja varnost udeležencev ter transparentnost, etičnost in visoko kakovost raziskav, kar potrjujejo tudi regulativni in inšpekcijski organi. Pri spremljanju in poročanju neželenih dogodkov sledimo smernicam dobre farmakovigilančne prakse. Transparentnost intervencijskih kliničnih raziskav zagotavljamo tudi z objavo rezultatov v registru EU o kliničnih preskušanjih (EU Clinical Trials Register). Kot eno redkih generičnih farmacevtskih podjetij podpiramo poregistracijske klinične raziskave, ki jih izvajajo zdravniki raziskovalci. Z njimi potrjujemo klinično učinkovitost svojih izdelkov in tako pomembno prispevamo k izboljšanju razumevanja in nadgradnji zdravljenja. Tudi pri razvojnem delu sodelujemo z zanesljivimi in preverjenimi partnerji, ki ne uporabljajo etično spornih praks.

V Krki imamo vzpostavljen sistem zagotavljanja kakovosti izvedbe kliničnih raziskav in varnosti bolnikov, ki sodelujejo v njih, vključno s sistemom farmakovigilance, katere cilj je preprečevanje škode zaradi neželenih učinkov pri vseh uporabnikih zdravil. Kakovost zagotavljamo z usposobljenim osebjem, ki upošteva zakonodajo in veljavne smernice, internimi predpisi, uporabo ustrezne opreme in računalniških sistemov, obvladovanjem tveganj, premišljeno izbiro pogodbenih partnerjev, nadzorom izvedbe kliničnih raziskav, poročanjem o varnosti bolnikov in vseh drugih udeležencev v kliničnih raziskavah ter s sistemom obravnave ugotovljenih odstopanj. Globalni sistem izvedbe kliničnih raziskav in sistem farmakovigilance upravljajo organizacijske enote v obvladujoči družbi, za izvedbo lokalnih aktivnosti pa so odgovorne Krkine odvisne družbe in predstavništva v tujini.



www.krka.si